ITSS
Inspección de Trabajo
y Seguridad Social

12/11/2026

Il distacco di lavoratori in Spagna

Alcuni dati sul distacco dei lavoratori in Spagna

1.

ITSS

Secondo il A1 Report, in 2023 sono stati rilasciati **182.127 documenti A1** per lavoratori distaccati in Spagna

PAESI DI PROVENIENZA DI LAVORATORI CHE SI DISTACCANO IN SPAGNA	
PORTOGALLO	55%
GERMANIA	15%
ITALIA	12%
FRANCIA	5%
ROMANIA	5%
POLONIA	5%

Distacco di lavoratori dalla Italia alla Spagna e citadini italiani residenti in Spagna



Secondo il A1 Report, nel 2023 vi erano **21.855 lavoratori distaccati dall'Italia alla Spagna**, pari al 12 % del totale.



La popolazione italiana registrata in Spagna, secondo i dati dell'INE (2025), era di **345.777 cittadini,** una cifra che comprende sia i lavoratori dipendenti o autonomi che i pensionati o gli studenti

Settori con il maggior numero di lavoratori distaccati tra la Spagna e l'Italia

- **Industria e servizi industriali**
  - Comprende progetti che richiedono personale altamente specializzato da società italiane o spagnole controllate per compiti di:
  - **Installazione e montaggio di macchinari industriali pesanti.**
  - **Metallurgia e impianti di produzione**.
  - **Manutenzione tecnica avanzata,** calibrazione delle attrezzature e ingegneria di processo.
- **Settore Servizi di Alta Qualificazione (IT e Consulenza)**
  - **Consulenza informatica e sistemistica e sviluppo e implementazione di software aziendali** in multinazionali
- **Edilizia ed Infrastrutture**
  - **Progetti di lavori pubblici e grandi infrastrutture di trasporto.**
  - **Energie rinnovabili, in particolare tecnici e** ingegneri per l'installazione di parchi eolici e impianti fotovoltaici
- **Trasporti e logistica**
  - **Per il trasporto internazionale su strada** di flotte spagnole, l'Italia di solito contesta il **terzo o quarto posto** come destinazione / origine del carico, dietro la Francia e il Portogallo
  - Il commercio con l'Italia dipende fortemente dal **trasporto marittimo** tra Valencia e Barcelona ai porti italiani

Norme e obblighi per il distacco

2.

Quadro giuridico in materia di sfollamento in Spagna

- **Legge 45/1999 sul distacco dei lavoratori in una prestazione di servizi transnazionale**
  - Comprende il recepimento delle direttive 96/71, 2014/67, 2018/951 e 2020/1057.
- **Le norme fondamentali** (art. 3, n. 1, della direttiva 96/71) sono :
  - **Legge sullo Statuto dei Lavoratori** (legge che disciplina i rapporti di lavoro individuali e collettivi)
  - **Legge 31/1995 sulla prevenzione dei rischi professionali** che regola gli obblighi di sicurezza e salute sul lavoro
- **Informazione** sulla web del Ministero del Lavoro e dell'Economia Sociale, anche disponibile in italiano https://www.mites.gob.es/sec_work/debes_saber/displacement-workers-it/displacement/index.htm

ITSS

Controllo amministrativo delle norme dall'Ispettorato del Lavoro e della Previdenza Sociale (ITSS)

- C'e un organismo statale, il OEITSS per il controllo delle norme sul lavoro e la previdenza sociale
  - In Catalogna e nei Paesi Baschi vi sono anche propri ispettorati del lavoro insieme agli ispettorati OEITSS in quelle regioni che si occupano della previdenza sociale. Queste due ispezioni regionali fanno parte del sistema nazionale di ITSS e sono coordinate con l'OEITSS.
- Dal 2022 ci sono rapporti di cooperazione rafforzata tra le autorità di Francia, Italia, Portogallo e Spagna in materia di lavoro e previdenza sociale nel quadro delle attività della Autorità Europea del Lavoro (ELA)

Obbligo di dichiarazione preventiva di distacco

- Dinanzi alle autorità del lavoro delle comunità autonome (regioni) attraverso il *portale dell'applicazione Ley45* https://oeitss.mites.gob.es/RECD45Portal/start
  - Richieste di informazioni sull'utilizzo di questa applicazione: eumobility@mites.gob.es
- Le imprese sono esentate dall'obbligo di dichiarare distacchi inferiori a 9 giorni (in giorni lavorativi o di lavoro effettivo) entro un anno

Contratti collettivi in Spagna

3.

ITSS

Regime giuridico dei contratti collettivi

- I contratti collettivi che hanno l'approvazione e l'accordo dei sindacati e dei rappresentanti dei datori di lavoro di oltre il 50% dell'ambito della trattativa e sono pubblicati in una Gazzetta ufficiale dall'autorità del lavoro **sono giuridicamente vincolanti per tutti i datori di lavoro**
- Si chiamano **Contratti Collettivi Statutari** perche vengono concordati in conformità alle norme dello Statuto dei Lavoratori
- L'Ispettorato del lavoro e della previdenza sociale (ITSS) ha il potere di monitorare il adempimento dei contratti collettivi statutari.
- L'ambito di trattativa è di solito settoriale e provinciale
  - Nel settore edilizia esiste un accordo generale a livello nazionale e accordi provinciali che lo sviluppano rispetto ad alcuni aspetti come i salari.

Informazioni sui principali contratti colettivi settoriali provinciali in Internet

- Informazioni sul settore di edilizia
  - Fundación Laboral de la Construcción (FLC) https://www.fundacionlaboral.org/empleo/convenios-y-calendarios
  - Obrania: https://obrania.es/convention-construction/
  - Legatiq: https://legatiq.ai/guides/conventions/convention-of-construction-by-province
- Informazioni sul settore di metalmeccanica
  - Legatiq: https://legatiq.ai/guides/conventions/metal-by-province convention
  - Calculadornomina: https://calculadornomina.es/conventions/metal/
- Nel settore del trasporto su strada delle merci
  - Carreteranacional: https://carreteranacional.es/conventions/mercancias

Norme settoriali

4.

Norme sul distacco per il settore dei trasporti su strada

- Recepimento della direttiva 2020/1057 nel capitolo V della legge 45/1999 (non è stata adottata alcuna norma speciale)
- Specialità del recepimento spagnolo:
  - Inclusione esplicita nella legge come caso di distacco di operazioni di trasporto non bilaterali (nella direttiva è menzionata nel preambolo e la Commissione europea la include nei suoi orientamenti informativi)
  - Responsabilità solidale per l'obbligo di dichiarare il distacco sull'interfaccia IMI delle compagnie di cariche, gli intermediari e delle società di trasporto che hanno stipulato un contratto con il vettore che effettua il distacco

Norme speciali per il settore edilizia

- La legge 32/2006 limita il subappalto nel settore edilizia:
  - Non può superare tre livelli
  - Le imprese devono iscriversi al Registro delle Imprese Accreditate (REA) https://expinterweb.mites.gob.es/rea/ per rendere una dichiarazione responsabile in merito ai loro obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- I datori di lavoro che distaccano lavoratori in questo settore per un periodo superiore a 8 giorni devono essere iscritte nel registro delle imprese accreditate (prima disposizione aggiuntiva del regio decreto 1109/2007 che attua la legge 32/2006)

Norme in materia di previdenza sociale

5.

Applicazione dei regolamenti per il coordinamento dei sistemi di previdenza sociale

- Il controllo del documento PDA1 nei luoghi di lavoro corrisponde all'ITSS
- La richiesta di ritiro del documento PDA1 alle istituzioni di previdenza sociale del paese di origine (secondo l’articolo 5 del regolamento (CE) n. 987/2009) corrisponde alla Tesoreria Generale della Previdenza Sociale (TGSS)

Viaggi di Lavoro (Business Trips)

6.

Eccezioni all'applicazione della legge 45/1999 sul distacco

- Sono escluse le attività formative (articolo 1, paragrafo 3, della legge 45/1999)
- I viaggi di lavoro sono esclusi perché non comportano la prestazione di servizi: i criteri della guida pratica della Commissione alla direttiva 96/71 sono seguiti https://op.europa.eu/it/publication-detail/-/publication/8ac7320a-170f-11ea-8c1f-01aa75ed71a1 (sezione 2.21)

Distacco di lavoratori cittadini di paesi terzi (TCN)

7.

Regolamentazione giuridica dei lavoratori cittadini di paesi terzi (TCN)

- Legge 45/1999: i lavoratori distaccati possono avere qualsiasi nazionalità
- Giurisprudenza della CGUE: sentenza Vander Elst, purché abbiano una situazione regolare nel paese di origine e il distacco sia autentico
- Conseguenze giuridiche del mancato rispetto di tali condizioni:
  - Il datore di lavoro commette un'infrazione molto grave se questi lavoratori non hanno un permesso di soggiorno e di lavoro in Spagna (un'infrazione di un minimo di € 10.000 per ogni lavoratore TCN illegalmente distaccato in Spagna)

Come affrontare una ispezione

8.

Attività di ispezione

- **Quale sono i funzionari dell'ITSS**
  - Ispettori del lavoro e della sicurezza sociale
  - Sottoispettori della previdenza sociale o della salute e sicurezza sul lavoro
- **La visita ispettiva sul luogo di lavoro**
  - Senza preavviso e in qualsiasi momento
- **Il requisito della documentazione e delle informazioni**
  - Da tradurre in spagnolo o in altre lingue ufficiali. È consentita una traduzione non ufficiale
  - L'invio via e-mail è solitamente richiesto. Si può fare anche dal Portal Ley45
- **La convocazione in ufficio della ITSS**
  - La videoconferenza può essere anche concordata

ITSS

Infrazioni e sanzioni

- Si tratta di infrazioni amministrative (non penali) e sono previste dalla Legge sulle Infrazioni e le Sanzioni nell'Ordine Sociale (LISOS)
  - L'ITSS avvia la procedura sanzionatoria mediante un verbale di infrazione che include una proposta di sanzione alle autorità competenti in ciascun caso.
  - Le infrazioni sono in genere le stesse che possono essere subite da una società stabilita in Spagna
- Infrazioni speciali per distacco
  - Infrazione molto grave in caso di distacco non autentico (art. 4 Direttiva 2014/67)
  - Infrazioni molto gravi per violazione delle norme dei regolamenti per il coordinamento dei sistemi di previdenza sociale sulla legislazione applicabile

ITSS
Inspección de Trabajo
y Seguridad Social

12/11/2026

Gracias - Grazie