NL

Europese Arbeidsautoriteit

Rijdt u met lichte bedrijfsvoertuigen? Dan wilt u dit vast weten!

Vanaf **1 juli 2026** zijn er nieuwe regels van toepassing

ELA
EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

LIGHT VEHICLES **BIG CHANGES**

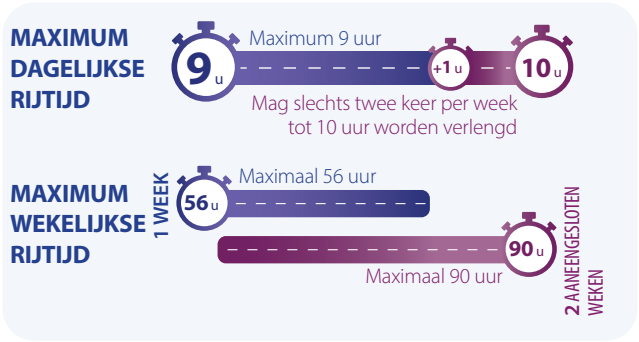
Bent u een bestuurder van een licht bedrijfsvoertuig? Gaat u over de grenzen van de EU?

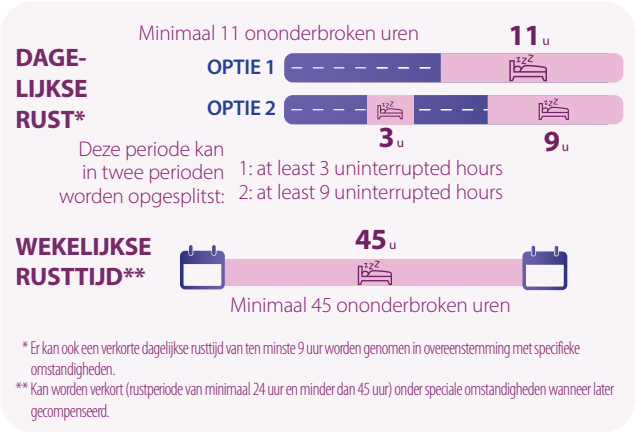
Vanaf 1 juli 2026 worden de regels voor **rij- en rusttijden** en **detachering van bestuurders** van toepassing op lichte bedrijfsvoertuigen.

- Deze gelden voor voertuigen met een toelaatbare maximummassa van meer dan 2,5 ton en maximaal 3,5 ton (inclusief aanhangwagens of opleggers).
- Ze zijn van toepassing op voertuigen die internationaal goederenvervoer of cabotage verrichten.
- En deze voertuigen moeten uitgerust zijn met een slimme tachograaf.
- Deze regels gelden voor bestuurders die onderdaan zijn van EU- en niet-EU landen, wanneer zij in dienst zijn van een transportbedrijf gevestigd in de EU.

Belangrijkste regels: rij- en rusttijden

Maak uzelf vertrouwd met het **overzicht** van de maximale rijtijden en minimale pauze- en rusttijden:





* Er kan ook een verkorte dagelijkse rusttijd van ten minste 9 uur worden genomen in overeenstemming met specifieke omstandigheden.

** Kan worden verkort (rustperiode van minimaal 24 uur en minder dan 45 uur) onder speciale omstandigheden wanneer later gecompenseerd.

Belangrijke regels: Detachering van bestuurders

Wat betekent het om een gedetacheerde bestuurder te zijn?

Als u in dienst bent van een uitbater die in een EU-lidstaat is gevestigd en u tijdelijk naar een andere lidstaat wordt gestuurd om bepaalde soorten vervoersactiviteiten te verrichten, wordt u op grond van het EU-recht beschouwd als een gedetacheerde bestuurder.

Type vervoersactiviteit

CABOTAGE

De werkgever voor wie u werkt, is niet gevestigd in de lidstaat waar u binnenlandse vervoersactiviteiten verricht.

✓ U wordt beschouwd als een gedetacheerde chauffeur

GRENSOVERSCHRIJDENDE HANDEL

Vervoersactiviteiten tussen twee lidstaten of een lidstaat en een niet-EU-land, waarbij uw werkgever in geen van deze landen gevestigd is.

✓ U wordt beschouwd als een gedetacheerde chauffeur

BILATERAAL

Vervoer van de lidstaat waar uw werkgever is gevestigd naar een ander land (binnen of buiten de EU) of terugkeer uit een ander land (binnen of buiten de EU) naar de lidstaat waar uw werkgever is gevestigd.

✗ U wordt niet beschouwd als een gedetacheerde chauffeur

TRANSIT

Doorreis door een lidstaat zonder laden of lossen.

✗ U wordt niet beschouwd als een gedetacheerde chauffeur

Waarom zou u recht kunnen hebben op een hoger loon als u een gedetacheerde bestuurder bent?

Als u een gedetacheerde bestuurder bent, gelden er specifieke regels. Als de bezoldiging en de arbeidsvoorwaarden in het land waar u gedetacheerd bent, beter zijn dan in het land waar uw werkgever is gevestigd, hebt u recht op de hogere bezoldiging en de betere arbeidsvoorwaarden. Als de bezoldiging en de arbeidsvoorwaarden niet beter zijn, dan gelden de regels van het land van vestiging.

Wat moet u tijdens een wegcontrole aan de inspecteur laten zien als u gedetacheerd bent?

Zorg ervoor dat u de volgende documenten bij u heeft in geval van een controle langs de weg:

- **Detacheringsverklaring:** Een kopie (digitaal of op papier) van de detacheringsverklaring die uw werkgever heeft ingediend via het portaal voor detacheringsverklaringen in het wegvervoer (RTPD-portaal) dat is gekoppeld aan het Informatiesysteem voor de interne markt van de EU (IMI).
- **Transportdocumenten**: zoals vrachtbrieven (CMR-documenten).
- **Tachograafgegevens:** Gegevens van de tachograaf van het voertuig, met inbegrip van uw bestuurderskaartgegevens.

Meest relevante verplichtingen van uw werkgever

- **Werkroosters opstellen** zodat alle bestuurders de regels voor rij- en rusttijden kunnen naleven.
- **Voorzien in duidelijke instructies en opleiding** voor bestuurders met betrekking tot de nalevingsvoorschriften, met inbegrip van het gebruik van de tachograaf.
- **Praktijken voorkomen en verbieden** die bestuurders zouden kunnen aanzetten tot het overtreden van regels, zoals betalingssystemen die uitsluitend op afstand of snelheid zijn gebaseerd.
- **De tachograafgegevens monitoren** om ervoor te zorgen dat bestuurders de regels naleven en de gedownloade gegevens van zowel de tachograaf als de bestuurderskaart gedurende 12 maanden bewaren met het oog op inspecties.
- **Alle kosten dekken** voor de huisvesting van de bestuurder in verband met een wekelijkse rusttijd van ten minste 45 uur, die niet in het voertuig genomen mag worden.
- **De bestuurder in staat stellen om binnen elke periode van drie of vier opeenvolgende weken naar huis terug te keren** (of naar de operationele basis van de uitbater), op basis van uw wekelijkse rustpatroon.
- **Ervoor zorgen dat alle documenten die nodig** zijn voor controles langs de weg in het voertuig beschikbaar zijn om op verzoek van een controleambtenaar over te leggen.
- **De detacheringsverklaring tijdig indienen** via het portaal voor detacheringsverklaringen voor het wegvervoer (RTPD-portaal) dat verbonden is met het Informatiesysteem interne markt van de EU (IMI).

Praktisch overzicht

- Voldoen aan de maximale rijtijden en de minimumeisen voor pauzes en rusttijden.
- De tachograaf gebruiken om rijtijden, pauzes, rusttijden en “andere werkzaamheden” nauwkeurig te registreren.
- Uw werkgever op de hoogte brengen van eventuele vertragingen of onvoorziene omstandigheden die van invloed zijn op de naleving.
- Ervoor zorgen dat u de detacheringsverklaring en de vereiste documenten bij u hebt in het geval van een detacheringssituatie.

- Niet de dagelijkse of wekelijkse maximale rijtijden overschrijden.
- Niet de tachograafgegevens vervalsen of manipuleren.
- Niet rijden wanneer u vermoeid bent of voordat de vereiste rusttijd is voltooid.
- Niet de minimale pauzes of rustperiodes negeren
- Niet de wekelijkse rustperiode van ten minste 45 uur in het voertuig doorbrengen

Europese Arbeidsautoriteit
Landererova 12
811 09 Bratislava, Slowakije

www.ela.europa.eu/lcv2026

Meer informatie over de regels voor rusttijden

Meer informatie over detachering

© Europese Arbeidsautoriteit, 2025

Noch de Europese Arbeidsautoriteit (ELA) noch enige persoon die optreedt namens ELA, is verantwoordelijk voor het eventuele gebruik van de informatie in dit document.

Reproductie met bronvermelding toegestaan.

Voor gebruik of reproductie van foto's of ander materiaal waarvan het auteursrecht niet bij ELA berust, moet rechtstreeks toestemming aan de rechthebbenden worden gevraagd.

Auteursrecht afbeeldingen: © progressman - stock.adobe.com, © am - stock.adobe.com.

Luxemburg: Bureau voor publicaties van de Europese Unie, 2025

Print ISBN 978-92-9415-111-7 doi:10.2883/6515070 HP-01-25-026-NL-C

PDF ISBN 978-92-9415-110-0 doi:10.2883/8011346 HP-01-25-026-NL-N