

Официальное
трудоустройство
приносит пользу
всем!



Вы работаете по найму?

Что означает официальное трудоустройство?

- Защита и гарантии: пенсионные права, социальное страхование, медицинская помощь, оплачиваемый отпуск, защита от необоснованного увольнения и других нарушений трудового законодательства.
- Регулярная выплата заработной платы, социальных взносов и всех необходимых налогов.

Как понять, что вы трудитесь официально? Контрольный список

При официальном трудоустройстве у вас должно быть следующее:

- **Трудовой договор** с описанием условий работы, обязанностей, ваших прав, а также данными работодателя и лица, отвечающего за ваши выплаты.
- **Регулярное получение заработной платы**, отражающей реальное количество отработанных часов, включая сверхурочные и доплаты (например, за ночные смены или работу в праздники).
- **Защита от любой дискриминации** – по полу, гендеру, религии, национальности или этническому происхождению.
- **Право на перерывы**, отпуска и выходные дни.
- **Право на отпуск по болезни** и на защиту в случае несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- **Регистрация в системе социального обеспечения**, например, для получения пенсии, пособия по безработице, медицинского обслуживания.
- **Право на представительство**, членство в профсоюзе и право на забастовку.
- **Регулярная уплата обязательных взносов**, в том числе пенсионных.

У вас собственный бизнес?

Вы нанимаете или планируете нанимать работников?

Что означает официальное трудоустройство?

- Соблюдение трудовых норм и предоставление работникам всех положенных прав.
- Честная конкуренция на рынке.
- Создание стабильной и мотивированной рабочей среды – залога продуктивности.
- Предотвращение штрафов, санкций и репутационных рисков.



Как работодатель, вы обязаны:

- Следить за соблюдением условий найма, установленных в вашем национальном законодательстве. Убедитесь, что вы:
 - ▶ соблюдаете требования коллективных соглашений по зарплатам и удержаниям;
 - ▶ платите налоги и социальные взносы корректно;
 - ▶ правильно оформляете расчетные листки;
 - ▶ предоставляете больничные, отпуска, декретные и другие виды отдыха в соответствии с правилами.
- Вести учет сотрудников, их фактического рабочего времени и всех выплат – в соответствии с нормами вашей страны и ЕС.
- Соблюдать правила охраны труда и обеспечивать безопасные рабочие условия.
- Проверять, что ваши сотрудники имеют право работать на территории вашей страны.

Если вы владелец бизнеса и сомневаетесь, как правильно нанимать сотрудников, вы можете:

- Обратиться в местную инспекцию труда.
- Связаться с национальными или местными объединениями работодателей.
- Получить консультации в органах, отвечающих за трудовые нормы и охрану труда.

Когда вас могут считать трудоустроенным неофициально

*Вам платят наличными без договора – **неофициальная работа***

Если у вас нет договора, а зарплата выдаётся наличными, без регистрации труда и уплаты налогов, то вы работаете нелегально.

*Часть зарплаты платят «в конверте» – **частично официальное трудоустройство***

Если работодатель оформляет только часть рабочего времени, а за остальную часть выплачивает зарплату неофициально, – это частично скрытая занятость. Это относится и к незадекларированным сверхурочным и дополнительным сменам. На первый взгляд это может показаться удобным, но в итоге вы теряете права и не имеете полного юридического подтверждения стажа.

Вы зарегистрированы как самозанятый, но фактически работаете как наемный сотрудник – зависимая самозанятость

Если вы формально самозанятый, но работаете под руководством менеджера, по фиксированному графику или зависите от одного клиента, вы можете находиться в ситуации ложной самозанятости. Это означает, что к вам относятся как к наемному сотруднику без прав и защиты. В некоторых странах вас всё равно могут признать работником с полным набором прав, особенно если кто-то руководит вашей работой, устанавливает вам заработную плату, а вы выполняете работу лично.

Что вы можете сделать?

1. Обратиться в местную инспекцию труда

Трудовые инспекции контролируют работодателей и подскажут, как сообщить о неофициальной занятости. Инспекции труда часто предоставляют информацию о вашем праве требовать выплату любой невыплаченной заработной платы в соответствии с законодательством ЕС.

2. Обратиться в профсоюз

Профсоюзы помогают защищать права работников, добиваются лучших условий труда и ведут диалог с работодателями. Свяжитесь с местным профсоюзом или представителем на вашем предприятии.



Дополнительная информация

На веб-сайте **Европейского органа по труду** вы можете найти контактную информацию своего национального представительства и получить консультацию.

<https://www.ela.europa.eu>



Европейское управление по вопросам труда
Landererova 12, 811 09 Братислава I, Словакия



Publications Office
of the European Union

Люксембург: Бюро публикаций Европейского союза, 2025.
© Европейское управление по вопросам труда, 2025 г.
Print ISBN 978-92-9415-241-1 doi:10.2883/9395859 HP-01-25-025-RU-C
PDF ISBN 978-92-9415-240-4 doi:10.2883/8387202 HP-01-25-025-RU-N
Титульный лист, © Gorodenkoff/stock.adobe.com; © JackF/stock.adobe.com;
com; © wavebreak3/stock.adobe.com. Внутренние страницы, © K Seisa/
peopleimages.com/ stock.adobe.com; © New Africa/stock.adobe.com