

Η δηλωμένη εργασία είναι προς όφελος όλων!



Είσαι εργαζόμενος;

Τι σημαίνει δηλωμένη εργασία;

- Προστασία και παροχές: σύνταξη, κοινωνική ασφάλιση, υγειονομική περίθαλψη, άδεια μετ' αποδοχών και προστασία από παράνομη απόλυση ή άλλες παραβιάσεις του εργατικού δικαίου.
- Τακτική καταβολή μισθών, εισφορών κοινωνικής ασφάλισης και σχετικών φόρων.

Είμαι δηλωμένος εργαζόμενος; Κατάλογος ελέγχου

Θα πρέπει να διαθέτετε:

- **Σύμβαση εργασίας** που αναφέρει τους όρους εργασίας, τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα, πληροφορίες σχετικά με τον εργοδότη και ποιος είναι υπεύθυνος για την πληρωμή σας.
- **Επαλήθευση τακτικών αμοιβών** προσαρμοσμένη στο πραγματικό ωράριο εργασίας, τις υπερωρίες, τις ειδικές αυξήσεις (π.χ. για νυχτερινές βάρδιες ή βάρδιες αργιών).
- **Προστασία από διακρίσεις** λόγω φύλου, θρησκείας, εθνικότητας ή εθνοτικής καταγωγής στον χώρο εργασίας.
- **Δικαίωμα σε διαλείμματα**, αργίες και ημέρες άδειας.
- **Δικαίωμα σε αναρρωτική άδεια** και σε προστασία σε περίπτωση εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.
- **Εγγραφή στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης** για παράδειγμα συντάξεις, ανεργία, υγειονομική περίθαλψη.
- **Δικαίωμα εκπροσώπησης**, ένταξης σε συνδικάτο και απεργίας.
- **Τακτική καταβολή εισφορών**, π.χ. συνταξιοδοτικές εισφορές.

Ασκεείτε επιχειρηματική δραστηριότητα;

Απασχολείτε ή σχεδιάζετε να απασχολήσετε εργαζομένους;

Τι σημαίνει δηλωμένη εργασία;

- Συμμόρφωση με τους εργασιακούς κανόνες και κανονισμούς, παροχή στους εργαζομένους των δικαιωμάτων που δικαιούνται.
- Διασφάλιση του δίκαιου ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων.
- Δημιουργία ενός σταθερού και παρακινητικού περιβάλλοντος εργασίας, που οδηγεί σε έναν παραγωγικό χώρο εργασίας.
- Αποφυγή κυρώσεων, προστίμων, επιβαρύνσεων και κινδύνων δυσφήμισης.



Ως ιδιοκτήτης επιχείρησης και εργοδότης, θα πρέπει να...

- Λαμβάνετε υπόψη τις συνθήκες απασχόλησης που καθορίζονται στους κανονισμούς της χώρας σας. Ελέγξτε αν:
 - ▶ συμμορφώνεστε με τους εθνικούς κανόνες της χώρας σας για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις όσον αφορά τους μισθούς και τις αφαιρούμενες δαπάνες·
 - ▶ καταβάλλετε φόρους και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης σύμφωνα με τους κανόνες·
 - ▶ εκδίδετε ορθά εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας·
 - ▶ εξασφαλίζετε αναρρωτική άδεια ή άδεια μητρότητας και άδεια διακοπών/ετήσια άδεια σύμφωνα με τους σχετικούς κανονισμούς.
- Καταγράφετε τους εγγεγραμμένους εργαζομένους σας, τις πραγματικές ώρες εργασίας τους και όλες τις πληροφορίες σχετικά με τις πληρωμές, σύμφωνα με τους ισχύοντες εθνικούς και κοινοτικούς κανόνες.
- Εφαρμόζετε τους κανόνες για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, παρέχοντας ένα ασφαλές περιβάλλον για τους εργαζομένους σας.
- Βεβαιώνετε ότι οι υπάλληλοί σας έχουν το δικαίωμα να εργάζονται νόμιμα στη χώρα σας.

Εάν είστε ιδιοκτήτες επιχείρησης και δεν είστε σίγουροι σχετικά με τους κανόνες της χώρας σας για τη νόμιμη πρόσληψη εργαζομένων, μπορείτε...

- Να επικοινωνήσετε με το τοπικό γραφείο επιθεώρησης εργασίας.
- Να επικοινωνήσετε με την εθνική και/ή τοπική οργάνωση εργοδοτών σας.
- Να επικοινωνήσετε με τους φορείς που είναι αρμόδιοι για τους εργασιακούς κανόνες και την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.

Μπορείτε να θεωρηθείτε αδήλωτος εργαζόμενος αν...

*Πληρώνεστε τοις μετρητοίς
χωρίς σύμβαση – **αδήλωτη εργασία***

Εάν δεν έχετε γραπτή σύμβαση και
ο εργοδότης σας σάς καταβάλλει
μετρητά, χωρίς να καταχωρίσει την
εργασία σας ή να καταβάλει φόρους
και κοινωνικές εισφορές, τότε
εργάζεστε αδήλωτα.

*Μέρος του μισθού σας
καταβάλλεται σε μετρητά –
υποδηλωμένη εργασία*

Εάν ο εργοδότης δηλώνει μόνο μέρος
των ωρών εργασίας σας και σας πληρώνει
το υπόλοιπο σε μετρητά, τότε εργάζεστε
υποδηλωμένοι. Αυτό περιλαμβάνει τις μη
δηλωμένες υπερωρίες και τις επιπλέον
βάρδιες. Μπορεί να φαίνεται βολικό,
αλλά περιορίζει τα δικαιώματά σας
και σας στερεί την πλήρη νομική
απόδειξη της εργασίας σας.

*Είστε
αυτοαπασχολούμενος, αλλά
αντιμετωπίζετε ως υπάλληλος –
οικονομικά εξαρτώμενη αυτοαπασχόληση*

Εάν είστε εγγεγραμμένος ως αυτοαπασχολούμενος
αλλά εργάζεστε υπό τον έλεγχο ενός διευθυντή,
ακολουθείτε σταθερό ωράριο ή εξαρτάστε
από έναν πελάτη, ενδέχεται να είστε ψευδώς
αυτοαπασχολούμενος. Αυτό σημαίνει ότι
αντιμετωπίζετε ως εργαζόμενος χωρίς δικαιώματα
ή προστασία. Σε ορισμένες χώρες, ακόμη και αν έχετε
εγγραφεί ως αυτοαπασχολούμενος, μπορεί να
θεωρηθείτε εργαζόμενος με πλήρη εργασιακά
δικαιώματα, ιδίως όταν κάποιος κατευθύνει
την εργασία σας, καθορίζει την αμοιβή
σας και εκτελείτε την εργασία
σας προσωπικά.

Τι μπορείτε να κάνετε;

1. Επικοινωνήστε με το τοπικό γραφείο επιθεώρησης εργασίας

Τα γραφεία επιθεώρησης εργασίας και οι οργανισμοί ελέγχουν και επιθεωρούν τις επιχειρήσεις. Μπορούν να παρέχουν συμβουλές σχετικά με τον τρόπο αναφοράς της αδήλωτης εργασίας. Τα γραφεία επιθεώρησης εργασίας παρέχουν συχνά πληροφορίες σχετικά με το δικαίωμά σας να ζητήσετε τυχόν μη καταβληθέντα ημερομίσθια, σύμφωνα με το δίκαιο της ΕΕ.

2. Επικοινωνήστε με μια συνδικαλιστική οργάνωση

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εκπροσωπούν τους εργαζομένους, προωθούν τα δικαιώματα και τις καλύτερες συνθήκες εργασίας. Συμμετέχουν σε διάλογο με τις οργανώσεις των εργοδοτών. Επικοινωνήστε με την τοπική σας ένωση ή με τους εκπροσώπους σας στον χώρο εργασίας.



Μάθετε περισσότερα!

Στην ιστοσελίδα της **Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας**, μπορείτε να βρείτε το εθνικό σας σημείο επαφής και να ζητήσετε συμβουλές.

<https://www.ela.europa.eu>



Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας
Landererova 12, 811 09 Bratislava I, Σλοβακία



Υπηρεσία Εκδόσεων
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λουξεμβούργο: Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 2025

© Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας, 2025

Print ISBN 978-92-9415-195-7 doi:10.2883/8846376

HP-01-25-025-EL-C

PDF ISBN 978-92-9415-194-0 doi:10.2883/3503166

HP-01-25-025-EL-N

Εξώφυλλο, © Gorodenkoff/stock.adobe.com, © JackF/stock.adobe.com,

© wavebreak3/stock.adobe.com. Εσωτερικές σελίδες, © K Seisa/peopleimages.com/ stock.adobe.com; © New Africa/stock.adobe.com