



DELA TE V GOSTINSTVU?

Zaščitite svoje
pravice danes in si
zagotovite varen
jutri.

ALI STE MOBILNI SEZONSKI DELAVEC V GOSTINSTVU V EU?

Kot sezonski delavec imate pravico do **poštenih in preglednih delovnih pogojev** ter enakih **pravic iz dela in socialnih** pravic kot lokalni delavci, ne glede na to, kje v EU delate.

Pravice, ki jih imate kot sezonski delavec

Zakonita in prijavljena zaposlitev

Pravico imate do zakonitega in prijavljenega dela. To pomeni, da:

- je sklenjena **pogodba o zaposlitvi**,
- je vaša zaposlitev registrirana pri ustreznih institucijah, kot so **organi za socialno varnost** in **davčni organi**,
- so vaši **delovni pogoji**, plača in ugodnosti jasno določeni, zakoniti ter spoštovani.

Te določbe vam zagotavljajo dostop do:

- **zdravstvenega varstva** in družinskih dajatev,
- zaščite v primeru **brezposelnosti**, poklicnih bolezni ali poškodb,
- **pokojnine** v prihodnosti.

Bistvene informacije o vaši zaposlitvi

Prejeti morate jasne in pisne informacije o vaši zaposlitvi, kot so:

- podatki o vas in vašem delodajalcu,
- **kraju dela**,
- **nazivu** vašega **delovnega mesta** ter vaših dolžnostih in odgovornostih,
- **datumu začetka in datumu konca zaposlitve** (če je ustrezno),
- morebitni **poskusni dobi**,
- morebitni **pravici do usposabljanja**,
- **pravici do plačanega dopusta**,
- postopkih o **prenehanju delovnega razmerja**,
- podrobnostih o vaši **plači**, dodatkih in pogostosti izplačil,
- **delovnem času**, izmenskem delu in ureditvi nadurnega dela,
- **kolektivnih pogodbah**, ki veljajo za vašo zaposlitev,
- podrobnostih o **socialni varnosti**,
- za delavce, zaposlene prek agencij za zagotavljanje začasnega dela: informacije o podjetjih, za katera boste delali, kakor hitro bodo znane.

Opomba: v vaši državi dela se morda uporabljajo posebna pravila za sezonsko delo ali gostinstvo, kar vpliva na vašo plačo, delovni čas, dopust, itn.

Pravična obravnava in nediskriminacija

Upravičeni ste do pravičnega obravnavanja ne glede na **spol, raso ali etnično pripadnost, vero ali prepričanje, invalidnost, starost ali spolno usmerjenost. Diskriminacija na podlagi narodnosti** je po vsej EU strogo prepovedana.

Dodatna zaščita:

če ste **mladoletni delavec, noseči** ali **ste pred kratkim rodili**, mora delodajalec sprejeti ukrepe za zaščito vašega zdravja in dobrega počutja. Ti ukrepi lahko vključujejo:

- prilagoditev vaših delovnih nalog,
- prilagoditev delovnega časa ali urnika dela,
- zaščito pred nevarnimi snovmi.

Varnost in zdravje pri delu

Vaš delodajalec je odgovoren za:

- obveščanje o vseh tveganjih, povezanih z delom,
- izvajanje usposabljanja za varnost in zdravje pri delu,
- zagotavljanje varnih delovnih pogojev in spoštovanje higienskih praks.

Če želite podrobnejše informacije, preberite več o:

- obveznostih delodajalca v zvezi z mladoletnimi delavci: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm,
- enakem obravnavanju delavcev: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm.

Potrebuje nasvet ali pomoč?

Če imate vprašanja ali potrebujete podporo:

- vprašajte svojega delodajalca,
- za nasvet prosite **lokalne organe za delo, sindikate** ali organizacije za pomoč,
- se obrnite na najbližji **urad mreže EURES**: <https://europa.eu/eures/portal/um/search-for-advisers?lang=en>.

Koristni viri:

- informacije o **pogodbah o zaposlitvi v EU**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/employment-contracts/index_en.htm,
- informacije o **kolektivnih pogodbah**: obrnite se na **pristojni sindikat v državi, v kateri delate**.

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority

Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Več informacij
je na voljo
na spletišču
Evropskega
organa za delo**

© Evropski organ za delo, 2025

Niti Evropski organ za delo niti osebe, ki delujejo v njegovem imenu, niso odgovorni za uporabo informacij iz tega dokumenta.

Reprodukcija je dovoljena z navedbo vira. Za dovoljenje za uporabo ali reprodukcijo fotografij ali drugega gradiva, za katerega Evropski organ za delo nima avtorskih pravic, je treba zaprositi neposredno imetnike avtorskih pravic.

Avtorske pravice za slike: © iStock.com/Hilch

Luxembourg: Urad za publikacije Evropske unije, 2025

Print ISBN 978-92-9401-927-1 doi:10.2883/2113204 HP-01-25-014-SL-C

PDF ISBN 978-92-9401-926-4 doi:10.2883/4494945 HP-01-25-014-SL-N