



PRACUJETE V ODVETVÍ HORECA?

Už dnes si chráňte
svoje práva, aby
ste mali bezpečný
zajtrašok!

STE MOBILNÝ SEZÓNNY PRACOVNÍK V ODVETVÍ HORECA V RÁMCI EÚ?

Ako sezónny pracovník máte právo na **spravodlivé a transparentné pracovné podmienky** a rovnaké **pracovné a sociálne práva** ako miestni zamestnanci bez ohľadu na to, kde v rámci EÚ pracujete.

Vaše práva ako sezónny pracovník

Legálne a deklarované zamestnanie

Máte právo pracovať legálne a oficiálne. To znamená, že máte právo na:

- **platnú pracovnú zmluvu**
- oficiálne oznámenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa, oznámenie príslušným úradom, ako je **sociálna poisťovňa** a **daňový úrad**
- definovanie vašich **pracovných podmienok**: mzdy a výhod, ktoré sú jasne stanovené, definované na základe zákona a rešpektované

Tieto skutočnosti vám poskytujú prístup k:

- **zdravotnej starostlivosti** a rodinným prídavkom
- ochrane pre prípad **nezamestnanosti**, choroby z povolania alebo úrazu
- **dôchodku** v budúcnosti

Základné informácie o vašom zamestnaní

Musíte dostať jasné a písomné informácie o svojom zamestnaní, medzi ktoré patria:

- podrobné údaje o vás a o Vašom zamestnávateľovi
- **miesto výkonu práce**
- **pracovná pozícia**, zverené povinnosti a úlohy
- **dátum začiatku a ukončenia** pracovného pomeru (ak existuje)
- **skúšobná lehota** (ak je stanovená)
- **možnosti odbornej prípravy** (ak existujú)
- **nárok na platenú dovolenku**
- postup na **ukončenie pracovného pomeru**
- údaje o **mzde**, príplatkoch a frekvencii platieb
- **pracovný čas**, pracovné zmeny a nadčasy
- **kolektívne zmluvy**, ak existujú pre vaše zamestnanie
- informácie o **sociálnom zabezpečení**
- pri dočasných agentúrnych pracovníkoch: informácie o podnikoch, pre ktoré budete pracovať, hneď ako budú tieto informácie známe.

Poznámka: V jednotlivých krajinách sa môžu uplatňovať osobitné pravidlá týkajúce sa sezónnej práce alebo odvetvia HORECA, ktoré majú vplyv na mzdu, pracovný čas, dni dovolenky atď.

Spravodlivé zaobchádzanie a princíp nediskriminácie

Máte nárok na spravodlivé zaobchádzanie bez ohľadu na **pohlavie, rasu alebo etnický pôvod, náboženské vyznanie alebo vieru, zdravotné postihnutie, vek** alebo **sexuálnu orientáciu**. **Diskriminácia na základe štátnej príslušnosti** je prísne zakázaná v celej EÚ.

Dodatočná ochrana:

Ak ste **mladistvý, tehotná žena** alebo **čerstvá matka**, zamestnávateľ musí prijať opatrenia na ochranu vášho zdravia a pohody. Tieto opatrenia môžu zahŕňať úpravy týkajúce sa:

- náplne práce
- pracovného času alebo rozvrhu
- ochrany pred prácou s nebezpečnými látkami

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Zamestnávateľ je zodpovedný za:

- informovanie o akýchkoľvek rizikách súvisiacich s pracovným miestom
- poskytovanie školení o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- vytvorenie bezpečných pracovných podmienok a dodržiavanie postupov v oblasti hygieny

Viac informácií:

- Získajte informácie o povinnostiach zamestnávateľa pri zamestnávaní mladistvých: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm
- Informácie o rovnakom zaobchádzaní s pracovníkmi: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm

Potrebuje poradenie alebo pomoc?

Ak máte otázky alebo potrebujete podporu:

- opýtajte sa svojho zamestnávateľa
- požiadajte o radu **miestne pracovné úrady, odbory** alebo organizácie poskytujúce pomoc
- obráťte sa na najbližšiu kanceláriu **EURES**: <https://europa.eu/eures/portal/um/search-for-advisers?lang=en>

Užitočné zdroje:

- informácie o **pracovných zmluvách v EÚ**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/employment-contracts/index_en.htm
- viac informácií o **kolektívnych zmluvách**: **obráťte sa na príslušný odborový zväz v krajine v ktorej pracujete**

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority

Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Viac informácií
nájdete na
webovej stránke
Európskeho
orgánu práce**

© Európsky orgán práce, 2025

Európsky orgán práce (ELA) ani žiadna osoba konajúca v mene orgánu ELA nenesie zodpovednosť za použitie informácií uvedených v tomto dokumente.

Reprodukcia je povolená len pod podmienkou uvedenia zdroja. Na akékoľvek použitie alebo reprodukciu fotografií alebo iného materiálu, na ktorý sa nevzťahujú autorské práva orgánu ELA, je potrebné povolenie priamo od držiteľov príslušných autorských práv.

Autorské práva k obrázkom: © iStock.com/Hilch

Luxemburg: Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie, 2025

Print ISBN 978-92-9401-925-7 doi:10.2883/1412499 HP-01-25-014-SK-C

PDF ISBN 978-92-9401-924-0 doi:10.2883/1716098 HP-01-25-014-SK-N

**FAIR HORECA
IN EU** 

Work is seasonal. Rights are not