



LUCRAȚI ÎN SECTORUL HORECA?

Protejați-vă
drepturile astăzi,
asigurați-vă viitorul
mâine!

SUNTEȚI LUCRĂTOR SEZONIER MOBIL ÎN SECTORUL HORECA ÎN UE?

Ca lucrător sezonier, aveți dreptul la **condiții de muncă echitabile și transparente** și la aceleași **drepturi sociale și de muncă** ca lucrătorii locali, indiferent unde lucrați în UE.

Drepturile dvs. ca lucrător sezonier

Angajare legală și declarată

Aveți dreptul la muncă legală și declarată. Asta înseamnă că:

- Aveți un **contract legal**.
- Locul de muncă este înregistrat la instituțiile competente, cum ar fi autoritățile de **securitate socială** și **autoritățile fiscale**.
- **Condițiile de muncă**, salariul și beneficiile sunt clar definite, legale și respectate

Aceste dispoziții vă dau acces la:

- **asistență medicală** și beneficii familiale.
- protecție în caz de **șomaj**, boală sau accident profesional.
- o **pensie** pentru viitor.

Informații esențiale despre angajare

Trebuie să primiți informații clare și scrise cu privire la angajare, și anume:

- informații despre dvs. și angajator
- **locul muncii**
- **titlul postului**, îndatoririle și responsabilitățile
- **data de începere și de încetare** (dacă este cazul)
- **perioada de probă** (dacă este cazul)
- **drepturi la formare** (dacă este cazul)
- **drepturi la concediu plătit**
- procedurile de **încetare a contractului de muncă**
- detalii privind **salariul**, suplimentele și frecvența plăților
- **programul de lucru**, munca în schimburi și regimul orelor suplimentare
- **contracte colective** de muncă aplicabile la locul de muncă
- informații privind **securitatea socială**
- pentru lucrătorii temporari: informații despre întreprinderile pentru care veți lucra, imediat ce sunt cunoscute.

Notă: În țara unde lucrați se pot aplica norme specifice pentru munca sezonieră sau sectorul HORECA, care influențează salariul, programul de lucru, zilele de concediu etc.

Tratamentul echitabil și nediscriminarea

Aveți dreptul la un tratament echitabil indiferent de **sex, rasă sau etnie, religie** sau **convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală**. **Discriminarea pe motiv de naționalitate** este strict interzisă în întreaga UE.

Protecție suplimentară:

Dacă sunteți **adolescent, femeie gravidă sau care a născut recent**, angajatorul trebuie să ia măsuri pentru a vă proteja sănătatea și starea de bine. Aceste măsuri pot consta în adaptări legate de:

- sarcini
- programul sau orele de lucru
- protecția împotriva substanțelor periculoase

securitatea și sănătatea în muncă

Angajatorul răspunde de:

- informarea dvs. cu privire la eventualele riscuri legate de locul de muncă
- asigurarea formării în domeniul securității și sănătății în muncă
- asigurarea unor condiții de muncă sigure și respectarea practicilor de igienă

Pentru mai multe informații:

- Aflați mai multe despre obligațiile angajatorului în cazul lucrătorilor adolescenți: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm
- Aflați mai multe despre egalitatea de tratament a lucrătorilor: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm

Aveți nevoie de sfaturi sau de asistență?

Dacă aveți întrebări sau aveți nevoie de sprijin:

- Întrebați angajatorul
- Solicitați consiliere de la **autoritățile locale din domeniul muncii, syndicate** sau organizații de asistență
- Contactați cel mai apropiat **birou EURES**: <https://europa.eu/eures/portal/um/search-for-advisers?lang=en>

Resurse utile:

- Informații despre **contractele de muncă în UE**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/employment-contracts/index_en.htm
- Mai multe informații despre **contractele colective**: **contactați sindicatul relevant din țara unde lucrați**



EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority

Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Mai multe
informații
pe site-ul
Autorității
Europene a
Muncii**

© Autoritatea Europeană a Muncii, 2025

Autoritatea Europeană a Muncii (ELA) și persoanele care acționează în numele ELA nu sunt responsabile pentru modul în care ar putea fi utilizate informațiile din acest document.

Reproducerea este autorizată cu condiția menționării sursei. Pentru utilizarea sau reproducerea fotografiilor sau a altor materiale pentru care ELA nu deține drepturile de autor, trebuie solicitată permisiunea direct de la deținătorii drepturilor de autor.

Drepturi de autor asupra imaginilor: © iStock.com/Hilch

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, 2025

Print ISBN 978-92-9401-923-3 doi:10.2883/5553471 HP-01-25-014-RO-C

PDF ISBN 978-92-9401-922-6 doi:10.2883/4808033 HP-01-25-014-RO-N

FAIR HORECA IN EU



Work is seasonal. Rights are not