



WERKT U IN DE HORECA?

Bescherm uw
rechten vandaag
om uw toekomst te
verzekeren!

BENT U EEN MOBIELE SEIZOENWERKER IN DE HORECASECTOR IN DE EU?

Als seizoenwerker hebt u recht **op eerlijke en transparante arbeidsvoorwaarden** en op dezelfde **arbeids- en sociale rechten** als lokale werknemers, ongeacht waar u werkt binnen de EU.

Uw rechten als seizoenwerker

Legaal, gemeld werk

U hebt recht op legaal, gemeld werk. Dit betekent dat:

- er een **juridische overeenkomst** is gesloten;
- uw dienstverband wordt aangemeld bij de juiste instanties, zoals de **sociale zekerheidsinstanties** en de belastingdienst;
- uw **arbeidsvoorwaarden**, loon en uitkeringen duidelijk omschreven worden, legaal zijn en in acht worden genomen.

Deze bepalingen geven u toegang tot:

- **gezondheidszorg** en gezinsbijslagen;
- bescherming in geval van **werkloosheid**, beroepsziekte of letsel;
- een **pensioen** voor de toekomst.

Essentiële informatie over uw dienstverband

U moet duidelijke en schriftelijke informatie over uw dienstverband ontvangen, inclusief:

- gegevens over u en uw werkgever
- **werkplek**
- uw **functiebenaming**, taken en verantwoordelijkheden
- **begin- en einddatum** (indien van toepassing)
- **proeftijd** (indien van toepassing)
- **opleidingsrechten** (indien van toepassing)
- **recht op betaald verlof**
- procedures voor **beëindiging van uw dienstverband**
- gegevens over uw **loon**, toeslagen en betalingsfrequentie
- **werktijden**, ploegendiensten en overurenregelingen
- **collectieve overeenkomsten** die op uw dienstverband van toepassing zijn
- **Sociale zekerheidsgegevens**
- voor uitzendkrachten: informatie over de bedrijven waarvoor u gaat werken, zodra die bekend is.

Opmerking: in het land waar u werkt, kunnen specifieke regels voor seizoenswerk of de horecasector van toepassing zijn, die gevolgen hebben voor uw loon, werktijden, verlofdagen enz.

Eerlijke behandeling en non-discriminatie

U hebt recht op een eerlijke behandeling, ongeacht uw **geslacht, ras of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid. Discriminatie op grond van nationaliteit** is streng verboden in de hele EU.

Aanvullende bescherming:

Als u een **tiener** bent, **zwanger** bent of **recent bent bevallen**, moet uw werkgever maatregelen nemen om uw gezondheid en welzijn te beschermen. Deze maatregelen kunnen aanpassingen behelzen van:

- uw taken
- werktijden of -roosters
- bescherming tegen gevaarlijke stoffen

Gezondheid en veiligheid op het werk

Uw werkgever moet:

- u informeren over eventuele met het werk verband houdende risico's
- opleiding op het gebied van gezondheid en veiligheid aanbieden
- veilige arbeidsomstandigheden waarborgen en hygiënepraktijken eerbiedigen

Meer informatie:

- Kom meer te weten over de verplichtingen van werkgevers voor werkende tieners op: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm
- Kom meer te weten over de gelijke behandeling van werknemers op: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm

Hebt u advies of hulp nodig?

Als u vragen heeft of hulp nodig hebt:

- vraag het aan uw werkgever
- win advies in bij **lokale arbeidsautoriteiten, vakbonden** of hulporganisaties
- neem contact op met uw dichtstbijzijnde **EURES-kantoor**: <https://europa.eu/eures/portal/um/search-for-advisers?lang=en>

Nuttige informatiebronnen:

- informatie over **arbeidsovereenkomsten in de EU**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/employment-contracts/index_en.htm
- Meer over **collectieve overeenkomsten: neem contact op met de relevante vakbond in het land waar u werkt**



EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority

Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Meer informatie
vindt u op de
website van
de Europese
Arbeidsautoriteit**

© Europese Arbeidsautoriteit, 2025

Noch de Europese Arbeidsautoriteit (ELA) noch enige persoon die optreedt namens ELA is verantwoordelijk voor het eventuele gebruik van de informatie in dit document.

Overneming met bronvermelding toegestaan. Voor gebruik of reproductie van foto's of ander materiaal waarvan het auteursrecht niet bij ELA berust, moet rechtstreeks toestemming aan de rechthebbenden worden gevraagd.

Auteursrecht afbeeldingen: © iStock.com/Hilch

Luxemburg: Bureau voor publicaties van de Europese Unie, 2025

Print ISBN 978-92-9401-917-2 doi:10.2883/6925679 HP-01-25-014-NL-C

PDF ISBN 978-92-9401-916-5 doi:10.2883/4353853 HP-01-25-014-NL-N

FAIR HORECA IN EU



Work is seasonal. Rights are not