



DIRBATE HORECA SEKTORIUJE?

Apsaugokite savo
teises šiandien,
užsitikrinsite saugų
rytojį!

AR ESATE MOBILUS SEZONINIS DARBUOTOJAS, DIRBANTIS ES HORECA SEKTORIJE?

Kaip sezoninis darbuotojas, turite teisę **į sąžiningas ir skaidrias darbo sąlygas** ir į tas pačias **darbo ir socialines garantijas**, kurios taikomos ir vietiniams darbuotojams, neatsižvelgiant į tai, kurioje ES šalyje dirbate.

Jūsų, kaip sezoninio darbuotojo, teisės

Teisėta ir deklaruota darbo vieta

Turite teisę teisėtai dirbti deklaruotoje darbo vietoje. Tai reiškia, kad:

- turi būti sudaryta **teisiškai galiojanti sutartis**
- apie jūsų įdarbinimą turi būti pranešta atitinkamoms institucijoms, pavyzdžiui, **socialinio draudimo** ir **mokesčių tarnyboms**
- jūsų darbo sąlygos, **darbo užmokestis** ir išmokos turi būti aiškiai apibrėžtos, teisėtos ir vykdomos

Šios nuostatos jums užtikrina:

- **sveikatos priežiūros paslaugas** ir išmokas šeimai
- apsaugą **nedarbo**, profesinės ligos ar sužalojimo atvejais
- **pensiją** ateityje

Svarbiausia informacija apie jūsų darbą

Turite gauti aiškią, raštu išdėstytą informaciją apie savo darbą, įskaitant:

- savo ir darbdavio duomenis
- **nurodytą darbo vietą**
- savo **pareigų pavadinimą**, pareigas ir funkcijas
- **darbo pradžios ir pabaigos datas** (jei nustatytos)
- **bandomąjį laikotarpį** (jei yra)
- **teisę į mokymus** (jei yra)
- **teisę į mokamas atostogas**
- darbo sutarties **nutraukimo procedūras**
- išsamią informaciją apie **darbo užmokestį**, priedus ir mokėjimo intervalą
- **darbo valandas**, pamainas, apmokėjimą už viršvalandžius
- jūsų įdarbinimui taikomas **kolektyvines sutartis**
- **socialinį draudimą**
- per laikinojo įdarbinimo įmonės įdarbintiems darbuotojams: informacija apie įmones, kuriose dirbsite, kai tik ji tampa žinoma

Pastaba. Jūsų darbo šalyje gali būti taikomos specialios sezoninio darbo arba HORECA sektoriaus taisyklės, turinčios įtakos jūsų darbo užmokesčiui, darbo valandoms, atostogų dienų skaičiui ir kt.

Sąžiningos sąlygos ir nediskriminavimas

Turite teisę į teisingą elgesį nepriklausomai nuo savo **lyties, rasės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ar seksualinės orientacijos**. Visoje ES griežtai draudžiama **diskriminacija dėl pilietybės**.

Papildoma apsauga

Jei esate **paauglė, nėščioji** arba neseniai pagimdžiusi, darbdavys privalo imtis priemonių jūsų sveikatai ir gerovei apsaugoti. Šiomis priemonėmis gali būti:

- pakeistos jūsų pareigos
- patikslintos darbo valandos arba grafikas
- padidinta apsauga nuo pavojingųjų medžiagų

Darbuotojų sauga ir sveikata

Darbdavys privalo:

- jus informuoti apie visas darbe kylančias grėsmes
- surengti sveikatos ir saugos mokymus
- užtikrinti saugias darbo sąlygas ir laikytis higienos reikalavimų

Išsamesnė informacija:

- Sužinokite apie darbdavio įsipareigojimus įdarbinant paauglius: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm
- Sužinokite apie vienodą požiūrį į darbuotojus: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm

Reikia patarimų ar pagalbos?

Jei turite klausimų arba ieškote pagalbos:

- kreipkitės į savo darbdavį
- kreipkitės į **vietos darbo institucijas, profesines sąjungas** arba pagalbos organizacijas
- kreipkitės į artimiausią **EURES biurą**: <https://europa.eu/eures/portal/um/search-for-advisers?lang=en>

Naudingos nuorodos:

- Informacija apie **darbo sutartis ES**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/employment-contracts/index_en.htm
- Norėdami daugiau sužinoti apie **kolektyvines sutartis, kreipkitės į atitinkamą šalies, kurioje dirbate, profesinę sąjungą**

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority

Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Daugiau
informacijos
rasite Europos
darbo institucijos
interneto
svetainėje**

© Europos darbo institucija, 2025

Nei Europos darbo institucija (EDI), nei joks kitas EDI vardu veikiantis asmuo nepriima atsakomybės už tai, kaip gali būti panaudota šiame dokumente esanti informacija.

Leidžiama atgaminti nurodžius šaltinį. Naudoti ar atgamintinuotraukus ir kitą medžiagą, kurių autorių teisės nepriklauso EDI, galima tik gavus autorių teisių turėtojų leidimą.

Nuotraukų autorių teisės: © iStock.com/Hilch

Liuksemburgas. Europos Sąjungos leidinių biuras, 2025

Print ISBN 978-92-9401-911-0 doi:10.2883/0690569 HP-01-25-014-LT-C

PDF ISBN 978-92-9401-910-3 doi:10.2883/1666479 HP-01-25-014-LT-N