



LAVORI NEL SETTORE DELL'HORECA?

Proteggi i tuoi
diritti oggi, assicura
il tuo futuro
domani!

SEI UN LAVORATORE STAGIONALE MOBILE DEL SETTORE ALBERGHIERO, DELLA RISTORAZIONE E DEL CATERING (HORECA) NELL'UE?

Come lavoratore stagionale, hai diritto a **condizioni di lavoro eque e trasparenti**, oltre a beneficiare degli stessi **diritti lavorativi e sociali dei lavoratori locali**, indipendentemente dal luogo in cui lavori all'interno dell'UE.

I tuoi diritti come lavoratore stagionale

Impiego legale e dichiarato

Hai il diritto di svolgere un lavoro conforme alla legge e dichiarato. Ciò vuol dire che:

- è stato stipulato un **contratto di lavoro** valido;
- la tua attività lavorativa è registrata presso le istituzioni competenti, come gli **enti previdenziali e fiscali**;
- **le condizioni di lavoro**, la retribuzione e le prestazioni sono chiaramente definite, conformi alla legge e rispettate.

Queste disposizioni ti consentono di accedere a:

- **assistenza sanitaria** e prestazioni familiari;
- tutela in caso di **disoccupazione**, malattia professionale o infortunio;
- una **pensione** per il futuro.

Informazioni essenziali sul tuo impiego

Hai diritto a ricevere informazioni chiare e scritte sul tuo impiego, tra cui:

- dati che riguardano te e il tuo datore di lavoro;
- **la sede presso la quale svolgi il tuo lavoro**;
- la tua **funzione**, le mansioni e le responsabilità che ti spettano;
- **la durata del tuo contratto di lavoro** (se applicabile);
- **un eventuale periodo di prova**;
- eventuali **diritti alla formazione**;
- **diritti alle ferie retribuite**;
- procedure per la **cessazione del rapporto di lavoro**;
- dettagli sulla **retribuzione**, sulle indennità e sulla frequenza di pagamento;
- **orari di lavoro**, turni e straordinari;
- **contratti collettivi** applicabili;
- informazioni sulla **sicurezza sociale**;
- per i lavoratori somministrati: informazioni sulle imprese per le quali lavorerai, non appena questa informazione sarà nota.

NB: Nel paese in cui lavori potrebbero essere in vigore normative specifiche per il lavoro stagionale o il settore Horeca, che incidono su retribuzione, orario di lavoro, giorni di congedo ecc.

Parità di trattamento e non discriminazione

Hai diritto a un trattamento equo, indipendentemente da **genere, origine etnica o razziale, religione o convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale. La discriminazione basata sulla nazionalità** è severamente vietata in tutta l'UE.

Protezione supplementare.

Se sei **un adolescente, una donna incinta o hai partorito da poco**, il tuo datore di lavoro è tenuto ad adottare misure per tutelare la tua salute e il tuo benessere. Queste misure possono includere adattamenti per quanto riguarda:

- mansioni;
- orario o calendario di lavoro;
- protezione dalle sostanze pericolose.

Salute e sicurezza sul lavoro

Il tuo datore di lavoro è tenuto a:

- informarti su eventuali rischi professionali;
- provvedere alla tua formazione in materia di salute e sicurezza;
- garantire condizioni di lavoro sicure e rispettare le prassi igieniche.

Per approfondimenti:

- informati sugli obblighi del datore di lavoro nei confronti dei lavoratori adolescenti: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm
- informati sulla parità di trattamento dei lavoratori: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm

Ha bisogno di consulenza o assistenza?

Se hai domande o bisogno di assistenza:

- chiedi al tuo datore di lavoro;
- chiedi **consiglio alle autorità locali in materia di lavoro, ai sindacati** o alle organizzazioni di assistenza;
- contatta **l'ufficio EURES** più vicino: <https://europa.eu/eures/portal/um/search-for-advisers?lang=en>.

Risorse utili:

- informazioni sui **contratti di lavoro nell'UE**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/employment-contracts/index_en.htm;
- per saperne di più sui **contratti collettivi: contatta il sindacato di riferimento nel paese in cui lavori.**

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority
Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Maggiori
informazioni sono
disponibili sul sito
web dell'Autorità
europea del
lavoro**

© Autorità europea del lavoro, 2025

Né l'Autorità europea del lavoro (ELA) né chiunque agisca per conto dell'ELA è responsabile dell'uso che potrebbe essere fatto delle informazioni contenute nel presente documento.

Riproduzione autorizzata con citazione della fonte. Per qualsiasi utilizzo o riproduzione di foto o altro materiale che non rientri nei diritti d'autore dell'ELA, è necessario richiedere l'autorizzazione direttamente ai titolari dei diritti d'autore.

Diritti d'autore sulle immagini: © iStock.com/Hilch

Lussemburgo: Ufficio delle pubblicazioni dell'Unione europea, 2025

Print ISBN 978-92-9401-907-3 doi:10.2883/7878132 HP-01-25-014-IT-C

PDF ISBN 978-92-9401-906-6 doi:10.2883/2328873 HP-01-25-014-IT-N

FAIR HORECA
IN EU 

Work is seasonal. Rights are not