



A SZÁLLODA- ÉS VENDÉGLÁTÓIPARBAN DOLGOZIK?

Védje meg jogait
ma, biztosítsa
jövőjét holnap!

ÖN AZ EU-BAN A SZÁLLODA- ÉS VENDÉGLÁTÓIPARI ÁGAZATBAN MUNKÁT VÁLLALÓ UTAZÓ IDÉNYMUNKÁS?

Idénymunkásként Önnek joga van a **méltányos és átlátható munkafeltételekhez**, valamint a helyi munkavállalókat megillető **munkavállalói és szociális jogokhoz**, függetlenül attól, hogy az EU-n belül hol dolgozik.

Idénymunkásként Önt megillető jogok

Legális és bejelentett foglalkoztatás

Önnek joga van a legális és bejelentett munkavégzéshez. Ez azt jelenti, hogy:

- **legális szerződés** van érvényben.
- Az Ön foglalkoztatását regisztrálták a megfelelő intézményeknél, például a **társadalombiztosítási és adóhatóságoknál**.
- Az Ön **munkakörülményei**, bére és juttatásai egyértelműen meghatározottak, legálisak és tiszteletben tartottak

Ezek a rendelkezések hozzáférést biztosítanak Önnek a következőkhöz:

- **Egészségügyi ellátás** és családi juttatások.
- Védelem **munkanélküliség**, foglalkozási megbetegedés vagy sérülés esetén.
- Jövőbeli **nyugdíj**.

A foglalkoztatásával kapcsolatos alapvető információk

Egyértelmű és írásbeli tájékoztatást kell kapnia a munkaviszonyáról, beleértve a következőket:

- Az Önre és munkáltatójára vonatkozó adatok
- A **munkavégzés helye**
- **Munkaköre**, feladatai és felelősségi körei
- A **kezdés és a befejezés időpontja** (adott esetben)
- **Próbaidő** (adott esetben)
- **Képzési jogosultság** (adott esetben)
- **Fizetett szabadságra való jogosultság**
- Az Ön **munkaviszonyának megszüntetésére** irányuló eljárások
- A **bérrel**, pótlékokkal és a kifizetés gyakoriságával kapcsolatos részletek
- **Munkaidő**, műszakok és túlórák
- Az Ön munkaviszonyára alkalmazandó **kollektív szerződések**
- **Társadalombiztosításra** vonatkozó információk
- Kölcsönzött munkavállalók esetében: azoknak a vállalatoknak az adatai, amelyeknek dolgozni fog, amint ezek az információk ismertté válnak.

Megjegyzés: A munkavégzés helye szerinti országban az idegymunkára vagy a szálloda- és vendéglátóipari ágazatra külön szabályok vonatkozhatnak, amelyek kihatnak az Ön bérére, munkaidejére, szabadságaira stb.

Méltányos bánásmód és megkülönböztetésmentesség

Ön tisztességes bánásmódra jogosult, **nemétől, faji vagy etnikai hovatartozásától, vallásától vagy meggyőződésétől, esetleges fogyatékoságától, korától vagy szexuális irányultságától** függetlenül. Az **állampolgárság alapján történő hátrányos megkülönböztetés** az EU egész területén szigorúan tilos.

Kiegészítő védelem:

Ha Ön **tizenéves, terhes** vagy **nemrég szült**, a munkáltatójának intézkedéseket kell hoznia az Ön egészségének és jóllétének megóvása érdekében. Ezek az intézkedések magukban foglalhatják a következőkre vonatkozó kiigazításokat:

- Az Ön feladatai
- Munkaidő vagy munkarend
- Veszélyes anyagokkal szembeni védelem

Munkahelyi egészségvédelem és biztonság

Az Ön munkáltatója felelős a következőkért:

- az Ön tájékoztatása a munkával kapcsolatos bármely kockázatról
- egészségvédelmi és biztonsági képzés biztosítása
- biztonságos munkakörülmények biztosítása és a higiéniai gyakorlatok betartása

További részletek:

- Tudjon meg többet a tizenéves munkavállalókra vonatkozó munkáltatói kötelezettségekről: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm
- Tudjon meg többet a munkavállalóknak biztosítandó egyenlő bánásmódról: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm

Tanácsra vagy segítségre van szüksége?

Ha kérdése van, vagy segítségre van szüksége:

- Kérdezze meg munkáltatóját
- Kérjen tanácsot a helyi **munkaügyi hatóságoktól, szakszervezetektől** vagy segítségnyújtó szervezetektől
- Vegye fel a kapcsolatot a legközelebbi **EURES-irodával**: <https://europa.eu/eures/portal/um/search-for-advisers?lang=en>

Hasznos források:

- Tájékoztatás **az EU-n belüli munkaszerződésekről**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/employment-contracts/index_en.htm
- További információk a **kollektív szerződésekről**: vegye fel a kapcsolatot a megfelelő szakszervezettel abban az országban, ahol dolgozik

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority

Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**További
információk
az Európai
Munkaügyi
Hatóság
honlapján**

© Európai Munkaügyi Hatóság, 2025

Sem az Európai Munkaügyi Hatóság (ELA), sem az Európai Munkaügyi Hatóság nevében eljáró személy nem felelős az ebben a dokumentumban szereplő információk esetleges felhasználásáért.

A sokszorosítás a forrás megjelölésével engedélyezett. Az Európai Munkaügyi Hatóság szerzői joga alá nem tartozó fotók vagy egyéb anyagok felhasználása vagy sokszorosítása érdekében az engedélyt közvetlenül a szerzői jogok jogosultjától kell kérni.

A képek szerzői joga: © iStock.com/Hilch

Luxemburg: Az Európai Unió Kiadóhivatala, 2025

Print ISBN 978-92-9401-905-9 doi:10.2883/7035609 HP-01-25-014-HU-C

PDF ISBN 978-92-9401-904-2 doi:10.2883/2189917 HP-01-25-014-HU-N