



RADITE LI U HOTELIJERSKO- UGOSTITELJSKOM SEKTORU?

Zaštitite svoja
prava danas i
osigurajte svoju
budućnost sutra.

JESTE LI MOBILNI SEZONSKI RADNIK U HOTELIJERSKO-UGOSTITELJSKOJ DJELATNOSTI U EU-U?

Kao sezonski radnik imate pravo na **poštene i transparentne radne uvjete** te na ista **radna i socijalna prava** kao i lokalni radnici, bez obzira na to gdje radite unutar EU-a.

Vaša prava kao sezonskog radnika

Zakonito i prijavljeno zaposlenje

Imate pravo na zakonit i prijavljen rad. To znači sljedeće:

- sklopljen je **pravni ugovor**
- vaše zaposlenje registrirano je u odgovarajućim institucijama, kao što su tijela nadležna za **socijalno osiguranje i porezna tijela**
- vaši **radni uvjeti**, plaća i naknade jasno su definirani, zakoniti i poštuju se.

Odredbe vam omogućuju pristup sljedećem:

- **zdravstvenoj skrbi** i obiteljskim davanjima
- zaštiti u slučaju **nezaposlenosti**, profesionalne bolesti ili ozljede
- **mirovini** za budućnost.

Ključne informacije o vašem zaposlenju

Morate dobiti jasne i pisane informacije o svojem zaposlenju, uključujući:

- podatke o vama i vašem poslodavcu
- **mjesto rada**
- vaše **radno mjesto**, obveze i odgovornosti
- **datume početka i završetka** (ako je primjenjivo)
- **razdoblje probnog rada** (ako postoji)
- **prava na osposobljavanje** (ako postoje)
- **prava na plaćeni godišnji odmor**
- postupke za **prestanak radnog odnosa**
- pojedinosti o **plaći**, dodacima i učestalosti plaćanja
- **radno vrijeme**, smjene i prekovremeni rad
- **kolektivni ugovori** koji se primjenjuju na vaše zaposlenje
- pojedinosti o **socijalnom osiguranju**
- za radnike zaposlene preko poduzeća za privremeno zapošljavanje: informacije o poduzećima za koja ćete raditi, čim budu poznate.

Napomena: u vašoj zemlji rada mogu se primjenjivati posebna pravila za sezonski rad ili hotelijersko-ugostiteljski sektor, što utječe na vašu plaću, radno vrijeme, dane dopusta itd.

Pravedno postupanje i nediskriminacija

Imate pravo na pravedno postupanje neovisno o **spolu, rasi ili etničkoj pripadnosti, vjeri ili uvjerenju, invaliditetu, dobi ili seksualnoj orijentaciji. Diskriminacija na temelju državljanstva** strogo je zabranjena u cijelom EU-u.

Dodatna zaštita:

ako ste **tinejdžer, trudnica** ili ste **nedavno rodili**, vaš poslodavac mora poduzeti mjere za zaštitu vašeg zdravlja i dobrobiti. Te mjere mogu uključivati prilagodbe:

- vaših zadataka
- radnog vremena ili rasporeda
- zaštitu od opasnih tvari

Zdravlje i sigurnost na radu

Poslodavac je odgovoran za:

- obavještanje o svim rizicima povezanim s poslom
- pružanje osposobljavanja u području zdravlja i sigurnosti
- osiguravanje sigurnih radnih uvjeta i poštovanje higijenskih praksi

Više informacija:

- Saznajte više o obvezama poslodavca za radnike tinejdžere: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm
- Saznajte više o jednakom postupanju prema radnicima i radnicima: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm

Trebate savjet ili pomoć?

Ako imate pitanja ili vam je potrebna podrška:

- upitajte svojeg poslodavca
- zatražite savjet od **lokalnih tijela nadležnih za rad, sindikata** ili organizacija za pomoć
- obratite se najbližem **uredu EURES-a**: <https://europa.eu/eures/portal/um/search-for-advisers?lang=en>

Korisni izvori:

- Informacije o **ugovorima o radu u EU-u**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/employment-contracts/index_en.htm
- Više o **kolektivnim ugovorima: obratite se relevantnom sindikatu u zemlji u kojoj radite**



EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority

Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Saznajte više
na mrežnom
mjestu
Europskog
nadzornog tijela
za rad**

© Europsko nadzorno tijelo za rad, 2025.

Ni Europsko nadzorno tijelo za rad (ELA) ni bilo koja osoba koja djeluje u ime ELA-e nisu odgovorni za uporabu informacija iz ovog dokumenta.

Umnožavanje je dopušteno pod uvjetom da se navede izvor. Za svaku uporabu ili reprodukciju fotografija ili drugog materijala koji nije obuhvaćen autorskim pravima ELA-e dopuštenje se mora zatražiti izravno od nositelja autorskih prava.

Autorska prava na slike: © iStock.com/Hilch

Luksemburg: Ured za publikacije Europske unije, 2025.

Print ISBN 978-92-9401-903-5 doi:10.2883/3132233 HP-01-25-014-HR-C

PDF ISBN 978-92-9401-902-8 doi:10.2883/9904525 HP-01-25-014-HR-N

FAIR HORECA IN EU



Work is seasonal. Rights are not