



KAS TÖÖTAD HORECA SEKTORIS?

Kaitse oma õigusi
täna, kindlusta
oma tulevik!

KAS OLED HORECA SEKTORI LIKUV HOOAJATÖÖTAJA?

Hooajatöötajana on sul õigus **õiglastele ja läbipaistvatele töötingimustele** ning samadele **töö- ja sotsiaalõigustele** kui kohalikel töötajatel, olenemata sellest, kus sa ELis töötad.

Sinu õigused hooajatöötajana

Seaduslik ja deklareeritud tööhõive

Sul on õigus töötada seaduslikult ja deklareeritult. See tähendab, et:

- **sõlmitud on seadusele vastav leping**
- sinu töösuhe on registreeritud asjaomastes institutsioonides, nt **sotsiaalkindlustus-** ja maksuametis
- sinu **töötingimused**, palk ja hüvitised on selgelt määratletud, seaduslikud ja järgitud.

Need õigused annavad sulle juurdepääsu järgmisele:

- **tervishoiuteenused** ja peretoetused
- kaitse **töötuse**, kutsehaiguse või vigastuse korral
- tulevane **pension**.

Oluline teave sinu töösuhte kohta

Pead saama selget ja kirjalikku teavet oma töösuhte kohta, sh:

- sinu ja tööandja andmed
- **töö asukoht**
- sinu **ametinimetus**, ülesanded ja kohustused
- **algus- ja lõppkuupäev** (kui asjakohane)
- **katseaeg** (kui olemas)
- **õigus koolitusele** (kui olemas)
- **tasustatud puhkuse õigused**
- **töösuhte lõpetamise** kord
- **töötasu**, lisatasud ja maksesagedus
- **tööaeg**, vahetused ja ületunnitöö korraldus
- sinu töösuhte kohaldatavad **kollektiivlepingud**
- **sotsiaalkindlustuse** andmed
- renditöötajale ettevõtte andmed, kus töötaja tööle hakkab, kohe kui see teave on teada.

Märkus. Sinu töökohariigis võivad kehtida hooajatööle või HORECA-sektorile erisused, mis mõjutavad sinu palka, tööaega, puhkusepäevi jne.

Õiglane kohtlemine ja mittediskrimineerimine

Sul on õigus õiglasele kohtlemisele olenemata **soost, rassist või etnilisest päritolust, usutunnistusest või veendumustest, puudest, vanusest või seksuaalsest sättumusest.**

Diskrimineerimine kodakondsuse alusel on kogu ELis rangelt keelatud.

Lisakaitse:

Kui oled **alaealine, rase või hiljuti sünnitanud**, peab tööandja võtma meetmeid sinu tervise ja heaolu kaitseks. Need meetmed võivad hõlmata kohandusi järgmistes valdkondades:

- tööülesanded
- tööaeg või ajakava
- kaitse ohtlike ainete eest

Töötervishoid ja tööohutus

Sinu tööandja vastutab järgmise eest:

- teavitamine tööga seotud riskidest
- töötervishoiu ja tööohutuse koolituse pakkumine
- turvaliste töötingimuste tagamine ja hügieenitavade järgimine

Lisateave:

- Tööandjate kohustused alaealiste töötajate suhtes: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm
- Töötajate võrdne kohtlemine: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm

Kas vajad nõu või abi?

Kui sul on küsimusi või vajad tuge:

- küsi oma tööandjalt
- küsi nõu **kohalikele pädevatelt asutustelt, ametiühingutelt** või abiorganisatsioonidelt
- võta ühendust lähima **EURESe bürooga**: <https://europa.eu/eures/portal/um/search-for-advisers?lang=en>

Kasulikud ressursid:

- Teave **töölepingute kohta ELis**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/employment-contracts/index_en.htm
- Lisateabe saamiseks **kollektiivlepingute kohta võta ühendust vastava ametiühinguga riigis, kus töötad.**



EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority

Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Lisateave
on Euroopa
Tööjõuameti
veebilehel**

© Euroopa Tööjõuamet, 2025

Euroopa Tööjõuamet (ELA) ega ükski ELA nimel tegutsev isik ei vastuta selles dokumendis sisalduva teabe võimaliku kasutamise eest.

Teabe taasesitamine on lubatud juhul, kui viidatakse selle allikale. ELA autoriõiguse alla mitte kuuluvate fotode või muu materjali kasutamiseks või reprodutseerimiseks tuleb luba küsida otse autoriõiguse omanikelt.

Kujutiste autoriõigus: © iStock.com/Hilch

Luksembourg: Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2025

Print ISBN 978-92-9401-895-3 doi:10.2883/5066541 HP-01-25-014-ET-C

PDF ISBN 978-92-9401-894-6 doi:10.2883/9700179 HP-01-25-014-ET-N

FAIR HORECA IN EU



Work is seasonal. Rights are not