



ΕΡΓΑΖΕΣΤΕ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ HORECA;

Προστατεύστε
τα δικαιώματά
σας σήμερα,
εξασφαλίστε το
μέλλον σας αύριο!

ΕΙΣΤΕ ΔΙΑΚΙΝΟΥΜΕΝΟΣ ΕΠΟΧΙΚΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ HORECA ΣΤΗΝ ΕΕ;

Ως εποχικός εργαζόμενος, έχετε το δικαίωμα **σε δίκαιες και διαφανείς συνθήκες εργασίας** καθώς και στα ίδια **εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα** με τους τοπικούς εργαζομένους, ανεξάρτητα από τη χώρα της ΕΕ στην οποία εργάζεστε.

Τα δικαιώματα που έχετε ως εποχικός εργαζόμενος

Νόμιμη και δηλωμένη εργασία

Έχετε το δικαίωμα να ασκείτε νόμιμη και δηλωμένη εργασία. Αυτό σημαίνει ότι:

- έχει καταρτιστεί **νόμιμη σύμβαση**.
- η απασχόλησή σας έχει δηλωθεί στις αρμόδιες αρχές, π.χ. στις **φορολογικές αρχές** και στις **αρχές κοινωνικής ασφάλισης**.
- οι **συνθήκες εργασίας**, ο μισθός και τα επιδόματα που λαμβάνετε είναι σαφώς καθορισμένα, νόμιμα και τηρούνται.

Οι διατάξεις αυτές σας παρέχουν πρόσβαση σε:

- **παροχές υγειονομικής περίθαλψης** και οικογενειακά επιδόματα.
- προστασία σε περίπτωση **ανεργίας**, επαγγελματικής ασθένειας ή τραυματισμού.
- μελλοντική **σύνταξη**.

Βασικές πληροφορίες σχετικά με την εργασία σας

Πρέπει να λάβετε σαφείς και γραπτές πληροφορίες σχετικά με την εργασία σας, μεταξύ άλλων:

- πληροφορίες που αφορούν εσάς και τον εργοδότη σας
- **τον τόπο εργασίας**
- τον τίτλο, τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές **της θέσης εργασίας σας**
- την **ημερομηνία έναρξης** και **λήξης της απασχόλησης** (κατά περίπτωση)
- **δοκιμαστική περίοδο** (εάν υπάρχει)
- **δικαιώματα κατάρτισης** (εάν υπάρχουν)
- **δικαιώματα άδειας μετ' αποδοχών**
- διαδικασίες για τη **λύση της εργασιακής σας σχέσης**
- λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τον **μισθό** σας, τα επιδόματα και τη συχνότητα καταβολής τους
- το **ωράριο εργασίας**, τις βάρδιες και τις ρυθμίσεις υπερωριακής απασχόλησης
- **συλλογικές συμβάσεις** που ισχύουν για τους εργαζομένους του κλάδου σας
- **στοιχεία κοινωνικής ασφάλισης**
- Για τους εργαζομένους που προσλαμβάνονται μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης: πληροφορίες σχετικά με τις εταιρείες για τις οποίες θα εργαστείτε, μόλις αυτές γίνουν γνωστές.

Σημείωση: Στη χώρα εργασίας σας ενδέχεται να ισχύουν συγκεκριμένοι κανόνες για την εποχική εργασία ή τον κλάδο HORECA, οι οποίοι έχουν αντίκτυπο στον μισθό σας, το ωράριο εργασίας σας, τις ημέρες άδειάς σας κ.λπ.

Ίση μεταχείριση και απαγόρευση των διακρίσεων

Η δίκαιη μεταχείριση είναι δικαίωμά σας ανεξάρτητα από **το φύλο, τη φυλετική ή εθνοτική σας καταγωγή, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις σας, την αναπηρία, την ηλικία ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό σας. Οι διακρίσεις λόγω ιθαγένειας** απαγορεύονται αυστηρά σε ολόκληρη την ΕΕ.

Πρόσθετη προστασία:

Εάν είστε **έφηβος, έγκυος ή έχετε γεννήσει πρόσφατα**, ο εργοδότης σας πρέπει να λάβει μέτρα για την προστασία της υγείας και της ευημερίας σας. Τα μέτρα αυτά μπορούν να περιλαμβάνουν προσαρμογές ως προς:

- τα καθήκοντά σας
- το ωράριο ή το πρόγραμμα εργασίας σας
- την προστασία από επικίνδυνες ουσίες

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Ο εργοδότης σας είναι υπεύθυνος για τα εξής:

- την ενημέρωσή σας για τυχόν **κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία**
- την **παροχή κατάρτισης σε θέματα υγείας και ασφάλειας**
- την εγγύηση **ασφαλών συνθηκών εργασίας** και την τήρηση των πρακτικών υγιεινής

Για περισσότερες πληροφορίες:

- Ενημερωθείτε σχετικά με τις υποχρεώσεις των εργοδοτών για τους έφηβους εργαζομένους: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm
- Ενημερωθείτε για την ισότιμη μεταχείριση των εργαζομένων: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm

Χρειάζεστε συμβουλές ή βοήθεια;

Εάν έχετε ερωτήσεις ή χρειάζεστε υποστήριξη:

- απευθυνθείτε στον εργοδότη σας
- ζητήστε συμβουλές από τις **τοπικές αρχές εργασίας**, τις **συνδικαλιστικές οργανώσεις** ή τις οργανώσεις παροχής βοήθειας
- Επικοινωνήστε με το πλησιέστερο **γραφείο του EURES**: <https://europa.eu/eures/portal/um/search-for-advisers?lang=en>

Χρήσιμοι πόροι:

- Πληροφορίες σχετικά με τις **συμβάσεις εργασίας στην ΕΕ**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/employment-contracts/index_en.htm
- Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις **συλλογικές συμβάσεις: επικοινωνήστε με την οικεία συνδικαλιστική οργάνωση στη χώρα στην οποία εργάζεστε**

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority

Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Για περισσότερες
πληροφορίες
επισκεφθείτε
τον ιστότοπο
της Ευρωπαϊκής
Αρχής Εργασίας**

© Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας, 2025

Ούτε η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA) ούτε οποιοδήποτε πρόσωπο ενεργεί εξ ονόματος της ELA ευθύνεται για ενδεχόμενη χρήση των πληροφοριών που περιλαμβάνει το παρόν έγγραφο.

Επιτρέπεται η αναπαραγωγή υπό την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή. Για κάθε χρήση ή αναπαραγωγή φωτογραφιών ή άλλου υλικού που δεν εμπίπτει στα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας της ELA, πρέπει να ζητείται άδεια απευθείας από τους κατόχους δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας.

Δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας εικόνων: © iStock.com/Hilch

Λουξεμβούργο: Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 2025

Print ISBN 978-92-9401-891-5 doi:10.2883/3334728 HP-01-25-014-EL-C

PDF ISBN 978-92-9401-890-8 doi:10.2883/4466935 HP-01-25-014-EL-N

**FAIR HORECA
IN EU** 

Work is seasonal. Rights are not