



ARBEJDER DU I HORECA?

Beskyt din fremtid
i morgen ved
at sikre dine
rettigheder i dag!

ER DU MOBIL SÆSONARBEJDER I HORECA-SEKTOREN I EU?

Som sæsonarbejder har du ret til **rimelige og gennemsigtige arbejdsvilkår** og de samme **arbejdstagerrettigheder og sociale rettigheder** som lokale arbejdstagere, uanset hvor du arbejder i EU.

Dine rettigheder som sæsonarbejder

Lovlig og registreret beskæftigelse

Du har ret til at arbejde lovligt og registreret. Det betyder, at:

- Der er indgået en **juridisk kontrakt**.
- Din ansættelse registreres hos de relevante institutioner, f.eks. **socialsikrings-** og **skattemyndighederne**.
- Dine **arbejdsvilkår**, løn og ydelser er klart definerede, lovlige og respekteres

Disse bestemmelser giver dig adgang til:

- **Sundhedsydelser** og familieydelser.
- Beskyttelse i tilfælde af **arbejdsløshed**, erhvervssygdom eller tilskadekomst.
- En **pension** for fremtiden.

Vigtige oplysninger om din ansættelse

Du skal modtage klare og skriftlige oplysninger om din ansættelse, herunder:

- Oplysninger om dig og din arbejdsgiver
- **Arbudssted**
- Din **stillingsbetegnelse**, opgaver og ansvarsområder
- **Start- og slutdatoer** (hvis relevant)
- **Prøvetid** (hvis relevant)
- **Ret til uddannelse** (hvis relevant)
- **Ret til betalt ferie**
- **Opsigelsesprocedurer**
- Detaljer om **løn**, tillæg og hvor ofte de udbetales
- **Arbejdstid**, skiftehold og overtidsordninger
- **Kollektive overenskomster**, der gælder for din ansættelse
- Oplysninger om **social sikring**
- For vikaransatte: information om de virksomheder, du kommer til at arbejde for, så snart den foreligger.

Bemærk: Der kan gælde særlige regler for sæsonarbejde eller HORECA-sektoren i det land, hvor du arbejder, som påvirker din løn, arbejdstid, feriedage osv.

Retfærdig behandling og ingen diskrimination

Du har ret til retfærdig behandling uanset **køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder** eller **seksuel orientering**. **Diskrimination på grund af nationalitet** er strengt forbudt i hele EU.

Yderligere beskyttelse:

Hvis du er **teenager, gravid** eller **lige har født**, skal din arbejdsgiver gøre tiltag for at beskytte din sundhed og trivsel. Disse tiltag kan omfatte tilpasning af:

- Dine opgaver
- Arbejdstider
- Beskyttelse mod farlige stoffer

Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

Din arbejdsgiver er ansvarlig for at:

- Informere dig om eventuelle jobrelaterede risici
- Sørge for undervisning i sundhed og sikkerhed
- Sørge for sikre arbejdsforhold og overholde hygiejnepraksis

Hvis du har brug for flere oplysninger:

- Læs om arbejdsgivers forpligtelser over for ungarbejdere: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm
- Læs mere om ligebehandling af arbejdstagere: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm

Brug for hjælp eller rådgivning?

Hvis du har spørgsmål eller har brug for hjælp:

- Spørg din arbejdsgiver
- Få rådgivning hos **lokale arbejdsmarkedsmyndigheder, fagforeninger** eller bistandsorganisationer
- Kontakt dit nærmeste **Eures-kontor**: <https://europa.eu/eures/portal/um/search-for-advisers?lang=en>

Nyttige materialer:

- Information om **ansættelseskontrakter i EU**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/employment-contracts/index_en.htm
- Mere om **kollektive overenskomster**: kontakt den **relevante fagforening i det land, hvor du arbejder**



EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority

Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



Læs mere på
Den Europæiske
Arbejdsmarked-
smyndigheds
websted

© Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed, 2025

Hverken Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed (ELA) eller personer, der handler på ELA's vegne, er ansvarlig for brugen af oplysningerne i dette dokument.

Gengivelse tilladt med kildeangivelse. Ved brug eller gengivelse af fotos eller andet materiale, der ikke er omfattet af ELA's ophavsret, skal der indhentes tilladelse direkte fra indehaverne af ophavsrettighederne.

Ophavsret til billeder: © iStock.com/Hilch

Luxembourg: Den Europæiske Unions Publikationskontor, 2025

Print ISBN 978-92-9401-887-8 doi:10.2883/5471318 HP-01-25-014-DA-C

PDF ISBN 978-92-9401-886-1 doi:10.2883/8053610 HP-01-25-014-DA-N

FAIR HORECA IN EU



Work is seasonal. Rights are not