

SL

STE DELODAJALEC V GOSTINSTVU?

Spoznajte
svoje pravice in
obveznosti!

ZAPOSLOVANJE SEZONSKIH DELAVCEV V GOSTINSTVU: VODNIK ZA DELODAJALCE

Zaposlujete sezonsko osebje za svoje gostinsko ali turistično podjetje v EU? V nadaljevanju so navedene ključne točke za zagotavljanje nemotenega in skladnega postopka zaposlovanja.

Osnovni napotki

Zagotovite jasne in izčrpne informacije o zaposlovanju

Delavce morate v jeziku, ki ga razumejo, obvestiti o pogojih zaposlitve. Vključite podrobnosti o:

- **nazivu delovnega mesta**, nalogah in odgovornostih,
- **datumu začetka** in **predvidenem datumu konca zaposlitve**,
- morebitni **poskusni dobi**,
- **pravici do usposabljanja** (če je ustrezno),
- **pravici do plačanega dopusta**,
- postopkih za **prekinitev delovnega razmerja**,
- **plači**, dodatkih in pogostosti izplačevanja,
- **delovnem času**, izmenskem delu in ureditvi nadurnega dela,
- morebitnih veljavnih **kolektivnih pogodbah**,
- **informacijah o socialnem varstvu**,
- za delavce, zaposlene pri agencijah za zagotavljanje začasnega dela: informacije o podjetjih, za katera bodo delali, kakor hitro bodo te informacije znane.

Spoštujte pravice delavcev

Sezonski delavci v gostinstvu imajo enake pravice iz dela in socialne pravice kot zaposleni za nedoločen čas. To vključuje:

- **pravične plače**,
- **varne delovne pogoje**,
- **zaščito pred diskriminacijo**.

Diskriminacija je prepovedana:

pravo Unije prepoveduje diskriminacijo na podlagi spola, rase ali etnične pripadnosti, vere ali prepričanja, invalidnosti, starosti, spolne usmerjenosti ali narodnosti.

Nastanitev za delavce

Če nudite ali organizirate nastanitev, mora:

- biti **cena razumno določena** z jasnimi pogoji glede tega, kdo plača kaj;
- izpolnjevati osnovne standarde za:
 - **čistočo in higieno,**
 - **varnost in zaščito,**
 - **prostor in opremo,**
 - **bližino** delovnega mesta.

Zagotavlajte varnost in zdravje pri delu

Delodajalci morajo:

- zagotavljati **usposabljanje za varnost in zdravje pri delu,**
- delavce obveščati o vseh **tveganjih, povezanih z delom,**
- ohranjati **varno delovno okolje** in spoštovati higienske standarde.

Zaščita ranljivih delavcev:

posebej so zaščitene **mladoletne osebe, nosečnice** in **matere, ki so pred kratkim rodile.**

Zagotovite si usmeritve in podporo

Lokalni organi za delo, organizacije delodajalcev in druge ustrezne organizacije vam lahko zagotovijo usmeritve in pomoč.

Če želite več informacij, obiščite naslednje spletne strani:

- enako obravnavanje zaposlenih: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm,
- zaposlovanje delavcev: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/index_en.htm,

posebni pogoji za mladoletne delavce: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm.

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority
Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Več informacij
je na voljo
na spletišču
Evropskega
organa za delo**

© Evropski organ za delo, 2025

Niti Evropski organ za delo niti osebe, ki delujejo v njegovem imenu, niso odgovorni za uporabo informacij iz tega dokumenta.

Reprodukcija je dovoljena z navedbo vira. Za dovoljenje za uporabo ali reprodukcijo fotografij ali drugega gradiva, za katerega Evropski organ za delo nima avtorskih pravic, je treba zaprositi neposredno imetnike avtorskih pravic.

Avtorske pravice za slike: © iStock.com/Hilch

Luxembourg: Urad za publikacije Evropske unije, 2025

Print ISBN 978-92-9401-987-5 doi:10.2883/4599614 HP-01-25-015-SL-C

PDF ISBN 978-92-9401-986-8 doi:10.2883/6278957 HP-01-25-015-SL-N