

JESTEŚ PRACODAWCĄ W SEKTORZE HOTELARSKO- GASTRONOMICZNYM (HORECA)?

Poznaj swoje
prawa i obowiązki!

ZATRUDNIANIE PRACOWNIKÓW SEZONOWYCH W SEKTORZE HORECA: PRZEWODNIK DLA PRACODAWCÓW

Czy rekrutujesz pracowników sezonowych do swojej firmy hotelarskiej lub turystycznej w UE? Oto kluczowe punkty, żeby zapewnić sprawny i zgodny z przepisami proces zatrudniania.

Ważne

Przekazuj jasne i wyczerpujące informacje na temat zatrudnienia

Musisz poinformować pracowników, w zrozumiałym dla nich języku, o warunkach ich zatrudnienia. Należy podać szczegółowe informacje dotyczące następujących kwestii:

- **nazwa stanowiska**, obowiązki i zakres odpowiedzialności
- **data rozpoczęcia i przewidywana data zakończenia**
- czy jest **okres próbny**
- **uprawnienia do szkoleń** (w stosownych przypadkach)
- **uprawnienia do płatnego urlopu**
- procedury dotyczące **rozwiązania stosunku pracy**.
- **wynagrodzenie**, dodatki i częstotliwość otrzymywania wypłaty
- **czas pracy**, praca zmianowa i praca w godzinach nadliczbowych
- wszelkie mające zastosowanie **układy zbiorowe** pracy
- **informacje na temat zabezpieczenia społecznego**
- w przypadku pracowników tymczasowych: dane identyfikacyjne firm, dla których pracownicy będą pracować, gdy tylko informacje te będą znane.

Szanuj prawa pracowników

Pracownicy sezonowi w sektorze HoReCa mają takie same prawa pracownicze i socjalne jak pracownicy zatrudnieni na stałe. Obejmują one:

- **godziwe wynagrodzenie**
- **bezpieczne warunki pracy**
- **ochronę przed dyskryminacją**

Dyskryminacja jest zabroniona:

Prawo UE zakazuje dyskryminacji ze względu na **płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną lub narodowość**.

Zakwaterowanie dla pracowników

Jeżeli zapewniasz lub organizujesz zakwaterowanie, musisz:

- mieć **rozsądne ceny** i jasne warunki dotyczące tego, kto za co płaci.
- spełniać podstawowe normy w zakresie:
 - **czystości i higieny**
 - **bezpieczeństwa i ochrony**
 - **przestrzeni i udogodnień**
 - **bliskości** do miejsca pracy

Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy

Pracodawcy muszą:

- zapewnić szkolenia w zakresie BHP
- informować pracowników o wszelkich zagrożeniach związanych z pracą
- utrzymywać bezpieczne środowisko pracy i przestrzegać standardów higieny

Ochrona pracowników szczególnie narażonych na zagrożenia:

szczególna ochrona dotyczy **nastolatków, kobiet w ciąży i młodych matek**.

Uzyskiwanie wskazówek i wsparcia

Lokalne urzędy pracy, organizacje pracodawców i inne odpowiednie organizacje mogą udzielić wskazówek i pomocy.

Aby uzyskać dodatkowe informacje kliknij na następujące linki:

- Równe traktowanie pracowników: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm
- Więcej informacji na temat zatrudniania pracowników: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/index_en.htm

Więcej informacji na temat szczególnych uwarunkowań w przypadku nastoletnich (młodocianych) pracowników można znaleźć na stronie: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority
Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Więcej informacji
można znaleźć
na stronie
internetowej
Europejskiego
Urzędu ds. Pracy**

© Europejski Urząd ds. Pracy, 2025 r.

Ani Europejski Urząd ds. Pracy (ELA), ani żadna osoba działająca w imieniu ELA nie ponosi odpowiedzialności za sposób wykorzystania informacji zawartych w niniejszym dokumencie.

Powielanie jest dozwolone pod warunkiem podania źródła. W sprawie wykorzystywania lub powielania zdjęć lub innych materiałów, które nie są objęte prawem własności ELA, należy zwrócić się bezpośrednio do właścicieli praw autorskich.

Prawa autorskie do zdjęć: © iStock.com/Hilch

Luksemburg: Urząd Publikacji Unii Europejskiej, 2025 r.

Print ISBN 978-92-9401-979-0 doi:10.2883/6634660 HP-01-25-015-PL-C

PDF ISBN 978-92-9401-978-3 doi:10.2883/1394651 HP-01-25-015-PL-N

**FAIR HORECA
IN EU** 

Work is seasonal. Rights are not