

VAI ESAT *HORECA* DARBA DEVĒJS?

Izprotiet savas
tiesības un
pienākumus!

SEZONAS DARBINIEKU PIEŅEMŠANA DARBĀ HORECA SEKTORĀ: VADLĪNIJAS DARBA DEVĒJIEM

Vai pieņemat darbā sezonas darbiniekus savam viesnīcu vai tūrisma uzņēmumam ES? Lūk, galvenie punkti, lai nodrošinātu raitu un atbilstīgu darbā pieņemšanas procesu.

Svarīgi

Sniegt skaidru un visaptverošu informāciju par vakanci.

Jums ir jāinformē darbinieki viņiem saprotamā valodā par viņu darba noteikumiem un nosacījumiem. Jāiekļauj detalizētāka informācija:

- **amata nosaukums**, pienākumi un atbildība,
- **sākuma datums** un **paredzamais beigu datums**,
- **pārbaudes laiks**, ja tāds ir,
- **tiesības uz apmācību** (attiecīgā gadījumā),
- **tiesības uz apmaksātu atvaļinājumu**,
- **darba attiecību izbeigšanas** procedūras,
- **alga**, piemaksas un maksājumu biežums,
- **darba laiks**, maiņas un nosacījumi par virsstundām,
- visi piemērojamie **koplīgumi**,
- informācija par **sociālo nodrošinājumu**,
- pagaidu darba aģentūru darbiniekiem: to uzņēmumu, kuros viņi strādās, nosaukums, tiklīdz šī informācija būs zināma.

Ievērojiet darba ņēmēju tiesības

HORECA sezonas darbiniekiem ir tādas pašas darba un sociālās tiesības kā pastāvīgajiem darbiniekiem. Tas ietver turpmāk uzskaitīto.

- **Taisnīgs atalgojums**
- **Droši darba apstākļi**
- **Aizsardzība pret diskrimināciju**

Diskriminācija ir aizliegta:

ES tiesību akti aizliedz diskrimināciju dzimuma, **rases vai etniskās piederības, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma, seksuālās orientācijas** vai **tautības dēļ**.

Darbinieku izmitināšana

Ja jūs sniedzat vai organizējat izmitināšanu, tai ir:

- Jābūt par **saprātīgu cenu** ar skaidriem noteikumiem par to, kas par ko maksā.
- Jāatbilst pamatstandartiem attiecībā uz:
 - **tīrību un higiēnu,**
 - **drošību un drošumu,**
 - **izmēru un ērtībām,**
 - darba vietas **tuvumu.**

Jānodrošina veselības aizsardzība un drošība darbā

Darba devējiem ir:

- jānodrošina **darba drošības mācības,**
- jāinformē darbinieki par jebkādiem ar **darbu saistītajiem riskiem,**
- jāuztur **droša darba vide** un jāievēro higiēnas standarti.

Īpašu darbinieku aizsardzība:

Īpaša aizsardzība attiecas uz **pusaudžiem, grūtniecēm un jaunajām mātēm.**

Saņemiet norādījumus un atbalstu

Vietējās darba iestādes, darba devējs un citas atbilstošas organizācijas var sniegt norādījumus un palīdzību.

Sīkāku informāciju skatīt:

- Vienlīdzīga attieksme pret personālu: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm
- Plašāka informācija par darba ņēmēju pieņemšanu darbā pieejama šeit: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/index_en.htm

Papildinformācija par īpašiem nosacījumiem attiecībā uz pusaudžu vecuma darbiniekiem ir pieejama šeit: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority

Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Uzziniet vairāk
Eiropas Darba
iestādes tīmekļa
vietnē**

© Eiropas Darba iestāde, 2025

Ne Eiropas Darba iestāde (ELA), ne arī jebkura persona, kura rīkojas ELA vārdā, nav atbildīga par šajā dokumentā iekļautās informācijas izmantošanu.

Atļauts pārpublicēt, ja sniegta atsauce uz avotu. Ja vēlaties izmantot vai pārpublicēt fotoattēlus vai citus materiālus, kuru autortiesības nepieder ELA, jums ir jāsaņem atļauja tieši no autortiesību īpašniekiem.

Attēlu autortiesības: © iStock.com/Hilch

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2025

Print ISBN 978-92-9401-973-8 doi:10.2883/0434028 HP-01-25-015-LV-C

PDF ISBN 978-92-9401-972-1 doi:10.2883/8749485 HP-01-25-015-LV-N

**FAIR HORECA
IN EU** 

Work is seasonal. Rights are not