

OLETKO HOTELLI- JA RAVINTOLA- ALAN TYÖNANTAJA?

Tiedä oikeutesi ja
velvollisuutesi.

KAUSITYÖNTEKIJÖIDEN PALKKAAMINEN HOTELLI- JA RAVINTOLA-ALALLA: OPAS TYÖNANTAJILLE

Rekrytoitko kausityöntekijöitä EU:ssa toimivaan majoitus-, ravitsemis- tai matkailuyritykseen? Työhön palkkaaminen on sujuvaa ja sääntöjenmukaista, kun pitää mielessä seuraavat keskeiset asiat.

Olennaista

Anna selkeää ja kattavaa tietoa työstä

Työntekijöille on kerrottava työehdoista heidän ymmärtämällään kielellä. Tällaisia tietoja ovat

- **tehtävänimike**, työtehtävät ja vastuualueet
- **alkamispäivä** ja **odotettavissa oleva päättymispäivä**
- mahdollinen **koeaika**
- **oikeus koulutukseen** (tarvittaessa)
- **oikeus palkalliseen lomaan**
- **työsuhteen päättämiseen** liittyvät menettelyt
- **palkka**, lisät ja palkanmaksupäivät
- **työajat**, työvuorot ja ylityöjärjestelyt
- sovellettava **työehtosopimus**
- **tiedot sosiaaliturvasta**
- vuokratyöntekijöiden osalta: heti kun tiedossa, niiden yritysten nimet, joiden palveluksessa he työskentelevät.

Kunnioita työntekijöiden oikeuksia

Hotelli- ja ravintola-alan kausityöntekijöillä on samat työelämäoikeudet ja sosiaaliset oikeudet kuin vakituisilla työntekijöillä. Niitä ovat

- **oikeudenmukainen palkka**
- **turvalliset työolot**
- **syrjinnältä suojeleminen**

Syrjintä on kielletty:

EU:n lainsäädännössä kielletään **sukupuoleen, rotuun tai etniseen alkuperään, uskontoon tai vakaumukseen, vammaisuuteen, ikään, sukupuoliseen suuntautumiseen tai kansalaisuuteen** perustuva syrjintä.

Työntekijöiden majoitus

Jos tarjoat tai järjestät majoituksen, sen on

- oltava **kohtuuhintainen**, ja kunkin osapuolen vastuulla olevat maksut on kerrottava selkeästi
- täytettävä perusvaatimukset seuraavista:
 - **puhtaus ja hygienia**
 - **turvallisuus**
 - **tilat ja mukavuus**
 - työpaikan **läheisyys**

Varmista työterveys ja -turvallisuus

Työnantajan on

- annettava **terveys- ja turvallisuuskoulutusta**
- kerrottava työntekijöille kaikista **riskeistä työssä**
- huolehdittava **turvallisesta työympäristöstä** ja noudatettava hygieniavaatimuksia

Heikossa asemassa olevien työntekijöiden suojele:

Teini-ikäiset, raskaana olevat naiset ja hiljattain lapsen saaneet äidit kuuluvat erityisen suojelun piiriin.

Hanki ohjausta ja tukea

Paikalliset työvoimaviranomaiset, työnantajajärjestöt ja muut asiaankuuluvat järjestöt voivat antaa ohjeita ja apua.

Lisätietoja:

- Henkilöstön yhdenvertainen kohtelu: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm
- Lisätietoja työntekijöiden palkkaamisesta: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/index_en.htm

Lisätietoja teini-ikäisiä työntekijöitä koskevista erityisnäkökohdista: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm



EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority

Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Euroopan
työviranomaisen
verkkosivustolla
on lisätietoa**

© Euroopan työviranomainen, 2025

Euroopan työviranomainen ja sen nimissä toimivat henkilöt eivät vastaa siitä, miten tämän asiakirjan tietoja käytetään.

Jäljentäminen on sallittua, jos lähde mainitaan. Sellaisten valokuvien tai muun materiaalin käyttöön tai jäljentämiseen, johon Euroopan työviranomaisella ei ole tekijänoikeutta, on pyydettävä lupa suoraan tekijänoikeuden haltijalta.

Kuvien tekijänoikeus: © iStock.com/Hilch

Luxemburg: Euroopan unionin julkaisutoimisto, 2025

Print ISBN 978-92-9401-957-8 doi:10.2883/8669838 HP-01-25-015-FI-C

PDF ISBN 978-92-9401-956-1 doi:10.2883/2076996 HP-01-25-015-FI-N

FAIR HORECA IN EU



Work is seasonal. Rights are not