

ВИЕ СТЕ РАБОТОДАТЕЛ В СЕКТОРА НА ХОРЕКА?

Вие сте
работодател в
сектора на ХОРЕКА?
запознайте се със
своите права и
задължения!

НАЕМАНЕ НА СЕЗОННИ РАБОТНИЦИ В СЕКТОРА НА ХОРЕКА: РЪКОВОДСТВО ЗА РАБОТОДАТЕЛИ

Набирате ли сезонен персонал за вашия хотелиерски или туристически бизнес в ЕС? Ето най-важните аспекти, за да премине процеса по наемане на работа гладко и според изискванията.

Основни положения

Предоставяне на ясна и изчерпателна информация за работата

Трябва да информирате работниците на език, който те разбират, за реда и условията на тяхната работа. Това трябва да включва:

- **наименование на длъжността**, задължения и отговорности
- **начална дата и очаквана крайна дата**
- евентуален **изпитателен срок**
- **право на инструктаж** (ако е приложимо)
- **право на платен отпуск**
- процедури за **прекратяване на заетостта**
- **заплата**, надбавки и честота на плащане
- **работно време**, смени и договорености за извънреден труд
- всички приложими **колективни трудови договори**
- **информация за социалната сигурност**
- за работници, наети чрез агенции за временна заетост: имената на фирмите, за които ще работят, веднага след като станат известни.

Зачитане на правата на работниците

Сезонните работници в сектора на ХОРЕКА имат същите трудови и социални права като постоянно заетите работещи. Те включват:

- **справедливо заплащане**
- **безопасни условия на труд**
- **защита от дискриминация**

Дискриминацията е забранена:

Законодателството на ЕС забранява дискриминацията въз основа на **пол, раса или етническа принадлежност, религия или убеждения, увреждане, възраст, сексуална ориентация** или **националност**.

Настаняване на работниците

Ако предоставяте или организирате настаняване, то трябва:

- да бъде на **разумна цена** с ясни условия за това кой какво плаща
- да отговаря на основните стандарти за:
 - **чистота и хигиена**
 - **безопасност и сигурност**
 - **пространство и удобства**
 - **близост** до работното място

Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд

Работодателите трябва:

- да предоставят обучение в областта на **здравословните и безопасни условия на труд**
- информират работниците за всякакви **рискове, свързани с работата**
- да поддържат **безопасна работна среда** и да спазват хигиенните стандарти

Защита на уязвимите работници:

За **работниците в юношеска възраст, бременните жени и родилките** се прилагат специални мерки за защита.

Получаване на насоки и подкрепа

Местните органи по труда, работодателите и други отговорни организации могат да предоставят насоки и помощ.

За повече информация -:

- Относно равно третиране на служителите: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm
- Повече информация относно наемане на работници: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/index_en.htm

Повече информация относно специалните изисквания към работниците в юношеска възраст : https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority
Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Научете повече
на уебсайта на
Европейския
орган по труда**

© Европейски орган по труда, 2025 г.

Нито Европейският орган по труда (ЕОТ), нито което и да е лице, действащо от негово име, носят отговорност за начина, по който се използва информацията от настоящия документ.

Възпроизвеждането е разрешено при посочване на източника. За използването или възпроизвеждането на снимки или други материали, които не са обхванати от авторското право на ЕОТ, трябва да се иска разрешение пряко от притежателите на авторското право.

Изображения, защитени с авторско право: © iStock.com/Hilch

Люксембург: Служба за публикации на Европейския съюз, 2025 г.

Print ISBN 978-92-9401-941-7 doi:10.2883/2622406 HP-01-25-015-BG-C

PDF ISBN 978-92-9401-940-0 doi:10.2883/9009364 HP-01-25-015-BG-N