



EURES

TÖÖJÕU VÄRBAMINE EUROOPAS

JUHEND TÖÖANDJATELE



Käsikiri valmis 2019. aasta detsembris

Muudetud 3. väljaanne

Euroopa Komisjon ega ükski komisjoni nimel tegutsev isik ei vastuta siin väljaandes sisalduva teabe kasutamise eest.

Luxembourg, Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2021

© Fotod: Shutterstock

© Euroopa Liit, 2021

Taaskasutamine on lubatud allikale viitamisel.

Euroopa Komisjoni dokumentide taaskasutamine on reguleeritud komisjoni otsusega 2011/833/EL (ELT L 330, 14.12.2011, lk 39).

Euroopa Liidu autoriõiguse alla mitte kuuluvate fotode või muu materjali kasutamiseks või reprodutseerimiseks tuleb luba küsida otse autoriõiguse omanikelt.

Trükiväljaanne

ISBN 978-92-9464-012-3

doi:10.2883/708440

HP-03-21-062-ET-C

PDF

ISBN 978-92-9464-042-0

doi:10.2883/546105

HP-03-21-062-ET-N

Kiiresti muutuv maailmas võib teie ettevõttele olla vaja vaadata kaugemale, et meelitada ligi parimaid töötajaid. Õigete inimeste leidmine võib olla keeruline. Üks lahendus, mida kasutab kasvav arv ettevõtteid, on värvata töötajaid üle Euroopa. Umbes 3 % eurooplastest elab ja töötab oma päritoluriigist erinevas liikmesriigis. Nad toovad töökohta erinevaid oskusi ja värsket perspektiivi ning see annab tööandjatele võimaluse leida suurema arvu kandidaatide hulgest kõige sobivamad töötajad.

Juhendis tutvustatakse välismaalt tööjõu värbamist ja juhendatakse teid, kuidas seda teha.

„Meie ettevõtte on väike, kuid koostöö Euroopas tunnustatud EURESega tähendab, et inimesed, kes ei ole meist varem kuulnud, usaldavad meid kui head ja tõsiselt töötajat. Olen väga rahul EURESe pakutava professionaalse koostööga. Tänu EURESe teenustele oleme suutnud jõuda Euroopa tööturule.“

B:TECH, Tšehhi Vabariik

Välismaalt värbamisel on mitu olulist eelist.

- **Suurem hulk inimesi, kelle hulgast leida õige töötaja ja täita raskesti täidetavaid ametikohti.** Euroopa tööjõu hulka kuulub sadu tuhandeid oskustöölisi. Töötajaid, kes on liikumisaltid ning motiveeritud ja innukad saama uusi kogemusi. Laiendage oma silmapiiri ja suurendage võimalust leida ideaalne kandidaat.
- **Võimalus lisada oma meeskonda uusi kogemusi ja vaatenurki.** Eri Euroopa riikidest pärit töötajad toovad endaga kaasa uusi oskusi ja kvalifikatsioone. Mitmekesine tööjõud toob teie ettevõttesse uusi keeli, soodustab paremat suhtlust ja parandab arusaama teiste riikide töökeskkonnast.

Kas soovite täiustada oma töökohta uute oskuste ja kogemustega? Juhendis esitatakse teile ülevaade tööjõu värbamisest Euroopas.



„Men for Trees on rahvusvaheline firma, mis teeb koostööd inimestega eri riikidest, sealhulgas Saksamaalt, Küprosel, Ungarist, Austriast ja Rumeeniast. Otsime motiveeritud töötajaid, kes tahavad tööd teha ja omandada uusi oskusi.“

Men for Trees, Austria



Euroopa Liidu töötajate vaba liikumise põhimõtte võimaldab värvata tööjõudu kõigist ELi liikmesriikidest ning Islandist, Liechtensteinist, Norrast ja Šveitsist.

Töötajate värbamine kogu Euroopast aitab parandada lühiajalist tööjõupuudust ning annab samas ettevõttele uusi perspektiive. Euroopa avatud tööturu loomine tähendab, et töötajad võivad liikmesriikide vahel piiranguteta liikuda.

Mõne Euroopa riigi kodanike jaoks võib juurdepääs teiste Euroopa riikide tööturule olla siiski ajutiselt piiratud, olenevalt sellest, millal riik ühines ELiga. Üldiselt on aga Euroopast tööjõu värbamine nüüd sama lihtne kui koduriigist värbamine.



„Tänu oma võrgustikule saame aidata ettevõtetel luua sidemeid teiste Euroopa riikidega ja värvata tööle sobivaim kandidaat. Teenus on tasuta ja kuna me ei „müü“ midagi, saame olla tööandjate ja tööotsijate vajaduste täitmisel objektiivsemad.“

Lena Westling, Rootsi EURESe nõustaja

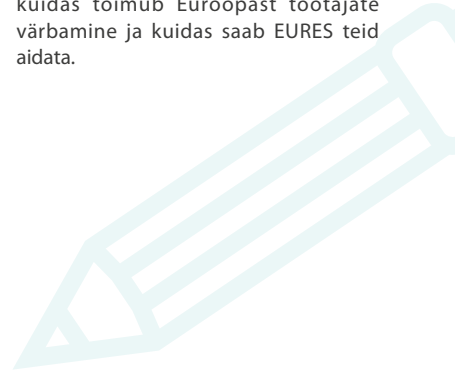
TÖÖANDJATE KORDUVAD KÜSIMUSED

- **Ma ei ole Euroopast tööjõu värbamist kunagi kaalunud. Mis kasu mu ettevõtte sellest saab?** Tõhusa ja viljaka töötajaskonna hoidmine on praegu tööandjate jaoks tähtsam kui kunagi varem. Mõnikord on vajalike oskuste leidmine koduriigist raske. Rahvusvaheline ja mitmekultuuriline töötajaskond võib suurendada tõhusust, tuues kaasa uusi oskusi ja kogemusi. Uuringud on näidanud, et töötajate liikuvuse ja ettevõtte uuendusmeelsuse vahel on otsene seos.
- **Mida peaksin Euroopast tööjõu värbamise kohta teadma? Kust alustada?** See on sama lihtne kui värbamine koduriigist. Kõigepealt tuleks mõelda, mis oskusi ettevõtte vajab ja kust neid võiks leida. Seejärel pidage nõu asjatundjaga.
- **Kellega saaksin Euroopast tööjõu värbamise teemal nõu pidada?** Värbamisel saavad teid juhendada paljud era- ja ka avaliku sektori teenistused. Euroopa tööhõivevõrgustik EURES koosneb rohkem kui 1 200 nõustajast, kes annavad

„Tänu sellele, et EURES teeb koostööd riiklike tööhõiveametitega ja evib suurt, kogu Euroopa spetsialiste hõlmavat võrgustikku, aitab EURES muuta meid tervel Euroopa tööturul nähtavamaks ja tööandjana atraktiivsemaks. Koostöö algusest peale oleme saanud kandideerimisavaldusi rohkem kui 300 kvalifitseeritud spetsialistilt.“

CERN (Euroopa Tuumauuringute Organisatsioon), Šveits

teavet ja nõu kõigis välisriigist värbamise aspektides. Juhendis on kirjeldatud, kuidas toimub Euroopast töötajate värbamine ja kuidas saab EURES teid aidata.



Kui kavatsete värvata tööjõudu välisriigist, mõelge läbi järgmised küsimused.

- **Millist töötajat otsite?** Koostage kandidaadi üksikasjalik profiil. Mis erioskusi, teadmisi ja pädevust otsite? Kui soovite lisada töötajaskonda konkreetseid oskusi, võib see mõjutada seda, mis riikidele tuleks otsingus keskenduda.

„Concentrix on teinud EURESega koostööd mitu aastat ning see partnerlus on toonud meile värbamisel edu. Reklaamime ennast EURESe võrgustikus, oleme seadnud sisse ja säilitanud suhted nõustajatega kogu Euroopas ning osaleme regulaarselt EURESe töömessidel eri riikides. Meie värbamisvajadused on suured ja keelenõuded mitmekesised ning seepärast on EURESe portaali ja nõustajate võrgustiku kasutamine riigisiseseks reklaamiks olulise tähtsusega. Nende teenusetase on hindamatu väärtusega, nagu ka kohalikud teadmised ja nõuanded.“

Concentrix, Põhja-Iirimaa



- **Kas soovite kandidaatidel töökogemust?** Näiliselt samasugustel kvalifikatsioonidel võib olla eri riikides erinev sisu, seega uurige enne, mida konkreetne kvalifikatsioon täpselt tähendab.
- **Praktilised ja õiguslikud aspektid.** Kui soovite, et töötaja asuks elama teie riiki, on teil tema ees teatav vastutus. Kas on oluline, et töötaja oskaks teie riigi keelt? Keele valdamine aitab tal paremini uues keskkonnas kohaneda. Kaaluge ka praktilisi küsimusi – kas töötaja sotsiaal- ja ravikindlustust saab teisest riigist üle kanda ja kas tal on vaja tööluba?



„On oluline tagada, et töökeskkond ja pakutav töökoht sobiks teisest riigist pärit tööotsijale. Tahame, et sellest saaksid kasu nii töökohale kandideerijad kui ka ettevõtte.“

Peter van der Grinten,
Madalmaade EURESe nõustaja

KELLELT SAAB TÖÖJÕU VÄLISRIIGIST VÄRBAMISEL ABI?

Olete otsustanud värvata tööjõudu Euroopast ja vajate nüüd lisateavet. Abi ja nõu saamiseks võite pöörduda järgmise teenistuse poole.

EURES, Euroopa tööhõivevõrgustik, tegutseb kõikides ELi liikmesriikides ning Islandis, Liechtensteinis, Norras ja Šveitsis. See hõlmab riiklike tööhõiveametite ja seda laiendatakse, et lisada teisi partnereid, nt erasektori töövahendusbürood teie koduriigis. Võrgustik saab pakkuda tõhusat ja professionaalset teenust tööjõu värbamiseks välismaalt.

EURESe võrgustik pakub mitmesuguseid teie vajadustele vastavaid teenuseid.

- **EURESe tööalase liikuvuse portaal**
Portaal annab teavet kandidaatide kohta 31 riigis, võimaldab luua kasutajakonto ja otsida töötajaid ning annab üksikasjalikku teavet kogu Euroopast värbamise tingimuste kohta. Portaal on esindatud juhtivates suhtlusvõrgustikes ja sel on ka nutitelefone rakendus. Küsimuste korral saavad portaali kasutajad EURESe

kasutajatoega vestlusrakenduse, e-posti, telefoni või Skype'i kaudu hõlpsasti ühendust võtta. Kontaktandmed: eures.europa.eu.

- **EURESe nõustajate võrgustik.** EURESel on üle 1200 nõustaja 31 riigis, kes teevad koostööd riiklike tööhõiveametitega ja nõustavad töötajaid tööalase liikuvuse küsimustes. Nad aitavad sobitada teie vajadusi potentsiaalsete kandidaatidega ja juhendavad teid värbamisprotsessis, pakkudes laialdast teavet ka liikuvuse kohta. Nõustajate poole saab pöörduda telefoni või e-posti teel või nendega saab vahetult kohtuda tööhõivepäevade üritustel (vt lisateave järgmisel leheküljel). EURESe võrgustiku kontaktandmed on EURESe tööalase liikuvuse portaalis – külastage veebilehte eures.europa.eu, et võtta ühendust lähipiirkonna EURESe nõustajaga.
- **EURES piiriülestes piirkondades.** Tööjõu liikuvuse levinuim vorm on kahes riigis elavad ja töötavad töötajad. EURES tegutseb ka kogu Euroopa piiriülestes piirkondades. Teavet saab EURESe tööalase liikuvuse portaalist, EURESe nõustajatelt ja käesoleva brošüüri leheküljelt 11.

Kasutada saab ka järgmisi võimalusi:

- **Erasektori töövahendusbürood.** Eratöövahendusbürood pakuvad töandjale mitmesugust teavet ja tõhusat töövahendusteenust. Enne registreerimist uurige, kas nende teenused on tasulised.
- **Veebipõhised tööotsingumootorid.** Mõned tööotsingumootorid võimaldavad luua ettevõtte profiili, avaldada tööpakkumisi ja võtta kandidaatidelt vastu kandideerimistaotlusi. Sageli on töötajatel võimalus avaldada CV-sid, nii et saate neid vabalt vaadata. Enne registreerimist uurige, kas selle eest võetakse tasu.
- **Sotsiaalmeedia.** Umbes pool ELi internetikasutajatest osaleb sotsiaalmeedias. Kui teie ettevõtte kasutab pidevalt selliseid platvorme nagu Facebook, Twitter või LinkedIn, saate kasutada neid oma vabade töökohtade reklaamimiseks üle maailma ning leida võimalikke kandidaate.

EURESe teenused on kättesaadavad kõigile Euroopa tööandjatele enne värbamist, selle ajal ja pärast seda. Need hõlmavad kõiki välismaalt värbamise aspekte, sealhulgas vabade töökohtade registreerimist ja levitamist, teabe pakkumist hariduse ja diplomite samaväärsuse kohta, CV-dele vastavate vabade töökohtade otsimist ning töövestluste jaoks videokonverentside toetamist, samuti Euroopa tööturuteabe andmist ja õigusnõustamist, töömesside korraldamist, koolitusvõimaluste tutvustamist ja uute töötajatega seotud järeltegevuse pakkumist, ning see on vaid osa meie teenustest.

Üldjoones hõlmavad teenused järgmist:

EURESe tööalase liikuvuse portaal sisaldab üle miljoni tööpakkumise kogu Euroopast, peaaegu sama palju CV-sid ja tuhandeid registreeritud tööandjaid. Saate kiirelt ja lihtsalt teha järgmist:

- luua konto, et otsida ja salvestada sobivate kandidaatide profile;
- reklaamida riikliku tööhõiveameti või kohaliku EURESe nõustaja kaudu vabu töökohti, mis on nähtavad 31 riigi töötajatele;
- saada teateid profiilidest, mis sobivad pakutava töökohaga;

- otsida tööpäevade värbamise teavet kogu Euroopa riikidest;
- otsida oma piirkonnas toimuvaid Euroopa tööhõivepäevi ja muid värbamisüritusi;
- suhelda teiste tööandjatega ja vahetada teavet kandidaatide otsimise kohta;

EURESe nõustajate ja muude värbamiskspertidega, eeskätt EURESe võrgustikus, saab teabe ja nõu saamiseks ühendust võtta kogu värbamisprotsessi jooksul. Nad tunnevad väga hästi Euroopa tööalase liikuvuse praktilisi, õigus- ja haldusküsimusi ning seetõttu saavad nad:

- külastada teie töökohta, et saada parem ülevaade sellest, milliseid kandidaate otsite;
- viia teid kokku EURESe nõustajatega üle kogu Euroopa;
- soovitada teie tööpakkumise ja ettevõtte profiili põhjal kandidaate;
- abistada vaba töökoha reklaamimisel ja teatada sellest huvi pakkuvatele kandidaatidele;
- anda teavet, mida teilt kui Euroopa töötaja tööandjalt oodatakse;
- teavitada teid tööhõivemessidest ja muudest huvitavatest värbamisüritustest.

NB! Pakutavad teenused võivad riikide ja EURESe partnerorganisatsioonide loikes erineda.

Lisateave ja kohaliku EURESe nõustaja ning muude värbamiskspertide kontaktandmed on EURESe tööalase liikuvuse portaalis.

Euroopa (veebipõhised) tööhõivepäevad ja muud üritused

Igal aastal korraldatakse üle Euroopa sadu EURESe üritusi, millele juurdepääs on lihtne ja tasuta. Tuntuimad on Euroopa tööpäevad, mis annavad tööandjatele ideaalse võimaluse kohtuda võimalike uute töötajatega kas kohapeal või virtuaalselt (veebis). EURES korraldab ka konverentse, seminare ja üldisi tööalase liikuvuse teabepäevi, kus EURESe nõustajad on valmis pakkuma ekspertnõuandeid Euroopast tööpäevade värbamise kohta. Lisateavet oma piirkonnas toimuvate ürituste kohta leiate EURESe portaali ürituste kalendrist.

PÕHIJAOTISED

EURESe teenused on tasuta kättesaadavad kõigile Euroopa tööandjatele enne värbamist, selle ajal ja pärast seda.

- 1. Mida saab EURES teie heaks teha?** Siit võib leida kõik EURESe liikmete ja partnerite pakutavad teenused.
- 2.** Jaotises **Otsi kandidaate** saab luua personaalse EURESe konto ja sirvida CV-de andmebaasi. Samuti saate tellida uusi sobivaid CVsid oma e-posti aadressile, neid salvestada ja organiseerida ning saata potentsiaalsetele kandidaatidele päringuid.
- 3.** Jaotises **Avalda töökuulutus** õpetatakse, kuidas töökuulutus portaalis nähtavaks teha.
- 4.** Jaotis **EURESe nõustajate otsing** võimaldab leida lähedal asuva EURESe nõustaja, kes aitab sobitada potentsiaalseid kandidaate vabade töökohtadega kohalikul, piirkondlikul või riiklikul tasandil.

5. Elamine ja töötamine sisaldab praktilist, õiguslast ja halduslast teavet liikuvuse kohta. Euroopa tööjõuturu praeguste suundumustega saab tutvuda riigi, piirkonna ja tegevussektori kaupa.

6. Ürituste kalender näitab eelseisvaid huvipakkuvaid üritusi teie piirkonnas. Jälgige Euroopa tööhõivepäevi ja muid värbamisüritusi või üldisi liikuvuse infotunde, kus osalevad EURESe nõustajad.

7. Uudised pakuvad uusimaid artikleid ja videoid Euroopa töökohtade ja liikuvuse kohta. Siin saab vaadata teiste EURESe teenustest kasu saanud tööandjate inspireerivaid edulugusid.

8. Uudiskirja „EURES ja Sina“ antakse välja iga kuu ja see sisaldab teavet tööalase liikuvuse, praeguste suundumuste, eelseisvate EURESe ürituste jms kohta. Uudiskirju saab lugeda veebis või lasta saata enda e-posti aadressile.

9. Abiteave ja kasutajatugi annab vastused enamikule küsimustele. EURESe kasutajatugi vastab küsimustele ka telefoni, e-posti, vestlusrakenduse ja Skype'i teel.

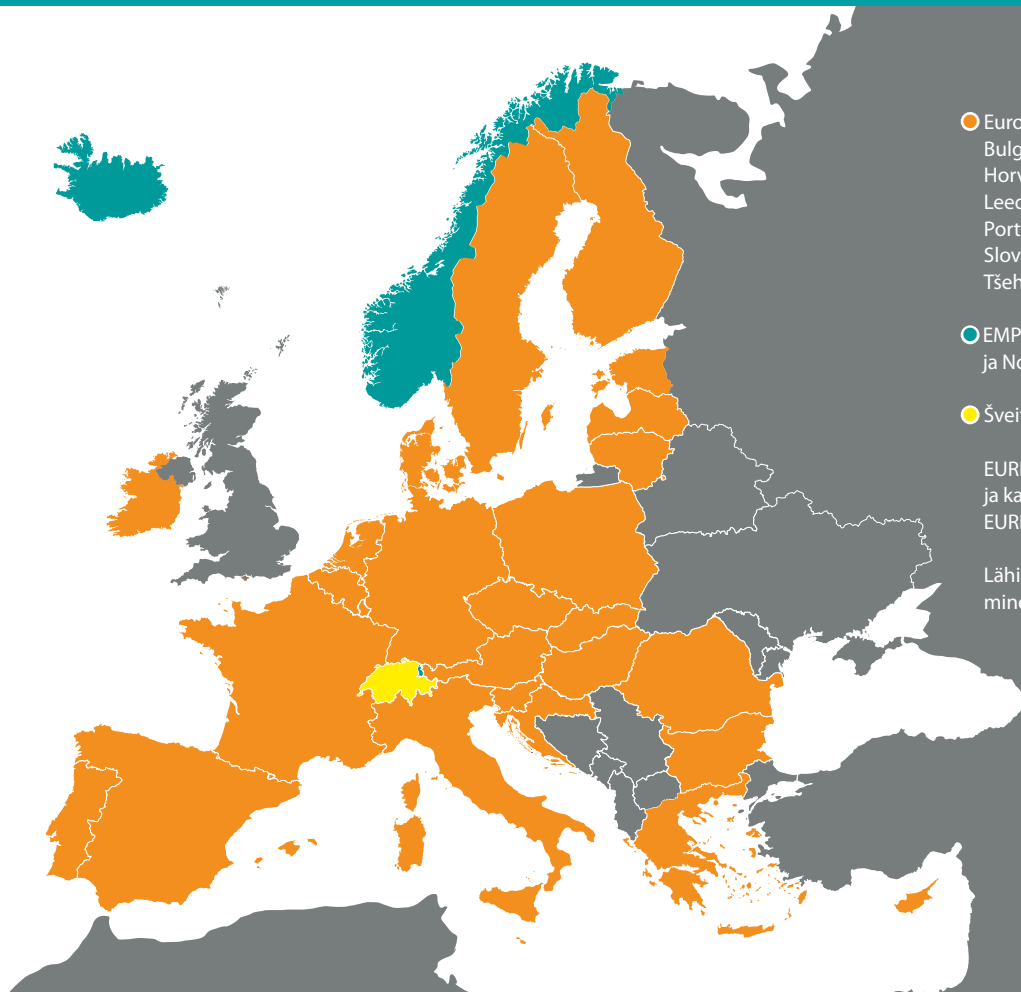
10. Lingid suunavad teid teistele veebisaitidele, mis käsitlevad Euroopa tööjõu liikuvust, sealhulgas riiklike avalike tööhõivetalituste ja mitmesuguste väljaannete juurde, millest on otsimisel kasu.



EDASINE ARENG JA MUUD TEENUSED

Euroopa (veebipõhised) tööhõivepäevad võimaldavad tööotsijatel ja tööandjatel koguneda virtuaalselt ja tasuta, säästes aega ja raha, mis kuluks teatud kohas toimuvale üritusele reisimisele. Osalejad saavad vaadata teie esitlusi, esitada taotlusi vabadele töökohtadele ja kohtuda otse värbajate ja EURESe nõustajatega. Eelmiste ja tulevaste veebipõhiste tööhõivepäevade teave on veebilehel europeanjobdays.eu.





● Euroopa Liidu liikmesriigid: Austria, Belgia, Bulgaaria, Eesti, Hispaania, Holland, Horvaatia, Iirimaa, Itaalia, Kreeka, Küpros, Leedu, Läti, Luksemburg, Malta, Poola, Portugal, Prantsusmaa, Rumeenia, Saksamaa, Slovakkia, Sloveenia, Soome, Rootsi, Taani, Tšehhi Vabariik, Ungari

● EMP = ELi liikmeriigid + Island, Liechtenstein ja Norra.

● Šveits.

EURES on esindatud erinevates piirkondades ja ka piiriülestes piirkondades. Lisateave on EURESe portaalis.

Lähima EURES nõustaja leidmiseks mine lehele eures.europa.eu.

Allpool on mõned punktid, mida enne ja pärast Euroopast tööjõu värbamist meeles pidada.

MIDA TEHA ENNE TÖÖTAJATE VÄRBAMIST

- **Nõustamine ja kavandamine.** Värbamisvajaduste arutamiseks ja nõu saamiseks pöörduge kohaliku EURESe nõustaja või riikliku tööhõivetalituse poole. Uurige, mida tähendab Euroopa töötaja värbamine, ja mõelge läbi kõik eelised, riskid ja kulud.
- **Praktilised küsimused.** Ärge unustage praktilisi küsimusi. Kas kavatsete aidata uuel töötajal majutust leida või anda talle nõu tervisekindlustuse ja sotsiaalkindlustuse kohta? Samuti pidage meeles, et tööhõive õigusaktid võivad riigiti erineda. Kontrollige, kas uus töötaja vajab tööõluba ja kas ta vajab selle saamisel teie abi.
- **Kvalifikatsioonide tunnustamine.** Kui töötaja kvalifikatsiooni on vaja ametlikult tunnustada, saab EURESe nõustaja teid õiguslikes ja praktilistes küsimustes abistada. Lisateave akadeemiliste ja kutsequalifikatsioonide rahvusvahelise tunnustamise kohta: www.enic-naric.net.

NB! Värbamistavad erinevad riigiti, nagu ka tööandja ja kandidaadi vahelised formaalsused. Potentsiaalsete töötajatega kohtudes arvestage võimalikke kultuurierinevusi. Keskenduge kandidaatide oskustele ja kogemusele.

MIDA TEHA PÄRAST TÖÖJÕU VÄRBAMIST

- **Töötajate lõimimine.** Töötajad võivad uude riiki jõudmisel olla ülekoormatud ja ärevil. Nende sisseelamist saab hõlbustada tervituspaketi abil. Koguge kokku teave oma piirkonna kohta, kus on näiteks transpordivõimaluste kaart, juhised töökohta jõudmiseks ja teave läheduses asuvate asutuste, nt restoranide, avalike raamatukogude ja meditsiinikeskuste kohta.
- **Õigus- ja haldusküsimused.** Töötajad, kes peavad end kohalikes ametiasutustes registreerima, võivad esialgu vajada töölt vabastust. Andke töötajale aega, et ta saaks taotleda sotsiaalkindlustusnumbrit, saada kätte isikut tõendava dokumendi või hankida riikliku tervisekindlustuse.

- **Perekond ja majutus.** Võimaldage töötajal ja tema perel end uues kohas sisse seada, andes neile aega koolide ja eluaseme leidmiseks.
- **Kohapealsete töötajate kaasamine.** Oluline on, et olemasolevad töötajad õpiksid uusi töötajaid tundma, seega on hea neile värbamisprotsessi kohta teavet anda. Kaaluge ka kõigile töötajatele sotsiaalse ürituse korraldamist.

„Pärast esimest kokkupuudet Madalmaade EURESega avanes ettevõtte FridayEuroTech jaoks üks Euroopa tööturule. EURES on saanud meie äripartneriks ja kasutame nende teenuseid praegu Tšehhi Vabariigis, Ungaris ja Poolas.“

FridayEuroTech, Madalmaad

Lähetatud töötaja on isik, kes töötab tavaliselt tööandja soovil ajutiselt väljaspool riiki, kus on tema tavapärane töökoht. Töötajate lähetamine on tavaline ehitus-, transpordi-, side-, meelelahutus- ja hooldusteenuste sektoris.

Kui teie organisatsioonil on vaja lähetada töötajaid teise liikmesriiki, peaksite end kursi viima vastavate eeskirjade ja korraga.

Lähetatud töötajate õigusi ja töötingimusi tuleb kaitsta kogu Euroopas ning seetõttu on Euroopa Liit kehtestanud põhieeskirjade kogumi.

Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. detsembri 1996. aasta direktiivi 96/71/EÜ (töötajate lähetamise kohta seoses teenuste osutamisega)* eesmärk on tagada lähetatud töötajatele samad töötingimused, mis on teistel töötajatel selles ELi liikmesriigis (27 liikmesriiki) (alates 2013. aasta juulist) või EMP riigis (Island, Liechtenstein, Norra ja Šveits), kus töö toimub. Eeskirjad hõlmavad paljusid küsimusi, alates maksimaalsest tööperioodist kuni minimaalse tasulise põhipuhkuseni, samuti tervist ja ohutust. Töötajate lähetamise direktiivi

lisateave on tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraadi veebisaidil.

SAMUTI ON OLULINE MEELES PIDADA, ET

- kui liikmesriigil on kindlad tööhõive miinimumtingimused, näiteks palk ja hüvitised, peavad need kehtima ka kõigile riiki lähetatud töötajatele;
- peate oma töötajaga kogu tema lähetuse ajal sidet pidama.

Lisateave lähetatud töötajate töötingimuste kohta on Eurofoundi, Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Sihtasutuse kodulehel aadressil www.eurofound.europa.eu. Võite ka pidada nõu kohaliku EURESE nõustajaga.

LÄHETUSELE MINEK

Lähetamine on väikesemahuline, kuid kasvav trend Euroopa tööjõu liikuvuse valdkonnas, eriti mõnes sektoris ja riigis. 2007. aastal registreeriti lähetatud töötajatena ELi 27 liikmesriigis, Islandis, Liechtensteinis, Norras ja Šveitsis umbes 1,3 miljonit eurooplast. Peamised saatjariigid olid Prantsusmaa, Saksamaa ja Poola; neist kaks esimest olid ka peamised vastuvõtjariigid.

* EÜTL 18, 21.1.1997, lk 1.

Piiriülene tööturg on piirkond, kus ühes riigis elavad töötajad sõidavad igapäevaselt või iganädalaselt naaberriiki tööle. See korraldus on populaarne kogu Euroopas: üle 600 000 inimese elab ühes Euroopa riigis ja töötab teises.

PIIRIÜLESES PIIRKONNAS ASUVATEL TÖÖANDJATEL ON MITU EELIST:

- potentsiaalsete kandidaatide hulk on veel suurem;
- kandidaate töökohtadele, kuhu on teie piirkonnas raske töötajaid leida, ei pea otsima väga kaugelt;
- juurdepääs kandidaatidele, kes saavad riiki kolimise asemel lihtsalt üle piiri sõita, mis võib hõlbustada nende integreerumist.

Muidugi kaasnevad piiriülese pendelrändega teatud haldustoimingud. Tööandjate abistamiseks on aga mitmesuguseid teenuseid, mis on seotud maksude, sotsiaalkindlustuse, tervisekindlustuse ja peretoetusega.

EURES tegutseb rohkem kui 20 piiriüleses partnerluses enam kui 13 riigis. EURESe piiriülesed partnerlused ühendavad riikidevahelise teabevahetuse ja kooskõlastamise

soodustamiseks riiklikke tööhõive- ja kutseõppeteenuseid, ametiühinguid, kohalikke omavalitsusi ja muid tööhõive ja koolitusega tegelevaid asutusi.

PIIRIÜLESTES PIIRKONDADES AITAB EURES JÄRGMISEGA:

- tööandjate ja töötajate kokkuviiimine;
- teabe esitamine EURESe liikmesriikides elavate töötajate värbamise õigus- ja haldusaspektide kohta;
- mõlema riigi tööjõuturu jälgimine ja tööandjatele uusima teabe andmine töötajate kohta.

Lisateave on meie veebilehel tutvustuse jaotises aadressil eures.europa.eu.

„Anname igal päeval sadadele piiriülestele töötajatele nõu sellistes küsimustes nagu „Kus pean maksma makse?“, „Kust saan taotleda lastetoetust?“ või „Kas saan kasutada tervishoiuteenuseid?“. Selline abi teeb teise riiki siirdumise piiriüleste töötajate jaoks lihtsamaks.“

EURESe nõustaja, piiriülene partnerlus Iirimaa, Põhja-Iirimaa



PERSONAALNE, PROFESSIONAALNE JA IGAKÜLGNENE TEENUS

EURES on teenus, mis pakub Euroopa tööandjatele professionaalset värbamisnõustamist. 31 riigis on üle 1200 EURESe nõustaja, kellel on eriteadmised välismaalt värbamise praktiliste ning õigus- ja haldusaspektide kohta. Nad võivad pakkuda ka personaalset teenust, mis põhineb teie ettevõtte profiilil ja kandidaatidele esitavatel nõuetel. Kohaliku EURESe nõustaja kontaktandmete saamiseks külastage EURESe portaali.

„Oleme teinud EURESega head koostööd neli aastat. EURESe nõustajate pühendumus ja professionaalsus on aidanud meil leida paljudele noortele spetsialistidele töökohad välismaal. Täname järjekordse eduka aasta eest!“

Fitarbeiten Personaldienstleistungen, Saksamaa

EUROOPA (VEEBIPÕHISED) TÖÖHÕIVEPÄEVAD

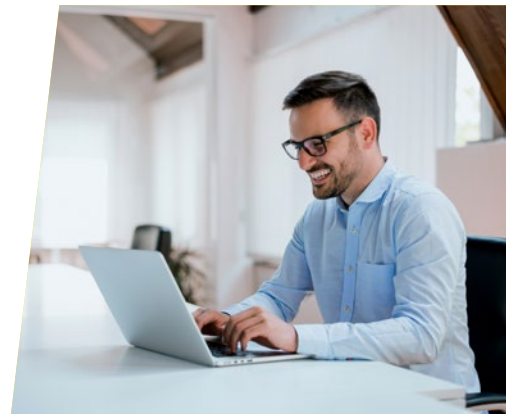
Need toimuvad mitu korda aastas üle kogu Euroopa, Norrast Küproseni ja Portugalist Rumeeniani. Need pakuvad potentsiaalsetele tööandjatele ideaalset võimalust kohtuda tööotsijate ja EURESe nõustajatega kas kohapeal või veebis. Osalejad saavad arutada plaane ja küsida kõike vajalikku Euroopa tööalase liikuvuse ekspertidelt kohapealsetel või veebipõhistel seminaridel, aruteludel, õpikodades ja vahetutel kohtumistel. Need üritused on kasulikud igale tööandjale, kes on huvitatud välisriigist töötajate värbamisest. Lisateavet oma piirkonnas toimuvate ürituste kohta leiate EURESe portaali ürituste kalendrist.

EURESE ERIALGATUSED

On palju sihtotstarbelisi tööalase liikuvuse kavasid, mis toetavad tööandjaid töötajate leidmisel teistest Euroopa riikidest, et otsida tööjõudu, keda kohalikul, riiklikul või piirkondlikul tasandil on raske leida. See võib olla eriti kasulik raskesti täidetavate töökohtade korral. Tööandjad saavad taotleda nende kavade alusel ka rahalist abi töötajate integratsiooniprogrammi koostamiseks. Lisateave: eures.europa.eu.

„EURES levitab meie tööpakkumiste teavet oma veebilehel ja Hispaania riikliku tööhõiveameti kaudu. Koostöö on osutunud väga tulemuslikuks ja tõhusaks viisiks uute töötajate värbamiseks. EURESe nimi suurendab töötajate ja tööandjate usaldust meie vastu.“

Baker Street International, Hispaania



ELiga ühenduse võtmine

Kohapeal

Euroopa Liidus on sadu Europe Directi teabekeskuseid. Lähima keskuse aadressi leiata siit: https://europa.eu/european-union/contact_en

Telefoni või e-posti teel

Europe Direct on teenus, kust saab vastuseid Euroopa Liiduga seotud küsimustele. Selle teenusega saab ühendust võtta

- tasuta telefoninumbri: 00 800 6 7 8 9 10 11 (mõned operaatorid võivad nende kõnede eest tasu küsida),
- järgmisel tavanumbri: +32 22999696 või
- e-posti teel: https://europa.eu/european-union/contact_en

Kust ELi kohta teavet leida

Veebis

Teave Euroopa Liidu kohta kõigis ELi ametlikes keeltes on Euroopa veebisaidil: https://europa.eu/european-union/index_en

ELi väljaanded

Tasuta ja tasulisi ELi väljaandeid saab alla laadida või tellida siit: <https://publications.europa.eu/en/publications..> Mitu eksemplari tasuta väljaandeid võib saada Europe Directi või kohaliku teabekeskuse kaudu (vt see https://europa.eu/european-union/contact_en).

ELi õigus ja seotud dokumendid

ELi õigusteave, sealhulgas kõik ELi õigusaktid alates 1952. aastast kõigis ametlikes keeltes, on EUR-Lexi veebisaidil aadressil <http://eur-lex.europa.eu>

Avatud andmed EList

ELi avatud andmete portaal (<http://data.europa.eu/euodp/en>) pakub juurdepääsu ELi andmekogumitele. Andmeid saab tasuta alla laadida ja taaskasutada nii ärilisel kui ka mitteärilisel eesmärgil.

KAS OLETE HUVITATUD TÖÖHÕIVE, SOTSIAALKÜSIMUSTE JA SOTSIAALSE KAASATUSE PEADIREKTORAADI VÄLJAANNETEST?





- Kui jah, siis saate need alla laadida või teha tasuta tellimuse veebilehel ec.europa.eu/social/publications
- Võite ka registreeruda järgmisel veebisaidil, et saada Euroopa Komisjoni tasuta Sotsiaalse Euroopa e-uudiskiri: ec.europa.eu/social/e-newsletter
- EURESe uudiskirja saad tellida veebilehelt eures.europa.eu

KÄESOLEVAS BROŠÜÜRIS NIMETATUD PÕHILISED ELI VEEBILEHED JA PROGRAMMID ON LOETLETUD ALLPOOL:

- EURESe tööalase liikuvuse portaal: eures.europa.eu
- Euroopa ettevõtlusvõrgustik: portal.enterprise-europe-network.europa.eu
- ELi ettevõtjad: ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week
- Euroopa (veebipõhised) tööhõivepäevad: europeanjobdays.eu
- Küsimused ELi kohta: europa.eu/europedirect
- Euroopa mikrokreidiirahastu „Progress“: Laadige alla infoleht veebilehelt ec.europa.eu/social
- Euroopa kvalifikatsiooniraamistik: ec.europa.eu/eqf

- Haridusalased tugiprogrammid: ec.europa.eu/education
- Vastastikune sotsiaalkaitsealane infosüsteem: ec.europa.eu/missoc
- Lähetatud töötajad ec.europa.eu/social
- Sotsiaalkindlustusõigused: ec.europa.eu/social-security-coordination
- Teie Euroopa. Abi ja nõuanded ELi kodanikele ja nende perekondadele: europa.eu/youreurope/citizens
- Sinu esimene EURESe töökoht: ec.europa.eu/social

LIITUGE MEIEGA SOTSIAALMEEDIAS:

-  euresjobs
-  socialeurope
-  EURESjob
-  EURES European Employment Services

