



# EURES

## Η ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ



Ευρωπαϊκή  
Επιτροπή



Το χειρόγραφο ολοκληρώθηκε το Δεκέμβριο του 2019

Αναθεωρημένη 3η έκδοση

Ούτε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ούτε πρόσωπο που ενεργεί εξ ονόματος της Επιτροπής ευθύνεται για ενδεχόμενη χρήση των παρακάτω πληροφοριών.

Λουξεμβούργο: Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 2021.

© Φωτογραφίες: Shutterstock

© Ευρωπαϊκή Ένωση, 2021

Επιτρέπεται η περαιτέρω χρήση με αναφορά της πηγής.

Η πολιτική περαιτέρω χρήσης εγγράφων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής διέπεται από την απόφαση 2011/833/ΕΕ (ΕΕ L 330, της 14.12.2011, σ. 39).

Για κάθε χρήση ή αναπαραγωγή φωτογραφιών ή άλλου υλικού που δεν εμπίπτει στα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας της ΕΕ, πρέπει να ζητείται άδεια απευθείας από τους κατόχους δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας.

Έντυπη έκδοση  
PDF

ISBN 978-92-9464-021-5  
ISBN 978-92-9464-024-6

doi:10.2883/966102  
doi:10.2883/4008

HP-03-21-062-EL-C  
HP-03-21-062-EL-N

Σε έναν ταχέως μεταβαλλόμενο κόσμο, η επιχείρησή σας ενδέχεται να χρειαστεί να στραφεί αλλού προκειμένου να προσελκύσει τους καλύτερους εργαζομένους. Η εύρεση, ωστόσο, των κατάλληλων ατόμων μπορεί να αποδειχθεί δύσκολο εγχείρημα. Μια λύση, στην οποία καταφεύγει ολοένα μεγαλύτερος αριθμός επιχειρήσεων, είναι η πρόσληψη εργαζομένων από ολόκληρη την Ευρώπη. Περίπου το 3% των Ευρωπαίων ζει και εργάζεται σε κράτος μέλος εκτός της χώρας προέλευσής του. Οι εργαζόμενοι αυτοί φέρνουν μαζί τους διαφορετικές δεξιότητες και νέα προοπτική στον χώρο εργασίας, ενώ προσφέρουν στους εργοδότες τους τη δυνατότητα να αναζητήσουν τους καταλληλότερους εργαζομένους μεταξύ περισσότερων υποψηφίων.

Ο παρών οδηγός αποτελεί μια εισαγωγή στη διαδικασία πρόσληψης εργαζομένων από το

«Είμαστε μια μικρή επιχείρηση, αλλά η συνεργασία μας με το EURES, που είναι αναγνωρισμένο στην Ευρώπη, σημαίνει ότι ακόμη και άτομα που δεν μας έχουν ακουστά νιώθουν εμπιστοσύνη ως προς το ότι η επιχείρησή μας αποτελεί αξιόπιστο και σοβαρό εργοδότη. Είμαι ενθουσιασμένος με το επαγγελματικό επίπεδο συνεργασίας που μας παρέχει το EURES. Χάρη στις υπηρεσίες του EURES κατορθώσαμε να εισέλθουμε στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας.»

*Β:TECH, Τοπική Δημοκρατία*

εξωτερικό παρουσιάζοντάς σας τις ενέργειες στις οποίες πρέπει να προβείτε.

Η πρόσληψη εργαζομένων από άλλη ευρωπαϊκή χώρα παρουσιάζει ορισμένα σημαντικά πλεονεκτήματα.

- **Έχετε στη διάθεσή σας μεγαλύτερο αριθμό υποψηφίων εργαζομένων να βρείτε τον κατάλληλο, ακόμη και για τις πιο απαιτητικές θέσεις εργασίας.** Το εργατικό δυναμικό της Ευρώπης αριθμεί εκατοντάδες χιλιάδες εξειδικευμένους εργαζομένους. Εργαζομένους που είναι πρόθυμοι να μετακινηθούν, έχουν κίνητρα και ανυπομονούν να αποκτήσουν νέες εμπειρίες. Διευρύνετε τους ορίζοντές σας και αυξήστε τις πιθανότητες εύρεσής του ιδανικού υποψηφίου.
- **Έχετε την ευκαιρία να τροφοδοτήσετε την ομάδα σας με νέες εμπειρίες και προοπτικές.** Οι εργαζόμενοι από ολόκληρη την Ευρώπη φέρνουν μαζί τους νέες δεξιότητες και προσόντα. Εκτός των διαφορετικών γλωσσών που ενδεχομένως προστίθενται, η πολυμορφία στο εργατικό δυναμικό βελτιώνει την επικοινωνία, καθώς και την κατανόηση των συνθηκών εργασίας σε άλλες χώρες.

Θέλετε να τροφοδοτήσετε τον χώρο εργασίας σας με νέες δεξιότητες και εμπειρίες; Ο παρών οδηγός θα σας καθοδηγήσει στις απαραίτητες ενέργειες για την πρόσληψη εργαζομένων από την Ευρώπη.



«Η ομάδα Men for Trees έχει διεθνή χαρακτήρα και στελεχώνεται με άτομα από διάφορες χώρες, μεταξύ των οποίων τη Γερμανία, την Κύπρο, την Ουγγαρία, την Αυστρία και τη Ρουμανία. Αναζητούμε ανθρώπους με κίνητρα που είναι διατεθειμένοι να εργαστούν σκληρά και να αναπτύξουν νέες δεξιότητες.»

*Men for Trees, Αυστρία*



Βάσει της αρχής της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων της Ευρωπαϊκής Ένωσης μπορείτε να προσλάβετε προσωπικό από οποιοδήποτε κράτος μέλος της ΕΕ, καθώς και από την Ισλανδία, το Λιχτενστάιν, τη Νορβηγία και την Ελβετία.

Η πρόσληψη εργαζομένων από ολόκληρη την Ευρώπη σας βοηθά όχι μόνο να αντιμετωπίσετε βραχυπρόθεσμες ελλείψεις σε εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και να δώσετε νέα προοπτική στον χώρο εργασίας σας. Η θέσπιση της ανοιχτής ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να κυκλοφορούν ελεύθερα στα διάφορα κράτη μέλη, χωρίς καθόλου περιορισμούς.

Είναι αλήθεια, ωστόσο, ότι ορισμένοι Ευρωπαίοι πολίτες ενδέχεται να εξακολουθήσουν να έχουν

«Χάρη στο δίκτυό μας, μπορούμε εύκολα να βοηθήσουμε τις επιχειρήσεις να αναζητήσουν και να προσλάβουν από άλλες χώρες της Ευρώπης τους καταλληλότερους υποψηφίους για κάποια συγκεκριμένη θέση εργασίας. Η υπηρεσία παρέχεται εντελώς δωρεάν και, καθώς εμείς οι ίδιοι δεν «πουλάμε» τίποτα, μπορούμε να είμαστε πιο αντικειμενικοί στην κάλυψη των αναγκών τόσο των εργοδωτών όσο και των ατόμων που αναζητούν εργασία».

*Lena Westling, Σύμβουλος EURES, Σουηδία*

περιορισμένη πρόσβαση στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας για συγκεκριμένη χρονική περίοδο και αυτό εξαρτάται από τη χρονολογία έναρξης μιας χώρας στην ΕΕ. Συνολικά, όμως, η αναζήτηση προσωπικού σε ολόκληρη την Ευρώπη έχει γίνει εξίσου απλή με την αναζήτηση προσωπικού στο εσωτερικό μιας χώρας.

## ΣΥΧΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

■ **Ποτέ δεν σκέφτηκα να προσλάβω προσωπικό από την Ευρώπη. Ποια είναι τα οφέλη για την επιχείρησή μου;** Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, είναι σημαντικό για τους εργοδότες να διαθέτουν αποτελεσματικό και παραγωγικό εργατικό δυναμικό. Ορισμένες φορές, οι απαιτούμενες δεξιότητες για κάτι τέτοιο δεν είναι άμεσα διαθέσιμες στη χώρα σας. Η δημιουργία μιας διεθνικής και πολυπολιτισμικής ομάδας μπορεί να αυξήσει την αποτελεσματικότητα εισάγοντας νέα επίπεδα εξειδίκευσης και εμπειρίας. Άλλωστε, από έρευνες έχει προκύψει ότι υπάρχει άμεση σχέση μεταξύ κινητικότητας των εργαζομένων και καινοτομίας των επιχειρήσεων.

■ **Τι πρέπει να γνωρίζω για την πρόσληψη εργαζομένων από την Ευρώπη; Από πού πρέπει να ξεκινήσω;** Πρόκειται πράγματι για μια διαδικασία εξίσου εύκολη με την αναζήτηση προσωπικού στο εσωτερικό μίας χώρας. Το

«Χάρη στη συνεργασία του με τις εθνικές υπηρεσίες απασχόλησης και το τεράστιο δίκτυο επαγγελματιών που διαθέτει σε ολόκληρη την Ευρώπη, το EURES αυξάνει την ανταγωνιστικότητα και την ελκυστικότητά μας ως εργοδότη σε ολόκληρη την ευρωπαϊκή αγορά εργασίας. Από την αρχή της συνεργασίας μας, περισσότεροι από 300 εξειδικευμένοι επαγγελματίες έχουν υποβάλει αίτηση να εργαστούν στον οργανισμό μας».

*CERN (Ευρωπαϊκός Οργανισμός Πυρηνικών Ερευνών), Ελβετία*

πρώτο που πρέπει να κάνετε είναι να προσδιορίσετε τις δεξιότητες που χρειάζεστε στον χώρο εργασίας σας και πού θα μπορούσετε να τις βρείτε. Στη συνέχεια, συζητήστε με κάποιον ειδικό.

■ **Με ποιον μπορώ να συζητήσω για θέματα πρόσληψης εργαζομένων στην Ευρώπη;** Υπάρχουν στη διάθεσή σας διάφορες υπηρεσίες, ιδιωτικές και δημόσιες, που θα σας καθοδηγήσουν καθ' όλη τη διαδικασία. Το ευρωπαϊκό δίκτυο απασχόλησης EURES διαθέτει περισσότερους από 1200 συμβούλους που θα σας ενημερώσουν και θα σας καθοδηγήσουν σε όλα τα στάδια της πρόσληψης εργαζομένων από το εξωτερικό. Στη συνέχεια, θα ανακαλύψετε τι ακριβώς προϋποθέτει η πρόσληψη εργαζομένων από την Ευρώπη και πώς μπορεί να βοηθήσει το EURES.

# ΤΙ ΝΑ ΠΡΟΣΕΞΕΤΕ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Ακολουθεί σύντομη επισκόπηση όσων πρέπει να λάβετε υπόψη όταν προσλαμβάνετε εργαζομένους από το εξωτερικό.

- **Τι ψάχνετε;** Ξεκινήστε με ένα λεπτομερές προφίλ υποψηφίου. Ποιες ειδικές δεξιότητες, ικανότητες και προσόντα αναζητάτε; Εάν επιθυμείτε να εντάξετε στο εργατικό σας

«Η Concentrix συνεργάζεται εδώ και αρκετά χρόνια με το EURES και αυτή η συνεργασία έπαιξε καθοριστικό ρόλο στην επιτυχία που σημειώσαμε στις προσλήψεις εργαζομένων. Δημοσιοποιούμε κενές θέσεις εργασίας στο δίκτυο EURES, προσπαθούμε να δημιουργούμε και να διατηρούμε σχέσεις με τους συμβούλους του σε ολόκληρη την Ευρώπη και συστηματικά συμμετέχουμε στις Ημέρες Καριέρας του EURES σε διάφορες χώρες. Δεδομένων των υψηλών αναγκών σε προσλήψεις και τις ποικίλες γλωσσικές απαιτήσεις, κρίνεται εξαιρετικά σημαντική η χρήση της πύλης και του δικτύου συμβούλων EURES για την αναγγελία κενών θέσεων εργασίας στο εσωτερικό της κάθε χώρας. Το επίπεδο εξυπηρέτησης είναι ασύγκριτο, όπως επίσης και η γνώση της τοπικής πραγματικότητας και οι συμβουλές που παρέχουν».

Concentrix, Βόρεια Ιρλανδία



δυναμικό συγκεκριμένες δεξιότητες, αυτό θα καθορίσει, ενδεχομένως, και τις χώρες στις οποίες θα επικεντρωθεί η αναζήτησή σας.

- **Αντιστοιχεί η εμπειρία των υποψηφίων στις προσδοκίες σας;** Φαινομενικά όμοιοι τίτλοι σπουδών μπορεί να έχουν διαφορετική σημασία σε κάθε κράτος, οπότε πρέπει οπωσδήποτε να κάνετε πρώτα τη δική σας έρευνα σχετικά με τα προσόντα που αναζητάτε.
- **Πρακτικά και νομικά ζητήματα.** Ζητώντας από κάποιον εργαζόμενο να μεταγκατασταθεί στη χώρα σας, αναλαμβάνετε ορισμένες ευθύνες απέναντί του. Είναι σημαντικό να μιλά ο εργαζόμενος τη γλώσσα της χώρας σας; Αυτό θα τον βοηθήσει να ενσωματωθεί καλύτερα στο νέο του περιβάλλον. Επίσης, πρέπει να εξετάσετε ορισμένα πρακτικά ζητήματα όπως η δυνατότητα μεταφοράς των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης και ασφάλειας υγείας από τη μία χώρα στην άλλη και το αν θα απαιτηθεί άδεια εργασίας.



«Είναι σημαντικό να διασφαλίζεται ότι το εργασιακό περιβάλλον και η προσφερόμενη θέση εργασίας είναι όντως κατάλληλα για άτομα από άλλες χώρες που αναζητούν εργασία. Το ζητούμενο είναι να επωφελούνται τόσο οι υποψήφιοι όσο και οι επιχειρήσεις».

Peter van der Grinten, Σύμβουλος EURES, Κάτω Χώρες

## ΠΟΙΟΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΑΣ ΒΟΗΘΗΣΕΙ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ;

Αποφασίσατε να προσλάβετε εργαζομένους από το εξωτερικό και χρειάζεστε περισσότερες πληροφορίες. Για βοήθεια και συμβουλές, μπορείτε να προσφύγετε στις ακόλουθες υπηρεσίες.

Το ευρωπαϊκό δίκτυο απασχόλησης EURES δραστηριοποιείται σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ, καθώς και στην Ισλανδία, το Λιχτενστάιν, τη Νορβηγία και την Ελβετία. Απαρτίζεται από τις εθνικές υπηρεσίες απασχόλησης και επεκτείνεται προκειμένου να συμπεριλάβει περισσότερους συνεργάτες στη χώρα προέλευσής σας, όπως ιδιωτικά γραφεία εύρεσης εργασίας. Το δίκτυο αυτό σας παρέχει αποτελεσματικές και επαγγελματικές υπηρεσίες για την πρόσληψη εργαζομένων από το εξωτερικό.

Το δίκτυο EURES παρέχει μια σειρά υπηρεσιών ειδικά προσαρμοσμένων στις δικές σας ανάγκες:

- **Ευρωπαϊκή πύλη EURES για την επαγγελματική κινητικότητα:** Η διαδικτυακή πύλη EURES για την επαγγελματική κινητικότητα παρέχει πληροφορίες για υποψηφίους από 31 χώρες. Σας δίνει τη δυνατότητα δημιουργίας λογαριασμού και ανεύρεσης ατόμων που αναζητούν εργασία και περιγράφει αναλυτικά τους όρους πρόσληψης εργαζομένων σε ολόκληρη την Ευρώπη. Η διαδικτυακή πύλη εμφανίζεται στους δημοφιλέστερους διαδικτυακούς τόπους κοινωνικών μέσων και διαθέτει ξεχωριστή εφαρμογή για smartphone. Για τυχόν

απορίες, οι χρήστες της διαδικτυακής πύλης μπορούν εύκολα να έρθουν σε επαφή με την υπηρεσία υποστήριξης του EURES μέσω live chat, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, τηλεφώνου ή Skype. Για τα στοιχεία επικοινωνίας, επισκεφθείτε τον δικτυακό τόπο [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu).

- **Δίκτυο συμβούλων του EURES:** Το EURES διαθέτει περισσότερους από 1200 συμβούλους σε 31 χώρες που συνεργάζονται με τις εθνικές υπηρεσίες απασχόλησης ώστε να παρέχουν στους εργοδότες πληροφορίες σε θέματα κινητικότητας. Μπορούν να σας βοηθήσουν στην αντιστοίχιση των αναγκών σας με δυνητικούς υποψηφίους και να σας καθοδηγήσουν καθ' όλη τη διαδικασία πρόσληψης, καθώς και να σας παράσχουν πλήρη ενημέρωση σε θέματα κινητικότητας. Μπορείτε να έρθετε σε επαφή μαζί τους μέσω τηλεφώνου ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή να τους συναντήσετε κατ' ιδίαν στις ευρωπαϊκές ημερίδες για την απασχόληση (βλ. επόμενη σελίδα για λεπτομέρειες). Τα στοιχεία επικοινωνίας του δικτύου EURES διατίθενται στη διαδικτυακή πύλη του EURES για την επαγγελματική κινητικότητα. Επισκεφθείτε τον διαδικτυακό τόπο [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu) για να επικοινωνήσετε με κάποιον σύμβουλο EURES στην περιοχή σας.
- **Το EURES στις διασυνοριακές περιοχές:** Οι εργαζόμενοι που ζουν σε διαφορετικό κράτος από αυτό στο οποίο εργάζονται αποτελούν το συνηθέστερο παράδειγμα επαγγελματικής κινητικότητας. Το EURES

δραστηριοποιείται σε παραμεθόριες περιοχές σε ολόκληρη την Ευρώπη. Πληροφορίες μπορείτε να λάβετε από τη διαδικτυακή πύλη του EURES, από τους συμβούλους του EURES και από τη σελίδα 11 του παρόντος φυλλαδίου.

Μπορείτε να επωφεληθείτε επίσης από τις ακόλουθες υπηρεσίες:

- **Ιδιωτικά γραφεία εύρεσης εργασίας:** Τα ιδιωτικά γραφεία εύρεσης εργασίας μπορούν να προσφέρουν ευρύ φάσμα πληροφοριών και αποτελεσματικές υπηρεσίες αντιστοίχισης θέσεων εργασίας για εργοδότες. Πριν την εγγραφή σας, ελέγξτε για τυχόν χρεώσεις.
- **Μηχανές αναζήτησης εργασίας μέσω διαδικτύου:** Ορισμένες μηχανές αναζήτησης εργασίας σας επιτρέπουν να δημιουργήσετε εταιρικό προφίλ, να αναρτάτε τις θέσεις για τις οποίες αναζητείτε προσωπικό και να λαμβάνετε αιτήσεις από υποψηφίους. Συχνά, τα άτομα που αναζητούν εργασία έχουν τη δυνατότητα να αναρτούν το βιογραφικό τους σημείωμα ώστε να μπορείτε να το δείτε ελεύθερα. Πριν την εγγραφή σας, ελέγξτε για τυχόν χρεώσεις.
- **Μέσα κοινωνικής δικτύωσης.** Οι μισοί περίπου χρήστες του διαδικτύου στην Ευρώπη διαθέτουν παρουσία στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Εάν η εταιρεία σας χρησιμοποιεί συστηματικά πλατφόρμες όπως το Facebook, το Twitter ή το LinkedIn, μπορείτε να τις χρησιμοποιήσετε για να κοινοποιείτε τις κενές θέσεις εργασίας και να βλέπετε δυνητικούς υποψηφίους.



Οι υπηρεσίες του EURES παρέχονται δωρεάν σε όλους τους Ευρωπαίους εργοδότες πριν, κατά τη διάρκεια και μετά τη διαδικασία πρόσληψης εργαζομένων. Καλύπτουν όλα τα στάδια της πρόσληψης εργαζομένων από το εξωτερικό, συμπεριλαμβανομένων της καταγραφής και δημοσίευσης κενών θέσεων εργασίας, της παροχής πληροφοριών σχετικά με την ισοτιμία εκπαιδευτικών τίτλων και διπλωμάτων, της αντιστοίχισης βιογραφικών σημειωμάτων με κενές θέσεις εργασίας, της διενέργειας συνεντεύξεων με βιντεοδιάσκεψη, της παροχής πληροφοριών και νομικών συμβουλών σχετικά με την ευρωπαϊκή αγορά εργασίας, της διοργάνωσης ημερών καριέρας, της παροχής συμβουλών σχετικά με ευκαιρίες κατάρτισης και της παρακολούθησης της πορείας των νέων υπαλλήλων και πολλά άλλα ακόμη!

Σε γενικές γραμμές, παρέχονται οι ακόλουθες υπηρεσίες:

**Η διαδικτυακή πύλη του EURES για την επαγγελματική κινητικότητα** φιλοξενεί πάνω από ένα εκατομμύριο κενές θέσεις εργασίας σε ολόκληρη την Ευρώπη, ισάριθμα σχεδόν βιογραφικά σημειώματα και χιλιάδες εγγεγραμμένους εργοδότες. Μπορείτε γρήγορα και εύκολα:

- να δημιουργήσετε λογαριασμό για αναζήτηση και αποθήκευση των προφίλ των υποψηφίων,
- να αναρτήσετε κενές θέσεις εργασίας μέσω της δημόσιας υπηρεσίας απασχόλησης της χώρας σας ή του τοπικού συμβούλου του EURES που θα είναι ορατές σε άτομα που αναζητούν εργασία σε 31 χώρες,
- να λαμβάνετε ειδοποιήσεις όταν αναρτώνται προφίλ που αντιστοιχούν σε κενή θέση εργασίας,

- να αναζητήσετε πληροφορίες σχετικά με ζητήματα πρόσληψης εργαζομένων από ολόκληρη την Ευρώπη,
- να ψάξετε για ευρωπαϊκές ημερίδες για την απασχόληση και άλλες εκδηλώσεις σχετικές με πρόσληψεις που πραγματοποιούνται στην περιοχή σας,
- να έλθετε σε επικοινωνία με άλλους εργοδότες και να ανταλλάξετε πληροφορίες για αναζήτηση υποψηφίων.

**Οι σύμβουλοι του EURES και άλλοι επαγγελματίες του τομέα της πρόσληψης εργαζομένων**, ιδίως μέσω του δικτύου του EURES, είναι δίπλα σας για να σας παρέχουν πληροφορίες και συμβουλές σε όλα τα στάδια της διαδικασίας της πρόσληψης. Χάρη στις εξειδικευμένες γνώσεις που διαθέτουν σε θέματα πρακτικής, νομικής και διοικητικής φύσεως για την εργασιακή κινητικότητα στην Ευρώπη, μπορούν:

- να σας επισκεφθούν για να έχουν πληρέστερη εικόνα των υποψηφίων που αναζητάτε,
- να σας φέρουν σε επαφή με άλλους συμβούλους του EURES από ολόκληρη την Ευρώπη,
- να σας συστήσουν υποψηφίους βάσει της κενής θέσης και του εταιρικού προφίλ που διαθέτετε,
- να σας βοηθήσουν στη δημοσίευση κενών θέσεων εργασίας και να ενημερώσουν σχετικά ενδιαφέροντες υποψηφίους,
- να σας παρέχουν πληροφορίες σχετικά με το τι αναμένεται από εσάς ως εργοδότη ευρωπαίου εργαζομένου,

- να σας ενημερώσουν σχετικά με τη διεξαγωγή ημερών καριέρας και άλλων εκδηλώσεων που αφορούν προσλήψεις και παρουσιάζουν ενδιαφέρον.

**Επισημαίνεται ότι οι διαθέσιμες υπηρεσίες ενδέχεται να διαφέρουν από χώρα σε χώρα ή μεταξύ των διαφόρων συνεργαζόμενων οργανισμών του EURES.**

Για περισσότερες πληροφορίες και για να βρείτε τα στοιχεία επικοινωνίας του τοπικού σας συμβούλου από το EURES ή άλλων επαγγελματιών του τομέα πρόσληψης εργαζομένων, επισκεφθείτε τη διαδικτυακή πύλη του EURES για την επαγγελματική κινητικότητα.

## (Διαδικτυακές) ευρωπαϊκές ημερίδες για την απασχόληση και άλλες εκδηλώσεις

Το EURES διοργανώνει κάθε χρόνο εκατοντάδες εκδηλώσεις ανά την Ευρώπη, οι οποίες είναι εύκολα προσβάσιμες και προσφέρονται δωρεάν. Οι πιο γνωστές είναι οι ευρωπαϊκές ημερίδες για την απασχόληση, μία ιδανική ευκαιρία ώστε οι εργοδότες να συναντήσουν υποψήφιους νέους εργαζομένους είτε με φυσική παρουσία είτε διαδικτυακά. Το EURES διοργανώνει επίσης συνέδρια, σεμινάρια και γενικές ενημερωτικές ημερίδες για την κινητικότητα όπου οι σύμβουλοι του EURES είναι διαθέσιμοι για να παρέχουν εξειδικευμένες συμβουλές σχετικά με την πρόσληψη εργαζομένων από ολόκληρη την Ευρώπη. Στο πρόγραμμα εκδηλώσεων στη διαδικτυακή πύλη EURES θα βρείτε περισσότερες πληροφορίες σχετικά με εκδηλώσεις στην περιοχή σας.

## ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΟΤΗΤΕΣ

Οι υπηρεσίες του EURES παρέχονται δωρεάν σε όλους τους Ευρωπαίους εργοδότες πριν, κατά τη διάρκεια και μετά τη διαδικασία της πρόσληψης.

**1. Τι μπορεί να κάνει το EURES για σας;** Εδώ θα βρείτε όλες τις υπηρεσίες που παρέχουν τα μέλη και οι εταίροι του EURES.

**2. Η αναζήτηση υποψηφίων** επιτρέπει τη δημιουργία προσωπικού λογαριασμού στο EURES για αναζητήσεις στη βάση δεδομένων με τα βιογραφικά σημειώματα. Μπορείτε, επίσης, να λαμβάνετε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου νέα βιογραφικά σημειώματα που μόλις προστέθηκαν, να τα αποθηκεύετε και να τα οργανώνετε, καθώς και να αποστέλλετε αιτήματα επικοινωνίας σε δυνητικούς υποψήφιους.

**3. Αγγελίες θέσεων εργασίας** για δημοσίευση κενών θέσεων εργασίας στην πύλη.

**4. Επικοινωνία με σύμβουλο του EURES** για να αναζητήσετε τα στοιχεία επικοινωνίας του συμβούλου του EURES στην περιοχή σας, ο οποίος μπορεί να σας βοηθήσει στην πρόσληψη των κατάλληλων υποψηφίων για να καλύψετε τις κενές θέσεις εργασίας σε τοπικό, περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο.

**5. Διαβίωση και εργασία** για πληροφορίες πρακτικής, νομικής και διοικητικής φύσεως σχετικά με την κινητικότητα. Αναζητήστε τις τρέχουσες τάσεις στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας ανά χώρα, περιφέρεια και κλάδο δραστηριότητας.

**6. Το Ημερολόγιο Εκδηλώσεων** περιλαμβάνει ενδιαφέρουσες εκδηλώσεις που πρόκειται να πραγματοποιηθούν στην περιοχή σας. Ενημερωθείτε από συμβούλους του EURES για τη διεξαγωγή ευρωπαϊκών ημερίδων για την απασχόληση, για άλλες εκδηλώσεις που αφορούν προσλήψεις ή για γενικές ενημερώσεις με θέμα την κινητικότητα.

**7. Επικαιρότητα** με όλα τα τελευταία άρθρα και βίντεο σχετικά με τις θέσεις εργασίας και την κινητικότητα στην Ευρώπη. Παρακολουθήστε ιστορίες επιτυχίας άλλων εργοδοτών οι οποίοι επωφελήθηκαν από τις υπηρεσίες του EURES, αντλώντας έμπνευση από αυτές.

**8. Τα μηνιαία ενημερωτικά δελτία** με τίτλο **Εσύ και το EURES** περιέχουν πληροφορίες σχετικά με την επαγγελματική κινητικότητα, τις τρέχουσες τάσεις, τις επόμενες προγραμματισμένες εκδηλώσεις του EURES κ.λπ. Είναι διαθέσιμα τόσο διαδικτυακά όσο και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

**9. Στην ενότητα Βοήθεια & Υποστήριξη** θα βρείτε απαντήσεις στα περισσότερα ερωτήματά σας. Η υπηρεσία υποστήριξης του EURES είναι επίσης στη διάθεσή σας και απαντά στα ερωτήματά σας μέσω τηλεφώνου, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, live chat και Skype.

**10. Οι Σύνδεσμοι** σας παραπέμπουν σε άλλους δικτυακούς τόπους στον τομέα της ευρωπαϊκής επαγγελματικής κινητικότητας, συμπεριλαμβανομένων των δημίσιων υπηρεσιών απασχόλησης αλλά και άλλων δημοσιεύσεων που μπορούν να σας καθοδηγήσουν κατά την αναζήτησή σας.

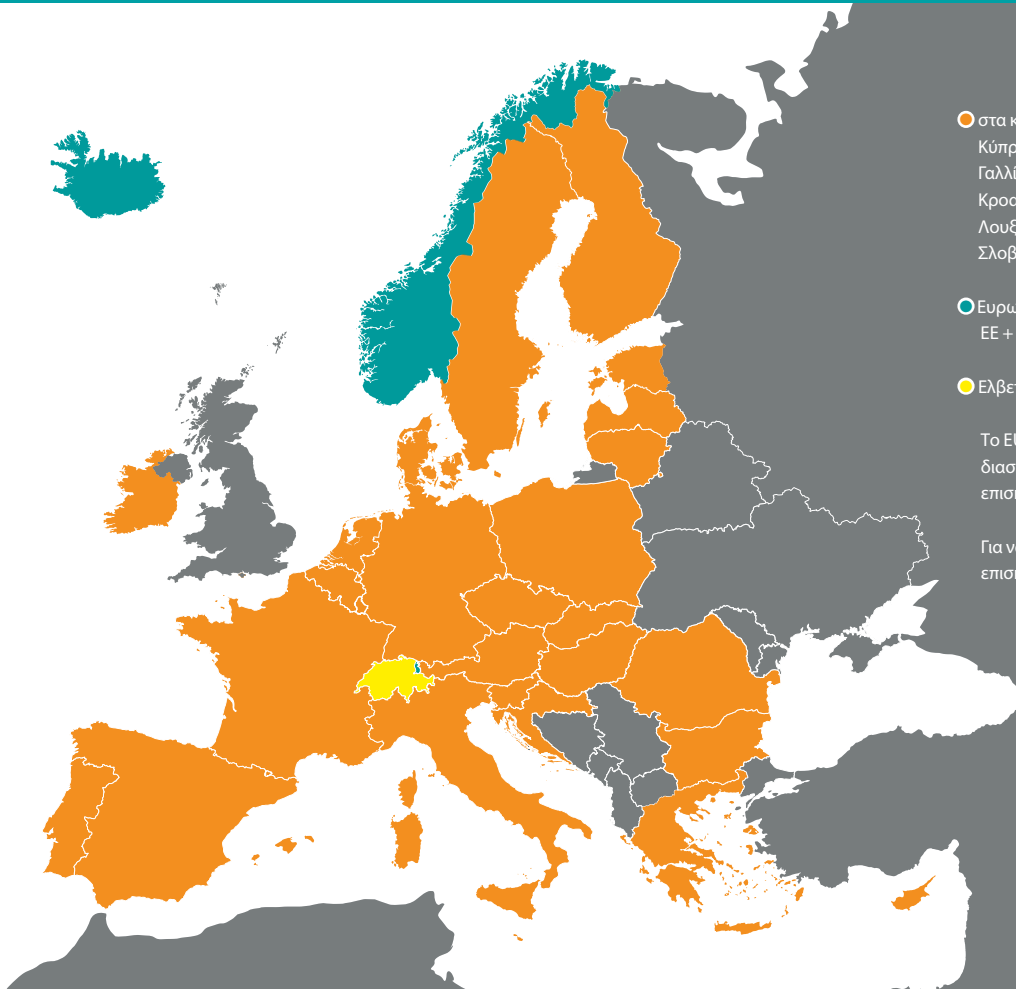




## ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Οι **ευρωπαϊκές (διαδικτυακές) ημερίδες για την απασχόληση** προσφέρουν στα άτομα που αναζητούν εργασία και στους εργοδότες τη δυνατότητα να συναντώνται διαδικτυακά και δωρεάν, συμβάλλοντας στην εξοικονόμηση του χρόνου και των χρημάτων που απαιτούνται με τη φυσική παρουσία. Οι συμμετέχοντες μπορούν να βλέπουν τις παρουσιάσεις σας, να υποβάλλουν αιτήσεις για θέσεις εργασίας και να συναντώνται απευθείας με υπευθύνους πρόσληψης και συμβούλους του EURES. Επισκεφθείτε τον δικτυακό τόπο [europa.jobdays.eu](http://europa.jobdays.eu) για λεπτομέρειες σχετικά με προηγούμενες και μελλοντικές διαδικτυακές ημερίδες απασχόλησης.





● στα κράτη μέλη της ΕΕ: Αυστρία, Βέλγιο, Βουλγαρία, Κύπρος, Τσεχική Δημοκρατία, Δανία, Εσθονία, Φινλανδία, Γαλλία, Γερμανία, Ελλάδα, Ουγγαρία, Ιρλανδία, Ιταλία, Κροατία, Κάτω Χώρες, Λετονία, Λιθουανία, Λουξεμβούργο, Μάλτα, Πολωνία, Πορτογαλία, Ρουμανία, Σλοβακία, Σλοβενία, Ισπανία, Σουηδία.

● Ευρωπαϊκός Οικονομικός Χώρος (ΕΟΧ) = Κράτη μέλη ΕΕ + Ισλανδία, Λιχτενστάιν και Νορβηγία.

● Ελβετία.

Το EURES εκπροσωπείται σε διάφορες περιφέρειες και διασυνοριακές περιοχές. Για περισσότερες λεπτομέρειες, επισκεφθείτε τη διαδικτυακή πύλη EURES.

Για να βρείτε τον πλησιέστερο σύμβουλο του EURES, επισκεφθείτε τον δικτυακό τόπο [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu).

Στη συνέχεια ακολουθούν ορισμένα σημεία που θα πρέπει να θυμάστε πριν και μετά την πρόσληψη εργαζομένων από την Ευρώπη.

## ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΕΤΕ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ

- **Συμβουλές και σχεδιασμός:** Επικοινωνήστε με τον τοπικό σας σύμβουλο EURES ή τη δημόσια υπηρεσία απασχόλησης για να συζητήσετε τις ανάγκες της επιχείρησής σας σε προσωπικό και να λάβετε συμβουλές. Ανακαλύψτε τι συνεπάγεται η πρόσληψη Ευρωπαίων εργαζομένων και εξετάστε προσεκτικά τα οφέλη, τους κινδύνους και το κόστος.
- **Πρακτικά ζητήματα:** Μην ξεχάσετε τα πρακτικά ζητήματα. Θα βοηθήσετε τον νέο σας υπάλληλο να βρει στέγη, θα τον συμβουλευτείτε για θέματα ασφάλειας υγείας και κοινωνικής ασφάλισης; Λάβετε επίσης υπόψη ότι οι εθνικές νομοθεσίες απασχόλησης διαφέρουν από χώρα σε χώρα. Εξακριβώστε εάν ο νέος σας υπάλληλος χρειάζεται άδεια εργασίας και, ίσως, και κάποια βοήθεια προκειμένου να την εξασφαλίσει.
- **Αναγνώριση τίτλων σπουδών.** Εάν χρειάζεται επίσημη αναγνώριση των τίτλων σπουδών του υπαλλήλου σας, οι σύμβουλοι του EURES θα σας βοηθήσουν να διευθετήσετε τα νομικά και πρακτικά ζητήματα. Επισκεφθείτε τον διαδικτυακό τόπο [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net) για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη

**ΘΥΜΗΘΕΙΤΕ:** οι πρακτικές πρόσληψης εργαζομένων διαφέρουν από χώρα σε χώρα, όπως και οι διατυπώσεις μεταξύ εργοδότην και αιτούντων. Κατά τις συναντήσεις σας με υποψηφίους εργαζομένους, να έχετε κατά νου πολιτισμικές διαφορές που ενδεχομένως να υπάρχουν. Επικεντρωθείτε στις δεξιότητες και στην εμπειρία τους.

διεθνή αναγνώριση των ακαδημαϊκών και επαγγελματικών προσόντων.

## ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΕΤΕ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ

- **Ενσωμάτωση των εργαζομένων:** Οι εργαζόμενοι μπορεί να αισθανθούν πελαγωμένοι και αγχωμένοι κατά την άφιξη τους στη χώρα σας. Ένας ενημερωτικός φάκελος υποδοχής μπορεί να τους διευκολύνει. Συγκεντρώστε ορισμένες πληροφορίες για την περιοχή σας, π.χ. έναν χάρτη με τα τοπικά μέσα συγκοινωνίας, οδηγίες μετάβασης στον χώρο εργασίας και πληροφορίες για τα κοντινότερα εστιατόρια, δημόσιες βιβλιοθήκες, ιατρικά κέντρα κ.τ.λ.
- **Νομικά και διοικητικά θέματα:** Ίσως απαιτηθεί να απουσιάσουν, στην αρχή, από τα καθήκοντά τους οι εργαζόμενοι για κάποιο διάστημα προκειμένου να ολοκληρώσουν τις αναγκαίες διατυπώσεις ενώπιον των τοπικών αρχών.

Λάβετε υπόψη σας τον χρόνο που θα τους χρειαστεί για να υποβάλλουν αίτηση χορήγησης αριθμού μητρώου κοινωνικής ασφάλισης, έκδοσης ταυτότητας ή εγγραφής στο εθνικό σύστημα υγείας.

- **Οικογένεια και στέγη:** Λάβετε υπόψη τον χρόνο που θα χρειαστεί ο εργαζόμενος και η οικογένειά του/της για να εγκατασταθούν στη χώρα σας και να ψάξουν για σχολεία και στέγη.
- **Συμμετοχή και από τους υπόλοιπους εργαζομένους:** Θέλετε, βέβαια, οι εργαζόμενοί σας να αρχίσουν να γνωρίζονται με νέους εργαζομένους, οπότε καλό θα ήταν να τους κρατάτε ενήμερους σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης. Σκεφτείτε το ενδεχόμενο να διοργανώσετε μια κοινωνική εκδήλωση για όλους τους υπαλλήλους.

«Μετά τις πρώτες μας επαφές με το EURES στις Κάτω Χώρες, άνοιξαν για τη FridayEuroTech διάπλατα οι πόρτες προς την ευρωπαϊκή αγορά εργασίας. Το EURES αποτελεί, πράγματι, τον επιχειρηματικό μας συνεργάτη και χρησιμοποιούμε επί του παρόντος τις υπηρεσίες του στην Τσεχική Δημοκρατία, στην Ουγγαρία και στην Πολωνία».

FridayEuroTech, Κάτω Χώρες

Αποσπασμένος είναι ο εργαζόμενος που εργάζεται για ορισμένο χρονικό διάστημα εκτός του κράτους μέλους στο οποίο απασχολείται κανονικά, συνήθως κατόπιν αιτήματος του εργοδότη του. Οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι δραστηριοποιούνται κυρίως στους τομείς των κατασκευών, των μεταφορών, των τηλεπικοινωνιών, της ψυχαγωγίας και της συντήρησης.

Αν η επιχείρησή σας χρειάζεται να αποσπάσει εργαζομένους σε άλλο κράτος μέλος, θα πρέπει να εξοικειωθείτε με τους σχετικούς κανόνες και τις διαδικασίες.

Τα δικαιώματα και οι συνθήκες εργασίας των αποσπασμένων εργαζομένων πρέπει να προστατεύονται σε ολόκληρη την Ευρώπη και, για τον σκοπό αυτό, η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει θεσπίσει μια σειρά βασικών κανόνων.

Η οδηγία 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Δεκεμβρίου 1996 σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο της παροχής υπηρεσιών \* έχει ως σκοπό να διασφαλίσει στους αποσπασμένους εργαζομένους τους ίδιους όρους και συνθήκες απασχόλησης με τους υπόλοιπους εργαζομένους στην ΕΕ των 27 (από τον Ιούλιο του 2013), στην Ισλανδία, στο Λιχτενστάιν, στη Νορβηγία και στην Ελβετία όπου αυτοί απασχολούνται. Οι

κανόνες αυτοί καλύπτουν ένα φάσμα ζητημάτων όπως τις μέγιστες περιόδους εργασίας, τις ελάχιστες ετήσιες άδειες μετ' αποδοχών, καθώς και την υγεία και την ασφάλεια. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την οδηγία για την απόσπαση εργαζομένων επισκεφθείτε τον διαδικτυακό τόπο της Γενικής Διεύθυνσης Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Κοινωνικής Ένταξης.

## ΕΙΣΟΥ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΘΥΜΑΣΤΕ ΟΤΙ:

- σε περίπτωση που σε κάποιο κράτος μέλος υπάρχουν ελάχιστοι όροι και συνθήκες απασχόλησης, για παράδειγμα σε θέματα μισθού και επιδομάτων, αυτοί πρέπει να ισχύουν και για τους αποσπασμένους εργαζομένους και
- πρέπει να παραμείνετε σε επικοινωνία με τους υπαλλήλους σας καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασής τους.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους όρους εργασίας που ισχύουν για τους αποσπασμένους εργαζομένους, μπορείτε να επισκεφθείτε τον δικτυακό τόπο του Eurofound, του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, στη διεύθυνση [www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu). Μπορείτε, επίσης, να συζητήσετε με τον τοπικό σύμβουλο του EURES.

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΑΠΟΣΠΑΣΗ

Η απόσπαση αποτελεί μικρή αλλά ανοδική τάση στην επαγγελματική κινητικότητα στην Ευρώπη, ιδίως σε συγκεκριμένους κλάδους και χώρες. Το 2007 οι καταγεγραμμένοι ως αποσπασμένοι Ευρωπαίοι εργαζόμενοι ήταν 1,3 εκατομμύρια στην ΕΕ των 27, στην Ισλανδία, στο Λιχτενστάιν, στη Νορβηγία και στην Ελβετία. Οι κύριες χώρες προέλευσης ήταν η Γαλλία, η Γερμανία και η Πολωνία, ενώ οι πρώτες δύο ήταν ταυτόχρονα και οι κύριες χώρες υποδοχής.

\*ΕΕ L 18, της 21.1.1997, σ. 1.

Στη διασυνοριακή αγορά εργασίας οι εργαζόμενοι που ζουν σε ένα κράτος μετακινούνται συχνά σε καθημερινή ή εβδομαδιαία βάση για να εργαστούν σε γειτονικό κράτος. Αυτή η ρύθμιση είναι δημοφιλής σε όλη την Ευρώπη αφού περισσότερα από 600.000 άτομα εργάζονται σε διαφορετική ευρωπαϊκή χώρα από αυτή στην οποία ζουν.

## ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΣΕ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗ, ΑΠΟΛΑΜΒΑΝΕΤΕ ΔΙΑΦΟΡΑ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ:

- διευρύνονται περαιτέρω οι δυνατότητες επιλογής σας ως προς τους δυνητικούς υποψήφιους για τις προς κάλυψη θέσεις,
- δεν χρειάζεται να ψάξετε και τόσο μακριά για να βρείτε υποψήφιους για «δύσκολες» θέσεις εντός της περιοχής σας και
- αποκτάτε πρόσβαση σε υποψήφιους οι οποίοι απλώς θα διασχίζουν καθημερινά τα σύνορα αντί να αλλάζουν χώρα διαμονής, γεγονός που διευκολύνει, ενδεχομένως, περισσότερο την ένταξή τους.

Βεβαίως, η συχνή διασυνοριακή μετακίνηση συνεπάγεται και ορισμένες διοικητικές διαδικασίες. Ωστόσο, υπάρχουν διάφορες υπηρεσίες που βοηθούν τους εργοδότες σε θέματα φορολογίας, κοινωνικής ασφάλισης, ασφάλειας υγείας και οικογενειακών επιδομάτων.

Το EURES δραστηριοποιείται με περισσότερες από 20 διασυνοριακές συμπράξεις σε περισσότερες από 13 χώρες. Για να ανταποκριθούν στις ανάγκες ενημέρωσης και συντονισμού μεταξύ των χωρών, οι διασυνοριακές συμπράξεις του EURES αποτελούν πλαίσιο συνάντησης για τις δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης, τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, τις τοπικές αρχές και άλλους φορείς στον τομέα της απασχόλησης και της κατάρτισης.

## ΣΤΙΣ ΔΙΑΣΥΝΟΡΙΑΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΤΟ EURES ΕΙΝΑΙ ΕΚΕΙ:

- για να φέρει σε επικοινωνία εργοδότες και άτομα που αναζητούν εργασία,
- για να προσφέρει ενημέρωση για πρακτικά ζητήματα νομικής και διοικητικής φύσεως σε σχέση με την πρόσληψη εργαζομένων που διαμένουν σε κράτος μέλος του EURES,
- για να παρακολουθεί την αγορά εργασίας και στις δύο χώρες, παρέχοντας επίκαιρη ενημέρωση στους εργοδότες σχετικά με τους εργαζομένους.

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε την ενότητα Σχετικά με Εμάς στον διαδικτυακό τόπο [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu).

«Παρέχουμε καθημερινά στήριξη σε εκατοντάδες διασυνοριακούς εργαζόμενους απαντώντας σε ερωτήματα όπως «Πού θα πληρώσω τους φόρους μου;», «Πού μπορώ να υποβάλω αίτηση για επίδομα τέκνου;» και «Μπορώ να χρησιμοποιήσω το σύστημα υγείας;» Με τον τρόπο αυτό διευκολύνουμε τους μετακινούμενους εργαζομένους προς άλλη χώρα».

Σύμβουλος του EURES, Διασυνοριακή Σύμπραξη Ιρλανδία, Βόρεια Ιρλανδία



## Η ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ ΤΟΥ EURES

### ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ, ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ, ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Το EURES είναι υπηρεσία που παρέχει επαγγελματικές συμβουλές προς Ευρωπαίους εργοδότες σε θέματα πρόσληψης. Οι περισσότεροι από 1200 σύμβουλοι του EURES σε 31 χώρες διαθέτουν εξειδικευμένες γνώσεις σε θέματα πρακτικής, νομικής και διοικητικής φύσεως για πρόσληψη εργαζομένων από το εξωτερικό. Μπορούν, επίσης, να σας παρέχουν εξατομικευμένες υπηρεσίες βάσει του εταιρικού σας προφίλ και των απαιτήσεών σας όσον αφορά τους υποψηφίους. Επισκεφθείτε τη δικτυακή πύλη του EURES και αναζητήστε τα στοιχεία επικοινωνίας του τοπικού σας συμβούλου από το EURES.

### ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ (ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ) ΗΜΕΡΙΔΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Οι εκδηλώσεις αυτές διοργανώνονται αρκετές φορές τον χρόνο σε ολόκληρη την Ευρώπη, από τη Νορβηγία μέχρι

«Συnergάζομαστε επιτυχώς εδώ και 4 χρόνια με το EURES και η αφοσίωση και ο επαγγελματισμός των συμβούλων του μας βοήθησαν να τοποθετήσουμε πολλούς νέους επαγγελματίες σε θέσεις εργασίας του εξωτερικού. Προσβλέπουμε σε μια ακόμη επιτυχημένη χρονιά!»

*fitarbeitenPersonaldienstleistungen, Γερμανία*

την Κύπρο και από την Πορτογαλία μέχρι τη Ρουμανία. Αποτελούν ιδανική ευκαιρία για τους δυνητικούς εργοδότες να συναντήσουν άτομα που αναζητούν εργασία και συμβούλους του EURES, είτε με φυσική παρουσία είτε διαδικτυακά. Οι συμμετέχοντες έχουν τη δυνατότητα να συζητήσουν τα σχέδιά τους και να θέσουν ερωτήματα σε διάφορους εμπειρογνώμονες στον τομέα της ευρωπαϊκής επαγγελματικής κινητικότητας μέσω σεμιναρίων, συζητήσεων, εργαστηρίων και προσωπικών συναντήσεων είτε με φυσική παρουσία είτε διαδικτυακά. Οι εκδηλώσεις αυτές παρουσιάζουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον για όσους εργοδότες ενδιαφέρονται να προσλάβουν εργαζομένους από το εξωτερικό. Δείτε το Ημερολόγιο Εκδηλώσεων στην πύλη του EURES για λεπτομέρειες σχετικά με μελλοντικές εκδηλώσεις στην περιοχή σας.

### ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΤΟΥ EURES

Υπάρχουν ορισμένα στοχευμένα προγράμματα επαγγελματικής κινητικότητας για την υποστήριξη των εργοδοτών στην αναζήτηση εργαζομένων σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες, φέρνοντας έτσι την επιχείρησή τους σε επαφή με εργατικό δυναμικό που δεν θα μπορούσαν να βρουν σε τοπικό, εθνικό ή περιφερειακό επίπεδο. Αυτό μπορεί να είναι ιδιαίτερα χρήσιμο για θέσεις που «δύσκολα» καλύπτονται. Στο πλαίσιο των προγραμμάτων αυτών οι εργοδότες μπορούν επίσης να υποβάλλουν αίτηση για οικονομική ενίσχυση προκειμένου να υλοποιήσουν «προγράμματα ένταξης εργαζομένου». Μάθετε περισσότερα: [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu).



«Το EURES κοινοποιεί πληροφορίες σχετικά με προσφερόμενες από εμάς θέσεις εργασίας μέσω του διαδικτυακού του τόπου και μέσω της δημόσιας υπηρεσίας απασχόλησης της Ισπανίας. Η συνεργασία αυτή αποδείχθηκε ένας πολύ θετικός και αποδοτικός τρόπος για να προσλάβουμε νέο προσωπικό. Το όνομα EURES μας νομιμοποιεί ακόμη περισσότερο στα μάτια των ατόμων που αναζητούν εργασία αλλά και των εργοδοτών».

*Baker Street International, Ισπανία*



### **Επικοινωνήστε προσωπικά με την ΕΕ**

Υπάρχουν εκατοντάδες κέντρα πληροφόρησης Europe Direct σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Βρείτε εδώ το κοντινότερο κέντρο:  
[https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)

### **Επικοινωνήστε τηλεφωνικά ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου**

Το Europe Direct είναι η υπηρεσία που θα απαντήσει στις ερωτήσεις σας για την Ευρωπαϊκή Ένωση. Τρόποι επικοινωνίας:

- καλέστε χωρίς χρέωση στο 00 800 6 7 8 9 10 11 (ορισμένοι τηλεπικοινωνιακοί πάροχοι ενδέχεται να σας χρεώσουν για την κλήση σας),
- καλέστε στο σταθερό +32 22999696 ή
- μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση [https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)

### **Ενημερωθείτε για την ΕΕ**

#### **Διαδικτυακά**

Ενημερωθείτε για την Ευρωπαϊκή Ένωση σε όλες τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ στον δικτυακό τόπο Euroρα στη διεύθυνση  
[https://europa.eu/european-union/index\\_en](https://europa.eu/european-union/index_en)

#### **Εκδόσεις της ΕΕ**

Μπορείτε να μεταφορτώσετε ή να παραγγείλετε δωρεάν ή με χρέωση εκδόσεις της ΕΕ από την ηλεκτρονική διεύθυνση  
<https://publications.europa.eu/en/publications>. Για πολλαπλά αντίγραφα εκδόσεων που διατίθενται δωρεάν μπορείτε να απευθυνθείτε στο Europe Direct ή στο κέντρο πληροφόρησης της περιοχής σας (see [https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)).

#### **Δίκαιο της ΕΕ και συναφή έγγραφα**

Για νομική ενημέρωση που περιλαμβάνει το σύνολο του δικαίου της ΕΕ από το 1952 σε όλες τις επίσημες γλώσσες, επισκεφθείτε το EUR-Lex στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://eur-lex.europa.eu>

#### **Ανοικτά δεδομένα από την ΕΕ**

Η Πύλη Δημόσιων Δεδομένων της ΕΕ (<http://data.europa.eu/euodp/en>) παρέχει πρόσβαση σε σύνολα δεδομένων από την ΕΕ.

Τα δεδομένα αυτά μπορείτε να τα μεταφορτώσετε και να τα επαναχρησιμοποιήσετε δωρεάν τόσο για εμπορικούς όσο και για μη εμπορικούς σκοπούς.



## ΕΝΔΙΑΦΕΡΕΣΤΕ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ;


- Εάν ναι, μπορείτε να τις μεταφορτώσετε ή να εγγραφείτε για δωρεάν συνδρομή στη διεύθυνση: [ec.europa.eu/social/publications](https://ec.europa.eu/social/publications)
- Μπορείτε, επίσης, να ζητήσετε το δωρεάν ηλεκτρονικό ενημερωτικό δελτίο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με τίτλο Social Europe στη διεύθυνση: [ec.europa.eu/social/e-newsletter](https://ec.europa.eu/social/e-newsletter)
- Μπορείτε να γίνετε συνδρομητές στο ενημερωτικό δελτίο του EURES στη διεύθυνση [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu)

## ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΙΚΤΥΑΚΟΙ ΤΟΠΟΙ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΕ ΠΟΥ ΑΝΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΑΡΟΝ ΦΥΛΛΑΔΙΟ:

- Ευρωπαϊκή πύλη EURES για την επαγγελματική κινητικότητα: [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu)
- Δίκτυο Enterprise Europe: [portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu](https://portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu)
- Επιχειρηματίες της ΕΕ: [ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week](https://ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week)
- Ευρωπαϊκές (διαδικτυακές) ημερίδες για την απασχόληση: [europeanjobdays.eu](https://europeanjobdays.eu)
- Ερωτήσεις για την ΕΕ: [europa.eu/europedirect](https://europa.eu/europedirect)
- Ευρωπαϊκός Μηχανισμός Μικροχρηματοδοτήσεων Progress. Μεταφορτώστε το σχετικό φυλλάδιο από τον δικτυακό τόπο: [ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)
- Ευρωπαϊκό πλαίσιο επαγγελματικών προσόντων (ΕΠΕΠ): [ec.europa.eu/eqf](https://ec.europa.eu/eqf)

- Ενισχυτικά εκπαιδευτικά προγράμματα: [ec.europa.eu/education](https://ec.europa.eu/education)
- Σύστημα αμοιβαίας πληροφόρησης για την κοινωνική προστασία: [ec.europa.eu/missoc](https://ec.europa.eu/missoc)
- Αποσπασμένοι εργαζόμενοι: [ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)
- Δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης: [ec.europa.eu/social-security-coordination](https://ec.europa.eu/social-security-coordination)
- Η Ευρώπη σου. Βοήθεια και συμβουλές για τους πολίτες της ΕΕ και τις οικογένειές τους: [europa.eu/youreurope/citizens](https://europa.eu/youreurope/citizens)
- Η πρώτη σου δουλειά μέσω του EURES: [ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)

## ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ:

-  euresjobs
-  socialeurope
-  EURESjob
-  EURES European Employment Services

