



# ***EURES***

# **REKRYTERA I EUROPA**

**EN VÄGLEDNING FÖR  
ARBETSGIVARE**



Europeiska  
kommissionen



Ett socialt  
Europa

REKRYTERA I EUROPA - EN VÄGLEDNING FÖR ARBETSGIVARE

Manuskriptet färdigställt i december 2019

Reviderad tredje utgåva

Varken Europeiska kommissionen eller någon person som agerar på kommissionens vägnar ansvarar för hur följande information används.

Luxemburg: Europeiska unionens publikationsbyrå, 2021

© Foton: Shutterstock

© Europeiska unionen, 2021

Vidareutnyttjande tillåtet med angivande av källan.

Policyn för vidareutnyttjande av Europeiska kommissionens dokument regleras genom beslut 2011/833/EU (EUT L 330, 14.12.2011, s. 39).

För all användning eller återgivning av foton eller annat material som inte omfattas av EU:s bestämmelser om upphovsrätt måste tillstånd sökas direkt från upphovsrättsinnehavarna.

Tryck	ISBN 978-92-9464-009-3	doi:10.2883/457636	HP-03-21-062-SV-C
Pdf	ISBN 978-92-9464-031-4	doi:10.2883/312979	HP-03-21-062-SV-N

# GE DITT FÖRETAG ETT FÖRSPRÅNG MED HJÄLP AV EUROPA

1

I en snabbt föränderlig värld kan företag behöva vidga sina vyer för att locka till sig de bästa arbetstagarna. Att hitta rätt personer kan vara en utmaning. En lösning som anammats av allt fler företag är att rekrytera från hela Europa. Omkring tre procent av européerna bor och arbetar i en annan medlemsstat än sitt hemland. De bidrar med andra färdigheter och ett nytt perspektiv på arbetsplatsen – och de ger arbetsgivarna möjligheten att hitta de bäst lämpade arbetstagarna från en större pool med kandidater.

I den här vägledningen får du lära dig om rekrytering från andra länder och om hur man går till väga.

”Vi är ett litet företag, men samarbetet med Eures, som är etablerat i Europa, innebär att människor som inte har hört talas om oss kan lita på att vi är en bra och seriös arbetsgivare. Jag är mycket nöjd med det professionella samarbete som vi har haft med Eures. Tack vare Eures tjänster har vi kunnat ta oss in på den europeiska

*B:TECH i Tjeckien*

Det finns flera viktiga fördelar med att rekrytera från andra länder.

- **Ett större urval gör det lättare att hitta rätt person för jobbet och fylla nyckelbefattningar.** I den europeiska arbetskraften finns hundratusentals kvalificerade arbetstagare. Den som är villig att flytta är också motiverad och på jakt efter nya erfarenheter. Genom att vidga dina vyer ökar dina chanser att hitta den perfekta kandidaten.
- **En möjlighet att berika ditt team med nya erfarenheter och perspektiv.** Arbetstagare från olika delar av Europa för med sig ny kompetens och nya kvalifikationer. Mångfald i personalstyrkan kan bidra med nya språk i ditt företag, underlätta kommunikationen och ge ökad förståelse för arbetsmiljön i andra länder.

Vill du föra in ny kompetens och nya erfarenheter på din arbetsplats? I den här vägledningen får du lära dig om att rekrytera i Europa.

“Men for Trees är ett internationellt team som arbetar med människor från olika länder, däribland Tyskland, Cypern, Ungern, Österrike och Rumänien. Vi söker motiverade personer som är beredda att arbeta hårt och lära sig nya saker.”

*Men for Trees i Österrike*



# FÖRDELARNA MED EN ÖPPEN EUROPEISK ARBETSMARKNAD

Europeiska unionens princip om fri rörlighet för arbetstagare ger dig möjlighet att rekrytera personal från alla EU:s medlemsstater samt Island, Liechtenstein, Norge och Schweiz.

Att ta in arbetstagare från hela Europa är ett sätt att lösa kompetensbrist på kort sikt och samtidigt föra in nya perspektiv på din arbetsplats. Tack vare den öppna europeiska arbetsmarknaden kan arbetstagare röra sig fritt mellan medlemsstaterna utan restriktioner.

Vissa EU-medborgare kan dock fortfarande ha begränsat tillträde till den europeiska arbetsmarknaden under en viss period, beroende på när deras land anslöt sig till EU. Men på det stora hela har det nu blivit lika lätt att rekrytera inom Europa som att rekrytera i det egna landet.

”Tack vare vårt nätverk kan vi lätt hjälpa företag att nå ut till andra europeiska länder och rekrytera de bästa kandidaterna för jobbet. Tjänsten är helt gratis och eftersom vi inte ”säljer” någonting kan vi vara mer objektiva när det gäller att se till arbetsgivarnas och arbetssökandenas behov.”

*Lena Westling, Euresrådgivare i Sverige*

## VANLIGA FRÅGOR FRÅN ARBETSGIVARE

- **Jag har aldrig funderat på att rekrytera i Europa. Hur kan mitt företag tjäna på det?** Idag är det viktigare än någonsin att arbetsgivarna försäkras om en effektiv och produktiv personal. Ibland är den nödvändiga kompetensen som behövs svår att hitta i det egna landet. Ett internationellt och mångkulturellt team kan bidra till att höja effektiviteten genom att tillföra nya kompetenser och erfarenheter. Dessutom har forskning visat att det finns en direkt koppling mellan arbetstagarnas rörlighet och innovation i företaget.
- **Vad behöver jag veta om att rekrytera i Europa? Hur börjar jag?** Det är faktiskt lika lätt som att rekrytera i det egna landet. Första steget är att kartlägga vilka kompetenser som saknas på din arbetsplats och var du skulle kunna hitta dem. Tala sedan med en expert.
- **Vem kan jag tala med om att rekrytera i Europa?** Det finns ett antal privata och offentliga tjänster som kan vägleda dig genom processen. Det europeiska

”Genom sitt samarbete med den nationella offentliga arbetsförmedlingen och sitt stora nätverk med yrkesverksamma i hela Europa gör Eures oss mer synliga och attraktiva som arbetsgivare på hela den europeiska arbetsmarknaden. Över 300 kvalificerade personer har ansökt om jobb inom företaget sedan samarbetet inleddes.”

*CERN (Europeiska organisationen för kärnforskning)  
i Schweiz*

jobbnätverket Eures har över 1 200 rådgivare som kan ge information och vägledning om alla aspekter av att rekrytera utomlands. Exakt hur man gör när man rekryterar i Europa och hur Eures kan hjälpa dig får du veta om du läser vidare.

Nedan följer en översikt över några saker du bör tänka på när du rekryterar utomlands.

- **Vad är det du söker?** Gör upp en detaljerad kandidatprofil. Exakt vilka färdigheter, kompetenser och kvalifikationer är det du söker? Om det finns vissa färdigheter som du vill tillföra till din personalstyrka kan detta ha betydelse för vilka länder du främst bör söka i.

“Concentrix har samarbetat med Eures i ett antal år, och detta partnerskap har varit avgörande för våra lyckade rekryteringar. Vi annonserar i hela Euresnätverket, vi har jobbat på att bygga upp och upprätthålla förbindelser med enskilda rådgivare runt om i Europa och deltar regelbundet i Eures jobbmässor i olika länder. Eftersom vi har så stora rekryteringsbehov och olika krav på språkkunskaper är det avgörande för oss att använda Euresportalen och nätverket med rådgivare för att annonsera i olika länder. Servicen är ovärderlig – liksom kunskaperna om de lokala förhållandena och rådgivningen.”

Concentrix i Nordirland



- **Kommer deras erfarenhet att motsvara dina förväntningar?** Kvalifikationer som verkar vara desamma kan betyda olika saker i olika länder, så se till att kolla upp vad de angivna kvalifikationerna innebär.
- **Praktiska och juridiska aspekter.** Om du ber en arbetstagare att flytta till ditt land har du också ett visst ansvar gentemot honom eller henne. Är det viktigt att den anställda kan språket i ditt land? Det underlättar integreringen i den nya miljön. Tänk också igenom praktiska frågor, exempelvis om deras social- och sjukförsäkring går att överföra mellan länder och om de behöver arbetstillstånd.



“Det är viktigt att se till att arbetsmiljön och jobbet i fråga verkligen lämpar sig för en arbetssökande från ett annat land. Vi vill att både kandidaterna och företaget ska vinna på affären.”

Peter van der Grinten,  
Euresrådgivare i Nederländerna

# VEM KAN HJÄLPA DIG ATT REKRYTERA UTOMLANDS?

Om du har bestämt dig för att rekrytera i Europa och behöver mer information, kan du få hjälp och råd via nedanstående resurser.

Det europeiska jobbnätverket Eures finns i alla EU:s medlemsstater samt i Island, Liechtenstein, Norge och Schweiz. Det består av nationella offentliga arbetsförmedlingar och utvidgas som bäst till att omfatta fler partner i ditt hemland, såsom privata rekryteringsföretag. Detta nätverk erbjuder effektiva och professionella tjänster för rekrytering utomlands.

Euresnätverket erbjuder en rad tjänster som skräddarsys efter dina behov:

- **Euresportalen för rörlighet i arbetslivet** Denna portal innehåller information om arbetssökande i 31 länder. Du kan skapa ett konto och söka efter personer som vill ha arbete, och du hittar information om villkoren för rekrytering runtom i Europa. Portalen finns på ledande sociala medier och har en egen smarttelefonapp. Användare som har frågor kan enkelt ta kontakt

med Eures hjälpcentral via direktchatt, e-post, telefon eller Skype. Kontaktuppgifter hittar du på [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu).

- **Ett nätverk av Euresrådgivare:** Eures har över 1 200 rådgivare i 31 länder som arbetar med de nationella offentliga arbetsförmedlingarna för att tillhandahålla information till arbetsgivare i fråga om rörlighet. De kan hjälpa dig att hitta potentiella kandidater utifrån dina behov, vägleda dig genom rekryteringsprocessen samt ge dig heltäckande information i rörlighetsfrågor. Du kan kontakta dem via telefon eller e-post, eller träffa dem personligen i samband med evenemangen Europeiska jobbdagarna (se nästa sida). Kontaktuppgifter till Euresnätverket finns på Euresportalen för rörlighet i arbetslivet – gå in på [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu) för att hitta en rådgivare nära dig.
- **Eures i gränsregioner:** Den vanligaste formen av arbetskraftsrörlighet är att en anställd bor och arbetar i två olika länder. Eures är också verksam i gränsregioner runtom i Europa. Läs mer på Euresportalen, på sidan 11 i den här

broschyren eller fråga Euresrådgivarna för att få mer information.

Du kan också ha nytta av följande kanaler:

- **Privata rekryteringsföretag:** Privata arbetsförmedlingar kan ge information på en rad områden och erbjuda en effektiv jobbmatchningstjänst för arbetsgivare. Kontrollera om de tar betalt innan du registrerar dig.
- **Jobsökmotorer på nätet:** Det finns olika jobsökmotorer där du kan skapa en företagsprofil, annonsera ut lediga tjänster och ta emot jobbsökningar. Ofta kan arbetssökande lägga ut sina cv:n där, så att du fritt kan studera dem. Kontrollera om de tar ut en avgift innan du registrerar dig.
- **Sociala medier:** Omkring hälften av internetanvändarna i EU använder sociala medier. Om ditt företag regelbundet använder plattformar som Facebook, Twitter eller LinkedIn kan du använda dem för att annonsera ut lediga tjänster och nå potentiella kandidater i hela världen.

Eures tjänster är tillgängliga för alla europeiska arbetsgivare – före, under och efter rekryteringsprocessen. Dessa tjänster gäller alla aspekter av rekrytering från andra länder, såsom att registrera och utannonsera lediga jobb, informera om likvärdiga utbildningar och examina, passa ihop cv:n med jobbbannonser, underlätta intervjuer via videokonferenser, ge information om den europeiska arbetsmarknaden och rättsliga råd, arrangera jobbmässor, ge råd om utbildningsmöjligheter och se till att nyanställda följs upp – bara för att nämna några saker!

Tjänsterna beskrivs i stora drag här nedan.

På **Euresportalen för rörlighet i arbetslivet** utannonseras över en miljon lediga jobb runtom i Europa, och där finns också nästan lika många cv:n och tusentals registrerade arbetsgivare. Du kan snabbt och enkelt

- skapa ett konto så att du kan söka efter och spara relevanta kandidatprofiler,
- annonsera ut en ledig tjänst, via den offentliga arbetsförmedlingen i ditt land eller Euresrådgivaren på din ort, som kommer att kunna ses av arbetssökande i 31 länder,
- se till att du får ett meddelande när någon lägger in en profil som passar in på en ledig tjänst,

- söka efter information om rekrytering från länder i hela Europa,
- söka efter Europeiska jobbdagarna och andra rekryteringsevenemang i din region,
- få kontakt med andra arbetsgivare och utbyta information om sökandet efter kandidater.

**Du kan kontakta Euresrådgivarna och andra professionella rekryterare** – i synnerhet i Euresnätverket – för att få information och råd när som helst under rekryteringsprocessen. De har specialiserad sakkunskap om de praktiska, juridiska och administrativa sidorna av den europeiska rörligheten för arbetskraften och kan

- komma till ditt kontor för att få en bättre uppfattning om de kandidater du söker,
- förmedla kontakter till andra Euresrådgivare över hela Europa,
- rekommendera kandidater utifrån din lediga tjänst och företagsprofil,
- hjälpa dig att utannonsera en ledig tjänst – och informera intressanta kandidater om din lediga tjänst,
- upplysa dig om vad som förväntas av dig som arbetsgivare till en europeisk arbetstagare,
- informera dig om jobbmässor och andra intressanta rekryteringsevenemang.

**Lägg märke till att de tjänster som finns tillgängliga kan variera mellan olika länder och Eures partnerorganisationer.**

Du kan läsa mer och få kontaktuppgifter till din lokala Euresrådgivare och andra professionella rekryterare på Euresportalen för rörlighet i arbetslivet.

## Europeiska jobbdagarna (på nätet) och andra evenemang

Varje år anordnas det hundratals Euresevenemang runtom i Europa – alla är lättillgängliga och kostnadsfria. De mest välkända är de Europeiska jobbdagarna – ett perfekt tillfälle för arbetsgivare att träffa potentiella nya medarbetare, antingen på plats eller "virtuellt" (på nätet). Eures anordnar också konferenser, seminarier och allmänna informationsdagar på temat rörlighet där Euresrådgivare finns på plats för att ge expertråd om hur man rekryter inom hela Europa. Ta en titt på evenemangskalendern på Euresportalen för att få reda på mer om evenemang där du bor.

## CENTRALA AVSNITT PÅ PORTALEN

Eures tjänster är kostnadsfria för alla europeiska arbetsgivare – före, under och efter rekryteringsprocessen.

- 1. Vad kan Eures göra för dig?** Här hittar du alla tjänster som Eures medlemmar och partner erbjuder.
- 2. Hitta kandidater.** Här kan du skapa ditt personliga Eureskonto och söka i databasen med cv:n. Du kan också få nya passande cv:n via e-post, spara och sortera dem och skicka förfrågningar till potentiella kandidater.
- 3. Annonsera ett jobb.** Här får du veta hur du synliggör en ledig tjänst på portalen.
- 4. Kontakta en Euresrådgivare.** Här hittar du kontaktuppgifter till en lokal Euresrådgivare som kan hjälpa till att ta fram potentiella kandidater till lediga tjänster lokalt, i regionen eller landet.

**5. Leva och arbeta.** Här hittar du praktiska, juridiska och administrativa upplysningar om rörlighet. Ta reda på det aktuella läget på den europeiska arbetsmarknaden per land, region och verksamhetssektor.

**6. Evenemangskalendern.** Här visas kommande evenemang av intresse i din region. Håll koll på Europeiska jobbdagarna och andra rekryteringsevenemang eller allmänna informationsmöten om rörlighet med Euresrådgivare.

**7. Nyheter** Det här avsnittet är fullt med de senaste artiklarna och videoklippen om arbete och rörlighet i Europa. Ta del av inspirerande framgångshistorier från andra arbetsgivare som har utnyttjat Eures tjänster.

**8. Eures och du, vårt nyhetsbrev** De här nyhetsbrevet kommer en gång i månaden och innehåller information om rörlighet i arbetslivet, aktuella trender, kommande Euresevenemang med mera. Du kan läsa dem online eller få dem med e-post.

**9. Hjälp och stöd.** Här hittar du svaren på de flesta av dina frågor. Eures hjälpcentral kan också besvara dina frågor via telefon, e-post, direktchatt och Skype.

**10. Länkar** Här hittar du länkar som leder dig till andra webbplatser om europeisk rörlighet i arbetslivet, inklusive nationella offentliga arbetsförmedlingar samt en rad publikationer med vägledning för ditt sökande.





## KOMMANDE FUNKTIONER OCH ANDRA TJÄNSTER

**Europeiska jobbdagarna (på nätet).** Här kan arbetsökande och arbetsgivare träffas "virtuellt" och kostnadsfritt, så att de inte behöver lägga tid och pengar på att resa till evenemang på plats. Deltagarna kan se dina presentationer, söka lediga tjänster och träffa rekryterare och Euresrådgivare direkt. Mer information om tidigare och kommande jobbdagar på nätet finns på [europeanjobdays.eu](http://europeanjobdays.eu).



## VAR HITTAR DU EURES I EUROPA?

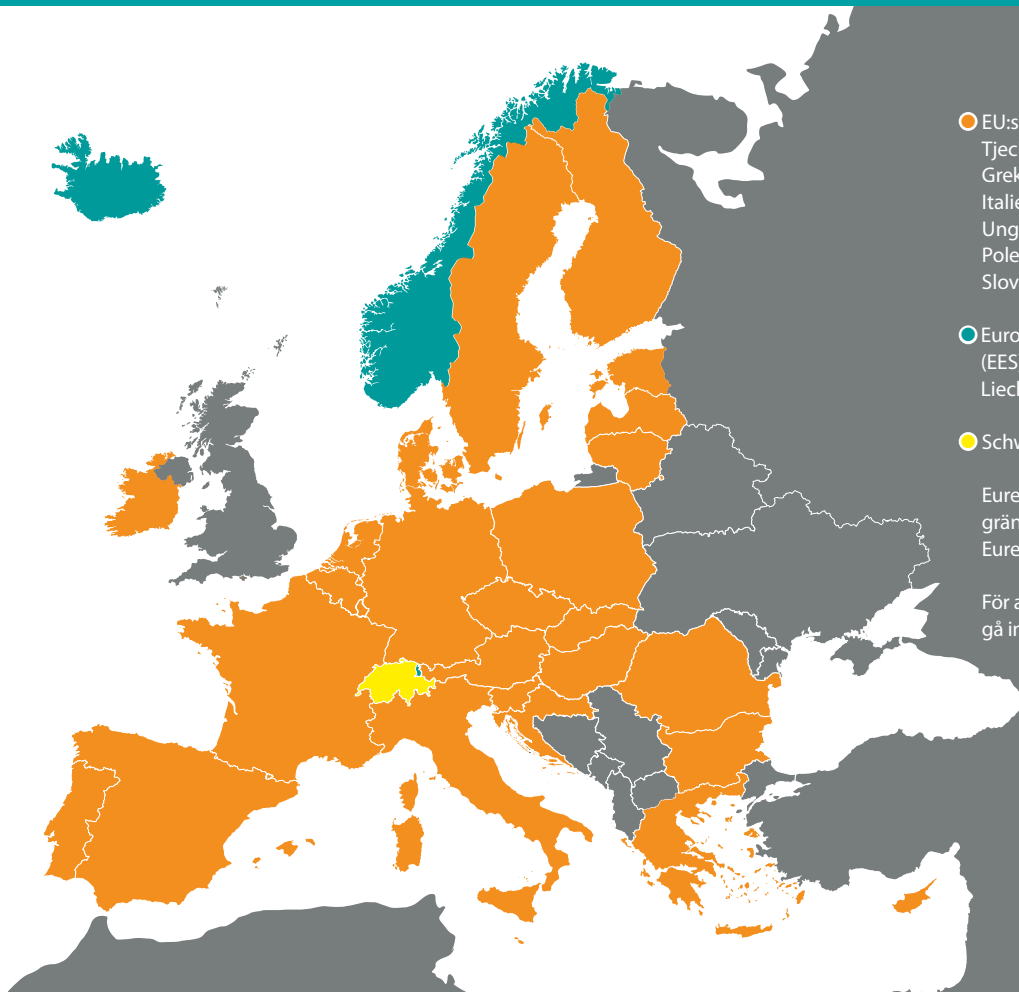
● EU:s medlemsstater: Belgien, Bulgarien, Tjeckien, Danmark, Tyskland, Estland, Irland, Grekland, Spanien, Frankrike, Kroatien, Italien, Cypern, Lettland, Litauen, Luxemburg, Ungern, Malta, Nederländerna, Österrike, Polen, Portugal, Rumänien, Slovenien, Slovakien, Finland, Sverige.

● Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES): EU:s medlemsstater plus Island, Liechtenstein och Norge.

● Schweiz.

Eures finns representerat i olika regioner och gränsregioner. Du kan läsa mer om detta på Euresportalen.

För att hitta närmaste Euresrådgivare, gå in på [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu).



Nedan följer några saker du bör tänka på innan och efter att du rekryterar arbetstagare från andra delar av Europa.

## FÖRE REKRYTERINGEN

- **Rådgivning och planering:** Kontakta Euresrådgivaren eller den offentliga arbetsförmedlingen på din ort för att diskutera dina rekryteringsbehov och få råd. Ta reda på vad det innebär att rekrytera en arbetstagare från ett annat europeiskt land och gör en kalkyl över fördelar, risker och kostnader.
- **Praktiska frågor:** Se till att du inte glömmer bort det praktiska: ska du hjälpa nyanställda att hitta bostad eller ge råd om sjuk- och socialförsäkring? Kom också ihåg att arbetsrätten kan variera mellan länder. Kontrollera om nyanställda behöver arbetstillstånd och kanske hjälp med att få det.
- **Erkännande av kvalifikationer:** Om en nyanställd behöver få sina kvalifikationer officiellt erkända kan en Euresrådgivare gå igenom de juridiska och praktiska aspekterna med dig. Gå in på [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net) för att läsa mer om internationellt erkännande av akademiska examina och yrkeskvalifikationer.

**KOM IHÅG:** Rekryteringar utförs på olika sätt i olika länder, och formaliteter mellan arbetsgivare och arbets sökande varierar. Var medveten om att det kan finnas kulturskillnader när du träffar kandidater. Fokusera på deras kompetens och erfarenhet.

## EFTER REKRYTERINGEN

- **Integrering av arbetstagarna:** Arbetstagarna kan känna sig överväldigade och oroliga när de kommer till ett nytt land. Ett välkomstpaket kan göra övergången lite lättare. Överväg att sammanställa lite information om närområdet – till exempel en karta över lokaltrafiken, en vägbeskrivning till arbetsplatsen och uppgifter om restauranger, bibliotek och vårdcentraler i närheten.
- **Juridiska och administrativa frågor.** Anställda som måste registrera sig hos lokala myndigheter kan behöva ledigt från arbetet den första tiden. Ta med i beräkningen att det kommer att ta dem en viss tid att ansöka om personnummer, skaffa id-kort eller registrera sig i det nationella sjukförsäkringssystemet.

- **Familj och boende:** Var medveten om att anställda och deras familjer behöver finna sig till rätta i ditt land; de måste till exempel söka efter skolor och bostad.
- **Engagera den befintliga personalen:** Eftersom du vill att dina nuvarande anställda ska lära känna sina nya kollegor är det en bra idé att hålla dem uppdaterade om rekryteringsprocessen. Överväg också att anordna en social tillställning för alla dina anställda.

”Efter vår första kontakt med Eures i Nederländerna öppnades dörrarna till den europeiska arbetsmarknaden för FridayEuroTech. Eures är praktiskt taget vår affärspartner, och nu använder vi oss av Eures tjänster i Tjeckien, Ungern och Polen.”

*FridayEuroTech i Nederländerna*

En utstationerad arbetstagare är en person som under begränsad tid arbetar utanför den medlemsstat där han eller hon normalt arbetar, oftast på arbetsgivarens begäran. Utstationerade arbetstagare finns framför allt inom branscherna bygg och anläggning, transport, telekommunikation, underhållning och underhåll.

Om din organisation behöver stationera arbetstagare i en annan medlemsstat måste du bekanta dig med de regler och förfaranden som gäller.

Det måste finnas ett skydd för utstationerade arbetstagares rättigheter och arbetsvillkor inom hela Europa. Därför har EU fastställt en uppsättning grundläggande regler.

Syftet med Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster\* är att utstationerade arbetstagare ska garanteras samma arbets- och anställningsvillkor som övriga arbetstagare i EU-27 (från och med juli 2013), Island, Liechtenstein, Norge och Schweiz där arbetet utförs. Reglerna omfattar en rad frågor,

från längsta tillåtna arbetstid till minsta antal betalda semesterdagar liksom hälsa och säkerhet. Du kan läsa mer om direktivet om utstationering av arbetstagare på webbplatsen för generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering.

## DET ÄR OCKSÅ VIKTIGT ATT KOMMA IHÅG ATT

- om en medlemsstat har vissa minimikrav på arbets- och anställningsvillkoren, till exempel i fråga om lön och förmåner, måste samma krav också gälla alla utstationerade arbetstagare i det landet,
- du måste hålla kontakten med din arbetstagare under hela utstationeringsperioden.

Mer information om arbetsvillkoren för utstationerade arbetstagare finns på webbplatsen för Eurofound (Europeiska institutet för förbättring av levnads- och arbetsvillkor): [www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu). Du kan också tala med Euresrådgivaren på din ort.

## UTSTATIONERING

Att utstationera anställda är en liten men växande trend vad gäller arbetskraftens rörlighet i Europa, särskilt i vissa branscher och länder. År 2007 var omkring 1,3 miljoner européer registrerade som utstationerade arbetstagare i EU-27, Island, Liechtenstein, Norge och Schweiz. De vanligaste ursprungsländerna var Frankrike, Tyskland och Polen, och de två förstnämnda var även de främsta mottagarländerna.

\*EUT L 18, 21.1.1997, s. 1.

En gränsöverskridande arbetsmarknad är ett område där arbetstagare som bor i ett land ofta dags- eller veckopendlar till ett grannland. Detta är populärt i hela Europa: över 600 000 personer bor i ett europeiskt land och arbetar i ett annat.

## DET FINNS FLERA FÖRDELAR MED ATT VARA ARBETSGIVARE I EN GRÄNSREGION:

- Du har tillgång till ännu fler potentiella kandidater.
- Du behöver inte leta så långt bort för att hitta kandidater till tjänster som är svåra att tillsätta i din region.
- Du får tillgång till kandidater som kan pendla över gränsen i stället för att behöva flytta till ett nytt land, vilket kan göra det lättare för dem att integrera sig.

Gränsöverskridande pendling är självfallet förenad med en del administrativa förfaranden, men det finns en mängd olika tjänster som hjälper arbetsgivarna med frågor som skatter, socialförsäkring, sjukförsäkring och familjeförmåner.

Eures verkar i över 20 gränsöverskridande partnerskap i över 13 länder. För att tillgodose behovet av information och samordning mellan

länder sammanför Eures gränsöverskridande partnerskap offentliga arbetsförmedlingar, yrkesutbildningsväsendet, fackföreningar, lokala myndigheter och andra institutioner som ägnar sig åt sysselsättnings- och utbildningsfrågor.

## I GRÄNSREGIONER ERBJUDER EURES

- matchning av arbetsgivare och arbetssökande,
- information om juridiska och administrativa frågor av praktisk karaktär när det gäller rekrytering av arbetstagare som bor i en annan Euresmedlemsstat,
- bevakning av arbetsmarknaderna i båda länderna och därmed aktuell arbetstagarinformation till arbetsgivarna.

Läs mer under Om oss på [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu).

“Vi stöder dagligen hundratals gränsarbetare genom att svara på frågor som ‘Var ska jag betala skatt?’, ‘Var kan jag få barnbidrag?’ och ‘Får jag utnyttja sjukvården?’ Det här gör övergången lättare för rörliga arbetstagare som flyttar utomlands.”

*Euresrådgivare, gränsöverskridande partnerskap  
Irland, Nordirland*



## VAD TILLFÖR EURES?

### EN PERSONLIG, PROFESSIONELL OCH HELTÄCKANDE TJÄNST

Eures är en tjänst som erbjuder professionell rådgivning i rekryteringsfrågor till europeiska arbetsgivare. Det finns över 1 200 Euresrådgivare i 31 länder med specialistkunskaper om de praktiska, juridiska och administrativa aspekterna av att rekrytera utomlands. De kan också ge personlig service utifrån ditt företags profil och de krav som kandidaterna ska uppfylla. På Euresportalen finns kontaktuppgifter till lokala Euresrådgivare.

**"Vi har haft ett lyckat samarbete med Eures i fyra år, under vilket deras engagerade och professionella rådgivare har hjälpt oss att hitta jobb åt många yrkesverksamma unga människor utomlands. Vi ser fram emot ännu ett framgångsrikt år!"**

*Fitarbeiten Personaldienstleistungen i Tyskland*

### EUROPEISKA JOBBDAGARNA (PÅ NÄTET)

Dessa evenemang genomförs flera gånger per år i Europa, från Norge till Cypern och från Portugal till Rumänien. De är perfekta tillfällen för potentiella arbetsgivare att träffa arbetssökande och Euresrådgivare, antingen på plats eller på nätet. Deltagarna kan diskutera sina planer och ställa frågor till en rad experter på rörlighet i det europeiska arbetslivet i samband med fysiska eller virtuella seminarier, debatter, arbetsseminarier och möten på tu man hand. rje arbetsgivare som är intresserad av att anställa personer från andra länder får garanterat ut något av intresse under dessa evenemang. Ta en titt på evenemangskalendern på Euresportalen för att få reda på mer om kommande evenemang där du bor.

### SÄRSKILDA INITIATIV FRÅN EURES

Det finns ett antal riktade program för rörlighet i arbetslivet som hjälper arbetsgivare att hitta medarbetare i andra europeiska länder genom att öppna sina företag för personal som de kanske inte kan hitta på lokal, nationell eller regional nivå. Detta kan vara särskilt användbart för lediga tjänster som är svåra att tillsätta. Arbetsgivare kan också ansöka om ekonomiskt stöd från dessa program för att införa "integrationsprogram för arbetstagare". Läs mer på [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu).



**"Eures sprider information om våra jobberbjudanden via sin webbplats och genom den spanska offentliga arbetsförmedlingen. Detta samarbete har blivit ett mycket positivt och effektivt sätt för oss att rekrytera ny personal. Eures goda rykte ger oss också större legitimitet hos arbetssökande och arbetsgivare."**

*Baker Street International i Spanien*



## **Kontakta EU**

### **Besök**

Det finns hundratala Europa direkt-kontor runt om i EU. Du hittar ditt närmaste kontor på nätet:

[https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)

### **Telefon eller e-post**

Tjänsten Europa direkt svarar på dina frågor om EU. Du kan kontakta tjänsten på följande sätt:

- Ring det avgiftsfria numret: 00 800 6 7 8 9 10 11 (vissa operatörer kan ta betalt för samtalet).
- Ring det vanliga numret: +32 22999696.
- Skicka e-post via kontaktformuläret på [https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)

## **Hitta information om EU**

### **På nätet**

Det finns information om EU på alla officiella EU-språk på Europa-webbplatsen:

[https://europa.eu/european-union/index\\_en](https://europa.eu/european-union/index_en)

### **EU-publikationer**

Du kan hämta eller beställa kostnadsfria och avgiftsbelagda EU-publikationer på följande adress:

<https://publications.europa.eu/en/publications>. Behöver du flera exemplar av gratispublikationer kan du kontakta Europa direkt eller ditt lokala informationskontor (see [https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)).

### **Unionsrätt och andra rättsliga handlingar**

Juridisk information från EU, inbegripet samtliga EU:s lagar från 1952 och framåt på alla officiella språk, finns på EUR-Lex: <http://eur-lex.europa.eu>

### **Öppna data från EU**

Via EU:s portal för öppna data (<http://data.europa.eu/euodp/en>) får du tillgång till datauppsättningar från EU.

Du kan hämta och använda dessa data utan kostnad, både för kommersiella och andra ändamål.

## ÄR DU INTRESSERAD AV PUBLIKATIONER FRÅN GENERALDIREKTORATET FÖR SYSSÄTTNING, SOCIALPOLITIK OCH INKLUDERING?





- Du kan ladda ner dem eller teckna en kostnadsfri prenumeration på adressen [ec.europa.eu/social/publications](https://ec.europa.eu/social/publications)
- Du kan även prenumerera gratis på Europeiska kommissionens elektroniska nyhetsbrev Social Europe på [ec.europa.eu/social/e-newsletter](https://ec.europa.eu/social/e-newsletter)
- Du kan prenumerera på Eures nyhetsbrev på [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu)

## DE VIKTIGASTE EU-WEBBPLATSERNA OCH PROGRAMMEN SOM NÄMNS I DEN HÄR BROSCHYREN HITTAR DU HÄR:

- Euresportalen för rörlighet i arbetslivet: [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu)
- Enterprise Europe Network: [portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu](https://portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu)
- Företagare i EU: [ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week](https://ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week)
- Europeiska jobbdagarna (på nätet): [europeanjobdays.eu](https://europeanjobdays.eu)
- Frågor om EU: [europa.eu/europedirect](https://europa.eu/europedirect)
- Det europeiska instrumentet Progress för mikrokrediter. Ladda ner en broschyr på [ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)
- Den europeiska referensramen för kvalifikationer (EQF): [ec.europa.eu/eqf](https://ec.europa.eu/eqf)

- Stödprogram för utbildning: [ec.europa.eu/education](https://ec.europa.eu/education)
- Ömsidigt informationssystem om social trygghet i Europa: [ec.europa.eu/missoc](https://ec.europa.eu/missoc)
- Utstationerade arbetstagare [ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)
- Sociala förmåner: [ec.europa.eu/social-security-coordination](https://ec.europa.eu/social-security-coordination)
- Ditt Europa. Hjälp och råd till EU-medborgare och deras anhöriga: [europa.eu/youreurope/citizens](https://europa.eu/youreurope/citizens)
- Ditt första Euresjobb: [ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)

## FÖLJ OSS PÅ SOCIALA MEDIER:

-  euresjobs
-  socialeurope
-  EURESjob
-  EURES European Employment Services

