



# EURES

# RECRUTAREA ÎN EUROPA

## GHID PENTRU ANGAJATORI



Comisia  
Europeană



Europa socială

RECRUTAREA ÎN EUROPA - GHID PENTRU ANGAJATORI

Manuscris finalizat în decembrie 2019

Ediția a 3-a revizuită

Nici Comisia Europeană, nici orice altă persoană care acționează în numele Comisiei nu este răspunzătoare pentru modul în care ar putea fi utilizate următoarele informații.

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, 2021

© Credit foto: Shutterstock

© Uniunea Europeană, 2021

Reutilizarea textului este autorizată cu condiția menționării sursei.

Politica de reutilizare a documentelor Comisiei Europene este reglementată prin Decizia 2011/833/UE (JO L 330, 14.12.2011, p. 39).

Pentru utilizarea sau reproducerea fotografiilor sau a altor materiale pentru care UE nu deține drepturile de autor, trebuie solicitată permisiunea direct de la deținătorii drepturilor de autor.

Print	ISBN 978-92-9464-037-6	doi:10.2883/91105	HP-03-21-062-RO-C
PDF	ISBN 978-92-9464-035-2	doi:10.2883/826901	HP-03-21-062-RO-N

Într-o lume în permanentă schimbare, compania dumneavoastră ar putea fi nevoită să își extindă sfera de căutare pentru a atrage cei mai buni angajați. Găsirea persoanelor potrivite poate fi o provocare. O soluție adoptată de un număr din ce în ce mai mare de companii este recrutarea din întreaga Europă. Aproximativ 3 % din europeni locuiesc și lucrează în alt stat membru decât țara lor de origine. Aceștia aduc la locul de muncă competențe diferite și o perspectivă nouă, oferindu-le angajatorilor posibilitatea de a găsi cei mai buni angajați dintr-un grup mai mare de candidați.

Acest ghid vă prezintă procesul de recrutare de personal din străinătate și vă arată care sunt etapele necesare.

„Suntem o companie mică, dar colaborarea cu EURES, un serviciu recunoscut în Europa, oferă celor care nu au auzit de noi siguranța că suntem un angajator bun și de încredere. Sunt încântat de nivelul de profesionalism al colaborării cu EURES. Datorită serviciilor EURES am putut pătrunde pe piața europeană a muncii.”

*B:TECH, Republica Cehă*

Recrutarea de personal din străinătate are mai multe avantaje importante.

- **O rezervă mai bogată din care să alegeți persoana potrivită pentru un anumit post și să ocupați posturile pentru care întâmpinați „blocaje”.** Forța de muncă europeană cuprinde sute de mii de lucrători calificați. Lucrătorii care sunt dispuși să fie mobili sunt motivați și dornici să dobândească experiențe noi. Lărgiți-vă orizontul și sporiiți-vă astfel șansele de a găsi candidatul ideal.
- **O oportunitate de a oferi echipei dumneavoastră experiențe și perspective noi.** Lucrătorii din întreaga Europă aduc cu ei competențe și calificări noi. O forță de muncă diversă poate oferi companiei dumneavoastră noi limbi de lucru, poate îmbunătăți comunicarea și poate oferi o mai bună înțelegere a mediilor de lucru din alte țări.

Doriți să aduceți competențe și experiențe noi la locul dumneavoastră de muncă? Acest ghid vă inițiază pe tema recrutărilor în Europa.

„Men for Trees este o echipă internațională care lucrează cu persoane din diferite țări, inclusiv din Germania, Cipru, Ungaria, Austria și România. Căutăm persoane motivate, dispuse să muncească din greu și să deprindă competențe noi.”

*Men for Trees, Austria*



Potrivit principiului liberei circulații a lucrătorilor în Uniunea Europeană, puteți să recrutați personal din toate statele membre ale UE, precum și din Islanda, Liechtenstein, Norvegia și Elveția.

Recrutarea de lucrători din întreaga Europă vă poate ajuta să acoperiți un deficit de competențe pe termen scurt, oferind în același timp noi perspective locului dumneavoastră de muncă. În urma creării unei piețe europene a muncii deschise, lucrătorii pot circula liber între statele membre, fără restricții.

Cu toate acestea, în funcție de momentul aderării țării dumneavoastră la UE, accesul la alte piețe europene ale muncii ar putea fi restricționat pentru o anumită perioadă pentru unii cetățeni. În general însă, recrutarea în Europa a devenit acum la fel de simplă ca recrutarea în propria țară.



„Datorită rețelei noastre, este simplu pentru noi să ajutăm companiile să inițieze căutări în alte țări din Europa și să recruteze cei mai buni candidați. Serviciul este complet gratuit, iar noi putem fi mai obiectivi atunci când satisfacem nevoile angajatorilor și ale solicitanților de locuri de muncă, deoarece nu «vîndem» nimic.”

*Lena Westling, consilier EURES, Suedia*

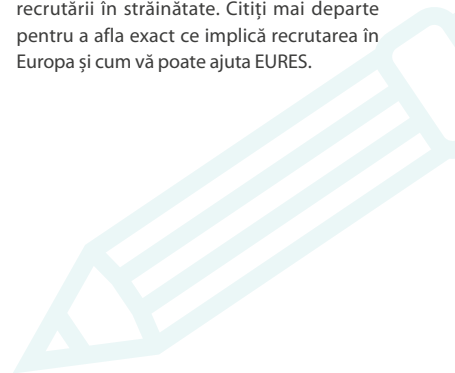
## ÎNTREBĂRI FRECVENTE ALE ANGAJATORILOR

- **Nu m-am gândit niciodată să recrutez în Europa. Care sunt avantajele pentru compania mea?** Acum mai mult ca oricând, este important ca angajatorii să mențină o forță de muncă eficientă și productivă. Uneori, competențele necesare în acest sens nu sunt disponibile în țara dumneavoastră de origine. O echipă internațională și multiculturală vă poate ajuta să creșteți randamentul, introducând niveluri noi de competențe și experiență. Cercetările au arătat și faptul că există o legătură directă între mobilitatea angajaților și inovarea în cadrul companiei.
- **Ce trebuie să știu despre recrutarea în Europa? Cum să încep?** Recrutarea în Europa chiar este la fel de simplă ca recrutarea în propria țară. Primul lucru pe care trebuie să îl faceți este să vă dați seama care sunt competențele care vă lipsesc la locul de muncă și unde le-ați putea găsi. Apoi discutați cu un expert.
- **Cu cine pot să vorbesc despre recrutarea în Europa?** Există mai multe servicii private și publice care vă pot îndruma pe parcursul procesului. EURES, rețeaua europeană pentru ocuparea forței de muncă, are peste

„Datorită colaborării sale cu serviciile publice naționale de ocupare a forței de muncă și vastei sale rețele europene de profesioniști, EURES ne sporește vizibilitatea, precum și atractivitatea noastră ca angajator pe întreaga piață europeană a muncii. De la începutul colaborării noastre, peste 300 de profesioniști calificați au depus cereri pentru a lucra în compania noastră.”

*CERN (Organizația Europeană pentru Cercetare Nucleară), Elveția*

1 200 de consilieri care pot oferi informații și asistență cu privire la fiecare aspect al recrutării în străinătate. Citiți mai departe pentru a afla exact ce implică recrutarea în Europa și cum vă poate ajuta EURES.



În continuare sunt prezentate pe scurt câteva aspecte de luat în calcul atunci când faceți recrutări în străinătate.

- **Ce anume căutați?** Pregătiți un profil detaliat al candidatului. Ce aptitudini, competențe și calificări specifice căutați? Dacă doriți să introduceți anumite competențe la locul de muncă, acesta poate fi criteriul de stabilire a țărilor asupra cărora ar trebui să vă concentrați căutarea.

„Concentrix lucrează cu EURES de mai mulți ani, iar parteneriatul cu acest serviciu este esențial pentru succesul nostru în procesul de recrutare. Facem promovare în întreaga rețea EURES, ne străduim să consolidăm și să menținem relațiile cu consilierii individuali din Europa și participăm cu regularitate la târgurile EURES de locuri de muncă din diferite țări. Având în vedere că avem mari nevoi în materie de recrutare și cerințe lingvistice variate, pentru noi este esențială utilizarea portalului EURES și a consilierilor rețelei pentru promovarea în alte țări. Nivelul serviciilor pe care le oferă EURES este deosebit de valoros, la fel și informațiile și sfaturile pe plan local.”

*Concentrix, Irlanda de Nord*



- **Experiența candidaților se potrivește cu așteptările dvs.?** Calificări care par să fie identice pot avea înțelesuri diferite în țări diferite, așadar faceți neapărat o cercetare de bază privind calificările menționate.
- **Aspecte practice și juridice.** Dacă solicitați unui lucrător să se mute în țara dumneavoastră, aveți o anumită răspundere față de acesta. Este important ca angajatul să vorbească limba țării dumneavoastră? Cunoașterea limbii îl va ajuta să se înțeleagă mai bine în noul mediu. De asemenea, este bine să luați în considerare aspectele practice, de exemplu, dacă asigurările sociale și de sănătate sunt transferabile între țări și dacă angajatul are nevoie de permis de muncă.



„Este important să te asiguri că mediul de lucru și postul oferit sunt cu adevărat potrivite pentru un solicitant de loc de muncă din altă țară. Noi dorim ca atât candidații, cât și compania să aibă de câștigat.”

*Peter van der Grinten,  
consilier EURES, Țările de Jos*

## CINE VĂ POATE AJUTA SĂ RECRUTAȚI DIN STRĂINĂTATE?

V-ați hotărât să recrutați în Europa și acum aveți nevoie de mai multe informații. Pentru sprijin și consiliere, puteți consulta următoarele resurse.

EURES, rețeaua europeană pentru ocuparea forței de muncă, funcționează în toate statele membre ale UE, precum și în Islanda, Liechtenstein, Norvegia și Elveția. Această rețea este formată din servicii publice naționale de ocupare a forței de muncă, iar în prezent este în curs de extindere pentru a cuprinde și alți parteneri, precum agenții private de recrutare din țara dumneavoastră de origine. Această rețea vă poate oferi servicii eficiente și profesionale de recrutare în străinătate.

Rețeaua EURES oferă o gamă de servicii adaptate nevoilor dumneavoastră:

- **Portalul EURES al mobilității pentru ocuparea forței de muncă:** Acesta vă oferă informații despre candidați din 31 de țări, vă permite să vă creați un cont și să căutați solicitanți de locuri de muncă și oferă detalii privind condițiile de recrutare din toată Europa. Portalul este promovat pe principalele site-uri de socializare și are propria aplicație pentru smartphone. Utilizatorii care au întrebări pot contacta biroul de asistență EURES cu ușurință, prin
- live chat, e-mail, telefon sau Skype. Vizitați [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu) pentru datele de contact.
- **O rețea de consilieri EURES:** EURES are peste 1 200 de consilieri în 31 de țări, care lucrează cu serviciile publice naționale de ocupare a forței de muncă pentru a oferi angajatorilor informații despre mobilitate. Consilierii vă pot ajuta să găsiți potențiali candidați care să răspundă nevoilor dumneavoastră și vă pot îndruma pe parcursul procesului de recrutare, oferindu-vă, de asemenea, informații cuprinzătoare cu privire la mobilitate. Consilierii pot fi contactați prin telefon sau e-mail sau pot fi întâlniți personal la evenimentele din cadrul Zilelor europene ale locurilor de muncă (vezi pagina următoare pentru detalii). Datele de contact ale rețelei EURES pot fi găsite pe portalul EURES al mobilității pentru ocuparea forței de muncă – vizitați [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu) pentru a contacta un consilier EURES din regiunea dumneavoastră.
- **EURES în regiunile transfrontaliere:** Angajații care locuiesc și lucrează în două țări reprezintă cea mai frecventă formă de mobilitate a forței de muncă. De asemenea, EURES operează în regiunile transfrontaliere din toată Europa. Informațiile referitoare la portalul EURES sunt disponibile de la consilierii EURES și la pagina 11 a acestei broșuri.
- De asemenea, puteți beneficia și de următoarele resurse:
- **Agențiile private de recrutare:** Agențiile private de ocupare a forței de muncă pot oferi angajatorilor o gamă largă de informații și un serviciu eficient de recrutare-plasare a forței de muncă, în beneficiul angajatorilor. Înainte de a vă înregistra, verificați dacă se percep taxe.
- **Motoare de căutare de locuri de muncă online:** Unele motoare de căutare vă permit să creați un profil al companiei, să publicați oferte de muncă și să primiți cereri de la candidați. Adesea solicitantii de locuri de muncă au posibilitatea de a publica CV-uri, astfel încât dumneavoastră să le puteți vizualiza cu ușurință. Înainte de a vă înregistra, verificați dacă se percep taxe.
- **Platforme de socializare:** Aproximativ jumătate din utilizatorii de internet din UE sunt prezenți pe platformele de socializare. În cazul în care compania dumneavoastră utilizează cu regularitate platforme de socializare precum Facebook, Twitter sau LinkedIn, le puteți folosi pentru a promova în exterior posturile vacante – inclusiv pentru a căuta informații despre potențiali candidați.

Serviciile EURES sunt disponibile pentru toți angajatorii europeni – înainte, în timpul și după procesul de recrutare. Aceste servicii vizează fiecare aspect al recrutării în străinătate, inclusiv înregistrarea și difuzarea posturilor vacante, oferirea de informații cu privire la echivalarea studiilor și a diplomelor, căutarea de CV-uri care să corespundă ofertelor de muncă și facilitarea videoconferințelor pentru interviuri, precum și furnizarea de informații despre piața europeană a muncii și asistență juridică, organizarea de târguri de locuri de muncă, oferirea de recomandări cu privire la posibilitățile de formare și asigurarea monitorizării angajaților noi – ca să numim doar câteva dintre ele!

În linii mari, serviciile cuprind următoarele:

**Portalul EURES al mobilității pentru ocuparea forței de muncă** găzduiește peste un milion de posturi vacante la nivel european, aproape la fel de multe CV-uri, precum și mii de angajatori înregistrați. Aveți la dispoziție următoarele opțiuni, de care puteți beneficia rapid și ușor:

- crearea unui cont, pentru a putea căuta și stoca profilurile ale candidaților relevanți;
- publicarea unei oferte de muncă prin intermediul serviciului public local de ocupare a forței de muncă sau al consilierului local EURES, care va fi vizibil pentru solicitanții de locuri de muncă din 31 de țări;

- primirea de alerte atunci când se publică profiluri care corespund unei oferte de muncă;
- căutarea de informații referitoare la recrutarea din țări din toată Europa;
- căutarea de Zile europene ale locurilor de muncă și alte evenimente de recrutare din regiunea dumneavoastră;
- stabilirea de legături cu alți angajatori și schimbul de informații privind căutarea de candidați.

**Consilierii EURES și alți specialiști în recrutare** – în special din rețeaua EURES – pot fi contactați pentru informații și consiliere în orice etapă a procesului de recrutare. Datorită cunoștințelor de specialitate despre aspectele practice, juridice și administrative ale mobilității europene a forței de muncă, aceștia pot:

- să vă viziteze la sediul dumneavoastră pentru a înțelege mai bine ce tip de candidați căutați;
- să vă pună în legătură cu consilieri EURES din toată Europa;
- să vă recomande candidați pe baza posturilor vacante și a profilului companiei;
- să vă ofere asistență în vederea promovării unui post vacant și pot oferi unor candidați interesați informații despre postul dumneavoastră vacant;
- să vă ofere informații referitoare la ceea ce se așteaptă de la dumneavoastră ca angajator al unui lucrător european;

- să vă informeze cu privire la târguri de locuri de muncă și alte evenimente de recrutare care prezintă interes.

**Vă rugăm să rețineți că serviciile disponibile pot să difere de la o țară la alta, sau de la o organizație parteneră EURES la alta.**

Puteți afla mai multe informații și datele de contact ale consilierului EURES local și ale altor specialiști în recrutare de pe portalul EURES al mobilității pentru ocuparea forței de muncă.

**Zilele europene ale locurilor de muncă (online) și alte evenimente**  
În fiecare an se organizează sute de evenimente EURES în întreaga Europă – toate ușor de accesat și gratuite. Cele mai cunoscute sunt Zilele europene ale locurilor de muncă – un cadru ideal pentru ca angajatorii să întâlnească noi angajați potențiali fie la fața locului, fie „virtual” (online). De asemenea, EURES găzduiește conferințe, seminare și zile de informare generală cu privire la mobilitate, în cadrul cărora consilierii EURES stau la dispoziție pentru a oferi îndrumări specializate cu privire la recrutarea din întreaga Europă. Consultați calendarul evenimentelor pe portalul EURES pentru mai multe informații referitoare la evenimentele din regiunea dumneavoastră.

## SECȚIUNILE PRINCIPALE

Serviciile EURES sunt disponibile gratuit pentru toți angajatorii europeni – înainte, în timpul și după procesul de recrutare.

- 1. Ce vă poate oferi EURES?** Aici puteți găsi toate serviciile oferite de membrii și partenerii EURES.
- 2. Căutare candidați:** vă permite să vă creați contul EURES personal și să căutați în baza de date cu CV-uri. De asemenea, puteți primi prin e-mail CV-uri noi care corespund criteriilor dumneavoastră, puteți să le salvați și să le organizați și puteți să trimiteți întrebări candidaților potențiali.
- 3. Publicare loc de muncă:** vă învață cum să faceți ca un post vacant să poată fi văzut pe portal.
- 4. Contactare consilier EURES:** vă permite să găsiți datele de contact ale unui consilier EURES din regiunea dumneavoastră, care vă poate ajuta să găsiți potențiali candidați care corespund profilului dumneavoastră pentru posturi vacante la nivel local, regional sau național.

**5. Condiții de viață și de muncă:** cuprinde informații practice, juridice și administrative privind mobilitatea. Căutați informații despre tendințele actuale de pe piața europeană a muncii, în funcție de țări, regiuni și sectoare de activitate.

**6. Calendarul evenimentelor:** vă prezintă evenimente de interes viitoare din regiunea dumneavoastră. Fiți la curent cu Zilele europene ale locurilor de muncă și alte evenimente de recrutare sau cu sesiunile de informare generală privind mobilitatea susținute de consilierii EURES.

**7. Noutăți:** conține cele mai recente articole și materiale video despre locurile de muncă și mobilitatea europeană. Urmăriți povești de succes interesante ale altor angajatori care au beneficiat de serviciile EURES.

**8. Buletinele de informare EURES & You** se publică lunar și conțin informații privind mobilitatea profesională, tendințe curente, evenimente EURES viitoare etc. Puteți citi buletinele de informare online sau le puteți primi prin e-mail.

**9. Ajutor și asistență:** aici veți găsi răspunsuri la majoritatea întrebărilor dumneavoastră. Biroul de asistență EURES vă stă de asemenea la dispoziție pentru a răspunde întrebărilor dvs. prin telefon, e-mail, live chat și Skype.

**10. Linkuri:** vă direcționează către alte site-uri care vizează mobilitatea forței de muncă europene, inclusiv către serviciile publice naționale de ocupare a forței de muncă, precum și către o serie de publicații concepute să vă ghideze în timpul căutării.



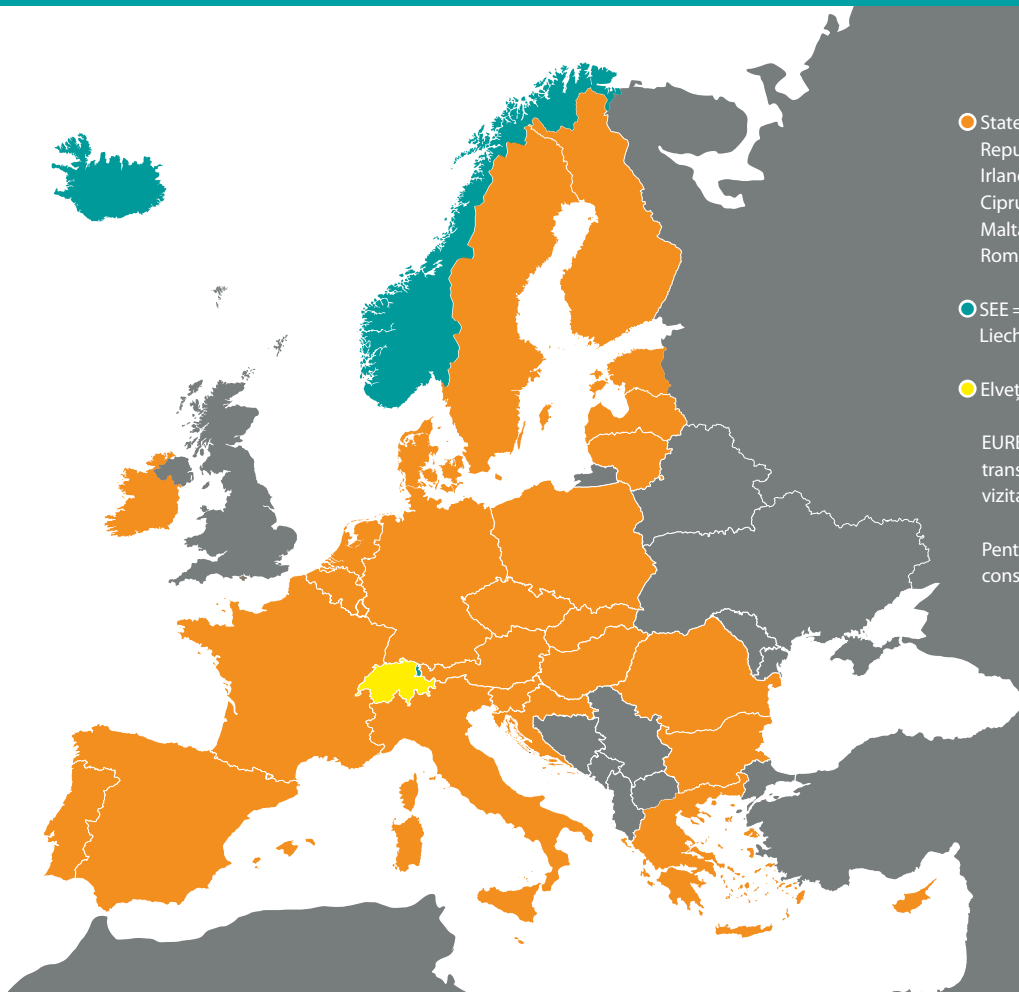


## EVOLUȚII VIITOARE ȘI ALTÉ SERVICII

**Zilele europene (online) ale locurilor de muncă** permit solicitanților de locuri de muncă și angajatorilor să se reunească „virtual” și gratuit, economisind timpul și banii necesari deplasării la un eveniment. Participanții pot vizualiza prezentările dumneavoastră, pot trimite cereri pentru posturi vacante și se pot întâlni direct cu agenții de recrutare și cu consilierii EURES. Vizitați europeanjobdays.eu pentru detalii referitoare la Zilele online ale locurilor de muncă anterioare și viitoare.



## 8 UNDE PUTEȚI GĂSI EURES ÎN EUROPA?



● Statele membre ale UE: Belgia, Bulgaria, Republica Cehă, Danemarca, Germania, Estonia, Irlanda, Grecia, Spania, Franța, Croația, Italia, Cipru, Letonia, Lituania, Luxemburg, Ungaria, Malta, Țările de Jos, Austria, Polonia, Portugalia, România, Slovenia, Slovacia, Finlanda, Suedia.

● SEE = statele membre ale UE + Islanda, Liechtenstein și Norvegia.

● Elveția.

EURES este reprezentat în diferite zone și regiuni transfrontaliere. Pentru detalii suplimentare, vizitați portalul EURES.

Pentru a găsi cel mai apropiat consilier EURES, consultați [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu).

Mai jos sunt prezentate câteva informații care trebuie reținute înainte și după ce recrutați lucrători din întreaga Europă.

## ETAPE CARE TREBUIE PARCURSE ÎNAINTE DE RECRUTARE

- **Consiliere și planificare:** Contactați consilierul EURES local sau serviciul public de ocupare a forței de muncă pentru a discuta despre nevoile dumneavoastră în materie de recrutare și pentru a primi sfaturi. Aflați ce presupune recrutarea unui lucrător european și calculați toate beneficiile, riscurile și costurile.
- **Măsuri practice:** Nu uitați să luați în considerare aspectele practice. Intenționați să-l ajutați pe noul dumneavoastră angajat să-și găsească cazare sau să-i oferiți sfaturi cu privire la asigurările sociale și de sănătate? De asemenea, nu uitați că legislația națională privind ocuparea forței de muncă poate să varieze de la o țară la alta. Verificați dacă noul dumneavoastră angajat are nevoie de permis de muncă și, eventual, de ajutor pentru a-l obține.
- **Recunoașterea calificărilor:** În cazul în care calificările angajaților dumneavoastră trebuie atestate oficial, un consilier EURES vă poate oferi îndrumări cu privire la aspectele legale și la cele practice. Vizitați [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net) pentru mai multe detalii privind recunoașterea internațională a calificărilor academice și profesionale.

**REȚINEȚI:** Practicile de recrutare variază de la o țară la alta, ca și formalitățile între angajatori și candidați. Țineți seama de eventualele diferențe culturale atunci când întâlniți angajați potențiali. Acordați atenție competențelor și experienței lor.

## ETAPE CARE TREBUIE PARCURSE DUPĂ RECRUTARE

- **Integrarea lucrătorilor:** Atunci când sosesc într-o țară nouă, lucrătorii se pot simți copleșiți și neliniștiți. Un pachet de întâmpinare le poate face tranziția mai ușoară. Luați în calcul alcătuirea unei mape cu informații despre regiunea dumneavoastră, cum ar fi o hartă cu opțiuni de transport, indicații pentru a ajunge la locul de muncă și detalii despre locurile de interes din apropiere, precum restaurante, biblioteci publice și centre medicale.
- **Aspecte juridice și administrative:** Este posibil ca angajații care trebuie să se înregistreze la autoritățile locale să aibă nevoie de timp liber, la început. Acordați-le timpul necesar să depună cererea pentru un număr de asigurări sociale, să obțină o carte de identitate sau o asigurare națională de sănătate.

- **Familia și locuința:** Acordați-le angajaților timpul necesar pentru a se stabili în țara dumneavoastră, ei și familiile lor, de exemplu pentru a căuta școli și locuință.
- **Implicați-i și pe lucrătorii rezidenți:** Vreți ca angajații dumneavoastră actuali să îi cunoască pe lucrătorii noi, așadar este o idee bună să îi țineți la curent cu procesul de recrutare. De asemenea, luați în considerare organizarea unui eveniment social pentru toți angajații dumneavoastră.

„După primul nostru contact cu EURES în Țările de Jos, pentru FridayEuroTech s-a deschis un portal important către piața europeană a muncii. EURES este de fapt partenerul nostru de afaceri și acum utilizăm serviciile sale în Republica Cehă, Ungaria și Polonia.”

*FridayEuroTech, Țările de Jos*

Un lucrător detașat este o persoană care petrece o perioadă limitată de timp lucrând în afara statului membru în care lucrează în mod normal, de obicei la cererea angajatorului. Lucrătorii detașați se întâlnesc de obicei în sectorul construcțiilor, transporturilor, telecomunicațiilor, divertismentului și serviciilor de întreținere.

Dacă organizația dumneavoastră are nevoie să detașeze lucrători într-un alt stat membru, va trebui să vă familiarizați cu normele și procedurile implicate.

Drepturile și condițiile de muncă ale lucrătorilor detașați trebuie protejate în toată Europa și, de aceea, Uniunea Europeană a elaborat un set de reguli de bază.

Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii \* are rolul de a garanta pentru lucrătorii detașați, acolo unde își desfășoară activitatea, aceleași condiții de muncă și de încadrare în muncă precum în cazul altor lucrători din UE-27 (începând din iulie 2013), Islanda, Liechtenstein, Norvegia și Elveția. Normele vizează o gamă de aspecte,

precum durata maximă de lucru, concediul anual minim plătit, precum și sănătatea și securitatea. Puteți citi mai multe despre directiva privind detașarea lucrătorilor pe site-ul Direcției Generale Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune.

### DE ASEMENEA, ESTE IMPORTANT SĂ REȚINEȚI CĂ:

- în cazul în care într-un stat membru există anumite condiții minime de muncă și de încadrare în muncă, precum salariul și prestațiile, acestea trebuie să se aplice și lucrătorilor detașați în țara respectivă;
- trebuie să păstrați legătura cu lucrătorul dumneavoastră pe toată durata detașării acestuia.

Mai multe informații cu privire la condițiile de lucru aplicabile lucrătorilor detașați pot fi găsite pe site-ul Eurofound, Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă, la [www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu). De asemenea, puteți discuta cu consilierul EURES local.

### DETAȘAREA LUCRĂTORILOR

Detașarea este rar întâlnită, dar se observă o tendință în creștere în Europa în ceea ce privește mobilitatea forței de muncă, în special în anumite sectoare și țări. În 2007, aproximativ 1,3 milioane de europeni au fost înregistrați ca lucrători detașați în UE-27, Islanda, Liechtenstein, Norvegia și Elveția. Principalele țări care au trimis lucrători detașați au fost Franța, Germania și Polonia, primele două fiind și principalele țări care au primit astfel de lucrători.

\* JO L 18, 21.1.1997, p. 1.

O piață transfrontalieră a muncii este o zonă în care lucrătorii care trăiesc într-o țară fac de cele mai multe ori naveta zilnic sau săptămânal pentru a lucra într-o țară vecină. Această practică este răspândită în toată Europa: peste 600 000 de persoane locuiesc într-o țară europeană și lucrează în alta.

## EXISTĂ MAI MULTE AVANTAJE PENTRU UN ANGAJATOR ÎNTR-O REGIUNE TRANSFRONTALIERĂ:

- crește numărul potențialilor candidați;
- nu trebuie să căutați prea departe pentru a găsi candidați pentru posturi greu de ocupat în regiunea dumneavoastră;
- aveți acces la candidați care pot doar să facă naveta peste graniță, în loc să se mute în altă țară, lucru care ar putea simplifica și mai mult integrarea lor.

Desigur, naveta transfrontalieră necesită îndeplinirea anumitor proceduri administrative. Există însă o gamă de servicii care ajută angajatorii să rezolve probleme precum impozitele, asigurările sociale, asigurarea de sănătate și prestațiile familiale.

EURES operează în peste 20 de parteneriate transfrontaliere din peste 13 țări. Pentru a răspunde nevoii de informații și de coordonare între țări, parteneriatele transfrontaliere EURES reunesc servicii publice de ocupare a forței de muncă și servicii de formare profesională, sindicate, autorități locale și alte instituții care activează în domeniile ocupării forței de muncă și formării.

## ÎN REGIUNILE TRANSFRONTALIERE, EURES ESTE DISPONIBIL PENTRU:

- punerea în contact a angajatorilor cu solicitanții de locuri de muncă potriviți;
- furnizarea de informații privind aspectele juridice, administrative și practice ale recrutării de lucrători din statele membre EURES;
- monitorizarea piețelor de muncă din ambele țări, pentru a furniza angajatorilor informații actualizate despre angajați.

Pentru mai multe informații, vizitați secțiunea „Despre noi” la [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu).



„Oferim asistență zilnică pentru sute de lucrători transfrontalieri care au diferite întrebări, precum «Unde îmi plătesc impozitele?», «Unde pot solicita alocație pentru copil?» și «Pot utiliza serviciile de asistență medicală?» Această asistență ușurează tranziția pentru lucrătorii mobili care se mută într-o altă țară.”

*Consilier EURES, Cross Border Partnership  
Irlanda/Irlanda de Nord*



### UN SERVICIU PERSONAL, PROFESIONAL, COMPLET

EURES este un serviciu care oferă angajatorilor europeni asistență profesională în materie de recrutare. În 31 de țări există peste 1 200 de consilieri EURES, care au cunoștințe specializate privind aspectele practice, juridice și administrative ale recrutării în străinătate. De asemenea, consilierii EURES pot să ofere servicii personalizate, bazate pe profilul și cerințele companiei dumneavoastră în privința candidaților. Vizitați portalul EURES pentru datele de contact ale consilierului dumneavoastră EURES local.

**„De patru ani ne bucurăm de o colaborare productivă cu EURES, timp în care dăruirea și profesionalismul consilierilor săi ne-au ajutat să plasăm în străinătate numeroși tineri specialiști. Sper să avem încă un an plin de realizări!”**

*Fitarbeiten Personaldienstleistungen, Germania*

### ZILELE EUROPENE ALE LOCURILOR DE MUNCĂ (ONLINE)

Aceste evenimente sunt organizate în Europa de mai multe ori pe an, din Norvegia până în Cipru și din Portugalia până în România. Ele oferă potențialilor angajatori oportunitatea ideală de a întâlni solicitanți de muncă și consilierii EURES, fie la fața locului, fie online. Participanții pot discuta despre planurile lor și pot adresa întrebări unor experți în mobilitate pentru ocuparea forței de muncă la nivel european, în cadrul unor seminare, dezbateri, ateliere și întâlniri individuale la fața locului sau virtuale. Cu siguranță, aceste evenimente oferă câte ceva fiecărui angajator interesat să angajeze lucrători din străinătate. Consultați calendarul evenimentelor pe portalul EURES pentru detalii referitoare la evenimente viitoare din regiunea dumneavoastră.

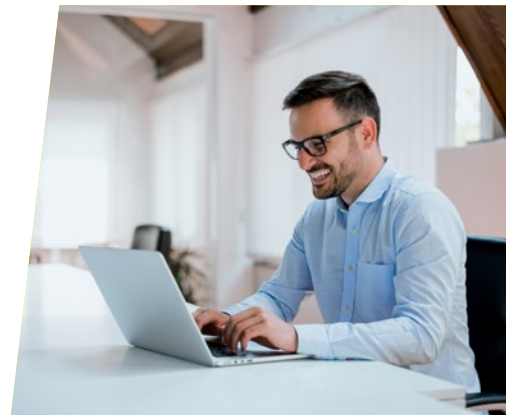
### INIȚIATIVE EURES SPECIALE

Există numeroase programe specifice de mobilitate pentru ocuparea forței de muncă prin care angajatorii sunt ajutați să găsească angajați în alte țări europene, deschizând porțile companiei lor pentru o forță de muncă pe care nu ar putea să o găsească la nivel local, național sau regional. Acest lucru poate fi util în special pentru posturile care sunt dificil de ocupat. În cadrul acestor programe, angajatorii pot solicita și asistență financiară, pentru realizarea unor sisteme de integrare a lucrătorilor. Aflați mai multe la [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu).



**„EURES distribuie informații cu privire la ofertele noastre de muncă prin intermediul site-ului său și prin intermediul serviciului public spaniol de ocupare a forței de muncă. Această colaborare a devenit pentru noi o modalitate pozitivă și foarte eficientă de a recruta noi membri de personal. În plus, numele EURES ne oferă mai multă credibilitate în rândul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și al angajatorilor.”**

*Baker Street International, Spania*



## **Luați legătura cu UE**

### **În persoană**

În întreaga Uniune Europeană există sute de centre de informare Europe Direct. Puteți găsi adresa centrului cel mai apropiat de dumneavoastră la: [https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)

### **Prin telefon sau e-mail**

Europe Direct este un serviciu care răspunde întrebărilor pe care vi le puneți despre Uniunea Europeană. Puteți contacta acest serviciu:

- la numărul de telefon gratuit: 00 800 6 7 8 9 10 11 (este posibil ca anumiți operatori să vă taxeze pentru aceste apeluri),
- la numărul de telefon standard: +32 22999696 sau
- prin e-mail la: [https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en).

### **Găsiți informații despre UE**

#### **Online**

Sunt disponibile informații despre Uniunea Europeană în toate limbile oficiale ale UE pe site-ul Europa la: [https://europa.eu/european-union/index\\_en](https://europa.eu/european-union/index_en).

#### **Publicațiile UE**

Puteți descărca sau comanda publicații ale UE gratuit sau contra cost la: <https://publications.europa.eu/en/publications>. Prin contactarea centrului Europe Direct sau a centrului de informare din zona dumneavoastră (see [https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)).

#### **Dreptul UE și documente conexe**

Pentru a avea acces la informațiile juridice ale UE, inclusiv la ansamblul dreptului UE începând din 1952, în toate versiunile lingvistice oficiale, consultați EUR-Lex la: <http://eur-lex.europa.eu>.

#### **Date europene deschise**

Portalul UE Open Data (<http://data.europa.eu/euodp/en>) oferă acces la seturi de date la nivelul UE. Datele pot fi descărcate și reutilizate gratuit, atât în scop comercial, cât și necomercial.

## VĂ INTERESEAZĂ PUBLICAȚIILE DIRECȚIEI GENERALE OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ, AFACERI SOCIALE ȘI INCLUZIUNE?

- Dacă da, le puteți descărca sau vă puteți abona gratuit la:  
[ec.europa.eu/social/publications](https://ec.europa.eu/social/publications)
- De asemenea, vă puteți abona pentru a primi gratuit buletinul informativ electronic al Comisiei Europene, Social Europe, la:  
[ec.europa.eu/social/e-newsletter](https://ec.europa.eu/social/e-newsletter)
- Vă puteți abona la buletinul informativ EURES, la: [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu)

## PRINCIPALELE SITE-URI ȘI PROGRAME ALE UE PREZENTATE ÎN ACEASTĂ BROȘURĂ SUNT PRECIZATE MAI JOS:

- Portalul EURES al mobilității pentru ocuparea forței de muncă:  
[eures.europa.eu](https://eures.europa.eu)
- Rețeaua întreprinderilor europene:  
[portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu](https://portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu)
- Antreprenorii europeni:  
[ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week](https://ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week)
- Zilele europene ale locurilor de muncă (online):  
[europeanjobdays.eu](https://europeanjobdays.eu)
- Întrebări despre UE: [europea.eu/europedirect](https://europea.eu/europedirect)
- Instrumentul european de microfinanțare Progress. Descărcați o broșură la:  
[ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)
- Cadrul european al calificărilor (EQF):  
[ec.europa.eu/eqf](https://ec.europa.eu/eqf)

- Programe de asistență în educație:  
[ec.europa.eu/education](https://ec.europa.eu/education)
- Sistem de informare reciprocă cu privire la protecția socială:  
[ec.europa.eu/missoc](https://ec.europa.eu/missoc)
- Lucrătorii detașați:  
[ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)
- Drepturile de asigurări sociale:  
[ec.europa.eu/social-security-coordination](https://ec.europa.eu/social-security-coordination)
- Portalul Your Europe: Sprijin și consiliere pentru cetățenii UE și familiile lor:  
[europea.eu/youreurope/citizens](https://europea.eu/youreurope/citizens)
- „Primul tău loc de muncă EURES”:  
[ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)

## URMĂRIȚI-NE PE PLATFORMELE DE COMUNICARE SOCIALĂ:

-  euresjobs
-  socialeurope
-  EURESjob
-  EURES European Employment Services

