



EURES

WERVING IN EUROPA

EEN GIDS VOOR WERKGEVERS



Manuscript voltooid in december 2019

Herziene derde uitgave

Noch de Europese Commissie, noch enige persoon die optreedt namens de Commissie is verantwoordelijk voor het eventuele gebruik van de volgende informatie.

Luxemburg: Bureau voor publicaties van de Europese Unie, 2021

© Foto's: Shutterstock

© Europese Unie, 2021

Hergebruik met bronvermelding toegestaan.

Het beleid ten aanzien van hergebruik van documenten van de Europese Commissie is vastgelegd in Besluit 2011/833/EU (PB L 330 van 14.12.2011, blz. 39).

Voor gebruik of reproductie van foto's of ander materiaal waarvan het auteursrecht niet bij de EU berust, moet rechtstreeks toestemming aan de rechthebbenden worden gevraagd.

Print ISBN 978-92-9464-033-8 doi:10.2883/72465

HP-03-21-062-NL-C

PDF ISBN 978-92-9464-015-4 doi:10.2883/32122

HP-03-21-062-NL-N

In een snel veranderende wereld moet uw bedrijf wellicht wat verder kijken om de beste werknemers aan te trekken. Het is niet eenvoudig om de juiste mensen te vinden. Werving in heel Europa zou hiervoor de oplossing kunnen zijn en steeds meer bedrijven gaan hiertoe over. Ongeveer 3% van de Europeanen woont en werkt in een andere lidstaat dan het land van herkomst. Zij brengen andere vaardigheden en een frisse blik op de werkvloer met zich mee, terwijl werkgevers op deze manier de meest geschikte werknemers kunnen vinden in een grotere pool van kandidaten.

Deze gids laat u kennismaken met werving in het buitenland en laat u zien welke stappen hiervoor nodig zijn.

“We zijn een klein bedrijf, maar door samen te werken met Eures, een erkend netwerk in Europa, stellen mensen die nog nooit van ons hebben gehoord vertrouwen in ons als goede, serieuze werkgever. Ik ben heel enthousiast over het professionele niveau van de samenwerkingsdiensten die Eures heeft verleend. Dankzij de dienstverlening van Eures hebben wij de Europese arbeidsmarkt kunnen betreden.”

B:TECH, Tsjechië

Werving in het buitenland heeft een aantal belangrijke voordelen.

- **U hebt een grotere pool om de juiste persoon voor de baan te vinden en ‘knellende’ vacatures vervuld te krijgen.** De Europese beroepsbevolking bestaat uit honderdduizenden gekwalificeerde werknemers. Werknemers die mobiel zijn, zijn gemotiveerd en doen graag nieuwe ervaringen op. Verruim uw horizon en verhoog uw kansen om de ideale kandidaat te vinden.
- **Een kans om uw team te verrijken met nieuwe vaardigheden en perspectieven.** Werknemers in heel Europa brengen nieuwe vaardigheden en kwalificaties met zich mee. Behalve het potentieel dat nieuwe talen bieden, zal een gevarieerd personeelsbestand een verbeterde communicatie en een sterker begrip voor de werkomstandigheden in andere landen bevorderen.

Wilt u nieuwe vaardigheden en praktijkervaring invoeren op uw werkplek? Deze gids laat u kennismaken met werving in Europa.

“Men for Trees is een internationaal team waarin wordt samengewerkt door mensen uit verschillende landen, waaronder Duitsland, Cyprus, Hongarije, Oostenrijk en Roemenië. We zoeken gemotiveerde mensen die van aanpakken weten en nieuwe vaardigheden willen opdoen.”

Men for Trees, Oostenrijk



Conform het beginsel van vrij verkeer van werknemers mag u personeel werven in alle lidstaten van de EU alsmede in IJsland, Liechtenstein, Noorwegen en Zwitserland.

De werving in heel Europa kan niet alleen een oplossing bieden om een kortstondig gebrek aan vaklieden te verhelpen, maar ook voor een frisse blik op de werkvloer zorgen. De oprichting van een open Europese arbeidsmarkt betekent dat werknemers vrijwel zonder beperkingen vrij tussen lidstaten kunnen bewegen.

Het klopt dat sommige Europese burgers gedurende een bepaalde periode een beperkte toegang tot de Europese arbeidsmarkt hebben, afhankelijk van de toetreding van een land tot de EU. Algemeen gezien is werving in Europa nu echter even gemakkelijk geworden als werving in het binnenland.

“Dankzij ons netwerk kunnen we bedrijven gemakkelijk helpen de sprong over de grens te maken en in andere Europese landen de beste kandidaten voor de baan te vinden. De diensten worden kosteloos verstrekt en omdat we niets te ‘verkopende’ hebben, kunnen we objectiever zijn in onze dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden.”

Lena Westling, Eures-adviseur, Zweden

VEELGESTELDE VRAGEN VAN WERKGEVERS

- **Ik heb nooit nagedacht over werving in Europa. Welke voordelen heeft dit voor mijn bedrijf?** Het is nu meer dan ooit belangrijk dat werkgevers voor een efficiënt en productief personeelsbestand zorgen. Soms zijn de hiervoor benodigde vaardigheden in uw eigen land niet voorhanden. Een internationaal en multicultureel team kan door het invoeren van nieuwe vaardigheden en praktijkervaring helpen om efficiënter te werken. En uit onderzoek blijkt dat er een direct verband bestaat tussen mobiliteit van werknemers en innovatie van de onderneming.
- **Wat moet ik weten over werving in Europa? Waar begin ik?** Het is eigenlijk niet zo eenvoudig als werving in het eigen land. Allereerst moet u vaststellen aan welke vaardigheden het op uw werkplek ontbreekt en waar u deze zou kunnen vinden. Daarna voert u een gesprek met een deskundige.
- **Met wie kan ik werving in Europa bespreken?** Er zijn een aantal particuliere en ook openbare diensten beschikbaar om u door het proces te loodsen. Eures, het Europese banennetwerk, bestaat uit meer dan 1 200 adviseurs die u van advies kunnen dienen over elk facet van werving in het buitenland. Lees verder om

“De samenwerking van Eures met de nationale openbare diensten voor arbeidsvoorziening en zijn enorme netwerk van professionals over heel Europa zorgen ervoor dat wij als werkgever op de gehele Europese arbeidsmarkt zichtbaarder en aantrekkelijker worden. Sinds we met Eures samenwerken hebben al meer dan 300 gekwalificeerde vakmensen bij ons gesolliciteerd naar een baan.”

CERN (de Europese Organisatie voor Kernfysisch Onderzoek), Zwitserland

aan de weet te komen wat werving in Europa met zich meebrengt en hoe Eures hierbij kan helpen.

Hier volgt een overzicht van waar u aan moet denken wanneer u personeel in het buitenland werft.

- **Wat zoekt u?** Stel een gedetailleerd profiel van de kandidaat samen. Welke specifieke vaardigheden, competenties en kwalificaties zoekt u? Indien u van plan bent om bepaalde vaardigheden op uw werkplek in te voeren, dan kan dit invloed

“Concentrix werkt al een aantal jaren samen met Eures en die samenwerking staat centraal in ons succes op wervingsgebied. We adverteren overal binnen het Eures-netwerk en hebben gewerkt aan het opbouwen en onderhouden van relaties met adviseurs in heel Europa. Ook bezoeken we regelmatig Eures-banenmarkten in verschillende landen. Door onze grote wervingsbehoeften en uiteenlopende taalvereisten is het voor ons van cruciaal belang om gebruik te maken van het Eures-portaal en het netwerk van adviseurs bij het adverteren in de landen zelf. Hun diensten zijn van onschatbare waarde – net als de lokale kennis en advisering.”

Concentrix, Noord-Ierland



hebben op de landen waarop u de zoekopdracht concentreert.

- **Komt hun ervaring overeen met uw verwachting?** Gelijklopende kwalificaties kunnen in verschillende landen verschillende betekenissen hebben: doe daarom zeker onderzoek naar de achtergrond van de genoemde kwalificaties.
- **De praktische en juridische aspecten.** Indien u werknemers verzoekt naar uw land te verhuizen, bent u in zekere zin voor hen verantwoordelijk. Is het belangrijk dat werknemers de taal van uw land spreken? Dit stelt hen beter in staat om in hun nieuwe omgeving te integreren. Denk ook na over praktische zaken zoals of hun sociale verzekering en ziektekostenverzekering grensoverschrijdend zijn, en of ze een werkvergunning nodig hebben.



“Het is belangrijk ervoor te zorgen dat werkomgeving en functie goed aansluiten bij een werkzoekende uit een ander land. Wij willen voor de kandidaten en het bedrijf een win-winsituatie creëren.”

*Peter van der Grinten,
Eures-adviseur, Nederland*

WIE KAN U HELPEN PERSONEEL TE VINDEN IN EEN ANDER LAND?

U hebt besloten om te gaan werven in Europa en u wilt daar nu meer over weten. Hulp en advies vindt u bij het Eures-netwerk.

Eures, het Europese banennetwerk, is actief in alle lidstaten van de EU plus IJsland, Liechtenstein, Noorwegen en Zwitserland. Het beschikt over een netwerk van partners, waaronder nationale diensten voor arbeidsvoorziening, en wordt op dit moment uitgebreid met meer partners, zoals particuliere wervingsbureaus, in uw land. Dit netwerk verleent efficiënte en professionele diensten voor als u wilt werven in het buitenland.

Dit netwerk biedt een groot aantal verschillende diensten die zijn afgestemd op uw behoeften:

- **Het Eures-portaal voor beroepsmobiliteit:** dit portaal biedt gegevens van kandidaten in 31 landen, stelt u in staat om een account aan te maken en naar werkzoekenden te zoeken, en geeft gedetailleerde informatie over de voorwaarden voor werving in heel Europa. Het portaal wordt onder de aandacht gebracht op de meest gebruikte socialemediaplatformen, en er is ook een app beschikbaar voor smartphones. Portaalgebruikers met vragen kunnen eenvoudig contact opnemen met de
 - **Eures-helptdesk** via live chat, e-mail, telefoon of Skype. Ga naar eures.europa.eu voor de contactgegevens.
 - **Een netwerk van Eures-adviseurs:** Eures heeft meer dan 1 200 adviseurs in 31 landen die samenwerken met de nationale openbare diensten voor arbeidsvoorziening om ervoor te zorgen dat werkgevers informatie over mobiliteit krijgen. Zij kunnen u helpen om mogelijke kandidaten te vinden en u door het wervingsproces loodsen, en u eveneens uitvoerige informatie over mobiliteit verstrekken. Zij zijn bereikbaar per telefoon of e-mail of beschikbaar voor een persoonlijk gesprek op Europese banendagen (zie volgende bladzijde voor nadere gegevens). De contactgegevens van het Eures-netwerk zijn op het Eures-portaal voor beroepsmobiliteit te vinden – kijk op eures.europa.eu om contact op te nemen met een Eures-adviseur in uw omgeving.
 - **Eures in grensoverschrijdende regio's:** Werknemers die in twee verschillende landen wonen en werken is de meest gangbare vorm van arbeidsmobiliteit. Eures is ook actief in grensregio's in alle delen van Europa. Informatie wordt ter beschikking gesteld op het Eures-portaal, door Eures-adviseurs en op bladzijde 11 van deze brochure.
- U kunt ook gebruikmaken van:
- **Particuliere wervingsbureaus:** Particuliere uitzendbureaus kunnen werkgevers een uitgebreid aanbod aan informatie geven en bieden een efficiënte zoekservice naar de geschikte kandidaat. Controleer voordat u zich inschrijft of men voor deze dienstverlening kosten in rekening brengt.
 - **Onlinebanenzoekmachines:** Een aantal banenzoekmachines geeft u de mogelijkheid om een bedrijfsprofiel aan te maken, vacatures op te geven en sollicitaties van kandidaten te ontvangen. Vaak is er een mogelijkheid voor werkzoekenden om hun cv's beschikbaar te stellen, zodat u deze in alle rust kunt bekijken. Controleer voordat u zich inschrijft of men kosten in rekening brengt.
 - **Sociale media:** Ongeveer de helft van de internetgebruikers in de EU is aanwezig op sociale media. Als uw bedrijf regelmatig gebruikmaakt van Facebook, Twitter of LinkedIn kunt u deze platforms ook gebruiken om uw vacatures aan een groot publiek bekend te maken – en om potentiële kandidaten op te sporen.

De diensten van Eures zijn voor alle Europese werkgevers beschikbaar – voor, tijdens en na het wervingsproces. Ze hebben betrekking op alle aspecten van werving in het buitenland, zoals de plaatsing en verspreiding van vacatures, het verstrekken van informatie over erkenning van opleidingen en diploma's, het koppelen van cv's aan vacatures, het faciliteren van videoconferenties voor sollicitatiegesprekken, maar ook het verstrekken van informatie over de Europese arbeidsmarkt, advisering over juridische kwesties, de organisatie van banenmarkten, advisering over scholingsmogelijkheden, zorgen voor follow-up van nieuwe medewerkers enzovoort.

Hieronder vindt u wat Eures zoal te bieden heeft.

Het Eures-portaal voor beroepsmobiliteit omvat meer dan een miljoen vacatures verspreid over Europa, bijna net zoveel cv's en duizenden ingeschreven werkgevers. U kunt snel en eenvoudig:

- een account aanmaken om naar profielen van geschikte kandidaten te zoeken en deze op te slaan;
- een vacature plaatsen via uw nationale openbare dienst voor arbeidsvoorziening of lokale Eures-adviseur die door werkzoekenden in 31 landen kan worden bekeken;
- een waarschuwing ontvangen wanneer een passend profiel voor een vacature wordt opgegeven;

- naar informatie zoeken over werving in landen in heel Europa;
- zoeken naar Europese banendagen en andere wervingsevenementen in uw regio;
- in contact komen met andere werkgevers en informatie over het zoeken naar kandidaten uitwisselen.

U kunt in elk stadium van het wervingsproces informatie en advies inwinnen bij **Eures-adviseurs en andere wervingsdeskundigen** uit met name het Eures-netwerk. Zij zijn deskundig op het gebied van praktische, juridische en administratieve aspecten van arbeidsmobiliteit in Europa en kunnen:

- uw bedrijf bezoeken om zich een beter beeld te vormen van de kandidaten waarnaar u op zoek bent;
- u in contact brengen met andere Eures-adviseurs in heel Europa;
- op basis van uw vacature en bedrijfsprofiel kandidaten aanbevelen;
- u ondersteuning geven bij het plaatsen van een vacature en interessante kandidaten op uw vacature wijzen;
- u informatie geven over welke verwachtingen er aan u als werkgever van een Europese werknemer worden gesteld;
- u op de hoogte stellen van banenmarkten en andere voor u interessante wervingsevenementen.

Let op: de beschikbare diensten kunnen per land en per Eures-partnerorganisatie verschillen.

Op het Eures-portaal voor beroepsmobiliteit vindt u meer informatie en de contactgegevens van uw lokale Eures-adviseur en andere professionals op het gebied van werving en selectie.

Europese (online)banendagen en andere evenementen

Elk jaar worden er in heel Europa honderden laagdrempelige, gratis Eures-evenementen georganiseerd. De bekendste zijn de Europese banendagen, een ideale omgeving voor werkgevers om mogelijke nieuwe werknemers ter plekke of "virtueel" (online) te ontmoeten. Eures organiseert ook conferenties, seminars en algemene informatie over mobiliteit. Hier staan Eures-adviseurs klaar met deskundig advies over werving in heel Europa. Kijk op de evenementenkalender op het Eures-portaal voor meer informatie over evenementen bij u in de buurt.

BELANGRIJKE ONDERDELEN

De diensten van Eures zijn voor alle Europese werkgevers kosteloos beschikbaar – voor, tijdens en na het wervingsproces.

- 1. Wat kan Eures voor u doen?** Hier vindt u alle diensten die leden en partners van Eures aanbieden.
- 2. Kandidaten zoeken.** Hier kunt u een persoonlijk Eures-account aanmaken en de databank met cv's doorzoeken. U kunt ook zorgen dat nieuw binnengekomen cv's die aan uw vereisten voldoen, naar uw e-mailadres worden gestuurd. U kunt de cv's opslaan en ordenen en vragen sturen aan potentiële kandidaten.
- 3. Vacature plaatsen.** Hier wordt uitgelegd hoe u een vacature op het portaal plaatst.
- 4. Contact opnemen met een Eures-adviseur.** Hier kunt u de contactgegevens vinden van een Eures-adviseur bij u in de buurt, die u kan helpen potentiële kandidaten te matchen met vacatures op lokaal, regionaal of nationaal niveau.

- 5. Leven & werken** bevat praktische, juridische en administratieve informatie over mobiliteit. Hier vindt u ook actuele trends op de Europese arbeidsmarkt per land, regio en bedrijfssector.
- 6. De evenementenkalender** informeert u over komende interessante evenementen in uw regio. Blijf op de hoogte van Europese banendagen en andere wervingsevenementen of algemene informatiebijeenkomsten met Eures-adviseurs inzake mobiliteit.
- 7. Actualiteit.** In deze rubriek vindt u recente artikelen en video's over Europese banen en mobiliteit. U kunt er kijken naar inspirerende verhalen van andere werkgevers die baat hebben gehad bij de diensten van Eures.
- 8. Nieuwsbrieven Eures & u.** De nieuwsbrief komt maandelijks uit en bevat informatie over beroepsmobiliteit, actuele trends, toekomstige Eures-evenementen enz. U kunt deze online lezen of per e-mail ontvangen.

- 9. In Hulp & ondersteuning** vindt u antwoorden op de meeste van uw vragen. De Eures-helpdesk kan uw vragen ook telefonisch beantwoorden of via e-mail, live chat en Skype.
- 10. Links** verwijst u naar andere websites die zich bezighouden met Europese beroepsmobiliteit, waaronder nationale diensten voor arbeidsvoorziening, en wijst u tevens op een reeks van publicaties die voor u bij het wervingsproces van nut kunnen zijn.

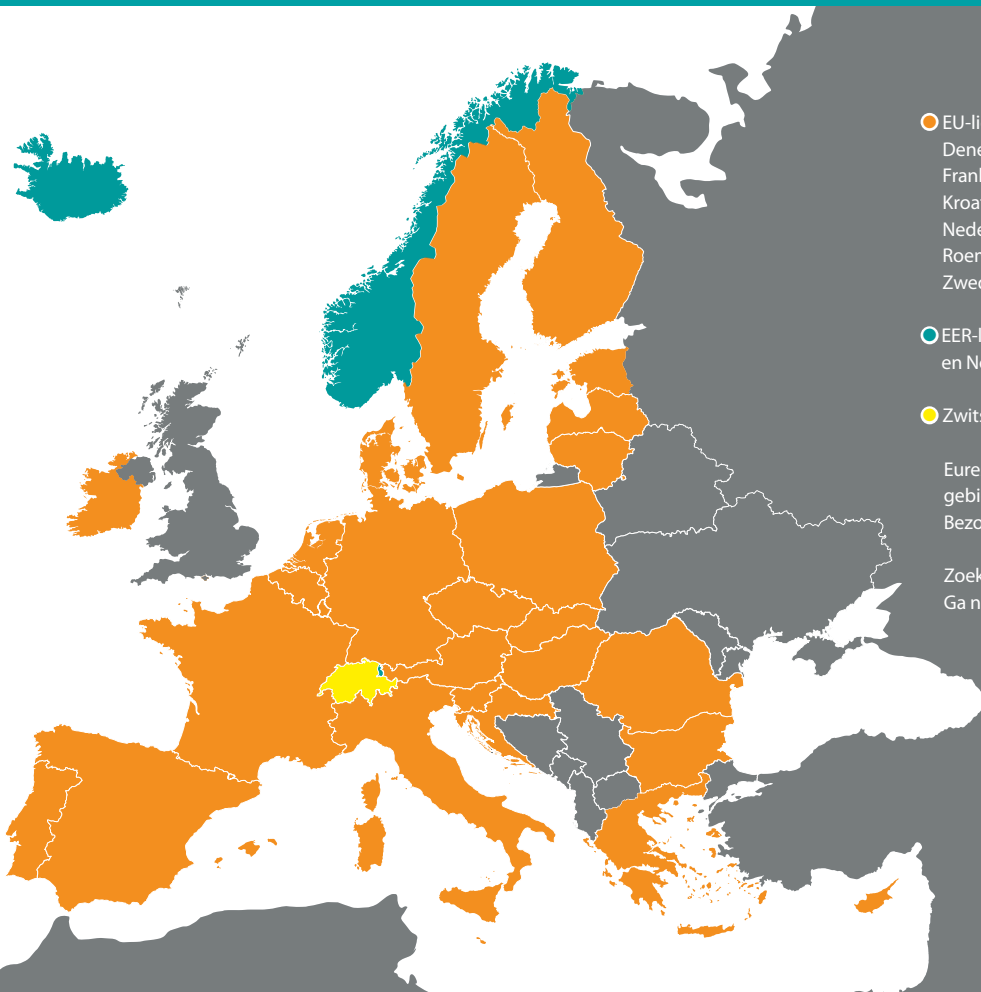


TOEKOMSTIGE ONTWIKKELING EN ANDERE DIENSTEN

Via de **Europese (online)banendagen** kunnen werkzoekenden en werkgevers “virtueel” en kosteloos met elkaar in contact komen. Dat bespaart hun de tijd en de kosten die gemoeid zijn met het bezoeken van een evenement op een bepaalde locatie. Deelnemers kunnen uw presentaties bekijken, aanvragen voor vacatures indienen en rechtstreeks in contact komen met wervers van personeel en Eures-adviseurs. Kijk op europeanjobdays.eu voor informatie over eerdere en komende onlinebanendagen.



WAAR VINDT U EURES IN EUROPA?



● EU-lidstaten: België, Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, Italië, Kroatië, Letland, Litouwen, Luxemburg, Malta, Nederland, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië, Zweden;

● EER-landen: EU-lidstaten + IJsland, Liechtenstein en Noorwegen;

● Zwitserland.

Eures wordt vertegenwoordigd in verschillende gebieden en grensoverschrijdende regio's. Bezoek voor meer informatie het Eures-portaal.

Zoekt u naar de dichtstbijzijnde Eures-adviseur? Ga naar eures.europa.eu.

Hier een paar zaken die u niet mag vergeten voordat en nadat u werknemers vanuit heel Europa aanwerft.

STAPPEN VOORAFGAAND AAN DE WERVINGSPROCEDURE

- **Advies en planning:** Neem voor advies en het bespreken van uw personeelsbehoefte contact op met uw lokale Eures-adviseur of de openbare dienst voor arbeidsvoorziening. Kom erachter wat de werving van een Europese werknemer met zich meebrengt en zorg voor een duidelijk overzicht van de voordelen, risico's en kosten.
- **Praktische regelingen:** Vergeet niet stil te staan bij praktische zaken. Gaat u uw nieuwe werknemer helpen bij het vinden van huisvesting of advies geven inzake ziektekostenverzekering en sociale zekerheid? Vergeet ook niet dat de nationale arbeidswetgeving van land tot land kan verschillen. Controleer of uw nieuwe werknemer wel of geen werkvergunning nodig heeft, en of u hem/haar bij het verkrijgen hiervan dient te helpen.
- **Erkenning van kwalificaties:** Indien u ervoor moet zorgen dat de kwalificaties van uw werknemer officieel worden erkend, kan een Eures-adviseur u hulp bieden bij alle juridische en praktische kwesties. Voor meer informatie over de internationale erkenning

BELANGRIJK OM TE WETEN: Niet alleen wervingspraktijken maar ook de wijze waarop werkgevers en sollicitanten met elkaar omgaan, verschillen per land. Houd rekening met de mogelijkheden van culturele verschillen wanneer u potentiële werknemers treft en concentreer u op hun vaardigheden en ervaring.

van academische en beroepskwalificaties kijkt u op www.enic-naric.net

STAPPEN NA DE WERVINGSPROCEDURE

- **Integratie van werknemers:** Werknemers kunnen zich overweldigd voelen en zich zorgen maken wanneer ze in een nieuw land aankomen. In zo'n geval zou de overgang door een welkomstpakket kunnen worden verlicht. Zorg voor informatie over de streek – een kaart van de plaatselijke vervoersmogelijkheden, routebeschrijvingen naar de werkplek en gegevens over nabijgelegen voorzieningen zoals restaurants, openbare bibliotheken en medische centra.
- **Juridische en administratieve formaliteiten:** Werknemers die zich moeten inschrijven bij de bevoegde instanties ter plaatse

zullen misschien vrij moeten krijgen van hun werk. Houd rekening met de tijd die nodig is voor het aanvragen van een burgerservicenummer, het verkrijgen van een identiteitskaart of het regelen van een nationale ziektekostenverzekering.

- **Gezin en huisvesting:** Zorg ervoor dat de werknemer en zijn of haar gezin de nodige tijd hebben om aan uw land te wennen, waarbij rekening moet worden gehouden met het feit dat het vinden van scholen en huisvesting hier ook onder valt.
- **Betrek u lokale werknemers erbij:** U wilt dat uw huidige werknemers de nieuwe werknemers leren kennen, dus is het een goed idee om hen over de stand van het wervingsproces op de hoogte te houden. Organiseer bijvoorbeeld een evenement voor al uw werknemers waarop iedereen elkaar leert kennen.

“Na ons eerste contact met Eures in Nederland opende zich voor FridayEuroTech een grote poort naar de Europese arbeidsmarkt. Eures, in feite onze zakelijke partner, levert diensten die wij gebruiken in Hongarije, Polen en Tsjechië.”

FridayEuroTech, Nederland

Een gedetacheerd werknemer is iemand die een beperkte tijd doorbrengt met werken buiten de lidstaat waarin hij normaal gesproken werkt, in de regel op verzoek van zijn of haar werkgever. Gedetacheerde werknemers zijn gewoonlijk te vinden in de bouw-, vervoers-, telecommunicatie-, amusements- en onderhoudssector.

Indien uw organisatie werknemers in een andere lidstaat moet detacheren, dient u zich vertrouwd te maken met de regels en procedures die dat met zich meebrengt.

De rechten en werkomstandigheden van gedetacheerde werknemers moeten in heel Europa worden beschermd en daarom heeft de Europese Unie een reeks grondregels opgesteld.

Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten * is bedoeld om gedetacheerde werknemers dezelfde arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden te garanderen als andere werknemers in de EU-27 (vanaf juli 2013), IJsland, Liechtenstein, Noorwegen en Zwitserland waar het werk wordt uitgevoerd. De regels behandelen een aantal zaken, van

maximale werktijden tot minimaal jaarlijks betaald verlof en gezondheid en veiligheid. U kunt meer lezen over de richtlijn betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers op de website van het directoraat-generaal Werkgelegenheid, Sociale Zaken en Inclusie.

HET IS OOK BELANGRIJK OM NIET TE VERGETEN DAT:

- wanneer een lidstaat bepaalde minimumarbeidsvoorwaarden en -omstandigheden heeft, zoals salaris en vergoedingen, deze ook op de in het land gedetacheerde werknemers van toepassing moeten zijn;
- u gedurende de gehele tijd van zijn of haar detachering contact dient te houden met uw werknemer.

Meer informatie over de arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op gedetacheerde werknemers kunnen worden gevonden op de website van Eurofound, de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden: www.eurofound.europa.eu. U kunt hierover ook met uw lokale Eures-adviseur spreken.

GEDETACHEERD WORDEN

Werknemers detacheren is een kleine maar groeiende trend op de Europese arbeidsmarkt, met name in bepaalde sectoren en landen. In 2007 werden in de EU-27, IJsland, Liechtenstein, Noorwegen en Zwitserland circa 1,3 miljoen Europeanen als gedetacheerden geregistreerd. De belangrijkste uitzendende landen waren Duitsland, Frankrijk en Polen, waarvan de eerste twee ook de belangrijkste ontvangende landen waren.

* PBL 18 van 21.1.1997, blz. 1.

Een grensoverschrijdende arbeidsmarkt is een gebied waarin werknemers die in één land werken vaak dagelijks of wekelijks pendelen om in een buurland te werken. Deze regeling is in heel Europa populair, meer dan 600 000 mensen wonen in één Europees land en werken in een ander.

WERKGEVER ZIJN IN EEN GRENSOVERSCHRIJDENDE REGIO HEEFT EEN AANTAL VOORDELEN:

- uw pool van potentiële kandidaten is veel groter;
- u hoeft niet zo heel ver te zoeken om kandidaten te vinden voor moeilijk te vervullen vacatures in uw regio;
- u hebt toegang tot kandidaten die gewoon grensoverschrijdend kunnen pendelen in plaats van naar een ander land te moeten verhuizen, wat hun integratie verder kan vergemakkelijken.

Wel krijgt men bij het grensoverschrijdend pendelen te maken met een aantal administratieve procedures. Er zijn echter allerlei dienstverleners die werkgevers bij zaken als belasting, sociale zekerheid, ziektekostenverzekering en gezinstoelagen kunnen helpen.

Eures bestrijkt meer dan 20 grensoverschrijdende partnerschappen in meer dan 13 landen. Om aan de behoefte aan informatie en coördinatie tussen landen te voldoen, brengen de grensoverschrijdende partnerschappen van Eures de openbare diensten voor arbeidsvoorziening en de diensten voor beroepseducatie, vakbonden, lokale overheden en andere instellingen die met werkgelegenheid en opleiding van doen hebben, bijeen.

IN GRENSOVERSCHRIJDENDE REGIO'S KAN EURES:

- werkgevers en werkzoekenden koppelen;
- informatie over de juridische en administratieve formaliteiten van de werving van in Eures-lidstaten gevestigde werknemers verstrekken;
- de arbeidsmarkt in beide landen volgen, en werkgevers zo actuele informatie over werknemers bieden.

Ga voor meer informatie naar "Over ons" op eures.europa.eu.

“Wij ondersteunen dagelijks honderden grensoverschrijdende werknemers die vragen hebben als ‘Waar betaal ik mijn belasting?’, ‘Waar kan ik kinderbijslag aanvragen?’ en ‘Kan ik gebruikmaken van de gezondheidszorg?’ Zo kunnen we voor mobiele werknemers de overstap naar een ander land gemakkelijker maken.”

Eures-adviseur, grensoverschrijdend partnerschap Ierland, Noord-Ierland



DE TOEGEVOEGDE WAARDE VAN EURES

PERSONLIJKE, PROFESSIONELE, VEELZIJDIGE DIENSTVERLENING

Eures is een dienst die deskundige wervingsadviezen verstrekt aan Europese werkgevers. De meer dan 1 200 Eures-adviseurs in 31 landen beschikken over gespecialiseerde kennis over de praktische, juridische en administratieve aspecten van personeelswerving in het buitenland en kunnen op basis van uw bedrijfsprofiel en de vereisten aan de kandidaat een op maat gesneden dienst leveren. Kijk op het Eures-portaal voor de contactgegevens van uw lokale Eures-adviseur.

“Wij werken al vier jaar succesvol samen met Eures-adviseurs. Hun inzet en professionele aanpak hebben ertoe bijgedragen dat wij een groot aantal jonge vakmensen hebben kunnen plaatsen in functies in het buitenland. Op naar het volgende succesjaar!”

Fitarbeiten Personaldienstleistungen, Duitsland

EUROPESE (ONLINE)BANENDAGEN

Deze evenementen worden meerdere keren per jaar in heel Europa gehouden, van Noorwegen tot Cyprus en Portugal tot Roemenië. Ze bieden een perfecte gelegenheid voor werkzoekenden om Eures-adviseurs en potentiële werkgevers te ontmoeten, zowel persoonlijk als online. Deelnemers kunnen hun plannen bespreken en hun vragen voorleggen aan velerlei deskundigen op het gebied van Europese beroepsmobiliteit in het kader van (al dan niet virtuele) seminars, debatten, workshops en een-op-eengesprekken. Deze evenementen zullen iedere werkgever met interesse in werving in het buitenland hoe dan ook iets te bieden hebben. Kijk op de evenementenkalender van het Eures-portaal voor informatie over aanstaande evenementen bij u in de buurt.

SPECIALE EURES-INITIATIEVEN

Er bestaat een aantal doelgerichte beroepsmobiliteitsregelingen die werkgevers ondersteunen bij het vinden van werknemers in andere Europese landen. Deze regelingen verschaffen hun bedrijf toegang tot personeel dat op lokaal, regionaal of nationaal niveau moeilijk te vinden is, en zijn vooral nuttig bij moeilijk te vervullen functies. Werkgevers kunnen in het kader van deze regelingen ook financiële steun aanvragen voor de invoering van een integratieprogramma voor de werknemer. Voor meer informatie kijkt u op eures.europa.eu.



“Eures verspreidt via zijn website en de Spaanse openbare dienst voor arbeidsvoorziening informatie over onze vacatures. Dankzij de samenwerking hebben we op een positieve en efficiënte manier nieuw personeel kunnen aanwerven. De reputatie van Eures zorgt bovendien voor extra vertrouwen bij werkzoekenden en werkgevers.”

Baker Street International, Spanje



Hoe neemt u contact op met de EU?

Kom langs

Er zijn honderden Europe Direct-informatiecentra overal in de Europese Unie. U vindt het adres van het dichtstbijzijnde informatiecentrum op https://europa.eu/european-union/contact_en

Bel of mail

Europe Direct is een dienst die uw vragen over de Europese Unie beantwoordt. U kunt met deze dienst contact opnemen door:

- te bellen naar het gratis nummer: 00 800 6 7 8 9 10 11 (bepaalde telecomaandieners kunnen hiervoor kosten in rekening brengen),
- te bellen naar het gewone nummer: +32 22999696 of
- een e-mail te sturen naar: https://europa.eu/european-union/contact_en

Waar vindt u informatie over de EU?

Online

Informatie over de Europese Unie in alle officiële talen van de EU is beschikbaar op de Europa-website op https://europa.eu/european-union/index_en

EU-publicaties

U kunt publicaties van de EU downloaden of bestellen (sommige zijn gratis, andere niet) via <https://publications.europa.eu/en/publications>. Voor meerdere exemplaren van gratis publicaties kunt u contact opnemen met Europe Direct of uw lokale voorlichtingscentrum (zie https://europa.eu/european-union/contact_en).

EU-wetgeving en aanverwante documenten

Toegang tot juridische informatie van de EU, waaronder alle EU-wetgeving sinds 1952 in alle officiële talen, krijgt u op EUR-Lex op <http://eur-lex.europa.eu>

Open data van de EU

Het opendataportaal van de EU (<http://data.europa.eu/euodp/en>) biedt toegang tot datasets uit de EU. Gegevens kunnen gratis worden gedownload en hergebruikt voor zowel commerciële als niet-commerciële doeleinden.

BENT U GEÏNTERESSEERD IN DE PUBLICATIES VAN HET DIRECTORAAT-GENERAAL WERKGELEGENHEID, SOCIALE ZAKEN EN INCLUSIE?

- Zo ja, dan kunt u de publicaties downloaden of een gratis abonnement nemen via: ec.europa.eu/social/publications
- U kunt zich ook opgeven voor de gratis elektronische nieuwsbrief Sociaal Europa van de Europese Commissie op: ec.europa.eu/social/e-newsletter
- U kunt zich abonneren op de Eures-nieuwsbrief via: eures.europa.eu

DE BELANGRIJKSTE EU-WEBSITES EN -PROGRAMMA'S DIE IN DEZE BROCHURE WORDEN BEHANDELD, ZIJN:

- Eures-portaal voor beroepsmobiliteit: eures.europa.eu
- Enterprise Europe Network: portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu
- EU-ondernemers: ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week
- Europese (online)banendagen: europeanjobdays.eu
- Vragen over de EU: europa.eu/europedirect
- Europese Progress-microfinancieringsfaciliteit. Download een folder op: ec.europa.eu/social
- Europees kwalificatiekader (EKK): ec.europa.eu/eqf

- Steunprogramma's voor onderwijs: ec.europa.eu/education
- Systeem voor wederzijdse informatie over de sociale bescherming: ec.europa.eu/missoc
- Gedetacheerde werknemers: ec.europa.eu/social
- Socialezekerheidsrechten: ec.europa.eu/social-security-coordination
- Uw Europa. Hulp en advies voor EU-onderdanen en hun familieleden: europa.eu/youreurope/citizens
- Uw eerste Eures-baan: ec.europa.eu/social

VOLG ONS OP SOCIALE MEDIA:

-  euresjobs
-  socialeurope
-  EURESjob
-  EURES European Employment Services

