



EURES

DARBINIEKU MEKLĒŠANA EIROPĀ

VADLĪNIJAS DARBA MEKLĒTĀJIEM



EIROPAS DARBA IESTĀDE



Sociālā Eiropa

DARBINIEKU MEKLĒŠANA EIROPĀ - VADLĪNIJAS DARBA MEKLĒTĀJIEM

Manuskripts pabeigts 2019. gada decembrī

3. red. izdevums

Nedz Eiropas Komisija, nedz personas, kuras darbojas tās vārdā, neatbild par šeit sniegtās informācijas iespējamo izmantošanu.

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2021. gads

© Fotogrāfijas: Shutterstock

© Eiropas Savienība, 2021. gads

Atkārtota izmantošana ir atļauta, ja sniegta atsauce uz avotu.

Eiropas Komisijas dokumentu atkārtotas izmantošanas politiku reglamentē Lēmums 2011/833/ES (OV L 330, 14.12.2011., 39. lpp.).

Ja vēlaties izmantot vai pārpublicēt fotoattēlus vai citus materiālus, kuru autortiesības nepieder ES, jums jāsaņem atļauja tieši no autortiesību īpašniekiem.

Publikācijas

ISBN 978-92-9464-001-7

doi:10.2883/312012

HP-03-21-062-LV-C

PDF

ISBN 978-92-9464-025-3

doi:10.2883/73893

HP-03-21-062-LV-N

Strauji mainīgajā pasaulē jūsu uzņēmumam var būt jāmeklē tālāk, lai piesaistītu labākos darbiniekus. Īsto cilvēku atrašana var būt izaicinājums. Viens no risinājumiem, kuru izmanto arvien vairāk uzņēmumu, ir meklēt darbiniekus visā Eiropā. Aptuveni 3 % eiropiešu dzīvo un strādā dalībvalstī, kura nav viņu izcelsmes valsts. Viņi ienes darba vietās atšķirīgas prasmes un svaigu skatījumu, un viņi nodrošina darba devējiem iespēju atrast vispiemērotākos darbiniekus no plašāka kandidātu loka.

Šis vadlīnijas sniegis jums ieskatu darbinieku meklēšanā ārzemēs un norādīs visus nepieciešamos pasākumus.

Darbinieku meklēšanai ārzemēs ir vairākas nozīmīgas priekšrocības.

“Mēs esam mazs uzņēmums, bet sadarbība ar visā Eiropā atzīto EURES nozīmē, ka cilvēki, kuri par mums nav dzirdējuši, ir droši, ka mēs esam labs un nopietns darba devējs. Esmu apmierināts ar EURES nodrošināto profesionālo sadarbības līmeni. Pateicoties EURES pakalpojumiem, mēs esam varējuši ienākt Eiropas darba tirgū

B:TECH, Čehija

■ **Plašāks kandidātu loks, lai atrastu attiecīgajam darbam atbilstošu cilvēku un aizpildītu vakances, kurām ir grūti atrast darbiniekus.** Eiropas darbaspēku veido simtiem tūkstošu prasmīgu darba ņēmēju. Darba ņēmēji, kuri vēlas būt mobili, ir motivēti un tiecas gūt jaunu pieredzi. Paplašiniet savu apvāršni un palieliniet iespējas atrast ideālo kandidātu.

■ **Iespēja savā komandā ieviest jaunu pieredzi un perspektīvas.** Darba ņēmēji visā Eiropā ienāk ar jaunām prasmēm un kvalifikāciju. Daudzveidīgs darbaspēks jūsu uzņēmumam var piedāvāt jaunas valodas, veicināt labāku komunikāciju un piedāvāt padziļinātu izpratni par darba vidi citās valstīs.

Vai vēlaties savā darbavietā ieviest jaunas prasmes un pieredzi? Šis ceļvedis iepazīstinās jūs ar darbinieku meklēšanu Eiropā.

“Men for Trees ir starptautiska komanda, kurā strādā cilvēki no dažādām valstīm, tostarp no Vācijas, Kipras, Ungārijas, Austrijas un Rumānijas. Mēs meklējam motivētus cilvēkus, kuri ir gatavi smagi strādāt un apgūt jaunas prasmes.”

Men for Trees, Austrija



Eiropas Savienības darba ņēmēju brīvas pārvietošanās princips ļauj jums meklēt darbiniekus no visām ES dalībvalstīm, kā arī no Islandes, Lihtenšteinas, Norvēģijas un Šveices.

Darbinieku piesaiste no visas Eiropas ļauj atrisināt īstermiņa prasmju trūkumu, ieviešot darbavietā jaunas perspektīvas. Atvērta Eiropas darba tirgus izveidošana nozīmē, ka darba ņēmēji var brīvi un bez ierobežojumiem pārvietoties starp dalībvalstīm.

Tomēr dažiem Eiropas iedzīvotājiem joprojām var būt ierobežota piekļuve Eiropas darba tirgum noteiktā laika periodā atkarībā no tā, kad valsts ir pievienojusies Eiropas Savienībai. Tomēr kopumā darbinieku meklēšana Eiropā tagad ir kļuvusi tikpat vienkārša kā darbinieku meklēšana savā valstī.

”Pateicoties mūsu tīklam, varam viegli palīdzēt uzņēmumiem sasniegt citas Eiropas valstis un sameklēt labākos kandidātus konkrētajam darbam. Pakalpojums ir pilnīgi bez maksas, jo mēs neko “nepārdodam”, mēs varam būt objektīvāki, kalpojot darba devēju un darba meklētāju vajadzībām.”

*Lēna Vestlinga (Lena Westling), EURES konsultante,
Zviedrija*

DARBA DEVĒJU BIEŽĀK UZDOTIE JAUTĀJUMI

- **Es nekad neesmu domājis par darbinieku meklēšanu Eiropā. Kāds manam uzņēmumam no tā būs ieguvums?** Tagad ir svarīgāk kā jebkad, lai darba devēji saglabātu efektīvu un produktīvu darbaspēku. Dažkārt tā īstenošanai vajadzīgās prasmes jūsu mitnes zemē nav uzreiz pieejamas. Starptautiska un daudzkultūru komanda var palīdzēt uzlabot efektivitāti, ieviešot jaunus prasmju un pieredzes līmeņus. Pētījumi arī pierāda, ka starp darbinieku mobilitāti un uzņēmuma inovācijām ir tieša saikne.
- **Kas man jāzina par darbinieku meklēšanu Eiropā? Ar ko sākt?** Tas tiešām ir tikpat vienkārši kā meklēt darbiniekus savā zemē. Vispirms ir jāsaprot, kādas prasmes pietrūkst jūsu darba vietā un kur jūs tās varētu atrast. Tad jāsaazinās ar speciālistu.
- **Ar ko lai es sazinos par darbinieku meklēšanu Eiropā?** Ir virkne privātu un publisku pakalpojumu, kuri ir pieejami, lai jums palīdzētu šajā procesā. EURES, Eiropas darbu tīklā, ir vairāk nekā 1200 konsultantu, kuri var nodrošināt informāciju un sniegt norādījumus par jebkuru aspektu darbinieku

”Pateicoties sadarbībai ar valsts publiskajiem nodarbinātības dienestiem un plašajam profesionālajam tīklam visā Eiropā, EURES veicina mūsu redzamību un pievilcību kā darba devējam visā Eiropas darba tirgū. Kopš mūsu sadarbības sākuma vairāk nekā 300 kvalificēti profesionāļi ir pieteikušies pievienoties uzņēmumam.”

Eiropas Kodolpētījumu organizācija CERN (the European Organisation for Nuclear Research), Šveice

meklēšanai ārzemēs. Tālāk tekstā jūs uzzināsit, ko ietver darbinieku meklēšana Eiropā un kā EURES var palīdzēt.

Tālāk sniegts pārskats par to, ko vajadzētu apsvērt, meklējot darbiniekus ārzemēs

- **Ko jūs meklējat?** Sagatavojiet detalizētu kandidāta profilu. Vai ir īpašas prasmes, kompetences un kvalifikācija, ko meklējat? Ja ir īpašas prasmes, kuras vēlaties ieviest savā darbaspēkā, tas var ietekmēt to valstu izvēli, uz kurām koncentrēsieties savos meklējumos.

“Concetrrix sadarbojas ar EURES jau vairākus gadus, un šī partnerība ir mūsu darbinieku meklēšanas panākumu atslēga. Mēs izvietojam sludinājumus visā EURES tīklā, esam strādājuši, lai izveidotu un saglabātu attiecības ar individuāliem konsultantiem visā Eiropā un regulāri piedalāmies EURES darba tirgos dažādās valstīs. Mūsu darbinieku meklēšanas un dažādo valodas augsto prasību dēļ EURES portāla un konsultantu tīkla izmantošana sludinājumiem katrā valstī ir izšķiroša. Apkalpošanas līmenis ir nenovērtējams — tāpat kā zināšanas un konsultācijas par vietējo specifiku.”

Concetrrix, Ziemeļīrija



- **Vai ir kāda pieredze, kuru sagaidāt?** Kvalifikācija, kura izskatās identiska, dažādās valstīs var nozīmēt ko citu, tādēļ noteikti veiciet dziļāku minēto kvalifikāciju izpēti.
- **Praktiskie un tiesiskie aspekti.** Aicinot darba ņēmēju pārcelties uz jūsu valsti, jums ir noteikta atbildība viņa priekšā. Vai ir svarīgi, lai darbinieks runātu jūsu valsts valodā? Tas viņam palīdzēs labāk integrēties jaunajā vidē. Tāpat apsveriet praktiskos jautājumus, piemēram, vai darbinieka sociālo apdrošināšanu un veselības apdrošināšanu var pārņest starp valstīm un vai viņam būs nepieciešama darba atļauja.



“Ir svarīgi pārliecināties, ka darba vide un piedāvātais darbs patiešām ir piemērots darba meklētājam no citas valsts. Vēlamies, lai situācija būtu izdevīga gan kandidātiem, gan uzņēmumam.”

Peters van der Grintens (Peter van der Grinten),
EURES konsultants, Nīderlande

KURŠ VAR JUMS PALĪDZĒT MEKLĒT DARBINIEKUS ĀRZEMĒS?

Jūs esat izlēmis meklēt darbiniekus Eiropā un tagad jums nepieciešams vairāk informācijas. Lai saņemtu palīdzību un padomus, varat vērsties pie šāda resursa.

EURES, Eiropas darba tīkls, darbojas visās ES dalībvalstīs, ka arī Islandē, Lihtenšteinā, Norvēģijā un Šveicē. To veido valsts nodarbinātības dienesti, un tagad tas ir paplašināts, iekļaujot papildu partnerus, piemēram, privātas nodarbinātības aģentūras jūsu mītnes valstī. Šis tīkls var nodrošināt efektīvus un profesionālus darbinieku meklēšanas pakalpojumus ārzemēs.

EURES tīkls piedāvā plašu pakalpojumu klāstu, kas pielāgoti jūsu vajadzībām:

- **EURES darbvieta mobilitātes portāls** Tas nodrošina informāciju par kandidātiem 31 valstī, ļaujot izveidot kontu un meklēt darba meklētājus, un sniedz detalizētu informāciju par darbinieku meklēšanu visā Eiropā. Portāls ir pārstāvēts vadošajās sociālo plašsaziņas līdzekļu vietnēs un tam ir sava viedtālruna lietotne. Portāla lietotāji var viegli uzdot jautājumus EURES palīdzības dienestā,

izmantojot reāllaika tērzētavu, e-pastu, tālruni vai Skype. Apmeklējiet eures.europa.eu, lai iegūtu kontaktinformāciju.

- **EURES konsultantu tīkls** EURES ir vairāk nekā 1200 konsultantu 31 valstī, kuri sadarbojas ar valsts nodarbinātības dienestiem, lai nodrošinātu mobilitātes informāciju darba devējiem. Viņi var palīdzēt atrast jūsu prasībām piemērotus kandidātus un dot norādījumus darbinieku meklēšanas procesā, kā arī nodrošināt izsmeļošu informāciju par mobilitāti. Jūs ar viņiem varat sazināties pa tālruni, e-pastu vai satikt klātienē Eiropas Darba dienu pasākumos (detalizētu informāciju skatīt nākamajā lapā). EURES tīmekļa kontaktinformāciju var atrast EURES darbvieta mobilitātes portālā — apmeklējiet eures.europa.eu, lai sazinātos ar EURES konsultantu savā apkaimē.
- **EURES pārrobežu reģionos** Visbiežāk izplatītā darba mobilitātes forma ir divās valstīs dzīvojoši un strādājoši darbinieki. EURES darbojas arī pārrobežu reģionos visā Eiropā. Informācija ir pieejama EURES portālā, no EURES konsultantiem un šīs brošūras 11. lappusē.

Jūs varat izmantot arī:

- **Privātas nodarbinātības aģentūras.** Privātas nodarbinātības aģentūras var sniegt plašu informācijas klāstu un efektīvus darbinieku piemeklēšanas pakalpojumus darba devējiem. Pirms reģistrēšanās pārbaudiet, vai tās prasa samaksu.
- **Tiešsaistes darba meklētājprogrammas.** Dažas darba meklētājprogrammas ļauj izveidot uzņēmuma profilu, publicēt vakances un saņemt pieteikumus no kandidātiem. Darba meklētājiem tajās bieži ir iespēja publicēt savus CV, tādējādi jūs tos varat aplūkot bez maksas. Pirms reģistrēšanās pārbaudiet, vai tās prasa samaksu.
- **Sociālie plašsaziņas līdzekļi.** Gandrīz puse no ES interneta lietotājiem ir sociālo plašsaziņas līdzekļu tīklā. Ja jūsu uzņēmums regulāri izmanto tādas platformas kā Facebook, Twitter vai LinkedIn, varat tās izmantot, lai reklamētu savas darba vakances pasaulē un lai izpētītu potenciālos kandidātus.

EURES pakalpojumi ir pieejami visiem Eiropas darba devējiem — pirms darbinieku meklēšanas procesa uzsākšanas, tā laikā un pēc tā beigām. Tie ietver visus darbinieku meklēšanas ārzemēs aspektus, ieskaitot darba vakancu reģistrēšanu un izplatīšanu, informācijas sniegšanu par izglītības un diplomu atbilstību, CV pielāgošanu vakancēm un videokonferenču vadīšanu darba intervijām, kā arī Eiropas darba tirgus informācijas un likumdošanas konsultāciju nodrošināšanu, darba tirgu organizēšanu, konsultācijas par apmācības iespējām un jauno darbinieku uzraudzību — un šī ir tikai daļa no pakalpojumiem.

Vispārēji runājot, pakalpojumi ietver tālāk minēto.

EURES darbvieta mobilitātes portālā ir atrodamas vairāk nekā miljons vakances no visas Eiropas, gandrīz tikpat daudz CV un tūkstošiem reģistrētu darba devēju. Jūs ātri un vienkārši varat:

- izveidot savu kontu, lai varētu atrast un uzglabāt atbilstošu kandidātu profilus;
- izsludināt vakanci ar sava valsts nodarbinātības dienesta vai vietējā EURES konsultanta starpniecību, kura būs redzama darba meklētājiem 31 valstī;
- saņemt paziņojumus, kad tiek publicēti vakancei atbilstoši profili;
- meklēt informāciju par darbinieku meklēšanu valstīs visā Eiropā;

- meklēt Eiropas Darba dienas vai citus darba meklēšanas pasākumus savā reģionā; un
- sazināties ar citiem darba devējiem un apmainīties ar informāciju par kandidātu meklēšanu.

Sazināties ar **EURES konsultantiem un citiem darbinieku meklēšanas profesionāļiem**, īpaši EURES tīklā, lai iegūtu informāciju un padomu jebkurā darbinieku meklēšanas procesa posmā. Ar specializētām zināšanām par Eiropas darba mobilitātes praktiskajiem, juridiskajiem un administratīvajiem aspektiem, viņi var:

- apmeklēt jūsu birojus, lai iegūtu labāku priekšstatu par to, kādus kandidātus jūs meklējat;
- palīdzēt jums sazināties ar citiem EURES konsultantiem visā Eiropā;
- ieteikt kandidātus, balstoties uz jūsu darba vakanci vai uzņēmuma darbības veidu;
- palīdzēt jums izsludināt vakanci un pastāstīt interesantiem kandidātiem par jūsu vakanci;
- sniegt jums informāciju par to, kas no jums tiek sagaidīts kā no Eiropas darbinieka darba devēja;
- informēt jūs par darba tirgiem un citiem darbinieku meklēšanas pasākumiem, kuri varētu jūs interesēt.

Lūdzu, ņemiet vērā, ka pieejamie pakalpojumi dažādās valstīs vai dažādās EURES partnerorganizācijās var atšķirties.

Vairāk informācijas un jūsu vietējā EURES konsultanta un citu darbinieku meklēšanas speciālistu kontaktinformāciju varat atrast EURES darbvieta mobilitātes portālā.

Eiropas (tiešsaistes) Darba dienas un citi pasākumi

Katru gadu visā Eiropā notiek simtiem EURES pasākumu — tie visi ir viegli pieejami un bez maksas. Pazīstamākās ir Eiropas Darba dienas — lieliska vide darba devējiem, lai potenciāli sastaptu jaunus darbiniekus vai nu uz vietas, vai "virtuāli" (tiešsaistē). EURES arī organizē konferences, seminārus un vispārējas mobilitātes informācijas dienas, kurās EURES konsultanti ir pieejami, lai sniegtu speciālistu padomus par darbinieku meklēšanu visā Eiropā. Lai iegūtu vairāk informācijas par pasākumiem jūsu reģionā, skatiet pasākumu kalendāru (Events calendar) EURES portālā.

GALVENĀS SADAĻAS

EURES pakalpojumi bez maksas ir pieejami visiem Eiropas darba devējiem — pirms darbinieku meklēšanas procesa uzsākšanas, tā laikā un pēc tā beigām.

1. **Kā EURES var jums palīdzēt?** Šeit jūs atradīsiet visus EURES dalībnieku un partneru piedāvātos pakalpojumus.
2. **Sadaļā Atrast kandidātus** varēsiet izveidot personīgo EURES kontu un izskatīt CV datubāzi. Jūs varat saņemt jaunus atbilstošus CV pa epastu, saglabāt un organizēt tos un sūtīt jautājumus potenciālajiem kandidātiem.
3. **Izziņo darbu** jūs informēs, kā padarīt darba vakanci redzamāku portālā
4. **Sazināties ar EURES konsultantu** ļauj atrast jūsu apkaimē esoša EURES konsultanta kontaktinformāciju, kurš var palīdzēt piemeklēt iespējamus kandidātus vakancēm vietējā, reģionālā vai valsts līmenī.

5. **Sadaļā Dzīvošana un darbs** sniegta praktiska, juridiska un administratīva informācija par mobilitāti. Aplūkojiet pašreizējās tendences Eiropas darba tirgū pēc valsts, reģiona vai darbības nozares.

6. **Pasākumu kalendārs** parāda gaidāmos notikumus jūsu reģionā, kuri varētu jūs interesēt. Sekojiet Eiropas Darba dienām un citiem darbinieku meklēšanas pasākumiem vai vispārējām mobilitātes informatīvajām sesijām ar EURES konsultantiem.

7. **Sadaļā Jaunumi** ir pieejami daudzi un dažādi jaunākie raksti un video par darbiem un mobilitāti Eiropā. Noskatieties iedvesmojošus citu darba devēju veiksmes stāstus, kuri guvuši labumu no EURES pakalpojumiem.

8. **EURES & You ziņu izdevums** tiek izdots katru mēnesi un tajā ir informācija par darba mobilitāti, aktuālajām tendencēm, gaidāmajiem EURES pasākumiem u.c. Jūs varat izlasīt ziņu izdevumu tiešsaistē vai saņemt to epastā.

9. **Sadaļā Palīdzība un atbalsts** sniegta atbildes uz lielāko daļu jūsu interesējošo jautājumu. EURES palīdzības dienests ir arī pieejams, lai atbildētu uz jūsu jautājumiem pa tālruni, epastu, reāllaika tērzētavā un Skype.

10. **Saites** norāda uz citām tīmekļa vietnēm, kuras darbojas Eiropas darba mobilitātes jomā, ieskaitot valsts nodarbinātības dienestus, kā arī uz virkni publikāciju, kurās būs sniegtas norādes par jūsu meklējumiem.



TĀLĀKA ATTĪSTĪBA UN CITI PAKALPOJUMI

Eiropas (tiešsaistes) Darba dienas dod iespēju darba meklētājiem un darba devējiem satikties “virtuāli” un bez maksas, ietaupot laiku un naudu, kuru viņiem prasītu braukšana uz klātienē notiekošu pasākumu. Dalībnieki var aplūkot jūsu prezentācijas, iesniegt pieteikumus uz vakancēm un tieši satikties ar darbinieku atlasē veicējiem un EURES konsultantiem. Detalizētu informāciju par iepriekšējām un nākamajām Eiropas Darba dienām skatīt europeanjobdays.eu.



KUR ATRAST EURES VISĀ EIROPĀ?

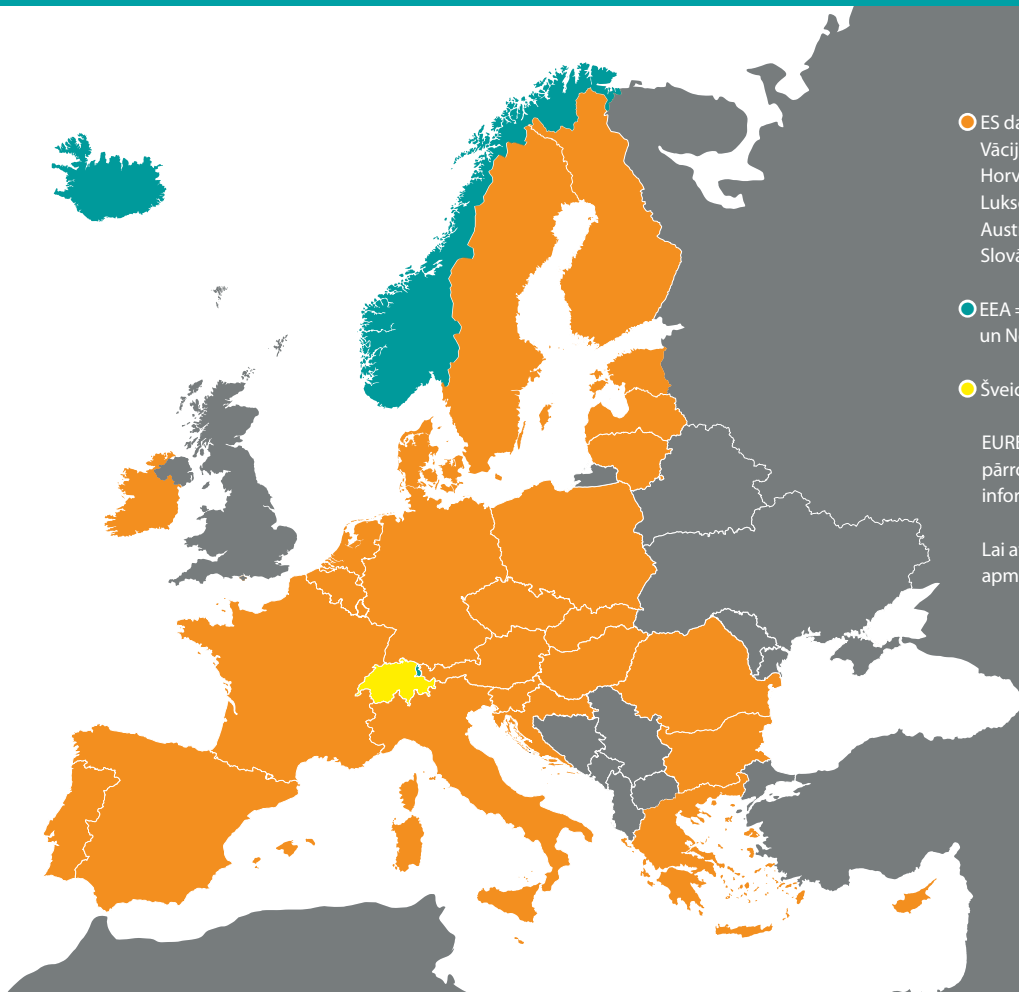
● ES dalībvalstis: Beļģijā, Bulgārijā, Čehijā, Dānijā, Vācijā, Igaunijā, Irijā, Grieķijā, Spānijā, Francijā, Horvātijā, Itālijā, Kiprā, Latvijā, Lietuvā, Luksemburgā, Ungārijā, Maltā, Nīderlandē, Austrijā, Polijā, Portugālē, Rumānijā, Slovēnijā, Slovākijā, Somijā, Zviedrijā.

● EEA = Visās ES dalībvalstīs + Islandē, Lihtenšteinā un Norvēģijā

● Šveicē.

EURES ir pārstāvēts dažādos reģionos un pārrobežu reģionos. Lai iegūtu detalizētāku informāciju, apmeklējiet EURES portālu.

Lai atrastu tuvāko EURES konsultantu, apmeklējiet eures.europa.eu.



Tālāk norādīti daži punkti, kas jāatceras pirms un pēc darbinieku meklēšanas visā Eiropā.

PASĀKUMI, KURI JĀVEIC PIRMS DARBINIEKU MEKLĒŠANAS

- **Informācijas noskaidrošana un plānošana.** Sazinieties ar savu vietējo EURES konsultantu vai valsts nodarbinātības dienestu, lai apspriestu savas darbinieku meklēšanas vajadzības un saņemtu konsultāciju. Uzziniet, ar ko ir jāreķinās, meklējot Eiropas darba ņēmēju un aprēķiniet ieguvumus, riskus un izdevumus.
- **Praktiski jautājumi** Pārlicinieties, ka neesat aizmirsis apsvērt praktiskos jautājumus. Vai jūs palīdzēsiet savam jaunajam darbiniekam atrast dzīvesvietu, vai dosiet padomus par veselības apdrošināšanu un sociālo apdrošināšanu? Atcerieties arī, ka valsts nodarbinātības likumi dažādās valstīs mēdz būt atšķirīgi. Pārbaudiet, vai jaunajam darbiniekam ir nepieciešama darba atļauja un iespējams arī kāda palīdzība, lai to saņemtu.
- **Kvalifikācijas atzišana** Ja jums oficiāli jāatzīst jūsu darbinieka kvalifikācija, EURES konsultants var izskaidrot juridiskos un praktiskos aspektus. Apmeklējiet www.enic-naric.net, lai iegūtu detalizētāku informāciju par akadēmiskās un profesionālās kvalifikācijas atzišanu.

ATCERIETIES Darbā pieņemšanas prakse dažādās valstīs atšķiras, tāpat kā atšķiras formalitātes starp darba devējiem un pieteikumu iesniedzējiem. Satiekot potenciālos darbiniekus, esat gatavi kultūras atšķirībām. Koncentrējieties uz viņu prasmēm un pieredzi.

PASĀKUMI, KURI JĀVEIC PĒC DARBINIEKU MEKLĒŠANAS

- **Darba ņēmēju integrācija** Darbinieki, ierodoties jaunā valstī, var būt emociju pārpilni un satraukti. Atbalsts ierodoties var palīdzēt viņiem vieglāk veikt pāreju. Jūs varat, piemēram, apkopot informāciju par vietējo rajonu — transporta iespēju karti, norādījumus nokļūšanai uz darba vietu un sīkāku informāciju par tuvumā esošo infrastruktūru, piemēram, restorāniem, publiskajām bibliotēkām un medicīnas centriem.
- **Juridiskie un administratīvie jautājumi** Darbiniekiem, kuriem jāreģistrējas vietējās iestādēs, sākumā var būt vajadzīgs no darba brīvs laiks. Atvēliet viņiem laiku, kas būs vajadzīgs, lai pieteiktos sociālās apdrošināšanas numuram, identitātes kartes iegūšanai vai lai saņemtu valsts veselības apdrošināšanu.

- **Ģimene un dzīvesvieta** Atvēliet laiku, lai darbinieks un viņa ģimene varētu iekārtoties jūsu valstī, piemēram, laiku skolas vai mājokļa atrašanai.
- **Iesaistiet vietējos darbiniekus** Jūs vēlaties, lai jūsu pašreizējie darbinieki iepazītos ar jauniem darbiniekiem, tādēļ ir labi viņus informēt par jaunumiem darbinieku meklēšanas procesā. Apsveriet arī iespēju organizēt sabiedrisku pasākumu visiem saviem darbiniekiem.

“Pirmoreiz sazinoties ar EURES Nīderlandē, FridayEuroTech atvērs lielisks Eiropas darba tirgus portāls. EURES rezultātā kļuva par mūsu biznesa partneri, un pašlaik mēs izmantojam tā pakalpojumus Čehijā, Ungārijā un Polijā.”

FridayEuroTech, Nīderlande

“Norīkots darba ņēmējs” ir cilvēks, kurš — parasti pēc darba devēja rīkojuma — noteiktu laiku strādā ārpus dalībvalsts, kurā viņš strādā parasti. Norīkotie darba ņēmēji parasti darbojas celtniecības, pārvadājumu, telekomunikāciju, izklaides un tehniskās apkopes nozarēs.

Ja jūsu organizācijai nepieciešams norīkot darba ņēmējus uz citu dalībvalsti, jums būs jāiepazīstas ar saistīto likumdošanu un procedūrām.

Norīkoto darba ņēmēju tiesības un darba apstākļi jāaizsargā visā Eiropā, tādēļ Eiropas Savienībā ir noteikti pamatlīkumu kopums.

Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK (1996. gada 16. decembris) par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā* paredzēta, lai garantētu norīkotiem darba ņēmējiem tādus pašus darba nosacījumus un apstākļus kā citiem darba ņēmējiem ES-27 (no 2013. gada jūlija), Islandē, Lihtenšteinā, Norvēģijā un Šveicē, kur tiek veikts darbs. Noteikumi aptver virkni jautājumu, sākot no maksimālajiem darba posmiem, līdz minimālajam apmaksātajam ikgadējam atvaļinājumam, kā arī veselības un drošības aspektus. Vairāk par Darba ņēmēju

norīkošanas direktīvu varat izlasīt Nodarbinātības, sociālo lietu un iespēju vienlīdzības ģenerāldirektorāta tīmekļa vietnē.

TĀPAT IR SVARĪGI ATCERĒTIES, KA:

- Ja dalībvalstī ir noteikti minimālie nodarbinātības nosacījumi, piemēram, alga un pabalsti, tie jāattiecina arī uz jebkuru šajā valstī norīkoto darba ņēmēju;
- jums jāsaņemas ar savu darba ņēmēju visā viņa/viņas norīkojuma periodā.

Vairāk informācijas par darba apstākļiem, kas attiecināmi uz norīkotajiem darba ņēmējiem var atrast, apmeklējot Eurofound (Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonda — European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions) tīmekļa vietni, www.eurofound.europa.eu. Jūs varat arī sazināties ar savu vietējo EURES konsultantu.

NORĪKOJUMS

Norīkojums ir neliela, bet pieaugoša tendence Eiropas darba mobilitātē, jo īpaši dažās nozarēs un valstīs. 2007. gadā ES 27 dalībvalstīs, Islandē, Lihtenšteinā, Norvēģijā un Šveicē aptuveni 1,3 miljoni eiropiešu tika reģistrēti kā norīkoti darba ņēmēji. Galvenās nosūtītājvalstis bija Francija, Vācija un Polija, un abas pirmās no tām bija arī galvenās uzņēmējvalstis.

* OJL 18, 21.1.1997., 1. lpp.

Pārrobežu darba tirgus ir joma, kurā vienā valstī dzīvojoši darba ņēmēji ik dienu vai ik nedēļu brauc strādāt uz kaimiņvalsti. Šāda kārtība ir populāra Eiropā: vairāk kā 600 000 cilvēku dzīvo vienā Eiropas valstī un strādā citā.

BŪT DARBA DEVĒJAM PĀRROBEŽU REĢIONĀ IR VAIRĀKAS PRIEKŠROCĪBAS:

- jūsu potenciālo kandidātu loks tālāk paplašinās;
- jums nav pārāk tālu jāmeklē kandidāti grūti aizpildāmām vakancēm jūsu reģionā;
- jums ir pieeja kandidātiem, kuri var vienkārši braukt pāri robežai, nevis pārceļties uz citu valsti, kas var vēl vairāk veicināt viņu integrāciju

Protams, robežu šķērsošana darba dēļ ir saistīta ar vairākām administratīvām procedūrām. Tomēr ir virkne pakalpojumu, lai palīdzētu darba devējiem tādos jautājumos kā nodokļi, sociālā aizsardzība, veselības apdrošināšana un ģimenes pabalsti.

EURES darbojas vairāk nekā 20 pārrobežu sadarbībās, vairāk nekā 13 valstīs. Lai apmierinātu vajadzību pēc starpvalstu informācijas apmaiņas un koordinācijas, EURES pārrobežu partnerības saved kopā sabiedriskās nodarbinātības un profesionālās apmācības pakalpojumu sniedzējus,

arodbiedrības, vietējās varas iestādes un citas ar nodarbinātības un apmācības jautājumiem strādājošas iestādes.

PĀRROBEŽU REĢIONOS EURES IR PIEEJAMS, LAI

- savestu kopā darba devējus ar darba meklētājiem;
- nodrošinātu informāciju par praktiskajiem juridiskajiem un administratīvajiem aspektiem, meklējot darba ņēmējus EURES dalībvalstīs; un
- uzraudzītu abu valstu darba tirgus, tādā veidā nodrošināt aktuālu darbinieku informāciju darba devējiem.

Lai saņemtu sīkāku informāciju, apmeklējiet sadaļu vietnē eures.europa.eu.

“Mēs ik dienas sniedzam atbalstu simtiem pārrobežu darbinieku, palīdzot atbildēt uz tādiem jautājumiem kā: “kur es maksāšu nodokļus?”, “kur es varu prasīt bērna pabalstu?” un “vai es varu izmantot veselības aprūpes pakalpojumus?” Tas atvieglo mobilajiem darba ņēmējiem pāreju, pārceļoties uz citu valsti.”

*EURES konsultants, pārrobežu partnerība
Īrija, Ziemeļīrija*



PERSONĪGI, PROFESIONĀLI, VISAPTEROŠI PAKALPOJUMI

EURES ir pakalpojums, kas piedāvā profesionālus darbinieku meklēšanas padomus Eiropas darba devējiem. EURES ir vairāk nekā 1200 konsultantu 31 valstī, kuriem ir profesionālas zināšanas praktiskos, juridiskos un administratīvos aspektos par darbinieku meklēšanu ārzemēs. Viņi var arī nodrošināt personīgus pakalpojumus, kas balstīti uz jūsu uzņēmuma darbības jomu un prasībām kandidātiem. Apmeklējiet EURES portālu, lai saņemtu jūsu vietējā EURES konsultanta kontaktinformāciju.

“Mēs esam izbaudījuši veiksmīgu četru gadu sadarbību ar EURES, kuras laikā konsultantu aizrautība un profesionalitāte mums ir palīdzējusi jauniem profesionāļiem atrast darbu ārzemēs. Lai izdodas vēl viens veiksmīgs gads!”

Fitarbeiten Personaldienstleistungen, Vācija

EIROPAS (TIEŠSAISTES) DARBA DIENAS

Šie pasākumi vairākas reizes gadā notiek dažādās vietās Eiropā — no Norvēģijas līdz Kiprai un no Portugāles līdz Rumānijai. Tie piedāvā lieliskas iespējas potenciālajiem darba devējiem satikt darba meklētājus un EURES konsultantus, gan klātienē, gan tiešsaistē. Dalībnieki var apspriest savus plānus un uzdot savus jautājumus virknei Eiropas darba mobilitātes ekspertu, klātienē vai virtuālajos semināros, diskusijās, darbnīcās un individuālas tikšanās laikā.

Šajos pasākumos noteikti atradīsies kas piemērots ikvienam darba devējam, kurš interesējas par darbinieku pieņemšanu darbā no ārzemēm. Skatiet pasākumu kalendāru (Events calendar) EURES portālā, lai iegūtu vairāk informācijas par pasākumiem savā apkaimē.

ĪPAŠĀS EURES INICIATĪVAS

Ir virkne specifisku darba mobilitātes shēmu, kas atbalsta darba devējus, palīdzot viņiem atrast darbiniekus citās Eiropas valstīs, atverot savus uzņēmumus darbaspēkam, kuru nevarētu atrast vietējā, valsts vai reģionālā līmenī. Tas īpaši var palīdzēt grūti aizpildāmām vakancēm. Darba devēji šo shēmu ietvaros var arī pieteikties finansiālai palīdzībai, lai ieviestu “darba ņēmēja integrācijas programmu”. Vairāk informācijas eures.europa.eu.



“EURES izplata informāciju par mūsu darba piedāvājumiem savā tīmekļa vietnē un ar Spānijas valsts nodarbinātības dienesta starpniecību. Šī sadarbība ir kļuvusi par ļoti pozitīvu un efektīvu veidu jauna personāla meklēšanai. EURES vārds arī piešķir mums papildu legītimitāti saziņā ar darba meklētājiem un darba devējiem.”

Baker Street International, Spānija



Personīga saziņa ar ES

Visā Eiropas Savienībā ir simtiem Europe Direct informācijas centru. Jūs varat atrast sev tuvākā centra adresi: https://europa.eu/european-union/contact_en

Pa tālruni vai e-pastā

Europe Direct ir pakalpojumu dienests, kas atbild uz jautājumiem par Eiropas Savienību. Jūs varat ar šo dienestu sazināties:

- pa bezmaksas tālruni 00 800 6 7 8 9 10 11 (daži operatori var piemērot maksu par šiem zvaniem),
- Pa šo standarta tālruņa numuru: +32 22999696 vai
- E-pastā, dodoties uz: https://europa.eu/european-union/contact_en

Kur atrast informāciju par ES

Tiešsaistē

Informācija par Eiropas Savienību visās oficiālajās ES valodās ir pieejama Eiropas (Europa) tīmekļa vietnē: https://europa.eu/european-union/index_en.

ES publikācijas

ES bezmaksas un maksas publikācijas varat lejupielādēt: <https://publications.europa.eu/en/publications>. Vairākus bezmaksas publikāciju eksemplārus iespējams iegūt, sazinoties ar Europe Direct vai ar savu vietējo informācijas centru (skatīt see https://europa.eu/european-union/contact_en).

ES tiesību akti un saistītie dokumenti

Lai piekļūtu ES juridiskajai informācijai, tostarp visiem ES tiesību aktiem kopš 1952. gada, visās oficiālo valodu redakcijās, apmeklējiet EUR-Lex: <http://eur-lex.europa.eu>

ES atvērtie dati

ES atvērto datu portāls (<http://data.europa.eu/euodp/en>) nodrošina pieeju ES datu kopām. Datus iespējams lejupielādēt un lietot bez maksas gan komerciālos, gan nekomerciālos nolūkos.

VAI JŪS INTERESĒ NODARBINĀTĪBAS, SOCIĀLO LIETU UN IEKĻAUTĪBAS ĢENERĀLDIREKTORĀTĀ PUBLIKĀCIJAS?


- Ja tā ir, varat tās lejupielādēt vai bez maksas pierakstīties uz tām: ec.europa.eu/social/publications
- Jūs varat pierakstīties Eiropas Komisijas bezmaksas e-biļetena Social Europe (sociālā Eiropa) saņemšanai: ec.europa.eu/social/e-newsletter
- Jūs varat pierakstīties EURES biļetena saņemšanai: eures.europa.eu

GALVENĀS ES TĪMEKĻA VIETNES UN PROGRAMMAS, KURĀS MINĒTAS ŠAJĀ BROŠŪRĀ UZSKAITĪTAS TĀLĀK:

- EURES darbvietu mobilitātes portāls: eures.europa.eu
- Eiropas Biznesa atbalsta tīkls (Enterprise Europe Network): portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu
- ES uzņēmēji: ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week
- Eiropas (tiešsaistes) Darba dienas europeanjobdays.eu
- Jautājumi par ES europa.eu/europedirect
- Eiropas Progresā mikrofinansēšanas instruments (European Progress Microfinance Facility). Lejupielādēt brošūru: ec.europa.eu/social
- Eiropas kvalifikāciju ietvarstruktūra (European Qualifications Framework (EQF)): ec.europa.eu/eqf

- Izglītības atbalsta programmas: ec.europa.eu/education
- Savstarpējā informācijas sistēma sociālās aizsardzības jautājumos (Mutual Information System on Social Protection): ec.europa.eu/missoc
- Norīkotie darba ņēmēji ec.europa.eu/social
- Sociālās apdrošināšanas tiesības: ec.europa.eu/social-security-coordination
- Tava Eiropa (Your Europe). Palīdzība un konsultācijas ES pilsoņiem un viņu ģimenēm: europa.eu/youreurope/citizens
- Jūsu pirmais EURES darbs: ec.europa.eu/social

SAZINIETIES AR MUMS SOCIĀLAJOS PLAŠSAZIŅAS LĪDZEKĻOS:

-  euresjobs
-  socialeurope
-  EURESjob
-  EURES European Employment Services

