



# ***EURES***

# **ĮDARBINIMAS EUROPOJE**

## **VADOVAS IEŠKANTIEMS DARBUOTOJŲ**



EUROPOS DARBO INSTITUCIJA



Socialinė Europa

ĮDARBINIMAS EUROPOJE - VADOVAS IEŠKANTIEMS DARBUOTOJŲ

Rankraštis užbaigtas 2019 m. gruodžio mėn.

Peržiūrėtas trečias leidimas

Nei Europos Komisija, nei joks Komisijos vardu veikiantis asmuo nėra atsakingas už toliau pateikiamos informacijos naudojimą.

Liuksemburgas, Europos Sąjungos leidinių biuras, 2021

© Nuotraukos – „Shutterstock“

© Europos Sąjunga, 2021 m.,

Leidžiama atgaminti nurodžius šaltinį.

Pakartotinio Europos Komisijos dokumentų naudojimo politika reglamentuojama Sprendimu 2011/833/ES (OL L 330, 2011 12 14, p. 39).

Naudoti ar atgaminti nuotraukas ir kitą medžiagą, kurių autorių teisės nepriklauso ES, galima tik gavus autorių teisių turėtojų leidimą.

Spausdinti

ISBN 978-92-9464-032-1

doi:10.2883/234971

HP-03-21-062-LT-C

PDF

ISBN 978-92-9464-027-7

doi:10.2883/178451

HP-03-21-062-LT-N

# SUTEIKITE SAVO VERSLUI EUROPINĮ PRANAŠUMĄ

1

Sparčiai besikeičiančiame pasaulyje jūsų verslui geriausių darbuotojų gali tekti ieškoti užsienyje. Rasti tinkamus žmones gali būti sudėtinga. Vienas iš sprendimų, kurį priima vis daugiau įmonių, yra įdarbinimas iš visos Europos. Maždaug 3 proc. europiečių gyvena ir dirba kitoje, ne savo gimtojoje, valstybėje narėje. Jie suteikia įvairių įgūdžių ir naujos perspektyvos darbo vietoje – jie suteikia darbdaviams galimybę rasti tinkamiausius darbuotojus iš platesnio kandidatų rato.

Šis vadovas supažindins jus su įdarbinimu iš užsienio ir nurodys jums būtinus veiksmus.

„Mes esame maža įmonė, tačiau bendradarbiavimas su Europoje pripažinta EURES reiškia, kad apie mus negirdėję žmonės jaučiasi užtikrinti, kad esame geras ir rimtas darbdavys. Džiaugiuosi profesionaliu EURES bendradarbiavimo lygiu. Dėl EURES paslaugų pavyko įsiveržti į Europos darbo rinką.“

„B:TECH“, Čekija

Įdarbinimas iš užsienio turi keletą svarbių pranašumų.

- **Didesnis pasirinkimas, kad galėtumėte rasti tinkamą asmenį darbui ir užpildyti tas vietas, į kurias sunku rasti darbuotojų.** Europos darbo jėgą sudaro šimtai tūkstančių kvalifikuotų darbuotojų. Darbuotojai, norintys būti judūs, yra motyvuoti ir noriai įgyja naujos patirties. Išplėskite savo akiratį ir padidinkite savo galimybes surasti idealų kandidatą.
- **Galimybė pristatyti savo komandai naują patirtį ir perspektyvas.** Darbuotojai iš visos Europos atsineša naujų įgūdžių ir kvalifikacijos. Įvairesnio profilio darbuotojai gali atsinešti į jūsų įmonę naujų kalbų, palengvinti bendravimą ir gebėti geriau suprasti kitų šalių darbo aplinką.

Ar norite įdiegti naujų įgūdžių ir įgyti patirties savo darbo vietoje? Šis vadovas supažindins jus su įdarbinimu Europoje.



„Men for Trees“ yra tarptautinė komanda, dirbanti su žmonėmis iš įvairių šalių, įskaitant Vokietiją, Kiprą, Vengriją, Austriją ir Rumuniją. Ieškome motyvuotų žmonių, kurie pasirengę sunkiai dirbti ir įgauti naujų įgūdžių.“

„Men for Trees“, Austrija



Laisvo darbuotojų judėjimo principas leidžia priimti darbuotojus iš visų ES valstybių narių, taip pat Islandijos, Lichtenšteino, Norvegijos ir Šveicarijos.

Darbuotojų pritraukimas iš visos Europos gali padėti išspręsti trumpalaikį tam tikrus įgūdžius turinčių darbuotojų trūkumą, kartu suteikiant naujų perspektyvų savo darbo vietai. Atviros Europos darbo rinkos sukūrimas reiškia, kad darbuotojai gali laisvai judėti tarp valstybių narių be jokių apribojimų.

Tačiau kai kuriems Europos piliečiams tam tikrą laikotarpį vis tiek gali būti ribojama prieiga prie Europos darbo rinkos, atsižvelgiant į tai, kada šalis įstojo į ES. Tačiau apskritai įdarbinti iš Europos taip pat paprasta, kaip įdarbinti šalies viduje.



„Dėl mūsų tinklo galime lengvai padėti įmonėms pasiekti kitas Europos šalis ir įdarbinti geriausius kandidatus. Paslauga yra visiškai nemokama ir, kadangi nieko „neparduodame“ galime būti objektyvesni patenkindami darbdavių ir darbo ieškančių asmenų poreikius.“

*Lena Westling, EURES konsultantė, Švedija*

## DARBDAVIŲ DUK

- **Niekada nesvarsčiau galimybės samdyti darbuotojus Europoje. Kokią naudą tai suteiktų mano įmonei?** Dabar labiau nei bet kada svarbu, kad darbdaviai išlaikytų efektyvią ir produktyvią darbo jėgą. Kartais būtinų įgūdžių tai padaryti jūsų šalyje nėra. Tarptautinė ir daugiakultūrė komanda gali padėti padidinti efektyvumą, įnešdama naujų įgūdžių ir patirtį. Tyrimai taip pat parodė, kad tarp darbuotojų judumo ir įmonės inovacijų yra tiesioginis ryšys.
- **Ką turėčiau žinoti apie įdarbinimą Europoje? Nuo ko pradėti?** Tai tikrai taip pat paprasta, kaip įdarbinti šalies viduje. Pirmiausia reikia išsiaiškinti, kokių įgūdžių trūksta jūsų darbo vietoje ir kur galėtumėte juos rasti. Tada pasikalbėkite su ekspertu.
- **Su kuo galėčiau pasikalbėti apie įdarbinimą Europoje?** Yra keletas privačių ir viešųjų tarnybų, kurios padės jums atlikti šį procesą. Europos darbo tinkle EURES dirba daugiau nei 1 200 konsultantų, kurie gali suteikti informacijos ir patarimų visais įdarbinimo iš užsienio aspektais. Skaitykite toliau, kad sužinotumėte, kas

„Dėl bendradarbiavimo su nacionalinėmis valstybinėmis įdarbinimo tarnybomis ir didžiuoju specialistų tinklu visoje Europoje, EURES padidina mūsų, kaip darbdavio, matomumą ir patrauklumą visoje Europos darbo rinkoje. Nuo mūsų bendradarbiavimo pradžios daugiau nei 300 kvalifikuotų specialistų pateikė paraiškas prisijungti prie mūsų įmonės.“

*CERN (Europos branduolinių tyrimų organizacija), Šveicarija*

tiksliai susiję su įdarbinimu Europoje ir kaip EURES gali padėti.



Toliau pateikiama kelių dalykų, kuriuos reikėtų apsvarstyti įdarbinanti iš užsienio, apžvalga.

- **Ko jūs ieškote?** Paruoškite išsamų kandidato profilį Kokių konkrečių įgūdžių, kompetencijų ir kvalifikacijos ieškote? Jei yra tam tikrų įgūdžių, kuriais norite papildyti savo darbo jėgą, tai gali nulemti, į kurias šalis orientuojate paiešką.

„Concentrix“ daugelį metų dirba su EURES, o ši partnerystė yra mūsų sėkmės raktas. Mes reklamuojamės visame EURES tinkle, dirbame kurdami ir palaikydami ryšius su individualiais konsultantais visoje Europoje, reguliariai dalyvaujame EURES darbo mugėse įvairiose šalyse. Atsižvelgiant į didelius įdarbinimo poreikius ir įvairius reikalavimus dėl kalbos mokėjimo, labai svarbu naudoti EURES portalą ir konsultantų tinklą reklamuojant šalies viduje. Aptarnavimo lygis yra neįkainojamas, kaip ir žinios apie vietą bei patarimai.“

„Concentrix“, Šiaurės Airija



- **Ar jų patirtis yra tai, ko tikitės?** Nors apibūdinamos taip pat, tos pačios kvalifikacijos skirtingose šalyse gali turėti skirtingą reikšmę, todėl būtinai pasidomėkite tam tikromis nurodytomis kvalifikacijomis.
- **Praktiniai ir teisiniai aspektai.** Jei paprašote darbuotojo persikelti į jūsų šalį, jų atžvilgiu prisiimate tam tikrą atsakomybę. Ar svarbu, kad darbuotojas kalbėtų jūsų šalies kalba? Tai jiems padės geriau integruotis į naują aplinką. Taip pat apsvarstykite praktinius dalykus, pavyzdžiui, ar jų socialinė apsauga ir sveikatos draudimas bus perkeltas iš vienos šalies į kitą, ir ar jiems reikės leidimo dirbti.



„Svarbu įsitikinti, kad darbo aplinka ir siūlomas darbas tikrai tinka darbo ieškančiam žmogui iš kitos šalies. Mes norime, kad situacija būtų naudinga ir kandidatams, ir įmonei.“

Peter van der Grinten,  
EURES konsultantas, Nyderlandai

## KAS GALI PADĖTI RASTI DARBUOTOJUS UŽSIENYJE?

Nusprendėte priimti darbuotojus iš Europos ir dabar jums reikia daugiau informacijos. Norėdami sulaukti pagalbos ir patarimų, galite kreipti į šiuos šaltinius.

EURES, Europos darbo tinklas veikia visose ES valstybėse narėse, taip pat Islandijoje, Lichtenšteine, Norvegijoje ir Šveicarijoje. Jį sudaro nacionalinės valstybinės įdarbinimo tarnybos, o dabar jis plečiamas įtraukiant kitus partnerius, pvz., privačias įdarbinimo agentūras jūsų šalyje. Šis tinklas gali suteikti jums efektyvią ir profesionalią įdarbinimo iš užsienio paslaugą.

EURES tinklas siūlo įvairias paslaugas jūsų poreikiams:

- **EURES darbo mobilumo portalas:** portale teikiama informacija apie kandidatus 31 šalyje, leidžiama susikurti paskyrą ir ieškoti darbo ieškančių asmenų, taip pat pateikiama išsami informacija apie įdarbinimo sąlygas visoje Europoje. Portalas turi žymiausių socialinių tinklų paskyras bei išmaniajam telefonui pritaikytą programėlę. Portalo vartotojai, turintys klausimų, gali lengvai susisiekti su EURES
- pagalbos tarnyba tiesioginiu pokalbiu, el. paštu, telefonu ar „Skype“. Norėdami kontaktinės informacijos apsilankykite [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu)
- **EURES konsultantų tinklas:** EURES turi daugiau nei 1 200 konsultantų 31 šalyje, dirbančių su nacionalinėmis valstybinėmis užimtumo tarnybomis, kad teiktų darbdaviams informaciją apie judumą. Jie gali padėti patenkinti jūsų potencialių kandidatų poreikius ir padėti atlikti įdarbinimo procesą, taip pat suteikti išsamią informaciją apie judumą. Galite susisiekti su jais telefonu, el. paštu ar susitikite gyvai Europos darbo dienos (internetiniuose) renginiuose (daugiau informacijos kitame puslapyje). Kontaktinę informaciją apie EURES tinklą galite rasti EURES darbo mobilumo portale – apsilankykite [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu) ir susisieki su artimiausiu EURES konsultantu.
- **EURES tarpvalstybiniuose regionuose:** Dviejose šalyse gyvenantys ir dirbantys darbuotojai yra labiausiai paplitusi darbo jėgos judumo forma. EURES taip pat veikia tarpvalstybiniuose regionuose visoje Europoje. Informacija pateikiama EURES darbo
- mobilumo portale, pas EURES konsultantą ir šios brošiūros 11 puslapyje.

Taip pat galite pasinaudoti

- **Privačiomis įdarbinimo agentūromis:** privačios įdarbinimo agentūros darbdaviams gali teikti įvairią informaciją ir veiksmingą darbo ir darbuotojo atitikimo derinimo paslaugą. Prieš registruodamiesi, patikrinkite, ar tai mokama.
- **Darbo paieškos sistemomis internete:** kai kurios darbo paieškos sistemos leidžia jums sukurti įmonės profilį, paskelbti apie laisvas darbo vietas ir gauti kandidatų paraiškas. Dažnai darbo ieškantiems asmenims yra galimybė paskelbti gyvenimo aprašymus, tam, kad juos galėtumėte be jokių apribojimų peržiūrėti. Prieš registruodamiesi patikrinkite, ar tai mokama.
- **Socialiniais tinklais:** maždaug pusė ES interneto vartotojų turi socialinių tinklų paskyrų. Jei jūsų įmonė reguliariai naudojasi tokiomis platformomis kaip „Facebook“, „Twitter“ ar „LinkedIn“, galite jas naudoti pranešdami pasauliui apie laisvas darbo vietas ir taip susirasti potencialių kandidatų.

EURES paslaugos yra prieinamos visiems Europos darbdaviams, prieš ieškant darbuotojų, juos suradus ir po to. Jie nagrinėja visus įdarbinimo iš užsienio aspektus, įskaitant laisvų darbo vietų registravimą ir platinimą, teikia informaciją apie išsilavinimo ir diplomų lygiavertiškumą, gyvenimo aprašymų suderinimą su laisvomis darbo vietomis ir vaizdo konferencijų panaudojimą pokalbiams, taip pat teikia informaciją apie Europos darbo rinką ir teisinės konsultacijas, organizuoja darbo mugės, konsultuoja dėl mokymo galimybių ir užtikrina naujų darbuotojų stebėjimą – ir tai tik keli pavyzdžiai!

Apskritai šias paslaugas sudaro:

**EURES darbo mobilumo portalas:** jame yra daugiau nei milijonas laisvų darbo vietų skelbimų iš visos Europos, beveik tiek pat gyvenimo aprašymų ir tūkstančių registruotų darbdavių. Galite greitai ir lengvai:

- susikurti paskyrą, kad galėtumėte ieškoti ir išsaugoti atitinkamų kandidatų profilius;
- skelbti apie laisvą darbo vietą savo nacionalinėje valstybinėje įdarbinimo tarnyboje arba pas vietinį EURES konsultantą, o skelbimas bus matomas darbo ieškantiems asmenims 31 šalyje;

- gauti pranešimus, kai paskelbiami profiliai, atitinkantys laisvą darbo vietą;
- ieškoti informacijos apie įdarbinimą iš visos Europos;
- ieškoti Europos darbo dienų ir kitų įdarbinimo renginių savo regione;
- susisiekti su kitais darbdaviais ir keistis informacija apie kandidatų paiešką.

**EURES konsultantai ir kiti įdarbinimo specialistai:** į juos, ypač EURES tinkle, galima kreiptis bet kuriuo įdarbinimo proceso etapu, kad gautumėte informacijos ir patarimų. Turėdami specialių žinių apie praktinius, teisinius ir administracinius Europos darbo jėgos judumo aspektus, jie gali:

- apsilankyti jūsų biuruose, kad geriau suprastų, kokių kandidatų ieškote;
- susisiekti su kitais EURES konsultantais visoje Europoje;
- rekomenduoti kandidatus pagal jūsų laisvą darbo vietą ir įmonės profilį;
- padėti jums reklamuoti laisvą vietą ir papasakoti apie jūsų laisvą vietą kandidatams, kurie jus gali sudominti;
- suteikti jums informacijos apie tai, ko tikimasi iš jūsų, kaip iš Europos darbuotojo darbdavio;

- informuoti jus apie darbo mugės ir kitus įdomius įdarbinimo renginius.

**Atkreipkite dėmesį, kad kiekvienoje šalyje ar EURES partnerių organizacijose teikiamos paslaugos gali skirtis.**

Daugiau informacijos ir vietinio EURES konsultanto bei kitų įdarbinimo specialistų kontaktinę informaciją galite rasti EURES darbo mobilumo portale.

## Europos (internetinės) darbo dienos ir kiti renginiai

Kiekvienais metais visoje Europoje vyksta šimtai EURES renginių – visi lengvai prieinami ir nemokami. Geriausiai žinomos yra Europos darbo dienos – ideali aplinka darbdaviams susitikti su potencialiais naujais darbuotojais vietoje arba virtualiai (internete). EURES taip pat rengiamos konferencijos, seminarai ir bendrosios judumo informacijos dienos, kuriose EURES konsultantai yra pasirengę teikti ekspertų patarimų ieškant darbuotojų Europoje. Tikrinkite mūsų renginių kalendorių EURES portale ir raskite informaciją apie renginius jūsų regione.

## PAGRINDINIAI SKYRIAI

EURES paslaugas nemokamai gali gauti visi Europos darbdaviai – prieš įdarbinimo procesą, jo metu ir po jo.

1. **Kuo EURES gali jums padėti?** Čia galite rasti visas EURES narių ir partnerių siūlomas paslaugas.
2. **Kandidatų paieška** leidžia jums susikurti asmeninę EURES paskyrą ir ieškoti CV duomenų bazėje. Taip pat galite gauti naujus, jums tinkančius CV el. paštu, juos išsaugoti ir tvarkyti bei siųsti užklausas potencialiems kandidatams.
3. **Darbo reklamavimas** nurodo, kaip padaryti, kad laisva darbo vieta būtų matoma portale
4. Paslauga **Susisiekite su EURES konsultantu** leidžia rasti artimiausio EURES konsultanto kontaktinę informaciją, o jis gali padėti surasti darbo vietas tinkamų perspektyvių kandidatų vietas, regiono ar nacionaliniu lygiu.

5. **Gyvenimas ir darbas** yra praktinė, teisinė ir administracinė informacija apie judumą. Ieškokite dabartinių Europos darbo rinkos tendencijų pagal šalį, regionus ir veiklos sektorius.

6. **Renginių** kalendorius rodo artėjančius įdomius renginius jūsų regione. Sekite Europos darbo dienas ir kitus įdarbinimo renginius ar bendrosius judumo informacinius užsiėmimus su EURES konsultantu.

7. **Naujienose** gausu naujausių straipsnių ir vaizdo įrašų apie Europos darbo vietas ir judumą. Žiūrėkite įkvėpiančias sėkmės istorijas iš kitų darbdavių, kurie pasinaudojo EURES paslaugomis.

8. **„EURES& You“ naujienlaiškyje** kiekvieną mėnesį pateikiama informacija apie judumą darbe, dabartines tendencijas, būsimus EURES renginius ir kt. Galite perskaityti naujienlaiškį internete arba juos gauti el. paštu.

9. **Pagalbos ir aptarnavimo** skiltyje rasite atsakymus į daugumą savo klausimų. EURES pagalbos tarnyba taip pat gali atsakyti į jūsų klausimus telefonu, el. paštu, tiesioginiu pokalbiu ir „Skype“.

10. **Nuorodos** nukreipia jus į kitas svetaines, kuriose nagrinėjamas Europos darbo jėgos judumas, įskaitant nacionalines valstybines įdarbinimo tarnybas, taip pat įvairius leidinius, kurie padės jūsų paieškose.





## PLĖTRA ATEITYJE IR KITOS PASLAUGOS

**Europos (internetinės) darbo dienos** suteikia galimybę darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams susitikti virtualiai ir nemokamai, taupant laiką ir pinigus, susijusius su kelione į reikšmingą vietą. Dalyviai gali peržiūrėti jūsų pristatymus, pateikti paraišką dėl laisvų darbo vietų ir tiesiogiai susitikti su darbdaviais ir EURES konsultantais. Išsamesnės informacijos apie ankstesnes ir būsimas Darbo dienas internete rasite [europeanjobdays.eu](http://europeanjobdays.eu).



## KUR EUROPOJE GALIMA RASTI EURES?

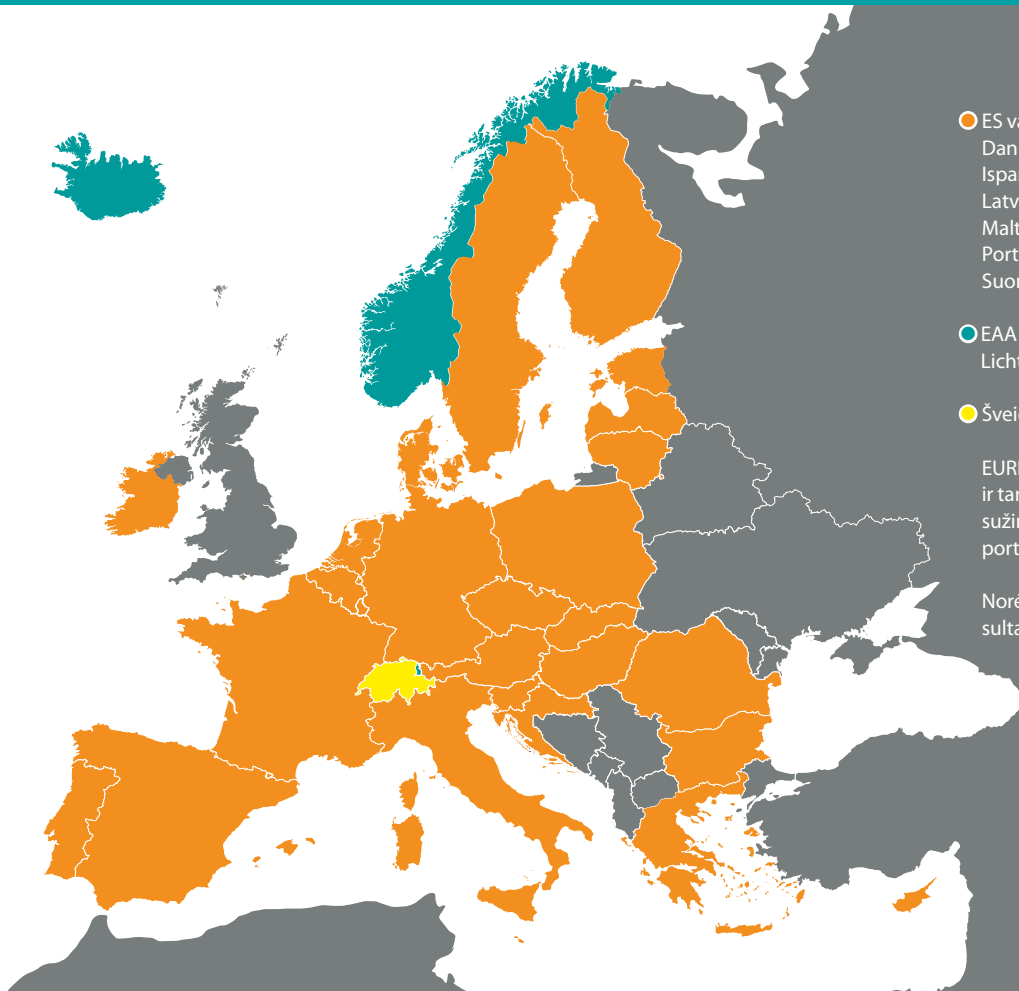
● ES valstybės narės: Belgija, Bulgarija, Čekija, Danija, Vokietija, Estija, Airija, Graikija, Ispanija, Prancūzija, Kroatija, Italija, Kipras, Latvija, Lietuva, Liuksemburgas, Vengrija, Malta, Nyderlandai, Austrija, Lenkija, Portugalija, Rumunija, Slovėnija, Slovakija, Suomija, Švedija.

● EAA = ES valstybės narės + Islandija, Lichtenšteinas ir Norvegija.

● Šveicarija.

EURES atstovaujama skirtinguose regionuose ir tarpvalstybiniuose regionuose. Norėdami sužinoti daugiau apsilankykite EURES portale.

Norėdami rasti artimiausią EURES konsultantą žiūrėkite: [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu).



Toliau pateikiami keli dalykai, kuriuos reikia atsiminti prieš įdarbinant darbuotojus iš visos Europos.

## ŽINGSNIAI, KURIŲ REIKIA IMTIS PRIEŠ ĮDARBINANT

- **Konsultavimas ir planavimas.** Kreipkitės į vietinį EURES konsultantą arba valstybinę įdarbinimo tarnybą, kad aptartumėte įdarbinimo poreikius ir gautumėte patarimų. Sužinokite, ką reikia žinoti įdarbinant Europos darbuotoją, ir apskaičiuokite naudą, riziką ir išlaidas.
- **Bendri susitarimai.** Nepamirškite atsižvelgti į praktinius dalykus. Ar ketinate padėti savo naujam darbuotojui susirasti apgyvendinimą, ar patarsite sveikatos draudimo ir socialinės apsaugos klausimais? Taip pat atminkite, kad nacionaliniai darbo įstatymai įvairiose šalyse gali skirtis. Patikrinkite, ar jūsų naujam darbuotojui reikalingas leidimas dirbti ir galbūt reikia pagalbos jį gauti.
- **Kvalifikacijų pripažinimas.** Jei jums reikia, kad jūsų darbuotojo kvalifikacija būtų oficialiai pripažinta, EURES konsultantas gali jums papasakoti apie teisinius ir praktinius dalykus. Apsilankykite [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net) ir gaukite daugiau informacijos apie tarptautinį akademinį ir profesinį kvalifikacijų pripažinimą.

**ATMINKITE:** įdarbinimo praktika skirtingose šalyse skiriasi, taip pat skiriasi ir darbdaivių ir kandidatų bendravimo formalumai. Žinokite, kad kai susitiksite su potencialiais darbuotojais, gali būti kultūrinų skirtumų. Sutelkite dėmesį į jų įgūdžius ir patirtį.

## KOKIŲ PRIEMONIŲ IMTIS PO ĮDARBINIMO

- **Darbuotojų integracija.** Atvykę į naują šalį, darbuotojai gali jaustis pasimėtę ir sunerimę. Informacinis paketas gali padėti palengvinti jų prisitaikymą naujoje darbo vietoje. Apsvarstykite galimybę surinkti tam tikrą informaciją apie savo vietovę, pvz., transporto žemėlapi, nuorodas, kaip atvykti į darbo vietą ir išsamią informaciją apie netoliese esančias įstaigas, tokias kaip restoranai, viešosios bibliotekos ir medicinos centrai.
- **Teisiniai ir administraciniai klausimai.** Darbuotojams, kuriems reikia užsiregistruoti vietos valdžios institucijose, iš pradžių gali prireikti laisvo laiko. Numatykite, kiek laiko prireiks pateikti paraišką dėl socialinio draudimo numerio, gauti tapatybės kortelę ar valstybinį sveikatos draudimą.

- **Šeima ir apgyvendinimas.** Numatykite kiek laiko prireiks darbuotojui ir jo šeimai įsikurti jūsų šalyje, pavyzdžiui, laiką, kurio prireiks ieškant mokyklų ir būsto.
- **Įtraukite esamus darbuotojus..** Reikia, kad jūsų dabartiniai darbuotojai susipažintų su naujais darbuotojais, todėl verta jiems pasakoti apie tai, kaip sekasi įdarbinimo procesas. Taip pat apsvarstykite galimybę surengti susipažinimo renginį visiems savo darbuotojams.

„Po pirmojo mūsų kontakto su EURES Nyderlanduose, FridayEuroTech “buvo atvertas puikus portalas į Europos darbo rinką. EURES iš tikrųjų yra mūsų verslo partneris, o dabar mes naudojames jo paslaugomis Čekijoje, Vengrijoje ir Lenkijoje.“

*„FridayEuroTech“, Nyderlandų biuras*

Komandiruotas darbuotojas yra darbuotojas, kuris ribotą laiką praleidžia dirbdamas už valstybės narės, kurioje paprastai dirba, ribų ir paprastai darbdavio prašymu. Dažniausiai komandiruojami darbuotojai dirba statybos, transporto, telekomunikacijų, pramogų ir priežiūros sektoriuose.

Jei jūsų organizacijai reikia komandiruoti darbuotojus į kitą valstybę narę, jūs patys turėsite susipažinti su taisyklėmis ir procedūromis.

Komandiruotų darbuotojų teisės ir darbo sąlygos turi būti saugomos visoje Europoje, todėl Europos Sąjunga nustatė pagrindinių taisyklių rinkinį.

1996 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 96/71/EB dėl darbuotojų komandiravimo teikiant paslaugas\* siekiama komandiruotiems darbuotojams užtikrinti tas pačias įdarbinimo sąlygas kaip ir kitiems darbuotojams ES valstybėse narėse (nuo 2013 m. liepos mėn.), Islandijoje, Lichtenšteine, Norvegijoje ir Šveicarijoje – ten, kur atliekamas

darbas. Taisyklės apima daugybę klausimų: nuo ilgiausio galimo darbo laikotarpio iki minimalių mokamų kasmetinių atostogų, taip pat sveikatos ir saugos. Daugiau apie direktyvą dėl darbuotojų komandiravimo galite perskaityti Užimtumo, socialinių reikalų ir įtraukties generalinio direktorato svetainėje.

### TAIP PAT SVARBU ATSIMINTI, KAD:

- kai valstybėje narėje yra tam tikros minimalios įdarbinimo sąlygos, tokios kaip atlyginimas ir išmokos, jos taip pat turi būti taikomos visiems į tą šalį komandiruotiems darbuotojams;
- jūs turite palaikyti ryšį su savo darbuotoju visą jo komandiravimo laiką.

Daugiau informacijos apie komandiruotiems darbuotojams taikomas darbo sąlygas rasite apsilankę EUROFOUND, Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo, interneto svetainėje: [www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu). Taip pat galite pasikalbėti su savo vietiniu EURES konsultantu.

**IŠVYKIMAS Į KOMANDIRUOTĘ**  
Komandiravimas yra nedidelio masto, bet vis didėjanti Europos darbo jėgos judumo tendencija, ypač kai kuriuose sektoriuose ir šalyse. 2007 m. apie 1,3 mln. europiečių buvo užregistruoti kaip komandiruoti darbuotojai visose 27-iose ES valstybėse narėse, Islandijoje, Lichtenšteine, Norvegijoje ir Šveicarijoje. Pagrindinės siunčiančiosios šalys buvo Prancūzija, Vokietija ir Lenkija, o pirmosios dvi buvo ir pagrindinės priimančiosios šalys.

Tarpvalstybinė darbo rinka yra sritis, kurioje vienoje šalyje gyvenantys darbuotojai dažnai (kasdien ar kas savaitę) važinėja į darbą kaimyninėje šalyje. Šis susitarimas yra populiarus visoje Europoje: daugiau nei 600 000 žmonių gyvena vienoje, o dirba kitoje Europos šalyje.

## BŪTI DARBDAVIŲ TARPVALSTYBINIAME REGIONE TURI DAUG PRIVALUMŲ:

- jūsų potencialių kandidatų skaičius dar labiau padidėja;
- jums nereikia ieškoti labai toli, kad rastumėte kandidatų į „sunkiai užpildomas“ laisvas vietas jūsų regione;
- turite prieigą prie kandidatų, kurie gali tiesiog keliauti per sieną, o ne persikelti į kitą šalį, o tai gali dar labiau palengvinti jų integraciją.

Be abejo, tarpvalstybinis važinėjimas į darbą turi būti derinamas su administracinėmis procedūromis. Tačiau yra įvairių tarnybų, kurios padeda darbdaviams spręsti tokius klausimus kaip mokesčiai, socialinė apsauga, sveikatos draudimas ir išmokos šeimai.

EURES veikia 20 tarpvalstybinių partnerysčių daugiau nei 13 šalių. Siekdama patenkinti

informacijos ir koordinavimo tarp šalių poreikį, EURES tarpvalstybinės partnerystės vienija valstybines užimtumo ir profesinio mokymo tarnybas, profesines sąjungas, vietos valdžios institucijas ir kitas su užimtumu ir mokymu susijusias institucijas.

## TARPVALSTYBINIUOSE REGIONUOSE EURES SUTEIKIA GALIMYBĘ:

- derinti darbdavių ir darbo ieškančių asmenų interesus;
- teikti informaciją apie teises ir administracines praktikas, susijusias su darbuotojų, gyvenančių EURES valstybėse narėse, įdarbinimu; ir
- stebėti abiejų šalių darbo rinkas, todėl darbdaviams teikiama naujausia informacija apie darbuotojus.

Norėdami gauti daugiau informacijos, apsilankykite skiltyje „Apie mus“: [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu).

„Mes kasdien padedame šimtams tarpvalstybinių darbuotojų tokiems klausimais kaip „Kur man mokėti mokesčius?“ „Kur galiu kreiptis dėl vaiko išmokos?“ ir „Ar galiu naudotis sveikatos paslaugomis?“ Tai palengvina mobiliųjų darbuotojų perkėlimą į kitą šalį.“

*EURES konsultantas, tarptautinė partnerystė  
Airija, Šiaurės Airija*



### ASMENINĖS, PROFESIONALIOS, ĮVAIRIOS PASLAUGOS

EURES yra paslauga, teikianti profesionalius įdarbinimo patarimus Europos darbdaviams. 31 šalyje yra daugiau nei 1 200 EURES konsultantų, turinčių specialių žinių apie praktinius, teisinius ir administracinius įdarbinimo iš užsienio aspektus. Jie taip pat gali teikti asmeninę paslaugą, atsižvelgdami į jūsų įmonės profilį ir kandidato reikalavimus. Apsilankykite EURES darbo mobilumo portale ir gaukite vietos EURES konsultanto kontaktinę informaciją.

„Mums patiko sėkmingas 4 metų bendradarbiavimas su EURES, kurio metu jų konsultantų pasiaukojimas ir profesionalumas padėjo atrasti Štai dar vienį sėkmingi metai!“

„Fitarbeiten Personaldienstleistungen“, Vokietija

### EUROPOS (INTERNETINIAI) DARBO DIENŲ RENGINIAI

Šie renginiai vyksta kelis kartus per metus visoje Europoje – nuo Norvegijos iki Kipro ir nuo Portugalijos iki Rumunijos. Juose suteikiama ideali galimybė potencialiems darbdaviams susitikti su darbo ieškančiais asmenimis ir su EURES konsultantais vietoje arba internete. Dalyviai gali aptarti savo planus ir pateikti klausimus įvairiems Europos darbo judumo ekspertams per asmeninius arba virtualius seminarus, diskusijas, praktinius seminarus ir susitikimus akis į akį. Šiuose renginiuose darbdaviai, norintys įdarbinti asmenis iš užsienio, tikrai ras darbuotojų. Išsamios informacijos apie artėjančius renginius, kurie vyksta netoli jūsų, rasite EURES portalo renginių kalendoriuje.

### SPECIALIOS EURES INICIATYVOS

Yra keletas tikslinių darbo judumo schemų, kurios remia darbdavius, ieškančius darbuotojų kitose Europos šalyse, atveriant savo verslą darbo jėgai, kurios gali nepavykti rasti vietos, nacionaliniu ar regioniniu lygiu. Tai gali būti ypač naudinga ieškant darbuotojų į „sunkiai užpildomas“ laisvas darbo vietas. Darbdaviai taip pat gali kreiptis dėl finansinės paramos pagal šias schemas, norėdami įgyvendinti „darbuotojų integracijos programą“. Daugiau informacijos rasite: [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu).



„EURES platina informaciją apie mūsų darbo pasiūlymus savo tinklalapyje ir Ispanijos valstybinėje įdarbinimo tarnyboje. Bendradarbiavimas tapo labai pozityviu ir efektyviu būdu įdarbinti naujus darbuotojus. EURES pavadinimas taip pat suteikia mums daugiau teisėtumo dirbant su darbo ieškančiais asmenimis ir darbdaviais.“

„Baker Street International“, Ispanija



## **Susisiekite su ES**

### **Gyvai**

Višoje Europos Sąjungoje yra šimtai EUROPE DIRECT informacijos centrų. Artimiausio centro adresą galite rasti: [https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)

### **Telefonu ar el. paštu**

EUROPE DIRECT – tarnyba, padėsianti jums rasti atsakymus į klausimus apie Europos Sąjungą. Su šia tarnyba galite susisiekti:

- nemokamu numeriu: 00 800 6 7 8 9 10 11 (tam tikri operatoriai gali apmokestinti šiuos skambučius),
- šiuo standartiniu numeriu: +32 22999696 arba
- el. paštu: [https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)

### **Ieškokite informacijos apie ES**

#### **Internetu**

Informacija apie Europos Sąjungą visomis oficialiomis ES kalbomis pateikiama Europos tinklalapyje: [https://europa.eu/european-union/index\\_en](https://europa.eu/european-union/index_en)

#### **ES leidiniai**

Nemokamų ir mokamų ES leidinių galite atsisiųsti arba užsisakyti: <https://publications.europa.eu/en/publications>. Keletą nemokamų leidinių kopijų galite gauti susisiekę su EUROPE DIRECT arba savo vietos informacijos centru (see [https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)).

#### **Sąjungos teisė ir susiję dokumentai**

Norėdami gauti prieigą prie teisinės informacijos iš ES, įskaitant visus ES teisės aktus nuo 1952 m., visomis oficialiosiomis kalbomis, apsilankykite EUR-Lex svetainėje: <http://eur-lex.europa.eu>

#### **ES atvirieji duomenys**

ES atvirųjų duomenų portalas (<http://data.europa.eu/euodp/en>) suteikia prieigą prie ES duomenų rinkinių. Duomenis galima nemokamai atsisiųsti ir pakartotinai naudoti tiek komerciniais, tiek nekomerciniais tikslais.

## AR DOMITĖS UŽIMTUMO, SOCIALINIŲ REIKALŲ IR ĮTRAUKTIES GENERALINIO DIREKTORATO LEIDINIAIS?

- Jei taip, galite juos atsisiųsti arba nemokamai užsisakyti prenumeratą:  
[ec.europa.eu/social/publications](https://ec.europa.eu/social/publications)
- Taip pat kviečiame užsiregistruoti ir gauti nemokamą Europos Komisijos socialinės Europos naujienlaiškį:  
[ec.europa.eu/social/e-newsletter](https://ec.europa.eu/social/e-newsletter)
- Galite prenumeruoti EURES naujienlaiškį:  
[eures.europa.eu](https://eures.europa.eu)

## PAGRINDINĖS ES SVETAINĖS IR PROGRAMOS BROŠIŪROJE YRA IŠVARDYTOS TOLIAU:

- EURES darbo mobilumo portalas:  
[eures.europa.eu](https://eures.europa.eu)
- Europos įmonių tinklas:  
[portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu](https://portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu)
- ES verslininkai:  
[ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week](https://ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week)
- Europos (internetiniai) darbo dienų renginiai:  
[europeanjobdays.eu](https://europeanjobdays.eu)
- Klausimai apie ES:  
[europea.eu/europedirect](https://europea.eu/europedirect)
- Europos užimtumo ir socialinės įtraukties mikrofinansų skyrimo priemonė. Atsisiųskite lankstinuką:  
[ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)
- Europos kvalifikacijų sandara (EKS):  
[ec.europa.eu/eqf](https://ec.europa.eu/eqf)

- Mokymo pagalbos programos:  
[ec.europa.eu/education](https://ec.europa.eu/education)
- Bendros socialinės apsaugos sistemos:  
[ec.europa.eu/missoc](https://ec.europa.eu/missoc)
- Komandiruoti darbuotojai:  
[ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)
- Socialinės apsaugos teisės:  
[ec.europa.eu/social-security-coordination](https://ec.europa.eu/social-security-coordination)
- Jūsų Europa. Pagalba ir patarimai ES piliečiams ir jų šeimoms:  
[europa.eu/youreurope/citizens](https://europa.eu/youreurope/citizens)
- Programa „Tavo pirmasis EURES darbas“:  
[ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)

## BENDRAUKIME SOCIALINIUIOSE TINKLUOSE:

-  euresjobs
-  socialeurope
-  EURESjob
-  EURES European Employment Services

