



EURES

REKRYTOINTI EUROOPASTA

OPAS TYÖNANTAJILLE



Sosiaalinen
Eurooppa

REKRYTOINTI EUROOPASTA - OPAS TYÖNANTAJILLE

Käsikirjoitus saatu valmiiksi joulukuussa 2019

Tarkistettu kolmas painos

Euroopan komissio tai sen nimissä toimivat henkilöt eivät ole vastuussa siitä, miten tämän julkaisun sisältämiä tietoja käytetään.

Luxemburg: Euroopan unionin julkaisutoimisto, 2021

© Kuvat: Shutterstock

© Euroopan unioni (2021):

Tekstiä lainattaessa on mainittava lähde.

Komission asiakirjojen uudelleenkäytöstä säädetään komission päätöksessä 2011/833/EU (EUVL L 330, 14.12.2011, s. 39).

Sellaisten valokuvien tai materiaalien käyttöön, johon EU:lla ei ole tekijänoikeutta, on pyydettävä lupa suoraan tekijänoikeuden haltijalta.

Painettu

ISBN 978-92-9464-039-0 doi:10.2883/100431

HP-03-21-062-FI-C

PDF

ISBN 978-92-9464-030-7 doi:10.2883/302466

HP-03-21-062-FI-N

Nopeasti muuttuvassa maailmassa yrityksen kannattaa tarkistaa parhaita työntekijöitä etsiessään, olisiko ruoho vihreämpää aidan toisella puolella. Sopivien henkilöiden löytäminen voi olla haastavaa. Yhtenä ratkaisuna on rekrytoida eri puolilta Eurooppaa, kuten yhä useampi yritys tekee. Noin kolme prosenttia eurooppalaisista asuu ja työskentelee jossain muussa EU-maassa kuin alkuperäisessä kotimaassaan, ja he tuovat työpaikoille erilaisia taitoja ja uusia näkökulmia. Työnantajilla on puolestaan mahdollisuus löytää sopivimmat työntekijät laajemmasta hakijajoukosta.

Tässä oppaassa kerrotaan ulkomailta rekrytoinnista ja sen eri vaiheista.

”Yrityksemme on pieni, mutta yhteistyö Euroopan laajuisesti tunnetun EURESin kanssa tarkoittaa, että sellaisetkin ihmiset, jotka eivät ole kuulleet meistä, uskaltavat luottaa siihen, että olemme hyvät ja varteenotettava työnantajat. Olen ilahtunut ammattitaitoisesta yhteistyöstä EURESin kanssa. EURESin palvelujen ansiosta olemme onnistuneet raivaamaan tiemme Euroopan työmarkkinoille.”

B:TECH, Tšekki

Työntekijän palkkaamisessa ulkomailta on monia merkittäviä etuja.

- **Yritys voi etsiä sopivaa työntekijää laajemmasta joukosta ja onnistua näin täyttämään ”pullonkauloina” olevat avoimet paikat.** Euroopassa on satojatuhanasia osaavia työntekijöitä. He ovat valmiita muuttamaan uuteen maahan, motivoituneita ja innokkaita hankkimaan uusia kokemuksia. Näin voit laajentaa ympyröitäsi ja lisätä mahdollisuuksiasi löytää ihannetyöntekijä.
- **Tilaisuus saada tiimiin uutta kokemusta ja uusia näkökulmia.** Työntekijät eri puolilta Eurooppaa tuovat mukanaan uusia taitoja ja uutta osaamista. Monipuolinen työntekijäjoukko laajentaa yrityksen kielivalikoimaa, helpottaa kommunikointia ja lisää tietämystä muiden maiden työympäristöistä.

Haluatko työpaicallesi uusia taitoja ja uutta kokemusta? Tämä opas tutustuttaa sinut rekrytointiin Euroopasta.

”Men for Trees on kansainvälinen tiimi, jossa työskentelee eri maista, kuten Saksasta, Kyprokselta, Unkarista, Itävaltasta ja Romaniasta, kotoisin olevia ihmisiä. Etsimme motivoituneita henkilöitä, jotka ovat valmiita tekemään lujasti töitä ja oppimaan uusia taitoja.”

Men for Trees, Itävalta



Euroopan unionissa sovellettavan työntekijöiden vapaan liikkuvuuden periaatteen ansiosta työntekijöitä voi palkata kaikista EU-maista sekä Islannista, Liechtensteinistä, Norjasta ja Sveitsistä.

Työntekijöiden palkkaaminen Euroopan eri maista voi auttaa täyttämään lyhytaikaisia osaa-mistarpeita ja tuoda työpaikalle uusia näkökulmia. Euroopan avointen työmarkkinoiden perustamisen ansiosta työntekijät voivat liikkua rajoituksetta vapaasti jäsenvaltiosta toiseen.

Joidenkin Euroopan kansalaisten pääsyä Euroopan työmarkkinoille voidaan kuitenkin edelleen rajoittaa tietyn aikaa sen mukaan, milloin maa on liittynyt Euroopan unioniin. Kaiken kaikkiaan Euroopasta rekrytointi on nyt kuitenkin yhtä helppoa kuin kotimaasta rekrytointi.

”Verkostomme ansiosta meidän on helppo auttaa yrityksiä suuntaamaan muihin Euroopan maihin ja rekrytoimaan parhaiten sopivia työntekijöitä. Palvelu on täysin maksutonta. Emme ’myy’ mitään, joten voimme olla objektiivisempia täyttäessämme työnantajien ja työnhakijoiden tarpeita.”

Lena Westling, EURES-neuvoja, Ruotsi

USEIN KYSYTTYÄ

- **En ole koskaan harkinnut rekrytoivani Euroopasta. Mitä etuja siitä olisi yritykselleni?** Nyt on tärkeämpää kuin koskaan, että työnantajilla on käytettävissään tehokasta ja tuottavaa työvoimaa. Joskus tarvittavia taitoja ei ole sopivaan aikaan tarjolla kotimaassa. Kansainvälinen ja monikultuurinen tiimi voi lisätä tehokkuutta, kun mukaan saadaan uusia taitoja ja uutta kokemusta. Myös tutkimuksissa on käynyt ilmi, että työntekijöiden liikkuvuuden ja yritysten innovatiivisuuden välillä on suora yhteys.
- **Mitä minun tulee tietää Euroopasta rekrytoinnista? Mistä aloitan?** Euroopasta rekrytointi on oikeasti yhtä helppoa kuin kotimaasta rekrytointi. Ensin kartoitetaan, mitä taitoja työpaikalta puuttuu ja mistä niitä saattaisi löytyä. Sen jälkeen otetaan yhteyttä asiantuntijaan.
- **Keneltä voin kysyä Euroopasta rekrytoinnista?** Rekrytoinnin avuksi on tarjolla monia yksityisiä ja julkisia palveluja. Euroopan työnvälitysverkostossa EURESissa on yli 1 200 neuvojaa, jotka voivat antaa tietoa ja neuvoja kaikista

”Kansallisten julkisten työvoimapalvelujen kanssa tehdyn yhteistyön ja koko Euroopan kattavan laajan ammattilaisten verkoston ansiosta EURES on lisännyt näkyvyyttämme ja houkuttelevuuttamme työnantajana koko Euroopan työmarkkinoilla. Yhteistyömme alkamisesta lähtien yli 300 pätevää ammattilaista on hakenut töhin organisaatioomme.”

*CERN (Euroopan ydinfysiikan tutkimusjärjestö),
Sveitsi*

ulkomailta rekrytointiin liittyvistä asioista. Jäljempänä tässä esitteessä selvitetään tarkemmin, mitä Euroopasta rekrytointiin liittyy ja miten EURES voi auttaa.

Seuraavassa on lueteltu muutamia asioita, jotka on hyvä ottaa huomioon ulkomailta rekrytoitaessa.

- **Mitä etsit?** Laadi yksityiskohtainen työntekijäprofiili. Mitä erityistaitoja, osaamista ja pätevyyskäsitteitä etsit? Tiettyjen taitojen etsiminen voi vaikuttaa siihen, mihin maihin etsinnässä kannattaa keskittyä.

“Concentrix on tehnyt yhteistyötä EURESin kanssa useita vuosia, mikä on ollut avaintekijä rekrytoinnin onnistumisen kannalta. Me ilmoitamme työpaikoista EURES-verkostossa ja olemme pyrkineet rakentamaan ja pitämään yllä suhteita yksittäisiin neuvojiin eri puolilla Eurooppaa. Osallistumme säännöllisesti EURESin työpaikkamessuille eri maissa. Suuren rekrytointitarpeemme ja monipuolisten kielivaatimustemme vuoksi EURES-portaalin ja neuvojien verkoston käyttö maan sisäisessä mainostamisessa on ratkaisevan tärkeää. EURESin palvelut ovat korvaamattoman arvokkaita, kuten on paikallistuntemus ja paikallinen neuvontakin.”

Concentrix, Pohjois-Irlanti

- **Onko työntekijöiden kokemus odotetunlaista?** Samalta vaikuttavilla pätevyyksillä voi olla eri merkitys eri maissa, joten pätevyyksien osalta kannattaa tehdä hieman taustatutkimusta.
- **Käytännön seikat ja lainsäädäntö.** Jos pyydät työntekijää muuttamaan kotimaahasi, olet hänestä jonkinlaisessa vastuussa. Onko työntekijän tärkeää osata kotimaasi kieltä? Kielen osaaminen auttaa häntä sopeutumaan uuteen ympäristöön. Ota huomioon myös käytännön seikat, kuten se, siirtävältä sosiaaliturva ja sairausvakuutus maasta toiseen ja tarvitseeko työntekijä työlupaa.



“On tärkeää varmistaa, että työympäristö ja tarjolla oleva työ todella sopivat ulkomailta kotoisin olevalle työnhakijalle. Sekä työnhakijan että yrityksen halutaan olevan tilanteessa voittajia.”

Peter van der Grinten,
EURES-neuvoja, Alankomaat

MISTÄ SAA APUA ULKOMAILTA REKRYTOINTIIN?

Kun päätät rekrytoida Euroopasta, tarvitset lisää tietoa. Apua ja neuvoja on runsaasti tarjolla:

Euroopan työnvälitysverkosto EURES toimii kaikissa EU:n jäsenvaltioissa sekä Islannissa, Liechtensteinissa, Norjassa ja Sveitsissä. Verkostoon kuuluu kansallisia julkisia työvoimapalveluja, ja sitä laajennetaan parhaillaan muihin yhteistyökumppaneihin, kuten yksityisiin työnvälitystoimistoihin. EURES-verkosto voi antaa tehokasta ja ammattimaista palvelua ulkomailta rekrytoinnissa.

EURES-verkosto tarjoaa monenlaisiin tarpeisiin sovitettuja yksilöllisiä palveluja.

- **Euroopan ammatillisen liikkuvuuden portaali (EURES-portaali):** Portaali on tietoa työnhakijoista 31 maassa, ja voit avata sinne käyttäjätilin ja etsiä työnhakijoita. Siellä on tarkempia tietoja myös rekrytoinnin edellytyksistä Euroopassa. Portaali on mukana suosituimmilla sosiaalisen median sivustoilla, ja sillä on nyt myös oma älypuhelinsovelluksensa. Portaalin

käyttäjät voivat saada apua ottamalla yhteyttä EURESin tukipalveluun reaaliaikaisen verkkokeskustelun, sähköpostin, puhelimen tai Skypen välityksellä. Yhteystiedot ovat osoitteessa eures.europa.eu.

- **EURES-neuvojen verkosto:** EURESilla on yli 1 200 neuvojaa 31 maassa. EURES-neuvojat toimivat julkisen työvoimapalvelun yhteydessä ja antavat työnantajille tietoa liikkuvuudesta. He voivat auttaa löytämään työnantajien tarpeisiin sopivia hakijoita ja opastaa työnantaja rekrytoinnissa. Heiltä saa myös kattavaa tietoa liikkuvuudesta. Voit ottaa heihin yhteyttä puhelimitse tai sähköpostitse taikka tavata heitä kasvotusten Euroopan työpaikkapäivien tapahtumissa (seuraavalla sivulla on lisätietoa). EURES-verkoston yhteystiedot ovat EURES-portaalissa. Lähin EURES-neuvojasi löytyy siis osoitteesta eures.europa.eu.

- **EURES raja-alueilla:** Yleisintä työvoiman liikkuvuutta on se, että työntekijä asuu yhdessä maassa ja käy työssä toisessa. EURES toimii myös raja-alueilla kaikkialla Euroopassa. Tietoa

asiasta on saatavana EURES-portaalissa, EURES-neuvojilta ja tämän esitteen sivulla 11.

Voit hyödyntää myös seuraavia:

- **Yksityiset työnvälitystoimistot:** Yksityiset työnvälitystoimistot voivat tarjota työnantajille monipuolista tietoa ja tehokasta työnvälityspalvelua. Tarkista ennen rekisteröitymistä, ovatko palvelut maksullisia.
- **Internetin työnhakukoneet:** Monissa työnhakukoneissa voi laatia yritysprofiilin, ilmoittaa avoimista työpaikoista ja ottaa vastaan työhakemuksia. Usein työntekijät voivat myös jättää ansioluettelonsa vapaasti työnantajien katseltavaksi. Tarkista ennen rekisteröitymistä, ovatko palvelut maksullisia.
- **Sosiaalinen media:** Noin puolet EU:n verkkokäyttäjistä seuraa sosiaalista mediaa. Jos yrityksesi käyttää säännöllisesti sosiaalisen median sivustoja (esim. Facebook, Twitter tai LinkedIn), voit markkinoida niiden kautta avoimia työpaikkoja koko maailmalle ja myös etsiä sopivia hakijoita.

EURESin palvelut ovat kaikkien eurooppalaisten työnantajien käytössä jo ennen rekrytointia, sen aikana ja vielä sen jälkeen. Palvelut kattavat ulkomailta rekrytointiin liittyvät kysymykset, kuten rekisteröitymisen, työpaikkailmoitusten levittämisen, koulutusten ja tutkintotodistusten vastaavuutta koskevien tietojen antamisen, työpaikkailmoituksia vastaavien ansioluetteloiden etsimisen, videoneuvottelujärjestelyt haastatte- luissa, Euroopan työmarkkinoita koskevien tietojen antamisen ja lainsäädäntöön liittyvän neuvonnan. Lisäksi EURES järjestää rekrytointimessuja, neuvoo koulutusmahdollisuuksista ja huolehtii uusien työntekijöiden jatkopalveluista – lista on pitkä!

Yleisesti EURESin palveluita ovat seuraavat:

EURES-portaalissa on yli miljoona ilmoitusta avoimista työpaikoista eri puolilla Eurooppaa, lähes yhtä monta ansioluetteloa ja tuhansia rekisteröityneitä työnantajia. Työnantajan on helppoa ja nopeaa

- avata käyttäjätili ja etsiä työnhakijoita ja tallentaa kiinnostavia profiileja
- ilmoittaa avoimesta paikasta kansallisen julkisen työvoimapalvelun tai paikallisen EURES-neuvojan kautta ja tavoittaa näin työnhakijoita 31 maassa
- vastaanottaa ilmoituksia avointa paikkaa vastaavista profiileista

- etsiä tietoa rekrytoinnista Euroopan eri maista
- etsiä Euroopan työpaikkapäiviä ja muita alueella järjestettäviä rekrytointitapahtumia
- pitää yhteyttä muihin työnantajiin ja vaihtaa tietoja työnhakijoiden etsinnästä.

EURES-neuvojiin ja muihin rekrytoinnin ammattilaisiin – erityisesti EURES-verkoston kuuluviin – voi ottaa yhteyttä ja pyytää tietoja ja neuvoja missä tahansa rekrytoinnin vaiheessa. Heillä on erityistä asiantuntemusta Euroopan ammatillisen liikkuvuuden käytännöistä sekä lainsäädäntöön ja hallintoon liittyvistä kysymyksistä, ja he voivat

- käydä yrityksessäsi saadakseen paremman kuvan siitä, millaisia työntekijöitä etsit
- antaa sinulle eri puolilla Eurooppaa toimivien muiden EURES-neuvojen yhteystietoja
- suositella työnhakijoita ilmoitetun avoimen paikan ja yritysprofiilin perusteella
- auttaa avoimesta paikasta ilmoittamisessa ja kertoa siitä asiasta kiinnostuneille
- antaa tietoja siitä, mitä eurooppalaisen työntekijän työnantajalta odotetaan

- antaa tietoa työpaikkamessuista ja muista kiinnostavista rekrytointitapahtumista.

Kannattaa huomata, että eri maissa ja EURES-kumppaniorganisaatioissa on tarjolla erilaisia palveluja.

Lisätietoa sekä paikallisen EURES-neuvojan ja muiden rekrytoinnin ammattilaisten yhteystiedot ovat saatavana EURES-portaalissa.

Euroopan (verkossa järjestettävät) työpaikkapäivät ja muut tapahtumat EURES järjestää joka vuosi eri puolilla Eurooppaa satoja tapahtumia, joihin kaikkiin pääsee osallistumaan helposti ja maksutta. Parhaiten tunnetaan Euroopan työpaikkapäivät. Siellä työnantajat voivat kätevästi tavata potentiaalisia uusia työntekijöitä joko kasvotusten tapahtumapaikalla tai virtuaalisesti verkossa. EURES järjestää myös konferensseja, seminaareja ja yleisiä liikkuvuutta koskevia tiedotustapahtumia, joissa EURES-neuvojat ovat paikalla antamassa asiantuntijavinkkejä rekrytoinnista eri puolilta Eurooppaa. Lisätietoja alueesi tapahtumista löytyy EURES-portaalin tapahtumakalenterista.

EUROOPAN AMMATILLISEN LIKKUVUUDEN PORTAALI (EURES PORTAALI)

KESKEISET OSIOT

EURESin palvelut ovat kaikkien eurooppalaisten työnantajien käytössä maksutta ennen rekrytointia, sen aikana ja sen jälkeen.

- 1. Miten EURES voi palvella sinua?** Tähän on koottu kaikki EURES-verkoston jäsenten ja yhteistyökumppanien tarjoamat palvelut.
- 2. Etsi hakijoita.** Voit luoda oman EURES-tilin ja selata ansioluettelotietokantaa. Voit myös saada tiedon uusista sopivista ansioluetteloista sähköpostitse, tallentaa ja järjestää ansioluetteloja ja lähettää tiedusteluja mahdollisille työnhakijoille.
- 3. Ilmoita työpaikasta.** Voit ilmoittaa avoimesta paikasta portaalissa.
- 4. Ota yhteyttä EURES-neuvojaan.** Voit etsiä lähimmän EURES-neuvojan yhteystiedot, ja hän voi auttaa löytämään mahdollisia ehdokkaita avoimna oleviin paikkoihin paikallisesti, alueellisesti tai kansallisesti.

5. Asuminen ja työskentely. Sisältää käytännön tietoa sekä lainsäädännöllistä ja hallintoon liittyvää tietoa liikkuvuudesta. Voit tarkastella Euroopan työmarkkinoiden nykysuuntauksia maittain, alueittain tai toimialoittain.

6. Tapahtumakalenteriin on koottu tietoja tulevista kiinnostavista tapahtumista alueellasi. Voit seurata Euroopan työpaikkapäiviä ja muita rekrytointitapahtumia tai yleisiä liikkuvuutta koskevia tiedotustapahtumia, joihin EURES-neuvojat osallistuvat.

7. Uutisia. Sisältää Euroopan työmarkkinoita ja liikkuvuutta koskevat uusimmat artikkelit ja videot. Voit tutustua muiden EURESin palveluista hyötyneiden työnantajien menestystarinoihin.

8. EURES ja sinä -uutislehti. Uutislehti julkaistaan kuukausittain, ja siinä on tietoa muun muassa ammatillisesta liikkuvuudesta, nykysuuntauksista ja tulevista EURESin tapahtumista. Uutislehden voi lukea verkossa tai sen voi tilata sähköpostiin.

9. Tuki ja neuvonta. Saat vastauksia useimpiin kysymyksiisi. Käytettävissäsi on myös EURESin tukipalvelu, joka vastaa kysymyksiisi puhelimen, sähköpostin, reaaliaikaisen verkkokeskustelun tai Skypen välityksellä.

10. Linkit. Tätä kautta pääset muille verkkosivuille, joilla käsitellään ammatillista liikkuvuutta Euroopassa, kuten kansallisten työvoimapalvelujen verkkosivuille, sekä julkaisuihin, joista on apua tiedonhaussa.



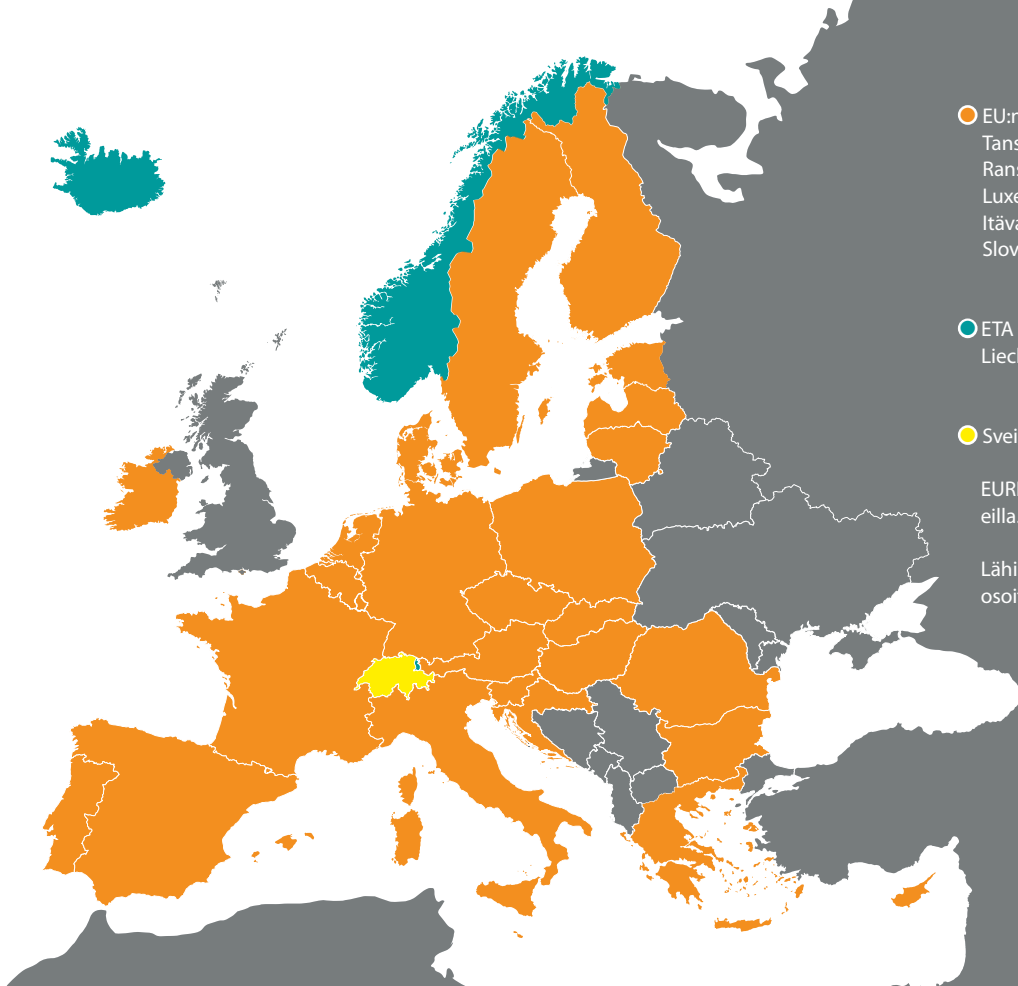
EUROOPAN AMMATILLISEN LIIKKUVUUDEN PORTAALI (EURES-PORTAALI)

7

TULEVA KEHITYS JA MUUT PALVELUT

Verkossa järjestettävillä Euroopan työpaikkapäivillä työnhakijat ja työnantajat voivat maksutta kokoontua yhteen virtuaalisesti, mikä säästää aikaa ja rahaa, kun tapahtumaan ei tarvitse matkustaa. Osallistujat voivat seurata esitelmiä, jättää työhakemuksia ja tavata suoraan rekrytoijia ja EURES-neuvojia. Tarkempia tietoja aiemmista ja tulevista verkossa järjestettävistä työpaikkapäivistä saa osoitteesta europeanjobdays.eu.





● EU:n jäsenvaltiot: Belgia, Bulgaria, Tšekki , Tanska, Saksa, Viro, Irlanti, Kreikka, Espanja, Ranska, Kroatia, Italia, Kypros, Latvia, Liettua, Luxemburg, Unkari, Malta, Alankomaat, Itävalta, Puola, Portugal, Romania, Slovenia, Slovakia, Suomi, Ruotsi.

● ETA = EU:n jäsenvaltiot + Islanti, Liechtenstein ja Norja.

● Sveitsi.

EURES on edustettuna eri alueilla ja raja-alueilla. Lisätietoja on EURES-portaalissa.

Lähin EURES-neuvoja löytyy osoitteesta eures.europa.eu.

Seuraavassa on lueteltu muutamia seikkoja, jotka on muistettava ennen työntekijöiden rekrytointia eri puolilta Eurooppaa sekä sen jälkeen.

ENNEN REKRYTOINTIA

- **Neuvonta ja suunnittelu:** Ota yhteyttä paikalliseen EURES-neuvojaan tai julkiseen työvoimapalveluun, jotta voit keskustella rekryointitarpeistasi ja saada neuvoja. Ota selville, mitä työntekijän palkkaamiseen muualta Euroopasta liittyy, ja arvioi tarkasti kaikki hyödyt, riskit ja kustannukset.
- **Käytännön järjestelyt:** Älä missään nimessä unohda käytännön järjestelyjä. Aiotko auttaa uutta työntekijääsi asunnon etsinnässä tai neuvotko häntä sairausvakuutukseen ja sosiaaliturvaan liittyvissä asioissa? Muista myös, että työolainsäädännössä on maakohtaisia eroja. Tarkista, tarvitseeko uusi työntekijäsi työlupaa ja apua sen hankkimisessa.
- **Pätevyyden tunnustaminen:** Jos työntekijän pätevyys on tunnustettava virallisesti, EURES-neuvoja voi kertoa lainsäädäntöön liittyvistä ja käytännön seikoista. Lisätietoja akateemisten tutkintojen ja ammattipätevyyden kansainvälisestä tunnustamisesta on saatavana osoitteessa www.enic-naric.net.

MUISTA: Rekryointikäytännöt vaihtelevat maasta toiseen, kuten myös työnantajien ja työnhakijoiden väliset muodollisuudet. Ota mahdolliset kulttuurierot huomioon potentiaalisia työntekijöitä tavatessasi. Keskity heidän taitoihinsa ja kokemuksiinsa.

REKRYTOINNIN JÄLKEEN

- **Työntekijöiden sopeutuminen:** Työntekijät voivat tuntea itsensä hämmentyneiksi ja jopa pelokkaiksi saapuaan uuteen maahan. Jonkinlainen tervetuliaispaketti voi helpottaa maahan tuloa. Voit koota yhteen tietoa lähialueellasi, esimerkiksi joukkoliikennekartan, kulkuohjeet työpaikalle ja tietoa lähistön palveluista, kuten ravintoloista, kirjastoista ja terveyskeskuksista.
- **Lainsäädäntöön ja hallintoon liittyvät seikat:** Työntekijät, joiden on ilmoitettava paikallisille viranomaisille, saattavat tarvita aluksi vapaata töistä. Anna työntekijöille vapaata sosiaaliturvatuksen, henkilöllisyystodistuksen tai sairausvakuutuksen hakemista varten.
- **Perhe ja asuminen:** Tue työntekijän ja hänen perheensä asettumista uuteen

maahan ja anna heille aikaa esimerkiksi kouluihin tutustumiseen ja asunnon etsintään.

- **Pidä paikalliset työntekijät ajan tasalla:** Vanhojen työntekijöiden kannattaa tutustua uusiin työntekijöihin, joten heidät on hyvä pitää ajan tasalla rekryointiprosessista. Voit myös järjestää yhteisen tutustumistilaisuuden kaikille työntekijöille.

”Kun otimme ensi kerran yhteyttä EURESiin Alankomaissa, saimme käyttööme hienon portaalin Euroopan laajuisille työmarkkinoille. EURES on itse asiassa liikekumppanimme, ja käytämme nyt sen palveluita Tšekissä, Unkarissa ja Puolassa.”

FridayEuroTech, Alankomaat

Lähetetty työntekijä on henkilö, joka työskentelee useimmiten työnantajansa pyynnöstä tietyn ajan jossain muualla kuin siinä EU-maassa, jossa hän yleensä työskentelee. Lähetetyt työntekijät työskentelevät yleensä rakennus-, kuljetus-, televiestintä-, viihde- tai huoltoalalla.

Jos yrityksen on lähetettävä työntekijöitä toiseen EU-maahan, sen on tutustuttava asiaan liittyviin sääntöihin ja menettelyihin.

Lähetettyjen työntekijöiden oikeuksia ja työoloja on suojeltava kaikkialla Euroopassa, minkä vuoksi Euroopan unioni on laatinut joukon perussääntöjä.

Palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon 16 joulukuuta 1996 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 96/71/EY* on tarkoitus taata lähetetyille työntekijöille siinä maassa, jossa työ tehdään, samat työsuhteen ehdot kuin muillekin työntekijöille kaikissa EU-maissa (maita on 27 heinäkuusta 2013 lähtien), Islannissa, Liechtenstein, Norjassa ja Sveitsissä. Säännökset koskevat erilaisia

kysymyksiä työjakson enimmäiskestosta palkallisen vuosiloman vähimmäismäärään sekä terveyteen ja turvallisuuteen. Lisätietoa työntekijöiden lähettämisestä annetusta direktiivistä on saatavana työllisyys-, sosiaali- ja osallisuusasioiden pääosaston verkkosivuilla.

LISÄKSI ON TÄRKEÄÄ MUISTAA, ETTÄ

- jos jäsenvaltiossa sovelletaan tiettyjä työsuhdetta koskevia vähimmäisehtoja esimerkiksi palkkojen ja etuuskien osalta, nämä pätevät myös maahan lähetettyihin työntekijöihin
- työnantajan on pysyttävä yhteydessä työntekijään koko työskentelyjakson ajan.

Lisätietoja lähetettyihin työntekijöihin sovellettavista työehdoista on saatavana Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön Eurofoundin verkkosivustolla osoitteessa www.eurofound.europa.eu. Myös paikallinen EURES-neuvoja voi auttaa.

TYÖKOMENNUKSELLE LÄHTEMINEN

Työntekijän lähettäminen on pieni mutta kasvava osa Euroopan ammatillista liikkuvuutta etenkin joillakin aloilla ja joissakin maissa. Vuonna 2007 noin 1,3 miljoonaa eurooppalaista kirjattiin lähetetyiksi työntekijöiksi 27 EU-maassa, Islannissa, Liechtensteinissa, Norjassa ja Sveitsissä. Eniten työntekijöitä lähetettiin Ranskasta, Saksasta ja Puolasta, joista kahteen ensin mainittuun myös saapui eniten lähetettyjä työntekijöitä.

* EUVLL 18, 21.1.1997, s. 1.

Raja-alueen työmarkkinoilla yhdessä maassa asuva työntekijä käy päivittäin tai viikoittain töissä naapurimaassa. Tämä on suosittu järjestely kaikkialla Euroopassa: yli 600 000 ihmistä asuu yhdessä Euroopan maassa ja käy töissä toisessa.

TYÖNANTAJALLA ON RAJA-ALUEELLA MONIA ETUJA:

- Potentiaalisten työntekijöiden joukko on suurempi.
- Alueellasi vaikeasti täytettäviin paikkoihin ei tarvitse etsiä työntekijöitä kovin kaukaa.
- Työntekijät voivat kulkea työmatkansa rajan yli, eikä heidän tarvitse muuttaa maahan, mikä voi helpottaa heidän sopeutumistaan.

Rajat ylittävään työssäkäyntiin liittyy tietysti joitakin hallinnollisia menettelyjä. Työnantajien avuksi on kuitenkin tarjolla monia palveluja esimerkiksi verotukseen, sosiaaliturvaan, sairausvakuutukseen ja perhe-etuuksiin liittyvissä asioissa.

EURES-verkostossa on yli 20 raja-aluekumppanuutta yli 13 maassa. EURES-raja-aluekumppanuuksilla pyritään täyttämään tiedon ja yhteensovittamisen tarpeita maiden välillä, ja niihin kuuluu julkisia työvoimapalveluja

ja ammatillisia koulutuspalveluja, ammattiyhdistyksiä, paikallisviranomaisia ja muita työllisyyden ja koulutuksen parissa toimivia tahoja.

RAJA-ALUEILLA EURES

- saattaa työnantajia ja työnhakijoita yhteen
- antaa tietoa toisessa EURES-verkostoon kuuluvassa maassa asuvan työntekijän rekrytointiin liittyvistä lainsäädännöllisistä ja hallinnollisista käytännöistä
- seuraa työmarkkinoita molemmissa maissa ja tarjoaa näin työnantajille ajantasaista tietoa työnhakutilanteesta.

Lisätietoa on Tietoa meistä -osiossa osoitteessa eures.europa.eu

“Autamme päivittäin satoja rajatyöntekijöitä esimerkiksi ‘Mihin maksan veroni?’, ‘Mistä voin hakea lapsilisää?’ tai ‘Voinko käyttää terveydenhuoltopalveluja?’ kaltaisissa kysymyksissä. Tämä helpottaa toiseen maahan muuttavien työntekijöiden siirtymistä uuteen maahan.”

EURES-neuvoja, Irlannin ja Pohjois-Irlannin välinen raja-aluekumppanuus



YKSILÖLLINEN, AMMATTIMAINEN JA KAIKENKATTAVA PALVELU

EURES tarjoaa ammattimaista rekrytointineuvontaa eurooppalaisille työnantajille. EURES-neuvojia on yli 1 200 kaikkiaan 31 maassa, ja heillä on erityisosaamista ulkomailta rekrytointiin liittyvissä käytännön kysymyksissä sekä lainsäädäntöön ja hallintoon liittyvissä asioissa. He voivat sovittaa palvelunsa yksilöllisesti yrityksen tarpeiden ja hakijoita koskevien vaatimusten mukaan. Paikallisen EURES-neuvojan yhteystiedot löytyvät EURES-portaalista.

EUROOPAN TYÖPAIKKAPÄIVÄT (VERKOSSA)

Euroopan työpaikkapäiviä järjestetään vuosittain useita eri puolilla Eurooppaa Norjasta

”Olemme tehneet neljä vuotta onnistunutta yhteistyötä EURESin kanssa, ja sen aikana EURES-neuvojen ammattitaito ja työlleen omistautuminen on auttanut meitä löytämään monille nuorille ammattilaisille työpaikan ulkomailta. Kohotetaan siis malja uudelle menestyksellä vuodelle!”

Fitarbeiten Personaldienstleistungen, Saksa

Kyprokselle ja Portugalista Romaniaan. Tapahtumassa työnantajat voivat kätevästi tavata työnhakijoita ja EURES-neuvoja joko tapahtumapaikalla tai verkossa. Osallistujat voivat keskustella suunnitelmistaan ja esittää kysymyksiä Euroopan ammatillisen liikkuvuuden alan eri asiantuntijoille seminaareissa, keskusteluissa, työpajoissa ja kahdenkeskisissä tapaamisissa, joita pidetään kasvatusten tai verkossa.

Näistä tapahtumista löytyy taatusti jotakin jokaiselle työnantajalle, jota ulkomailta rekrytointi kiinnostaa. EURES-portaalin tapahtumakalenterissa on tarkempia tietoja lähelläsi järjestettävistä tulevista tapahtumista.

ERITYISET EURES-ALOITTEET

On monia kohdennettuja ammatillisen liikkuvuuden ohjelmia, joilla työnantajia tuetaan työntekijöiden etsimisessä muista Euroopan maista ja joiden avulla yritykset pystyvät avaamaan ovensa sellaisille työntekijöille, joita ei välttämättä löydy paikallisesti, alueellisesti eikä maanlaajuisesti. Tästä voi olla hyötyä erityisesti silloin, kun avoimeen paikkaan on vaikeaa löytää työntekijää. Työnantajat voivat myös hakea näistä ohjelmista avustusta työntekijöiden kotoutumishohjelmia varten. Lisätietoa on osoitteessa eures.europa.eu



”EURES jakaa tietoa työpaikkailmoituksistamme verkkosivuillaan ja Espanjan julkisen työvoimapalvelun kautta. Yhteistyöstä on tullut erittäin myönteinen ja tehokas tapa rekrytoida uutta henkilöstöä. EURESin nimi lisää luotettavuuttamme työnhakijoiden ja työnantajien keskuudessa.”

Baker Street International, Espanja



Ota yhteyttä EU:hun

Henkilökohtaisesti

Koko Euroopan unionissa on satoja Europe Direct -tietokeskuksia. Lähimmän keskuksen osoitteen saa osoitteesta https://europa.eu/european-union/contact_en

Puhelimitse tai sähköpostitse

Europe Direct -palvelu vastaa kysymyksiin Euroopan unionista. Palveluun voi ottaa yhteyttä

- maksuttomaan puhelinnumeroon: 00 800 6 7 8 9 10 11 (jotkut operaattorit voivat veloittaa maksun näistä puheluista),
- tavalliseen numeroon: +32 22999696 tai
- sähköpostitse osoitteeseen https://europa.eu/european-union/contact_en

Lisätietoa EU:sta

Verkossa

Euroopan unionista saa tietoa kaikilla EU:n virallisilla kielillä Europa-verkkosivustolta osoitteesta https://europa.eu/european-union/index_en

EU:n julkaisut

EU:n maksuttomia ja maksullisia julkaisuja voi ladata tai tilata osoitteesta <https://publications.europa.eu/en/publications>. Useita maksuttomien julkaisujen jäljennöksiä voi saada ottamalla yhteyttä Europe Direct -palveluun tai paikalliseen tietokeskukseen (ks. see https://europa.eu/european-union/contact_en).

EU:n lainsäädäntö ja siihen liittyvät asiakirjat

EU:ta koskeviin oikeudellisiin tietoihin, muun muassa kaikkeen EU:n lainsäädäntöön vuodesta 1952 alkaen, voi tutustua kaikissa virallisissa kieliversioissa EUR-Lex-sivustolla osoitteessa <http://eur-lex.europa.eu>

Avointa dataa EU:sta

Euroopan unionin avoimen datan portaalista (<http://data.europa.eu/euodp/en>) pääsee EU:ta koskeviin datakokonaisuuksiin. Dataa voi ladata ja käyttää uudelleen maksutta sekä kaupallisiin että muihin kuin kaupallisiin tarkoituksiin.

OLETKO KIINNOSTUNUT TYÖLLISYYS-, SOSIAALI- JA OSALLISUUSASIOIDEN PÄÄOSASTON JULKAISUISTA?





- Jos olet, voit ladata tai tilata niitä maksutta osoitteesta ec.europa.eu/social/publications
- Voit myös tilata Euroopan komission maksuttoman sähköisen uutiskirjeen nimeltä Social Europe osoitteesta ec.europa.eu/social/e-newsletter
- EURES-uutiskirjeen voi tilata osoitteesta eures.europa.eu

ALLA ON LUETeltu TÄSSÄ ESITTEESSÄ MAINITUT KESKEISET EU:N VERKKOSIVUSTOT JA OHJELMAT:

- Ammatillisen liikkuvuuden EURES-portaali: eures.europa.eu
- Yritys-Eurooppa-verkosto: portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu
- EU:n yrittäjät: ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week
- Euroopan työpaikkapäivät (verkossa): europeanjobdays.eu
- Kysymyksiä EU:sta: europa.eu/europedirect
- Eurooppalainen Progress-mikrorahoitusjärjestely: Lataa esite osoitteesta ec.europa.eu/social
- Eurooppalainen tutkintojen viitekehys (EQF): ec.europa.eu/eqf

- Koulutuksen alan tukiohjelmat: ec.europa.eu/education
- Sosiaaliturvan keskinäinen tietojärjestelmä (MISSOC): ec.europa.eu/missoc
- Lähetetyt työntekijät: ec.europa.eu/social
- Sosiaaliturvaoikeudet: ec.europa.eu/social-security-coordination
- Sinun Eurooppasi. Apua ja neuvontaa EU:n kansalaisille ja heidän perheilleen: europa.eu/youreurope/citizens
- Eka EURES-työpaikka: ec.europa.eu/social

EURES SOSIAALISESSA MEDIASSA:

-  euresjobs
-  socialeurope
-  EURESjob
-  EURES European Employment Services

