



# Eures

# REKRUTTERING I EUROPA

*EN GUIDE FOR ARBEJDSGIVERE*



Manuskriptet afsluttet i december 2019

### 3. reviderede udgave

Hverken Europa-Kommissionen eller personer, der handler på vegne af Kommissionen, er ansvarlige for, hvordan den følgende information anvendes.

Luxembourg: Den Europæiske Unions Publikationskontor, 2021

© Fotos: Shutterstock

© Den Europæiske Union, 2021

Videreanvendelse af indholdet er tilladt med kildeangivelse.

Politikken vedrørende videreanvendelse af Europa-Kommissionens dokumenter er reguleret ved afgørelse 2011/833/EU (EUT L 330 af 14.12.2011, s. 39).

Ved enhver anvendelse eller gengivelse af fotos eller andet materiale, der ikke er omfattet af EU's ophavsret, skal der indhentes tilladelse direkte fra indehaverne af ophavsrettighederne.

Print	ISBN 978-92-9464-010-9	doi:10.2883/520118	HP-03-21-062-DA-C
PDF	ISBN 978-92-95218-98-7	doi:10.2883/927364	HP-03-21-062-DA-N

I en omskiftelig verden kan din virksomhed have brug for at kigge længere væk for at tiltrække de bedste medarbejdere. At finde de rigtige kan være svært. Stadig flere virksomheder vælger en løsning, der går ud på at rekruttere fra hele Europa. Ca. 3 % af europæerne bor og arbejder i en anden medlemsstat end deres oprindelsesland. De tilfører andre færdigheder og andre perspektiver til arbejdspladsen og giver arbejdsgivere mulighed for at finde de bedst egnede medarbejdere fra en større pulje af kandidater.

Denne guide indfører dig i at rekruttere fra udlandet og leder dig gennem de nødvendige trin.

"Vi er en lille virksomhed, men samarbejdet med Eures (der er anerkendt i Europa) har betydet, at de, der ikke har hørt om os, tror på, at vi er en god, seriøs arbejdsgiver. Jeg er meget glad for det professionelle samarbejde, som Eures har præsteret. Det er takket være Eures' tjenester, at vi har vundet indpas på det europæiske arbejdsmarked."

B:TECH, Tjekket

Rekruttering fra udlandet har flere vigtige fordele.

- **En bredere pulje, hvor du kan finde den rigtige til jobbet og besætte "flaskehals"-stillinger.** Den europæiske arbejdsstyrke tæller hundretusinder af kvalificerede arbejdstagere. Arbejdstagere, der er villige til at være mobile og er motiverede og opsat på at få nye erfaringer. Udvid din horisont, og øg dine chancer for at finde den ideelle kandidat.
- **En mulighed for at bringe nye oplevelser og perspektiver ind i dit team.** Medarbejdere fra andre europæiske lande bringer nye kompetencer og kvalifikationer med sig. En forskelligartet arbejdsstyrke kan tilføre din virksomhed nye sprog, fremme og styrke kommunikationen og øge kendskabet til arbejdsmiljøer i andre lande.

Kunne du tænke dig at indføre nye kvalifikationer og ny erfaring på din arbejdsplads? Denne guide er en indføring i at rekruttere i Europa.

""Men for Trees" er et internationalt team med deltagere fra forskellige lande, bl.a. Tyskland, Cypern, Ungarn, Østrig og Rumænien. Vi er på udkig efter holdspillere, der er motiverede og klar til at arbejde hårdt og tilegne sig nye færdigheder."

*"Men for Trees" Østrig*



# FORDELENE VED ET ÅBENT EUROPÆISK ARBEJDSMARKED

EU's princip om fri bevægelighed for arbejdstagere giver mulighed for at rekruttere personale fra alle EU's medlemsstater og fra Island, Liechtenstein, Norge og Schweiz.

At hente medarbejdere fra hele Europa kan både løse kortvarig mangel på kvalifikationer og tilføre nye perspektiver til din arbejdsplads. Oprettelsen af et åbent europæisk arbejdsmarked giver arbejdstagere mulighed for at flytte frit og ubegrænset mellem medlemsstaterne.

For visse europæiske borgere kan adgangen til det europæiske arbejdsmarked dog være begrænset i en periode, afhængigt af hvornår det pågældende land blev EU-medlemsstat. Alt i alt er det imidlertid i dag lige så let at rekruttere fra hele Europa som at rekruttere indenlandsk.

”I kraft af vores netværk kan vi nemt hjælpe virksomheder med at nå ud til andre lande i Europa og rekruttere de bedste kandidater til jobbet. Tjenesten er fuldstændig gratis, og fordi vi ikke "sælger" noget, kan vi være mere objektive i at opfylde arbejdsgiveres og jobsøgendes behov.”

*Lena Westling, Euresvejleder, Sverige*

## FAQ FOR ARBEJDSGIVERE

- **Jeg har aldrig før tænkt på at rekruttere i Europa. Hvilke fordele vil det have for min virksomhed?** I dag er det vigtigere for arbejdsgiveren end nogensinde at opretholde en effektiv, produktiv arbejdsstyrke. Dette kræver kvalifikationer, som ikke altid er umiddelbart tilgængelige i dit hjemland. Et internationalt, multikulturelt team kan øge effektiviteten ved at tilføre nye kvalifikationer og ny erfaring. Forskningen har da også vist, at der er direkte sammenhæng mellem de ansattes mobilitet og virksomhedens innovation.
- **Hvad behøver jeg at vide om at rekruttere i Europa? Hvordan begynder jeg?** Det er faktisk lige så let som at rekruttere indenlands. Det første du skal gøre, er at få overblik over, hvilke kvalifikationer du mangler på din arbejdsplads, og hvor du måske kan finde dem. Tal derefter med en ekspert.
- **Hvem kan jeg tale med om at rekruttere i Europa?** Der er en række tjenester, private og offentlige, som kan guide dig gennem processen. Eures, det europæiske jobnetværk, har over 1 200 vejledere, der kan give dig information og vejledning om

”Takket være Eures' samarbejde med de nationale offentlige arbejdsformidlinger og dets store netværk af fagfolk over hele Europa gør Eures os mere synlige og tiltrækkende som arbejdsgiver på hele det europæiske arbejdsmarked. Siden starten af vores samarbejde har mere end 300 kvalificerede fagfolk søgt om at komme ind i virksomheden.”

*CERN (Den Europæiske Organisation for Højenergifysik),  
Schweiz*

alle aspekter af at rekruttere fra udlandet. Læs videre for at få at vide, hvad det præcis indebærer at rekruttere i Europa, og hvordan Eures kan hjælpe.

# DET SKAL DU SKAL TAGE I BETRAGTNING, NÅR DU REKRUTTERER FRA UDLANDET

Her følger en oversigt over nogle punkter, du skal tage i betragtning, når du rekrutterer fra udlandet.

- **Hvad søger du?** Opstil en detaljeret ansøgerprofil. Hvilke særlige færdigheder, kompetencer og kvalifikationer søger du? Hvis der er bestemte kvalifikationer, du gerne vil bringe ind i din arbejdsstyrke, kan det have betydning for, hvilke lande du vælger at søge fra.

"Concentrix har arbejdet sammen med Eures i en årrække, og dette partnerskab er nøglen til vores succes med at rekruttere. Vi annoncerer i hele Eures' netværk, har opbygget varige relationer med individuelle vejledere rundt om i Europa, og deltager regelmæssigt i Eures' jobmesser i forskellige lande. På grund af vores store rekrutteringsbehov og forskellige sprogkrav er det afgørende at kunne bruge Eures' portal og netværk af vejledere til at annoncere i det pågældende land. Serviceniveauet er uvurderligt — også den lokale viden og vejledning."

*Concentrix, Nordirland*

- **Har de den erfaring, du forventer?** Kvalifikationer kan være enslydende, men alligevel have forskellig betydning i forskellige lande. Lav derfor baggrundsresearch på de anførte kvalifikationer.
- **De praktiske og retlige aspekter.** Når du beder en arbejdstager flytte til dit land, påtager du dig et vist ansvar for vedkommende. Er det vigtigt, at medarbejderen taler dit lands sprog? Det vil gøre det lettere for den pågældende at blive integreret i deres nye omgivelser. Tag dig også af praktiske detaljer — f.eks. om de pågældendes social- og sygesikring kan overføres mellem landene, og om de behøver arbejdstilladelse.



"Det er vigtigt at sikre sig, at arbejdsmiljøet og det tilbudte job virkelig egner sig til en jobsøgende fra et andet land. Vi tilstræber en win-win-situation både for kandidaterne og for virksomheden."

*Peter van der Grinten,  
Euresvejleder, Nederlandene*



# HVEM KAN HJÆLPE DIG MED AT REKRUTTERE FRA UDLANDET?

Du har besluttet at rekruttere i Europa og har nu brug for mere information. For at få hjælp og vejledning kan du besøge følgende ressourcer.

Eures, det europæiske jobnetværk, opererer i alle EU's medlemsstater foruden Island, Liechtenstein, Norge og Schweiz. Det består af nationale offentlige arbejdsformidlinger og udvides nu til at omfatte yderligere partnere i dit hjemland, såsom private rekrutteringsbureauer. Dette netværk kan være midlet en effektiv faglig tjeneste, som din virksomhed kan udnytte til at rekruttere fra udlandet.

Eures' netværk tilbyder en række tjenester, der er skræddersyet til dine behov:

- **Eures' portal for jobmobilitet:** Giver information om kandidater fra 31 lande, giver dig mulighed for at oprette en konto og søge efter jobsøgende, og giver detaljerede oplysninger om betingelserne ved rekruttering i hele Europa. Portalen findes på førende sociale medier og har sin egen smartphoneapp. Portalbrugere, der har spørgsmål, kan let komme i kontakt

med Eures' helpdesk via live chat, e-mail, telefon eller Skype. Besøg [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu) for kontaktoplysninger.

- **Et netværk af Euresvejledere:** Eures har over 1 200 vejledere fordelt på 31 lande, der samarbejder med de nationale arbejdsformidlinger om at informere arbejdsgivere om mobilitet. De kan hjælpe dig med at matche dine behov med potentielle kandidaters og lede dig gennem rekrutteringsprocessen samt give dig udtømmende information om mobilitet. Du kan kontakte dem via telefon eller e-mail eller møde dem ansigt til ansigt ved arrangementer under de europæiske jobdage (se nærmere herom på næste side). Kontaktoplysninger for Eures' netværk finder du på Eures' portal for jobmobilitet. Besøg [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu) for at komme i kontakt med en Euresvejleder i dit område.
- **Eures i grænseregioner:** At arbejdstagere bor og arbejder i to lande, er den mest udbredte form for jobmobilitet. Eures opererer også i grænseregioner overalt i Europa. Information fås på Eures-portalen, fra Euresvejledere og på side 11 i denne folder.

Du kan også benytte dig af følgende:

- **Private arbejdsformidlinger:** Private arbejdsformidlinger kan levere en lang række oplysninger og effektiv jobmatching for arbejdsgivere. Inden du tilmelder dig, så tjek om de kræver gebyr.
- **Online jobsøgemaskiner:** Der findes en række jobsøgemaskiner, hvor du kan oprette en virksomhedsprofil, opslå ledige stillinger og modtage ansøgninger fra kandidater. Ofte er der en funktion til at give jobsøgende mulighed for at opslå deres CV, så du frit kan se det. Inden du tilmelder dig, så tjek om de kræver gebyr.
- **Sociale medier:** Omkring halvdelen af alle internetbrugere i EU er på de sociale medier. Hvis din virksomhed jævnligt bruger platforme som Facebook, Twitter eller LinkedIn, kan du udnytte dem til at promovere dine ledige stillinger over for verden — og til at se nærmere på potentielle kandidater.

Eures' tjenester er gratis for alle europæiske arbejdsgivere — før, under og efter rekrutteringsprocessen. De behandler alle aspekter af rekruttering fra udlandet, herunder at registrere og formidle ledige stillinger, give information om ækvivalens af uddannelser og eksamensbeviser, matche CV'er med ledige stillinger, formidle videokonferencer til interviews, informere om europæiske arbejdsmarkeder og give juridisk rådgivning, tilrettelægge jobmesser, rådgive om uddannelsesmuligheder og sikre opfølgning af nye medarbejdere — for bare at nævne et par stykker.

Overordnet består tjenesterne af følgende:

**Eures' portal for jobmobilitet** indeholder mere end en million ledige stillinger i hele Europa, næsten lige så mange CV'er og tusinder af registrerede arbejdsgivere. Du kan hurtigt og let:

- oprette en konto, så du kan søge og gemme profiler for relevante kandidater
- opslå en ledig stilling via din nationale arbejdsformidling eller lokale Euresvejleder, så stillingen kan ses af jobsøgende i 31 lande
- få besked, når der bliver opslået profiler, der matcher den ledige stilling
- søge oplysninger om at rekruttere i alle europæiske lande

- søge efter europæiske jobdage og andre rekrutteringsarrangementer i din region
- få kontakt med andre arbejdsgivere og udveksle information om at søge efter kandidater.

### **Euresvejledere og andre rekrutteringsekspertes**

— især i Eures' netværk — kan du altid kontakte for at få information og rådgivning på alle trin i rekrutteringsprocessen. De har særlig ekspertise i de praktiske, juridiske og administrative aspekter af mobiliteten af den europæiske arbejdskraft og kan:

- aflægge besøg på dine kontorer for at danne sig et overblik over, hvilke kandidater, du søger
- sætte dig i kontakt med andre Euresvejledere i hele Europa
- anbefale kandidater på grundlag af din jobannonce og virksomhedsprofil
- hjælpe dig med at annoncere en ledig stilling — og fortælle relevante kandidater om din opslåede ledige stilling
- oplyse, hvilke forventninger der vil blive stillet til dig som arbejdsgiver af en europæisk arbejdstager
- informere dig om jobmesser og andre rekrutteringsarrangementer af interesse.

**Bemærk, at de tilgængelige tjenester kan variere fra land til land eller fra den ene Eurespartnerorganisation til den anden.**

Du kan finde mere information og kontaktoplysninger for din lokale Euresvejleder og andre rekrutteringsekspertes på Eures' portal for jobmobilitet.

### **Europæiske (online) jobdage og andre arrangementer**

Hvert år afholdes der i hundredvis af Euresarrangementer i hele Europa — alle lettilgængelige og gratis. De bedst kendte er europæiske jobdage — et ideelt miljø for arbejdsgivere til at møde potentielle nye medarbejdere, enten på stedet eller virtuelt (online). Eures afholder desuden en række konferencer, seminarer og dage med generel information om mobilitet, hvor der er Euresvejledere til stede, som giver ekspertråd om at rekruttere i hele Europa. Se efter i kalenderen over events på Euresportalen for at få mere at vide om arrangementer i dit område.

## HOVEDAFSNIT

Eures' tjenester er gratis for alle europæiske arbejdsgivere — før, under og efter rekrutteringsprocessen.

- 1. Hvad kan Eures gøre for dig?** Her kan du finde alle de tjenester, der tilbydes af Eures' medlemmer og partnere.
- 2. Find kandidater** giver dig mulighed for at oprette din personlige Eureskonto og søge i CV-databasen. Du kan også modtage nye matchende CV'er via e-mail, gemme og ordne dem og sende forespørgsler til potentielle kandidater.
- 3. Slå en stilling op** fortæller dig, hvordan du opslår et ledigt job, så det er synligt på portalen.
- 4. Søgning efter Euresvejledere** giver dig adgang til kontaktoplysninger på Euresvejledere i dit område, der kan hjælpe med at matche potentielle kandidater til ledige stillinger på lokalt, regionalt eller nationalt niveau.

- 5. Leve- og arbejdsvilkår** indeholder praktisk, juridisk og administrativ information om mobilitet. Følg udviklingstendenserne på det europæiske arbejdsmarked afhængigt af land, region og aktivitetssktor.
- 6. Kalenderen over events** viser kommende arrangementer af interesse i dit område. Hold øje med europæiske jobdage og andre rekrutteringsarrangementer og generelle informationsmøder om mobilitet med Euresvejledere.
- 7. Nyhederne** er fyldt med de nyeste artikler og videoer om job og mobilitet i Europa. Se inspirerende succes historier fra andre arbejdsgivere, der har benyttet Eures' tjenester.
- 8. Nyhedsbrevet EURES & dig** udkommer hver måned med information om jobmobilitet, de seneste tendenser, kommende Euresarrangementer mv. Du kan læse nyhedsbrevet online eller modtage det med e-mail.

- 9. Hjælp og support** er stedet, hvor du finder svar på de fleste af dine spørgsmål. Desuden er Eures' helpdesk parat til at besvare dine spørgsmål via telefon, e-mail, live chat og Skype.
- 10. Links** omdirigerer dig til andre websteder med relation til arbejdskraftens fri bevægelighed i Europa, herunder de nationale offentlige arbejdsformidlinger, samt til en række publikationer, der guider dig gennem din søgning.



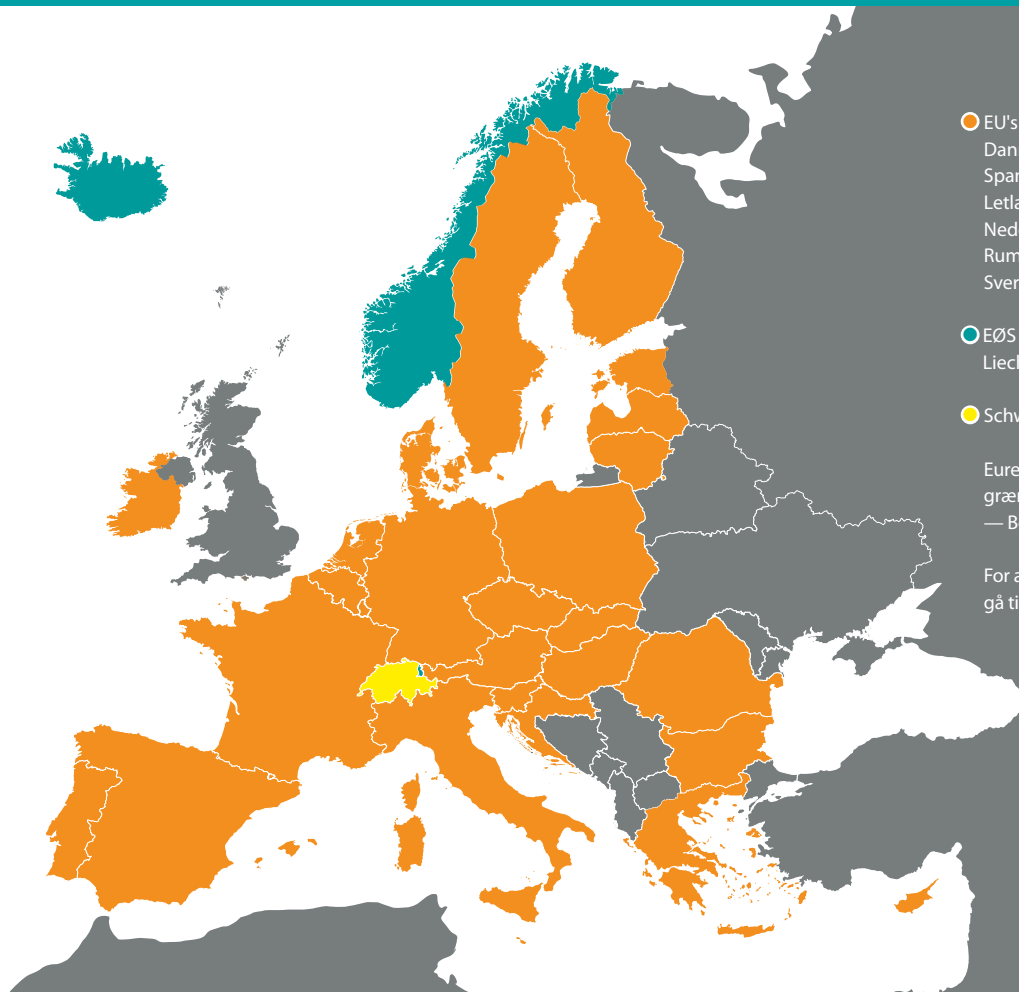


## KOMMENDE TILTAG OG ANDRE TJENESTER

**Europæiske (online) jobbåde** gør det muligt for jobsøgende og arbejdsgivere at samles virtuelt og gratis, så de sparer den tid og de omkostninger, der er forbundet med at rejse til det sted, hvor arrangementet afholdes. Deltagerne kan se dine præsentationer, indsende ansøgninger om ledige stillinger og mødes direkte med de rekrutterende og med Euresvejledere. Se europeanjobdays.eu for at få mere at vide om tidligere og kommende online jobbåde.



## HVOR FINDER DU EURES RUNDT OM I EUROPA?



● EU's medlemsstater: Belgien, Bulgarien, Tjekkiet, Danmark, Tyskland, Estland, Irland, Grækenland, Spanien, Frankrig, Kroatien, Italien, Cypern, Letland, Litauen, Luxembourg, Ungarn, Malta, Nederlandene, Østrig, Polen, Portugal, Rumænien, Slovenien, Slovakiet, Finland, Sverige.

● EØS = EU's medlemsstater + Island, Liechtenstein og Norge.

● Schweiz.

Eures er repræsenteret i forskellige regioner og grænseoverskridende regioner. Få mere at vide — Besøg Euresportalen.

For at finde din nærmeste Euresvejleder kan du gå til [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu).

Her følger nogle ting, du bør huske, før og efter du rekrutterer medarbejdere fra hele Europa.

## DET SKAL DU GØRE, FØR DU REKRUTTERER

- **Rådgivning og planlægning:** Kontakt din lokale Euresvejleder eller offentlige arbejdsformidling for at drøfte dine rekrutteringsbehov og få vejledning. Find ud af, hvad det indebærer at rekruttere en europæisk medarbejder, og beregn alle fordelene, risiciene og omkostningerne.
- **Praktiske foranstaltninger:** Glem ikke at tage stilling til det praktiske. Vil du hjælpe den nye medarbejder med at finde ophold, og vil du vejlede om syge- og socialsikring? Husk også, at der kan være forskel på de nationale arbejdsretlige bestemmelser i forskellige lande. Kontrollér, om din nye medarbejder behøver arbejdstilladelse eller hjælp til at få den.
- **Anerkendelse af kvalifikationer:** Hvis du har brug for at få din medarbejders kvalifikationer officielt anerkendt, kan en Euresvejleder hjælpe dig med lovbestemmelser og praktiske forhold. Besøg [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net) for at få nærmere oplysninger om international anerkendelse af akademiske og erhvervs-mæssige kvalifikationer.

**HUSK:** Der er forskel på, hvordan man rekrutterer i de forskellige lande, også på de formelle relationer mellem arbejdsgivere og ansøgere. Vær opmærksom på mulige kulturelle forskelle, når du møder potentielle medarbejdere. Behold fokus på deres færdigheder og erfaring.

## DET SKAL DU GØRE, EFTER DU HAR REKRUTTERET

- **Integrering af medarbejdere:** Nye medarbejdere kan være overvældede og nervøse, når de ankommer til et nyt land. En velkomstpakke kan være med til at lette overgangen for dem. Overvej at have nogle oplysninger parat om lokalområdet — et kort over transportmuligheder, hvordan man finder vej til arbejdsstedet, og information om faciliteter i nærheden som f.eks. restauranter, offentlige biblioteker og lægecentre.
- **Juridiske og administrative spørgsmål:** Medarbejdere kan have brug for at tage fri fra arbejde for at blive registreret hos de lokale myndigheder. Tag højde for den tid, det tager at få personnummer, legitimation og national sygesikring bragt i orden.

- **Familie og bolig:** Tag højde for, at medarbejderen og dennes familie skal bosættes i dit land, og at det kan tage tid finde skole og bolig.
- **Inddrag dine fastboende medarbejdere:** Du kan holde de nuværende ansatte ajour med rekrutteringsprocessen, så de lærer nye medarbejdere at kende. Overvej også at afholde et socialt arrangement for alle dine medarbejdere.

"Efter FridayEuroTech's første kontakt med Eures i Nederlandene fik vi adgang til en fremragende portal til det europæiske arbejdsmarked. Eures er i realiteten vores forretningspartner, og vi bruger nu deres tjenester i Tjekkiet, Ungarn og Polen."

*FridayEuroTech, Nederlandene*

Når man er udstationeret, arbejder man i en begrænset periode uden for den medlemsstat, hvor man normalt arbejder. Typisk er det på anmodning af arbejdsgiveren. Udstationerede medarbejdere er almindelige i sektorerne for byggeri, transport, telekommunikation, underholdning og vedligeholdelse.

Har din organisation behov for at udstationere medarbejdere i en anden medlemsstat, skal du gøre dig fortrolig med regler og procedurer i den forbindelse.

Udstationerede arbejdstageres rettigheder og arbejdsforhold skal være sikret overalt i Europa — EU har derfor fastsat et sæt grundlæggende regler.

Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 96/71/EF af 16. december 1996 om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser\* skal sikre udstationerede arbejdstagere de samme ansættelsesvilkår og -betingelser, hvor arbejdet udføres, som andre arbejdstagere i EU-27 (fra juli 2013), Island,

Liechtenstein, Norge og Schweiz. Reglerne omfatter en række punkter, der går fra maksimal arbejdstid til årlig betalt ferie og sundhed og sikkerhed. Du kan læse mere om direktivet om udstationering af arbejdstagere på webstedet for Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Inklusion.

## DET ER OGSÅ VIGTIGT AT HUSKE, AT:

- Når der i en medlemsstat er visse mindstekrav til arbejds- og ansættelsesvilkår såsom løn og tillæg, gælder de også for udstationerede arbejdstagere i landet.
- Du skal opretholde kontakten med medarbejderen i hele udstationeringsperioden.

Yderligere oplysninger om gældende arbejdsvilkår for udstationerede arbejdstagere finder du på webstedet for Eurofound (Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene) på [www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu). Du kan også tale med din lokale Euresvejleder.

## AT BLIVE UDSATIONERET

Udstationering er en lille, men voksende udviklingstendens i mobiliteten af Europas arbejdskraft, navnlig i visse sektorer og lande. I 2007 blev ca. 1,3 millioner europæere registreret som udstationerede arbejdstagere i EU-27, Island, Liechtenstein, Norge og Schweiz. De tre vigtigste udsendende lande var Frankrig, Tyskland og Polen, hvoraf de to første var de vigtigste modtagende lande.

\* EFTL 18 af 21.1.1997, s. 1.

Et grænsearbejdsmarked er et område, hvor det er almindeligt, at arbejdstagere i det ene land dagligt eller ugentligt pendler på arbejde i et naboland. Denne måde at indrette sig på er populær i hele Europa: Over 600 000 personer bor i ét EU-land og arbejder i et andet.

## DER ER FLERE FORDELE VED AT VÆRE ARBEJDSGIVER I EN GRÆNSEREGION:

- Det potentielle ansøgermateriale er endnu større.
- Du behøver ikke gå så langt væk for at finde kandidater i din region til ledige stillinger, der er svære at få besat.
- Du får adgang til kandidater, der bare kan pendle over grænsen i stedet for at flytte til et andet land. Det kan yderligere fremme deres integration.

Der er selvfølgelig nogle administrative procedurer ved grænseoverskridende pendling. En række tjenester kan dog hjælpe arbejdsgivere med spørgsmål som skat, social- og sygesikring og familiedydelser.

Eures opererer i over 20 grænseoverskridende partnerskaber mellem over 13 lande. De grænseoverskridende Eurespartnerskaber sammenbringer offentlige arbejdsformidlinger, faglige uddannelsesjenester, fagforeningsorganisationer,

lokale myndigheder og andre institutioner inden for beskæftigelse og uddannelse for at imødekomme behovet for oplysning og koordination mellem landene.

## I GRÆNSEREGIONER KAN EURES:

- matche arbejdsgivere og jobsøgende
- informere om juridiske, administrative og praktiske detaljer ved rekruttering af arbejdstagere, der bor i en Euresmedlemsstat
- overvåge arbejdsmarkedet i begge lande for at kunne give ajourført information om arbejdstagere til arbejdsgivere.

Få mere information under "Om os" på [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu).

"Vi støtter hver dag hundredvis af grænseoverskridende arbejdstagere, der har spørgsmål som "Hvor betaler jeg min skat?", "Hvor kan jeg få børnetilskud?" og "Kan jeg benytte mig af sundhedsvæsenet?" Det er med til at gøre overgangen lettere for mobile arbejdstagere, der flytter til et andet land!"

*Euresvejleder for grænseoverskridende partnerskab  
Irland, Nordirland*



### PERSONLIG OG FAGLIG ALLROUND SERVICE

Eures er en tjeneste, der tilbyder europæiske arbejdsgivere faglig vejledning om at rekruttere. Der findes over 1 200 Euresvejledere i 31 lande med specialviden om de praktiske, juridiske og administrative aspekter af at rekruttere fra udlandet. De kan også tilbyde personlig service baseret på din virksomheds profil og dens behov for kandidater. Klik ind på Euresportalen for at få kontaktoplysninger for din lokale Euresvejleder.

"Vi har i fire år haft et vellykket samarbejde med Eures, hvor deres vejlederes engagement og faglighed har hjulpet os med at skaffe mange unge fagfolk job i udlandet. Det her er endnu et vellykket år."

*Fitarbeiten Personaldienstleistungen, Tyskland*

### EUROPÆISKE (ONLINE) JOBDAGE

Disse arrangementer afholdes over hele Europa flere gange om året, fra Norge til Cypern og fra Portugal til Rumænien. De er den ideelle lejlighed for potentielle arbejdsgivere til at mødes med jobsøgende og Euresvejledere, enten på stedet eller online. Deltagerne kan drøfte deres planer og rette spørgsmål til en række eksperter inden for europæisk jobmobilitet gennem personlige eller virtuelle seminarer, debatter, workshops og en-til-en-møder.

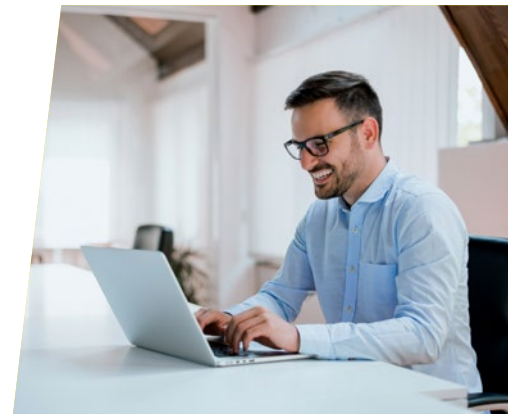
Ved disse arrangementer er der helt sikkert noget for enhver arbejdsgiver, der er interesseret i at ansætte fra udlandet. Se efter i kalenderen over events på Euresportalen for at få oplysninger om kommende arrangementer i dit område.

### SÆRLIGE EURESINITIATIVER

En række målrettede ordninger for jobmobilitet støtter arbejdsgivere i at finde medarbejdere i andre europæiske lande ved at åbne deres virksomhed for arbejdskraft, som de måske ikke kan finde lokalt, nationalt eller regionalt. Dette kan være særlig nyttigt for stillinger, der er svære at få besat. Disse ordninger giver arbejdsgiverne mulighed for at søge økonomisk bistand til at indføre et program til at integrere arbejdstagere. Få mere at vide på [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu).

"Eures formidler oplysninger om vores jobtilbud gennem sit websted og gennem den spanske offentlige arbejdsformidling. Samarbejdet er for os blevet en meget positiv og effektiv måde at rekruttere nyt personale på. Navnet Eures giver os også ekstra legitimitet over for jobsøgende og arbejdsgivere."

*Baker Street International, Spanien*



## **Sådan kommer du i kontakt med EU**

### **Personligt**

Rundt omkring i EU er der hundredvis af Europe Direct-informationscentre. Adressen på det nærmeste center finder du på: [https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)

### **Pr. telefon eller med e-mail**

Europe Direct er en service, der besvarer dine spørgsmål om EU. Du kan kontakte denne tjeneste:

- med frikaldsnummer: 00 800 6 7 8 9 10 11 (visse operatører kan kræve betaling for disse opkald)
- på følgende standardnummer: +32 22999696
- med e-mail via: [https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)

## **Sådan finder du information om EU**

### **Online**

Information om EU på alle EU's officielle sprog findes på Europa-webstedet på: [https://europa.eu/european-union/index\\_en](https://europa.eu/european-union/index_en)

### **EU-publikationer**

Du kan downloade eller bestille gratis og prissatte EU-publikationer på: <https://publications.europa.eu/en/publications>. Flere eksemplarer af gratis publikationer kan fås ved henvendelse til Europe Direct eller dit lokale informationscenter (see [https://europa.eu/european-union/contact\\_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)).

### **EU-lovgivning og relaterede dokumenter**

Adgang til retsinformation fra EU, herunder al EU-lovgivning siden 1952 på alle de officielle sprog, fås gennem EUR-Lex på: <http://eur-lex.europa.eu>

### **Åbne data fra EU**

EU's portal for åbne data (<http://data.europa.eu/euodp/en>) giver adgang til datasæt fra EU. Data kan downloades og genbruges gratis, både til kommercielle og ikke-kommercielle formål.

## ER DU INTERESSERET I PUBLIKATIONERNE FRA GENERALDIREKTORATET FOR BESKÆFTIGELSE, SOCIALE ANLIGGENDER, ARBEJDSMARKEDSFORHOLD OG INKLUSION?

- I så fald kan du downloade dem eller tegne et gratis abonnement på: [ec.europa.eu/social/publications](https://ec.europa.eu/social/publications)
- Du er også velkommen til at tilmelde dig som modtager af Europa-Kommissionens gratis e-nyhedsbrev Social Europe på: [ec.europa.eu/social/e-newsletter](https://ec.europa.eu/social/e-newsletter)
- Du kan abonnere på Eures' nyhedsbrev på: [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu)

## DE VIGTIGSTE EU-WEBSTEDER OG-PROGRAMMER I DENNE FOLDER ER OPFØRT NEDENFOR:

- Eures' portal for jobmobilitet: [eures.europa.eu](https://eures.europa.eu)
- Enterprise Europe-netværket: [portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu](https://portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu)
- EUiværksættere: [ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week](https://ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week)
- Europæiske (online) jobdage: [europeanjobdays.eu](https://europeanjobdays.eu)
- Spørgsmål om EU: [europa.eu/europedirect](https://europa.eu/europedirect)
- Den europæiske mikrofinansieringsfacilitet Progress. Download en folder på: [ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)
- Den europæiske kvalifikationsramme (EQF): [ec.europa.eu/eqf](https://ec.europa.eu/eqf)

- Støtteprogrammer inden for uddannelse: [ec.europa.eu/education](https://ec.europa.eu/education)
- Gensidigt informationssystem om social beskyttelse: [ec.europa.eu/missoc](https://ec.europa.eu/missoc)
- Udstationerede arbejdstagere: [ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)
- Ret til social sikring: [ec.europa.eu/social-security-coordination](https://ec.europa.eu/social-security-coordination)
- Dit Europa. Hjælp og vejledning til EU-borgere og deres familier: [europa.eu/youreurope/citizens](https://europa.eu/youreurope/citizens)
- Dit første Euresjob: [ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)

## FØLG OS PÅ DE SOCIALE MEDIER:

-  euresjobs
-  socialeurope
-  EURESjob
-  EURES European Employment Services

