



EURES

NÁBOR PRACOVNÍKŮ V EVROPĚ

PRÍRUČKA PRO ZAMĚSTNAVATELE

ELA 
EVROPSKÝ ORGÁN PRO PRACOVNÍ
ZÁLEŽITOSTI

  Evropská
komise



Rukopis dokončen v prosinci 2019

Revidované 3. vydání

Ani Evropská komise, ani žádná jiná osoba jednající jménem Komise není zodpovědná za to, jak mohou být níže uvedené informace využity.

Lucemburk: Úřad pro publikace Evropské unie, 2021

© Fotografie: Shutterstock

© Evropská unie, 2021

Opakované použití je povoleno pod podmínkou uvedení zdroje.

Politika týkající se opakovaného použití dokumentů Evropské komise je upravena rozhodnutím 2011/833/EU (Úř. věst. L 330, 14.12.2011, s. 39).

V případě použití nebo reprodukce fotografií nebo jiných materiálů, na které se nevztahují autorská práva EU, je třeba požadovat povolení přímo od držitelů autorských práv.

Tištěná verze

ISBN 978-92-9464-007-9 doi:10.2883/252908

HP-03-21-062-CS-C

PDF

ISBN 978-92-95218-97-0 doi:10.2883/730314

HP-03-21-062-CS-N

V rychle se měnícím světě může být nezbytné, aby se váš podnik při svém úsilí o přilákání co nejlepších zaměstnanců poohlížel i za hranicemi vaší země. Najít ty pravé lidi může být složité. Jedním řešením, ke kterému se přiklání stále více společností, je nabírat pracovníky po celé Evropě. Asi 3 % Evropanů žijí a pracují v členském státě, který není jejich zemí původu. Přinášejí s sebou na pracoviště různé dovednosti a čerstvý pohled na věc a nabízejí zaměstnavatelům příležitost, jak najít nejhodnější zaměstnance ze širšího okruhu uchazečů.

Tato příručka vám představí nábor pracovních sil ze zahraničí a provede vás nezbytnými kroky.

„Jsme malá společnost, ale spolupracujeme se sítí EURES, která je uznávaná po celé Evropě, takže lidé, kteří o nás nikdy neslyšeli, mají jistotu, že jsme dobrý, seriózní zaměstnavatel. Jsem nadšen profesionální úrovní spolupráce, kterou poskytuje EURES. Jen díky službám sítě EURES jsme dokázali prorazit na evropský trh práce.“

B:TECH, Česká republika

Nábor pracovních sil ze zahraničí má několik důležitých výhod.

- **Širší okruh uchazečů, ze kterého můžete vybrat tu pravou osobu na dané pracovní místo a najít pracovníky na těžko obsaditelné pozice.** Mezi evropskými pracovníky nalezneme stovky tisíc kvalifikovaných pracovníků. Pracovníků, kteří jsou ochotní cestovat, jsou motivovaní a mají chuť získávat nové zkušenosti. Rozšiřte si obzory a zvýšte své šance na nalezení ideálního uchazeče.
- **Příležitost, jak váš tým obohatit o nové zkušenosti a úhly pohledu.** Pracovníci po celé Evropě si s sebou přinášejí nové dovednosti a kvalifikace. Rozmanitá pracovní síla může nabídnout vašemu podniku nové jazykové dovednosti, usnadnit zlepšení komunikace a zajistit lepší porozumění pracovnímu prostředí v jiných zemích.

Chcete pro své pracoviště získat nové dovednosti a zkušenosti? Tato příručka vás provede nábořem pracovních sil v Evropě.

„Men for Trees je mezinárodní tým spolupracujících s lidmi z různých zemí, včetně Německa, Kypru, Maďarska, Rakouska a Rumunska. Hledáme motivované lidi, kteří jsou ochotni tvrdě pracovat a získávat nové dovednosti.“

Men for Trees, Rakousko



Zásada volného pohybu pracovníků přijatá Evropskou unií vám umožňuje přijímat zaměstnance ze všech členských států EU, jakož i z Islandu, Lichtenštejnska, Norska a Švýcarska.

Přijetí pracovníků z celé Evropy vám může pomoci vyřešit krátkodobý nedostatek dovedností a současně vnést na vaše pracoviště nové úhly pohledu. Díky zřízení otevřeného evropského trhu práce se mohou pracovníci bez omezení volně pohybovat mezi členskými státy.

Někteří evropští občané však stále mohou mít po určitou dobu omezený přístup na evropský trh práce, a to v závislosti na tom, kdy jejich země vstoupila do EU. Celkově však je nábor pracovních sil z Evropy v současnosti právě tak snadný jako nábor těch domácích.

„Díky naší síti můžeme snadno společně pomoci oslovit uchazeče z jiných zemí v Evropě a přijmout ty nejlepší na dané pracovní místo. Služba je zcela bezplatná, a protože nic ‚neprodáváme‘, můžeme být objektivnější při uspokojování potřeb zaměstnavatelů a uchazečů o zaměstnání.“

Lena Westling, poradce EURES, Švédsko

ČASTO KLADENÉ OTÁZKY ZAMĚSTNAVATELŮ

- **Nikdy mě nenapadlo, že bych mohl nabírat pracovníky v Evropě. Jaké jsou přínosy pro můj podnik?** Nyní více než kdy dříve je důležité, aby zaměstnanci měli efektivní a produktivní pracovníky. Někdy nejsou ve vaší domovské zemi příslušné nezbytné dovednosti okamžitě k dispozici. Mezinárodní a multikulturní tým může pomoci zvýšit efektivitu tím, že přinese nové úrovně dovedností a nové zkušenosti. Z výzkumu rovněž vyplývá, že existuje přímá souvislost mezi mobilitou zaměstnanců a inovacemi společnosti.
- **Co potřebuji vědět o náboru pracovních sil v Evropě? Jak mám začít?** V zásadě je to stejně snadné jako nábor domácích pracovníků. Nejprve musíte přijít na to, jaké dovednosti vám na pracovišti chybí a kde je můžete najít. Pak si promluvit s odborníkem.
- **S kým si mohu promluvit o náboru pracovních sil v Evropě?** Je k dispozici řada soukromých a veřejných služeb, které vás tímto procesem mohou provést. EURES, evropská síť pracovních příležitostí, má více než 1 200 poradců, kteří mohou poskytovat informace a pokyny ke každému aspektu náboru

„Díky spolupráci s vnitrostátními veřejnými službami zaměstnanosti a obrovské síti odborníků po celé Evropě zlepšuje síť EURES naši viditelnost, ale i naši přitažlivost jako zaměstnavatele v rámci celého evropského trhu práce. Od začátku naší spolupráce se ucházelo o práci ve společnosti více než 300 kvalifikovaných odborníků.“

*CERN (Evropská organizace pro jaderný výzkum),
Švýcarsko*

pracovních sil ze zahraničí. V dalším textu se dozvíte, co přesně obnáší nábor pracovních sil v Evropě a jak může síť EURES pomoci.

Níže je uveden přehled několika věcí, které je třeba zvážit při náboru pracovníků ze zahraničí.

- **Co hledáte?** Vypracujte podrobný profil uchazeče. Jaké konkrétní dovednosti, kompetence a kvalifikace hledáte? Pokud hledáte určité dovednosti, kterými byste chtěli obohatit svou pracovní sílu, může to mít vliv na to, na jaké země se při hledání zaměříte.

„Společnost Concentrix spolupracuje se sítí EURES už několik let a partnerství s ní je klíčem k našemu úspěchu při náboru pracovníků. Prostřednictvím sítě EURES inzerujeme, pracujeme na navazování a udržování vztahů s individuálními poradci po celé Evropě a pravidelně navštěvujeme veletrhy pracovních příležitostí sítě EURES v různých zemích. Kvůli našim velkým potřebám v oblasti náboru a rozmanitým jazykovým požadavkům je stěžejní používání portálu EURES a jeho sítě poradců pro inzerování v dané zemi. Úroveň služeb je nedocenitelná – stejně jako místní znalosti a poradenství.“

Concentrix, Severní Irsko

- **Odpovídají jejich zkušenosti vašim očekáváním?** Kvalifikace, které se zdají stejné, mohou mít v různých zemích různý význam, proto nezapomeňte uvedené kvalifikace hlouběji prozkoumat.
- **Praktické a právní aspekty.** Pokud požádáte pracovníka, aby se přestěhoval do vaší země, máte vůči němu určitou odpovědnost. Je důležité, aby zaměstnanec hovořil jazykem vaší země? Pokud budou tímto jazykem hovořit, pomůže jim to lépe se integrovat do nového prostředí. Zvažte také praktické aspekty, jako je to, zda je možné převádět jejich sociální zabezpečení a zdravotní pojištění mezi zeměmi a zda budou potřebovat pracovní povolení.



„Je důležité se ujistit, že pracovní prostředí a nabízená pracovní místa jsou skutečně vhodná pro uchazeče o zaměstnání z jiné země. Chceme, aby situace byla výhodná jak pro uchazeče, tak pro společnost.“

*Peter van der Grinten,
poradce EURES, Nizozemsko*

KDO VÁM MŮŽE POMOCI PŘIJMOUT PRACOVNÍKY ZE ZAHRANIČÍ?

Rozhodli jste se pro nábor pracovníků v Evropě a nyní potřebujete více informací. Pomoci a poradit vám mohou následující zdroje.

EURES, evropská síť pracovních příležitostí, působí ve všech členských státech EU, ale také na Islandu, v Lichtenštejnsku, v Norsku a ve Švýcarsku. Tvoří ji vnitrostátní veřejné služby zaměstnanosti a v současnosti je rozšiřována, aby zahrnovala ve vaší domovské zemi i další partnery, jako jsou soukromé personální agentury. Tato síť vám může poskytnout účinné a profesionální služby pro nábor pracovníků v zahraničí.

Síť EURES nabízí širokou paletu služeb uzpůsobených vašim potřebám:

- **Portál pracovní mobility EURES:** Nabízí informace o uchazečích ze 31 zemí, umožňuje vám vytvořit si účet a hledat uchazeče o zaměstnání a uvádí podrobnosti o podmínkách pro nábor pracovníků po celé Evropě. Portál se přednostně zobrazuje na stránkách předních sociálních médií a má svou vlastní aplikaci pro chytré telefony. Uživatelé portálů, kteří mají dotazy, se mohou snadno spojit s oddělením

uživatelské podpory EURES prostřednictvím chatu naživo, e-mailem, telefonicky nebo prostřednictvím programu Skype. Navštivte stránku eures.europa.eu, kde najdete kontaktní údaje.

- **Síť poradců EURES:** Síť EURES má více než 1 200 poradců v 31 zemích, kteří spolupracují s vnitrostátními veřejnými službami zaměstnanosti s cílem poskytnout zaměstnavatelům informace o mobilitě. Mohou pomoci s vyhledáváním možných uchazečů na základě vašich potřeb a mohou vás provést procesem nábory, ale také vám mohou poskytnout komplexní informace o mobilitě. Můžete je kontaktovat telefonicky nebo e-mailem nebo se s nimi setkat osobně na akcích Evropských dnů pracovních příležitostí (více podrobností najdete na následující stránce). Kontaktní údaje sítě EURES je možné najít na portálu pracovní mobility EURES – navštivte stránku eures.europa.eu a spojte se s poradcem EURES nacházejícím se ve vašem okolí.
- **EURES v přeshraničních regionech:** Zaměstnanci pobývající a pracující ve dvou zemích představují nejčastější formu pracovní mobility. EURES rovněž působí v přeshraničních regionech po celé

Evropě. Informace získáte na portálu EURES, od poradců EURES a na straně 11 této brožury.

Rovněž můžete využít následující možnost:

- **Soukromé personální agentury:** Soukromé personální agentury mohou nabízet širokou škálu informací a účinných služeb zprostředkování zaměstnání pro zaměstnavatele. Než se zaregistrujete, ověřte si, zda účtují poplatky.
- **On-line vyhledávače pracovních příležitostí:** Některé on-line vyhledávače pracovních příležitostí vám umožňují vytvořit si profil společnosti, uveřejňovat volná pracovní místa a přijímat žádosti o zaměstnání od uchazečů. Často nabízí možnost zveřejňovat životopisy uchazečů, takže si je můžete bezplatně prohlížet. Než se zaregistrujete, ověřte si, zda se účtují poplatky.
- **Sociální média:** Asi polovina uživatelů internetu v EU používá sociální média. Pokud vaše společnost pravidelně používá platformy, jako je Facebook, Twitter nebo LinkedIn, můžete je využít k propagaci svých volných pracovních míst – a k průzkumu možných uchazečů.

Služby sítě EURES mohou využít všichni evropští zaměstnavatelé – před náborovým procesem, během něho a po něm. Týkají se všech aspektů náboru v zahraničí, včetně registrace a šíření informací o volných pracovních místech, poskytování informací o rovnocennosti vzdělávání a diplomů, vyhledávání volných pracovních míst podle životopisů uchazečů a usnadňování pořádání videokonferencí za účelem provedení pohovorů, jakož i poskytování informací o evropském trhu práce a právního poradenství, pořádání veletrhů pracovních příležitostí, poskytování poradenství o příležitostech v oblasti odborné přípravy a zajišťování následné kontroly nových zaměstnanců – a to je jen zlomek činnosti sítě!

Obecně vzato zahrnují služby následující aspekty:

Portál pracovní mobility EURES obsahuje více než jeden milion oznámení o volných pracovních místech z celé Evropy, téměř stejný počet životopisů a tisíce zaregistrovaných zaměstnavatelů. Můžete zde snadno a rychle:

- vytvořit účet, abyste mohli vyhledávat a ukládat profily relevantních uchazečů,
- inzerovat prostřednictvím své vnitrostátní veřejné služby zaměstnanosti nebo místního poradce EURES oznámení o volném pracovním místě, které uvidí uchazeči v 31 zemích,

- obdržet upozornění, pokud jsou zveřejněny profily, které odpovídají oznámení o volném pracovním místě,
- vyhledávat informace o náboru ze zemí po celé Evropě,
- vyhledávat Evropské dny pracovních příležitostí a jiné náborové akce ve vašem regionu,
- propojit se s jinými zaměstnavateli a vyměňovat si informace o hledání uchazečů.

Na poradce sítě EURES a jiné odborníky na nábor – zejména v rámci sítě EURES – se můžete obracet se žádostí o informace a radu v jakékoliv fázi náborového procesu. Vybavení svými odbornými znalostmi týkajícími se praktických, právních a správních aspektů evropské pracovní mobility mohou:

- navštívit vaše kanceláře a získat tak lepší představu o uchazečích, které hledáte,
- propojit vás s jinými poradci EURES po celé Evropě,
- doporučit uchazeče na základě vašeho volného pracovního místa a profilu společnosti,
- pomoci vám s inzerováním volného pracovního místa – a informovat o vašem volném pracovním místě zajímavé uchazeče,

- poskytovat vám informace o tom, co se od vás jako od zaměstnavatele evropských pracovníků očekává,
- informovat vás o veletržích pracovních příležitostí a jiných zajímavých akcích týkajících se náboru.

Upozorňujeme, že se dostupné služby mohou v jednotlivých zemích nebo partnerských organizacích EURES lišit.

Více informací a kontaktních údajů můžete získat u vašeho místního poradce EURES a jiných odborníků na nábor o portálu pracovní mobility EURES.

Evropské (on-line) dny pracovních příležitostí a jiné akce

Každý rok se po celé Evropě konají stovky akcí EURES – všechny jsou snadno přístupné a bezplatné. Nejznámější jsou Evropské dny pracovních příležitostí – ideální prostředí, na kterém se mohou zaměstnavatelé potkávat s případnými novými zaměstnanci, ať už osobně, nebo „virtuálně“ (on-line). Síť EURES rovněž pořádá konference, semináře a obecné informační dny o mobilitě, na kterých jsou k dispozici poradci EURES, aby poskytli odborné poradenství o náboru pracovníků z celé Evropy. Podívejte se na kalendář akcí na portálu EURES, kde získáte více informací o akcích ve vaší oblasti.

HLAVNÍ ODDÍLY

Služby sítě EURES jsou dostupné bezplatně pro všechny evropské zaměstnavatele – před náborovým procesem, během něho a po něm.

- 1. Co pro vás může EURES udělat?** Zde můžete najít veškeré služby nabízené členy a partnery sítě EURES.
- 2. Oddíl *Nalézt uchazeče*** vám umožňuje vytvořit si osobní účet EURES a vyhledávat v databázi životopisů. Můžete rovněž dostávat na e-mail nové životopisy odpovídající vašim požadavkům, ukládat je a třídit a zasílat dotazy případným uchazečům.
- 3. Oddíl *Zveřejnit nabídku pracovního místa*** vám radí, jak zveřejnit oznámení o volném pracovním místě na portálu.
- 4. Oddíl *Obraťte se na poradce EURES*** vám umožňuje najít kontaktní údaje poradce EURES ve vašem okolí, který vám může pomoci najít odpovídající potenciální uchazeče pro vaše volná pracovní místa na místní, regionální nebo vnitrostátní úrovni.

5. Život a práce obsahuje praktické, právní a administrativní informace týkající se mobility. Vyhledejte si aktuální trendy na evropském trhu práce podle jednotlivých zemí, regionů a odvětví činnosti.

6. Kalendář akcí vám ukazuje nadcházející zajímavé události ve vašem regionu. Mějte přehled o Evropských dnech pracovních příležitostí a jiných náborových akcích nebo všeobecných informačních blocích o mobilitě za účasti poradců EURES.

7. Oddíl *Novinky* je nabitý nejnovějšími články a videozáznamy týkajícími se evropských pracovních míst a mobility. Podívejte se na inspirativní příběhy o úspěchu jiných zaměstnavatelů, kteří využili služeb sítě EURES.

8. Zpravodaj *EURES a Vy* se vydává každý měsíc a obsahuje informace o pracovní mobilitě, aktuálních trendech, nadcházejících akcích EURES atd. Zpravodaje si můžete přečíst on-line nebo je odebrávat e-mailem.

9. V oddíle *Pomoc a podpora* najdete odpovědi na většinu svých otázek. K dispozici je rovněž oddělení uživatelské podpory EURES, které zodpoví vaše dotazy telefonicky, e-mailem, prostřednictvím chatu naživo nebo programu Skype.

10. Odkazy vás nasměrují na jiné internetové stránky, které se zabývají pracovní mobilitou v Evropě, včetně vnitrostátních veřejných služeb zaměstnanosti, ale také na různé publikace, které vás provedou vašim hledáním.



BUDOUCÍ VÝVOJ A JINÉ SLUŽBY

Evropské (on-line) dny pracovních příležitostí umožňují uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům setkat se „virtuálně“ a bezplatně, čímž ušetří čas i peníze, jež vyžaduje cesta na akci v reálném světě. Účastníci si mohou prohlédnout vaše prezentace, předložit žádost o volné pracovní místo a setkat se přímo s personalisty a poradci EURES. Podrobnosti o předchozích a nadcházejících on-line dnech pracovních příležitostí najdete na adrese europeanjobdays.eu.



KDE MŮŽETE V EVROPĚ NAJÍT SÍŤ EURES?

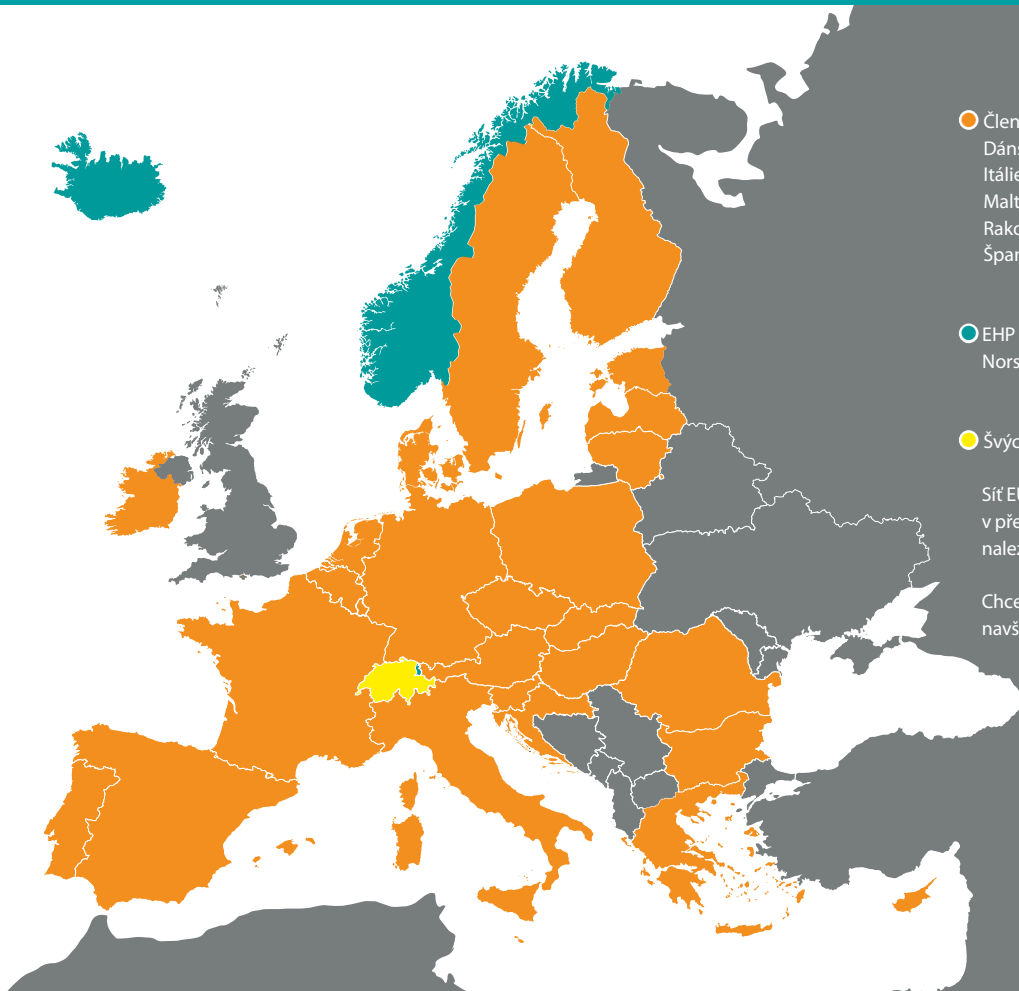
● Členské státy EU: Belgie, Bulharsko, Česká republika, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Chorvatsko, Irsko, Itálie, Kypr, Litva, Lotyšsko, Lucembursko, Maďarsko, Malta, Nizozemsko, Německo, Polsko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Slovensko, Slovinsko, Španělsko, Švédsko.

● EHP = členské státy EU + Island, Lichtenštejnsko a Norsko.

● Švýcarsko.

Síť EURES je zastoupena v různých regionech a v přeshraničních regionech. Více podrobností naleznete na portálu EURES.

Chcete-li nalézt nejbližšího poradce EURES, navštivte stránku eures.europa.eu.



Níže je uvedeno několik bodů, na které je třeba myslet před náborem pracovníků z celé Evropy a po něm.

NEZBYTNÉ KROKY PŘED NÁBOREM

- **Poradenství a plánování:** Obratě se na svého místního poradce EURES nebo na veřejnou službu zaměstnanosti a projednejte s nimi své potřeby v oblasti nábora a získajte od nich rady. Zjistěte, co nábor evropských pracovníků obnáší, a spočítejte si všechny přínosy, rizika a náklady.
- **Praktické aspekty:** Určitě nezapomeňte zvážit praktické aspekty. Chystáte se pomoci svému novému zaměstnanci najít si ubytování nebo poradit mu ohledně zdravotního pojištění a sociálního zabezpečení? Nezapomeňte také, že se vnitrostátní právní předpisy týkající se zaměstnávání mohou v různých zemích lišit. Ověřte si, zda váš nový zaměstnanec nepotřebuje pracovní povolení a případně pomoc s jeho získáním.
- **Uznávání kvalifikací:** Pokud potřebujete oficiální uznání kvalifikací vašeho zaměstnance, může vám poradce EURES vysvětlit právní a praktické aspekty věci. Navštivte stránku www.enic-naric.net, kde naleznete více podrobností o mezinárodním uznávání akademických a odborných kvalifikací.

MĚJTE NA PAMĚTI: Postupy nábora se v jednotlivých zemích liší, stejně jako formality mezi zaměstnavateli a uchazeči. Při setkávání s případnými zaměstnanci mějte na paměti případné kulturní rozdíly. Soustřeďte se na jejich dovednosti a zkušenosti.

NEZBYTNÉ KROKY PO NÁBORU

- **Začlenění pracovníků:** Pracovníci mohou mít pocit, že jsou zahlcení, a příjezd do nové země v nich může vyvolávat úzkost. Uvítací balíček jim může pomoci jejich přechod usnadnit. Zamyslete se, jestli by nestálo za to shromáždit určité informace o vaší místní oblasti – jako je mapa dopravních spojení, pokyny, jak se dostat na pracoviště, a podrobnosti o možnostech v okolí, jako jsou restaurace, veřejné knihovny a zdravotní střediska.
- **Právní a správní otázky:** Zaměstnanci, kteří se musejí registrovat u místních orgánů, mohou ze začátku potřebovat v práci volno. Dopřejte jim čas, který jim zabere požádat o číslo sociálního zabezpečení a získat průkaz totožnosti nebo vnitrostátní zdravotní pojištění.

- **Rodina a ubytování:** Nezapomeňte, že zaměstnanec a jeho rodina se potřebují ve vaší zemi usadit, například jim poskytněte čas na hledání škol a ubytování.
- **Zapojte své místní zaměstnance:** Chcete, aby se vaši současní zaměstnanci seznámili s novými pracovníky, proto je dobrý nápad, informovat je o aktuálním náborovém procesu. Také zvažte, zda neuspořádáte společenskou akci pro všechny své zaměstnance.

„Po našem prvním kontaktu se sítí EURES v Nizozemsku se pro FridayEuroTech otevřely dokořán brány na evropský trh práce. EURES je v podstatě naším obchodním partnerem a nyní využíváme jejich služby v České republice, Maďarsku a Polsku.“

FridayEuroTech, Nizozemsko

„Vyslany pracovník“ je někdo, kdo tráví omezenou dobu prací mimo členský stát, ve kterém obvykle pracuje, nejčastěji pak na žádost svého zaměstnavatele. Vyslané pracovníky obvykle najdeme v odvětví stavebnictví, dopravy, telekomunikací, v zábavním odvětví a v odvětví údržby.

Pokud vaše organizace potřebuje vyslat pracovníky do jiného členského státu, budete se muset seznámit s příslušnými pravidly a postupy.

Práva a pracovní podmínky vyslaných pracovníků musí být chráněny po celé Evropě, a proto Evropská unie stanovila soubor základních pravidel.

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb* má zaručit vyslaným pracovníkům stejné podmínky zaměstnávání jako jiným pracovníkům v EU-27 (od července 2013), na Islandu, v Lichtenštejnsku, Norsku a Švýcarsku, kde dochází k výkonu práce. Pravidla zahrnují celou škálu otázek, od maximální pracovní doby po

minimální placenou roční dovolenou, jakož i ochranu zdraví a bezpečnost. Více informací o směrnici o vysílání zaměstnanců si můžete přečíst na internetových stránkách Generálního ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování.

TAKÉ JE DŮLEŽITÉ MYSLET NA TO, ŽE:

- pokud členský stát má určité minimální podmínky zaměstnávání, například pokud jde o plat a výhody, musí platit i pro vyslané pracovníky v této zemi,
- musíte zůstat v kontaktu s vaším pracovníkem po celou dobu vyslání.

Více informací o pracovních podmínkách týkajících se vyslaných pracovníků lze nalézt na internetových stránkách nadace Eurofound, Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek, a to na stránce www.eurofound.europa.eu. Můžete si také pohovořit se svým místním poradcem EURES.

PŘÍPRAVA NA VYSLÁNÍ

Vyslání představuje malý, ale rostoucí trend v oblasti pracovní mobility v Evropě, zejména pak v některých odvětvích a zemích. V roce 2007 bylo zaznamenáno asi 1,3 milionu Evropanů pracujících jako vyslaní pracovníci po celé EU-27, na Islandu, v Lichtenštejnsku, Norsku a Švýcarsku. Hlavními vysílacími zeměmi byly Francie, Německo a Polsko a současně první dvě byly také hlavními přijímajícími zeměmi.

* Úř. věst. L 18, 21.1.1997, s. 1.

Přeshraniční trh práce je oblast, kde pracovníci žijící v jedné zemi často dojíždí za prací každý den nebo každý týden do sousední země. Tento režim je populární po celé Evropě: více než 600 000 lidí žije v jedné evropské zemi a pracuje v jiné.

BÝT ZAMĚSTNAVATELEM V PŘESHraničním REGIONU MÁ NĚKOLIK VÝHOD:

- dále se zvětšuje váš okruh potenciálních uchazečů,
- nemusíte hledat ve velké vzdálenosti, abyste našli uchazeče na „těžko obsaditelná“ volná pracovní místa ve vašem regionu,
- máte přístup k uchazečům, kteří mohou prostě dojíždět přes hranice a nemusí se stěhovat do jiné země, což může dále usnadnit jejich začlenění.

Samozřejmě dojíždění do práce přes hranice obnáší určité správní postupy. Existuje však řada služeb, které pomáhají zaměstnavatelům s otázkami, jako je zdanění, sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a rodinné dávky.

Síť EURES se zapojuje do více než 20 přeshraničních partnerství v rámci více než 13 zemí. Aby přeshraniční partnerství sítě EURES uspokojila potřebu informací a koordinace mezi zeměmi, sdružují veřejné služby zaměstnanosti a služby

odborné přípravy, odbory, místní orgány a jiné instituce zabývající se zaměstnaností a odbornou přípravou.

V PŘESHraničních REGIONECH JE SÍŤ EURES K DISPOZICI ZA ÚČELEM:

- propojení zaměstnavatelů a uchazečů o zaměstnání,
- poskytování informací o praktických právních a správních otázkách týkajících se nábora pracovníků žijících v členských zemích sítě EURES,
- monitorování trhů práce v obou zemích, a tedy za účelem poskytování aktuálních informací zaměstnavatelům o zaměstnancích.

Více informací naleznete v oddílu „O nás“ na stránce eures.europa.eu.

„Pomáháme každý den stovkám přeshraničních pracovníků, kteří mají například tyto otázky: ‚Kde mám zaplatit daně?‘, ‚Kde mohu požádat o přídavky na děti?‘ a ‚Mohu využívat zdravotní služby?‘ Také díky tomu je pro mobilní pracovníky stěhující se do jiné země přechod jednodušší.“

*Poradce EURES, přeshraniční partnerství
Irsko, Severní Irsko*



OSOBNÍ, PROFESIONÁLNÍ, KOMPLEXNÍ SLUŽBY

EURES je služba nabízející evropským zaměstnavatelům profesionální poradenství týkající se nábora. Ve 31 zemích působí více než 1 200 poradců EURES disponujících specializovanými znalostmi praktických, právních a správních aspektů nábora pracovníků ze zahraničí. Mohou také poskytovat na míru uzpůsobené služby na základě profilu vašeho podniku a požadavků na uchazeče. Navštivte portál EURES, kde najdete kontaktní údaje vašeho místního poradce EURES.

„Měli jsme to potěšení, že jsme mohli úspěšně spolupracovat se sítí EURES čtyři roky, během kterých jsme i díky odhodlání a profesionalitě jejich poradců dokázali najít pracovní místo v zahraničí pro mnoho mladých odborníků. Tak na další úspěšný rok!“

Fitarbeiten Personaldienstleistungen, Německo

EVROPSKÉ (ON-LINE) DNY PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ

Tyto akce se konají několikrát do roka po celé Evropě – od Norska po Kypr a od Portugalska po Rumunsko. Představují ideální příležitost pro případné zaměstnavatele, protože se na nich mohou setkávat s uchazeči o zaměstnání a s poradci EURES, ať už osobně, nebo on-line. Účastníci mohou diskutovat o svých plánech a položit otázky řadě odborníků na evropskou pracovní mobilitu v rámci osobních či virtuálních seminářů, diskusí a workshopů a setkání mezi čtyřma očima.

Tyto akce jistě budou přínosné pro každého zaměstnavatele se zájmem o nábor pracovníků ze zahraničí. Podívejte se na kalendář akcí na portálu EURES, kde naleznete podrobné informace o nadcházejících akcích ve vašem okolí.

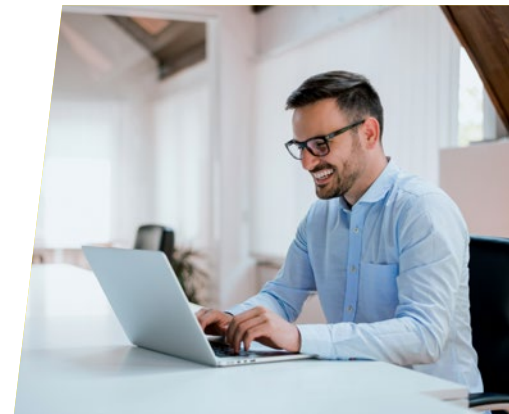
ZVLÁŠTNÍ INICIATIVY SÍŤE EURES

Existuje řada cílených režimů pracovní mobility, které podporují zaměstnavatele při hledání zaměstnanců v jiných evropských zemích tím, že své podniky otevřou pracovníkům, které by nejspíš nenašli na místní, vnitrostátní či regionální úrovni. To je zvlášť užitečné pro „těžko obsaditelná“ volná pracovní místa. Zaměstnavatelé mohou také požádat o finanční pomoc v rámci těchto režimů s cílem zavést „program začleňování pracovníků“. Více informací naleznete na adrese eures.europa.eu.



„EURES šíří informace o našich pracovních nabídkách prostřednictvím svých internetových stránek a prostřednictvím španělských veřejných služeb zaměstnanosti. Spolupráce se pro nás stala velmi pozitivním a účinným způsobem, jak přijmout nové zaměstnance. Jméno sítě EURES nám rovněž propůjčuje větší legitimitu u uchazečů o zaměstnání a zaměstnavatelů.“

Baker Street International, Španělsko



Jak kontaktovat EU

Osobně

Po celé Evropské unii jsou stovky informačních středisek Europe Direct. Adresu vašeho nejbližšího střediska můžete nalézt na adrese https://europa.eu/european-union/contact_en.

Telefonicky nebo e-mailem

Europe Direct je služba, která zodpoví vaše dotazy o Evropské unii. Tuto službu můžete kontaktovat:

- na bezplatném telefonním čísle: 00 800 6 7 8 9 10 11 (někteří operátoři mohou tyto hovory zprolatňovat),
- na následujícím standardním telefonním čísle: +32 22999696 nebo
- e-mailem na adresu https://europa.eu/european-union/contact_en

Vyhledávání informací o EU

On-line

Informace o Evropské unii ve všech úředních jazycích EU jsou k dispozici na internetové stránce https://europa.eu/european-union/index_en.

Publikace EU

Bezplatné i zpoplatněné publikace o EU si můžete stáhnout nebo objednat na adrese <https://publications.europa.eu/en/publications>. Více kopií bezplatných publikací můžete získat, když se obrátíte na Europe Direct nebo na své místní informační středisko (viz [see https://europa.eu/european-union/contact_en](https://europa.eu/european-union/contact_en)).

Právo EU a související dokumenty

Pro přístup k právním informacím z EU, včetně všech právních předpisů EU od roku 1952 ve všech úředních jazycích, použijte EUR-Lex na adrese <http://eur-lex.europa.eu>.

Veřejně přístupná data z EU

Portál veřejně přístupných dat EU (<http://data.europa.eu/euodp/en>) poskytuje přístup k souborům dat z EU. Data lze stáhnout a znovu použít zdarma, a to jak pro komerční, tak i nekomerční účely.

MÁTE ZÁJEM O PUBLIKACE GENERÁLNÍHO ŘEDITELSTVÍ PRO ZAMĚSTNANOST, SOCIÁLNÍ VĚCI A SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ?





- Pokud ano, můžete si je stáhnout nebo se přihlásit k bezplatnému odběru na adrese ec.europa.eu/social/publications
- Rovněž budeme rádi, pokud se přihlásíte k odběru bezplatného elektronického zpravodaje Sociální Evropa Evropské komise na adrese: ec.europa.eu/social/e-newsletter
- K odběru zpravodaje sítě EURES se můžete přihlásit na adrese eures.europa.eu

NÍŽE JSOU UVEDENY HLAVNÍ INTERNETOVÉ STRÁNKY EU A PROGRAMY ZMÍNĚNÉ V TÉTO BROŽUŘE:

- Portál pracovní mobility EURES: eures.europa.eu
- Enterprise Europe Network: portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu
- Podnikatelé v EU: ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week
- Evropské (on-line) dny pracovních příležitostí: europeanjobdays.eu
- Dotazy o EU: europa.eu/europedirect
- Evropský nástroj mikrofinancování Progress. Stáhněte si leták na adrese: ec.europa.eu/social
- Evropský rámec kvalifikací: ec.europa.eu/eqf

- Podpůrné programy v oblasti vzdělávání: ec.europa.eu/education
- Systém vzájemného poskytování informací o sociální ochraně: ec.europa.eu/missoc
- Vyslaní pracovníci: ec.europa.eu/social
- Práva v oblasti sociálního zabezpečení: ec.europa.eu/social-security-coordination
- Vaše Evropa. Pomoc a poradenství pro státní příslušníky EU a jejich rodiny: europa.eu/youreurope/citizens
- Tvoje první práce přes EURES: ec.europa.eu/social

PŘIDEJTE SE K NÁM NA SOCIÁLNÍCH MĚDIÍCH:

-  [euresjobs](https://www.facebook.com/euresjobs)
-  [socialeurope](https://www.facebook.com/social.europa)
-  [EURESjob](https://twitter.com/EURESjob)
-  [EURES European Employment Services](https://www.linkedin.com/company/EURES-European-Employment-Services)

