



EURES

НАБИРАНЕ НА РАБОТНА РЪКА В ЕВРОПА

РЪКОВОДСТВО ЗА РАБОТОДАТЕЛИ



Европейска
КОМИСИЯ



Ръкопис, изготвен през декември 2019 г.

Трето преработено издание

Нито Европейската комисия, нито което и да е лице, действащо от името на Комисията, носят отговорност за начина, по който би могла да бъде използвана съдържащата се в настоящата публикация информация.

Люксембург: Служба за публикации на Европейския съюз, 2021 г.

© Снимки: Shutterstock

© Европейски съюз, 2021 г.

Повторното използване е разрешено, при условие че се посочи източникът.

Политиката на повторно използване на документите на Комисията е регламентирана с Решение 2011/833/ЕС (ОВ L 330, 14.12.2011 г., стр. 39).

За използването или възпроизвеждането на снимки или други материали, които не са обхванати от авторското право на ЕС, трябва да се иска разрешение направо от носителите на авторското право.

Print ISBN 978-92-9464-018-5 doi:10.2883/02396 HP-03-21-062-BG-C

PDF ISBN 978-92-95218-72-7 doi:10.2883/050245 HP-03-21-062-BG-N

В един бързо променящ се свят може да ви се наложи да погледнете по-далеч, за да привлечете най-добрите служители. Намирането на правилните хора може да се окаже предизвикателство. Едно решение, което възприемат все повече дружества, е намирането на персонала от цяла Европа. Около 3 % от европейците живеят и работят в държава членка, различна от тяхната държава по произход. Те обогатяват работното място с различни умения и нова перспектива и дават на работодателите възможност да открият най-подходящите служители от по-широк кръг кандидати.

Настоящото ръководство ще ви запознае с намирането на работна ръка от чужбина и ще ви преведе през необходимите за това стъпки.

„Ние сме малко дружество, но работата с EURES, една служба с авторитет в цяла Европа, означава, че хората, които не са чували за нас, могат да се чувстват уверени, че сме добър и сериозен работодател. Аз съм много доволен от професионалното равнище на сътрудничеството, което ни предоставя EURES. Благодарение на услугите на EURES успяхме да пробием на европейския пазар на труда“.

В:ТЕСН, Чешка република

Намирането на работна ръка от чужбина има няколко важни предимства.

- **По-голям избор за намиране на подходящото за работата лице и попълване на свободните длъжности, за които е трудно да се намерят подходящи кандидати.** Европейската работна сила включва стотици хиляди квалифицирани работници. Работниците, които искат да бъдат мобилни, са мотивирани и готови да натрупат нов опит. Разширете своя мироглед и увеличете възможностите си за намиране на идеалния кандидат.
- **Възможност да обогатите вашия екип с нов опит и перспективи.** Работниците от цяла Европа носят със себе си нови умения и квалификации. Разнообразието на работната сила може да осигури на дружеството ви нови езици, да способства за по-ефективна комуникация и да предложи по-добро разбиране на работната среда в другите държави.

Желаете ли да обогатите вашето дружество с нови професионални умения и опит? Настоящото ръководство ще ви запознае с намирането на работна ръка в Европа.



„Men for Trees е международен екип, който работи с хора от различни държави, включително Германия, Кипър, Унгария, Австрия и Румъния. Ние търсим мотивирани хора, които са готови да работят усърдно и да усъвяват нови умения“.

Men for Trees, Австрия



Принципът на Европейския съюз за свободно движение на работници ви позволява да наемате служители от всички държави — членки на ЕС, както и от Исландия, Лихтенщайн, Норвегия и Швейцария.

Ангажирането на работници от цяла Европа може да помогне за решаването на краткосрочния недостиг на умения, като същевременно осигурява нови перспективи за вашето предприятие. Създаването на отворен европейски пазар на труда означава, че работниците могат свободно да се движат от една държава членка в друга, без ограничения.

Някои европейски граждани обаче все още имат ограничен достъп до европейския пазар на труда за определен период в зависимост от момента на присъединяване на съответната държава към ЕС. Същевременно, като цяло набирането на персонал от Европа вече е също толкова лесно, колкото набирането на персонал в собствената държава.

„Благодарение на нашата мрежа можем лесно да помогнем на дружествата да достигнат до други държави в Европа и да направят подбор на най-добрите кандидати за работното място. Услугата е напълно безплатна и, тъй като ние не „продаваме“ нищо, можем да бъдем по-обективни при обслужване на потребностите на работодателите и търсещите работа лица“.

Lena Westling, съветник на EURES, Швеция

ЧЕСТО ЗАДАВАНИ ВЪПРОСИ ОТ РАБОТОДАТЕЛИТЕ

- **Никога не съм обмислял набиране на персонал от Европа. Какви са ползите за моя бизнес?** Днес е по-важно от всякога работодателите да поддържат ефективна и продуктивна работна сила. Понякога необходимите за това умения не могат лесно да бъдат открити във вашата държава. Международният и мултикултурен екип може да ви помогне да повишите ефективността, създавайки нови равнища на умения и опит. Проучванията също така показват, че между мобилността на служителите и иновативността на дружествата има пряка връзка.
- **Какво трябва да знам за набирането на персонал от Европа? Откъде да започна?** Това е също толкова лесно, колкото набирането на персонал в собствената държава. Първото, което трябва да направите, е да решите какви умения липсват във вашето предприятие и къде бихте могли да ги откриете. След това говорете с експерт.
- **С кого мога да говоря относно набирането на персонал от Европа?** Има редица частни и публични служби, които могат да ви напътстват в хода на целия процес. EURES — европейската мрежа на службите по заетостта има над 1200

„Благодарение на сътрудничеството на EURES с националните публични служби по заетостта и своята обширна мрежа от експерти в цяла Европа, EURES повишава информираността за нашето дружество и за неговата привлекателност като работодател на целия европейски пазар на труда. От началото на сътрудничеството ни повече от 300 квалифицирани специалисти са кандидатствали за работа в нашето дружество“.

CERN (Европейска организация за ядрени изследвания), Швейцария

съветници, които могат да ви предоставят информация и насоки относно всеки аспект на набирането на персонал от чужбина. Прочетете по-нататък, за да разберете какво точно включва набирането на персонал от Европа и как може да помогне EURES.

НЕЩА, КОИТО ТРЯБВА ДА ОБМИСЛИТЕ, КОГАТО НАБИРАТЕ ПЕРСОНАЛ ОТ ЧУЖБИНА

По-долу е представен преглед на някои от нещата, които трябва да обмислите, когато набирате персонал от чужбина.

- **Какво търсите?** Трябва да изготвите подробен профил на кандидата. Какви конкретни умения, компетентност и квалификация търсите? Ако търсите определени умения, които искате да въведете във вашето предприятие чрез работната сила, това може да повлияе върху избора на държави, в които да съсредоточите търсенето.

„Concentrix работи с EURES вече години наред и партньорството с тази организация е ключово за успеха ни в подбора на персонал. Ние обявяваме работни места в мрежата на EURES, изграждаме и поддържаме връзки със съветници в цяла Европа и редовно участваме в трудовите борси на EURES в различни държави. Поради сериозните ни потребности и от набиране на персонал и изискванията за владене на различни езици, използването на портала EURES и на мрежата от съветници за разпространение на обявите на национално равнище е решаващо. Качеството на услугата е неограничено, както и познаването на местните условия и съветите, които получаваме“.

Concentrix, Северна Ирландия



- **Отговаря ли техният опит на очакванията ви?** Квалификации, които изглеждат еднакви, могат да имат различно значение в различните държави, затова направете предварително проучване на въпросните квалификации.
- **Практически и правни аспекти.** Ако поискате от даден работник да се премести във вашата държава, вие носите известна отговорност за него. Важно ли е служителът да говори вашия език? Това ще му помогне да се интегрира по-добре в новата среда. Обмислете също практическите въпроси, например дали социалното и здравното осигуряване на служителта може да се прехвърлят между държавите и дали му е необходимо разрешение за работа.



„Важно е да се уверим, че работната среда и предлаганото работно място са наистина подходящи за търсещото работно лице от друга държава. Ние търсим решение, което да удовлетворява както кандидатите, така и дружествата“.

Peter van der Grinten,
съветник на EURES, Нидерландия

КОЙ МОЖЕ ДА ВИ ПОМОГНЕ ДА НАБИРАТЕ ПЕРСОНАЛ ОТ ЧУЖБИНА?

Решили сте да набирате персонал от Европа и се нуждаете от допълнителна информация. За помощ и съвет можете да ползвате следните източници.

EURES — европейската мрежа на службите по заетостта — извършва дейност във всички държави — членки на ЕС, както и в Исландия, Лихтенщайн, Норвегия и Швейцария. Тя се състои от националните публични служби по заетостта и е в процес на разширяване, за да включи допълнителни партньори, като например частните агенции за набиране на персонал във вашата държава по произход. Тази мрежа може да ви осигури ефективни и професионални услуги за набиране на персонал от чужбина.

Мрежата на EURES предлага набор от услуги, съобразени с вашите потребности:

- **Портал за професионална мобилност EURES:** Порталът осигурява информация за кандидати от 31 държави, дава ви възможност да създадете акаунт, както и да извършвате търсене на търсещи работа лица, и предоставя данни за условията за набиране на персонал в цяла Европа. Порталът е представен във водещите социални медии и има собствено приложение за смартфон. Ползвателите на портала, които имат въпроси, могат лесно да се свържат със звеното за съдействие на EURES чрез чат в реално време, по електронната поща, по телефона или чрез Skype. Посетете eures.europa.eu, за да намерите данни за контакт.

- **Мрежа от съветници на EURES:** EURES разполага с над 1200 съветници в 31 държави, които работят в сътрудничество с националните публични служби по заетостта, за да предоставят на работодателите информация относно мобилността. Те могат да ви помогнат да откриете подходящите кандидати за вашите потребности и да ви направляват в процеса на набиране на персонал, както и да ви предоставят изчерпателна информация относно мобилността. Можете да се свържете с тях по телефона, по електронна поща или да се срещнете лично на събитията под надслов „Европейски дни на труда“ (вж. следващата страница за по-подробна информация). Данните за контакт с мрежата EURES са достъпни на портала за професионална мобилност EURES — посетете eures.europa.eu, за да се свържете със съветник на EURES близо до вас.

- **EURES в трансграничните региони.** Служителите, които пребивават в една държава, а работят в друга, съставляват най-често срещаната форма на професионална мобилност. EURES развива своята дейност и в трансграничните региони в цяла Европа. Съответната информация може да бъде намерена на портала EURES, да бъде получена от съветници на EURES и е достъпна на страница 11 от настоящата брошура.

Можете да се възползвате и от следните ресурси:

- **Частни агенции за набиране на персонал.** Частните агенции за набиране на персонал могат да предоставят на работодателите разнообразна информация и ефикасна услуга по намиране на съответствие между уменията и търсената работа. Преди да се регистрирате, проверете дали се изисква такса за услугите.
- **Онлайн търсачки за работа:** Някои търсачки за работа ви позволяват да създадете профил на компанията, да публикувате свободни работни места и да получавате молби от кандидати. Често в тях има инструмент, чрез който търсещите работа лица публикуват автобиографии, а вие можете да ги разглеждате безплатно. Преди да се регистрирате, проверете дали се изисква такса за услугите.
- **Социални медии:** Приблизително половината от потребителите на интернет в ЕС са представени в социалните медии. Ако дружеството ви използва редовно платформи като Facebook, Twitter или LinkedIn, можете да ги използвате, за да обявявате свободните си работни места навсякъде по света и да проучвате потенциални кандидати.

Услугите на EURES са достъпни за всички европейски работодатели — преди, по време на и след процеса на набиране на персонал. Те обхващат всеки аспект на набирането на персонал от чужбина, включително регистрацията и обявяване на свободни работни места, осигуряване на информация относно еквивалентността на образованието и дипломите, търсене на съответствие между автобиографиите и свободните работни места и улесняване на видеоокоферентните връзки за провеждане на интервю, както и осигуряване на информация за европейския пазар на труда и правни съвети, организиране на трудови борси, консултации за възможностите за обучение и осигуряване на последващо съдействие на новите служители и още много.

Като цяло услугите включват следното:

На портала за професионална мобилност EURES са обявени повече от един милион свободни работни места от цяла Европа, почти толкова автобиографии и хиляди регистрирани работодатели. Можете бързо и лесно:

- да си създадете акаунт, за да търсите и съхранявате профили на подходящи кандидати;
- да обявите чрез вашата национална публична служба по заетостта или чрез местен съветник на EURES свободно работно място, което ще е видимо за търсещите работа лица в 31 държави;

- да получавате известия за публикувани профили, съответстващи на дадено свободно работно място;
- да търсите информация, свързана с набиране на персонал от държави от цяла Европа;
- да търсите информация за Европейските дни на труда и други събития, свързани с набирането на персонал, във вашия регион;
- да се свързвате с други работодатели и да обменяте информация за търсенето на кандидати.

Можете да се свържете със **съветници на EURES и други специалисти по набиране на персонал** — за информация и съвет на всеки етап от процеса на набиране на персонал. Те разполагат със специализирани познания по отношение на практическите, правните и административните аспекти на европейската професионална мобилност и могат:

- да посетят вашите офиси, за да получат по-добра представа за търсените от вас кандидати;
- да ви свържат с други съветници на EURES в цяла Европа;
- да ви препоръчат кандидати въз основа на вашето свободно работно място и профила на вашето дружество;
- да ви помогнат да обявите свободно работно място и да информират кандидатите, които представляват интерес, относно вашето свободно работно място;
- да ви дадат информация какво се очаква от вас като работодател на европейски работник;

- да ви информират за трудови борси и други интересни събития за набиране на персонал.

Обърнете внимание, че услугите, които различните държави или организации партньори на EURES предоставят, могат да се различават.

Допълнителна информация и данни за контакт с местния съветник на EURES и други специалисти по набиране на персонал можете да намерите на портала за професионална мобилност EURES.

Европейски (онлайн) дни на труда и други събития
Всяка година в цяла Европа се провеждат стотици събития на EURES и всички те са лесно достъпни и безплатни. Най-популярните сред тях са Европейските дни на труда — идеалната среда, където работодателите се срещат с потенциални нови служители на място или „виртуално“ (онлайн). EURES провежда и конференции, семинари и общи информационни дни, посветени на мобилността, по време на които съветниците на EURES са на разположение да предоставят експертни съвети за набирането на персонал от цяла Европа. Проверявайте календара на събитията на портала EURES за допълнителна информация за събитията във вашия регион.

ОСНОВНИ РАЗДЕЛИ

Услугите на EURES са достъпни безплатно за всички европейски работодатели — преди, по време на и след процеса на набиране на персонал.

- 1. Какво може да направи за вас EURES?** Тук можете да намерите всички услуги, предлагани от членовете и партньорите на EURES.
- 2. Намиране на кандидати** ви позволява да си създадете личен акаунт в EURES и да търсите в базата данни от автобиографии. Може също да получавате нови подходящи автобиографии по електронна поща, да ги съхранявате и да ги организирате, както и да изпращате запитвания до потенциални кандидати.
- 3. Обява за работно място** обяснява как да публикувате обява за свободно работно място на портала, така че да е видима.
- 4. Свързване със съветник на EURES** ви дава възможност да намерите данните за контакт със съветник на EURES близо до вас, който може да ви помогне с намиране на потенциални кандидати на местно, регионално или национално ниво.

- 5. Условия на живот и труд** съдържа практическа, правна и административна информация относно мобилността. Проверявайте текущите тенденции на европейския пазар на труда по държави, региони и области на дейност.
- 6. Календарът на събитията** показва интересни предстоящи събития във вашия регион. Следете Европейските дни на труда и другите събития, свързани с набиране на персонал, или сесии за обща информация относно мобилността, провеждани със съветници на EURES.
- 7. Новини** съдържа последните статии и видеоматериали относно европейските работни места и европейската мобилност. Гледайте вдъхновяващи успешни истории от други работодатели, които са се възползвали от услугите на EURES.
- 8. Бюлетинът „EURES & You“** се издават ежемесечно и представя информация относно професионалната мобилност, текущите тенденции, предстоящите събития на EURES и др. Може да четете бюлетина онлайн или да го получавате по електронна поща.

- 9. В Помощ и съдействие**, ще намерите отговори на повечето от вашите въпроси. Звеното за съдействие на EURES е на разположение да отговаря на вашите запитвания по телефона, по електронна поща, чрез чат в реално време и чрез Skype.
- 10. Връзки** ви насочва към други интернет страници, посветени на европейската професионална мобилност, включително интернет страниците на националните публични служби по заетостта, както и към редица публикации, които ще ви насочват в процеса на търсене.



БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ И ДРУГИ УСЛУГИ

Инструментът **Европейски (онлайн) дни на труда** дава възможност на търсещите работа лица и на работодателите да се срещат „виртуално“ и безплатно, като им спестява времето и средствата, необходими за пътуване до мястото на събитието. Участниците могат да наблюдават презентации, да публикуват обяви за свободни работни места и да се срещат пряко с организации, които набират персонал, и съветници на EURES. Подробна информация относно предишните и предстоящите дни на труда можете да намерите на адрес: europeanjobdays.eu.



КЪДЕ В ЕВРОПА МОЖЕТЕ ДА НАМЕРИТЕ EURES?

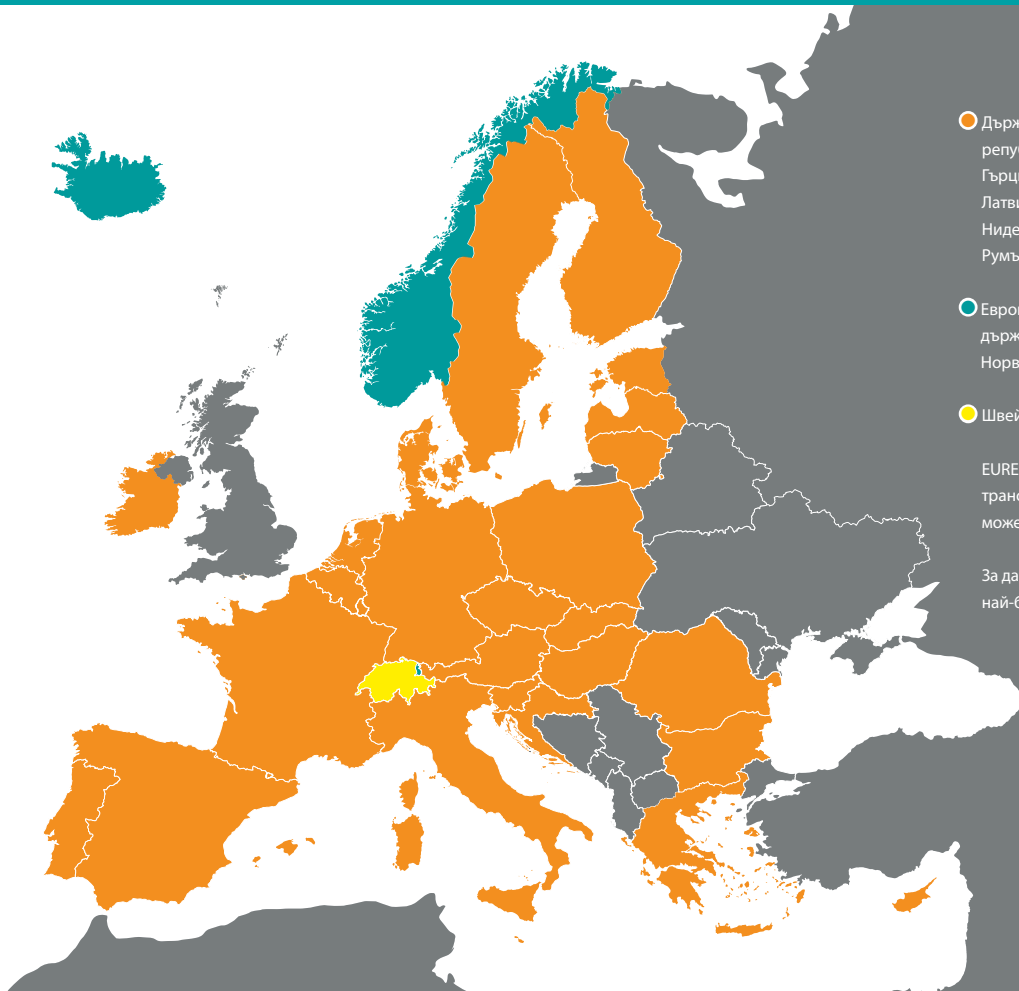
● Държави — членки на ЕС: Белгия, България, Чешката република, Дания, Германия, Естония, Ирландия, Гърция, Испания, Франция, Хърватия, Италия, Кипър, Латвия, Литва, Люксембург, Унгария, Малта, Нидерландия, Австрия, Полша, Португалия, Румъния, Словения, Словакия, Финландия, Швеция.

● Европейското икономическо пространство (ЕИП) = държави — членки на ЕС + Исландия, Лихтенщайн и Норвегия.

● Швейцария

EURES има присъствие в различни региони и трансгранични региони. Допълнителна информация може да намерите на портала EURES.

За да намерите съветника на EURES, който е най-близко до вас, посетете eures.europa.eu.



По-долу са представени няколко аспекта, които следва да имате предвид преди и след набирането на работници от цяла Европа.

СТЪПКИ, КОИТО ДА ПРЕДПРИЕТЕ ПРЕДИ НАБИРАНЕТО НА ПЕРСОНАЛ

- **Съвети и планиране:** Свържете се с вашия местен съветник на EURES или с публична служба по заетостта, за да обсъдите потребностите си от набиране на персонал и да получите съвет. Разберете какво включва набирането на европейски работници и преценете всички ползи, рискове и разходи.
- **Практически договорености:** Уверете се, че не сте забравили да обмислите практическите аспекти. Ще помогнете ли на новия служител да си намери жилище, ще му дадете ли съвет относно здравето и социалното осигуряване? Не забравяйте също, че национални законодателства в областта на заетостта може да се различават в отделните държави. Проверете дали новият служител се нуждае от разрешение за работа и евентуално от помощ, за да получи такова.
- **Признаване на квалификациите:** Ако е необходимо квалификацията на вашия служител да бъде официално призната, съветник на EURES може да ви обясни как да се справите с правните и практическите въпроси. Посетете www.enic-naric.net за повече подробности относно международното признаване на академичните и професионалните квалификации.

Практиките за набиране на персонал и формалностите между работодателите и кандидатите се различават в отделните държави. Трябва да имате предвид, че е възможно да възникнат културни различия, когато се срещате с потенциални служители. Фокусирайте се върху техните умения и опит.

СТЪПКИ, КОИТО ДА ПРЕДПРИЕТЕ СЛЕД НАБИРАНЕТО НА РЪБОТНА РЪКА

- **Интегриране на работниците:** Възможно е работниците да се чувстват объркани и смутени при пристигането си в новата държава. Може да улесните този преход, като подгответе за тях комплект материали с обща информация. Обмислете възможността да включите информация за района на работното място — например карта на възможностите за транспорт, указания как да се стигне до работното място и информация за намиращите се наблизо обществени услуги и удобства като ресторанти, обществени библиотеки и медицински центрове.
- **Правни и административни въпроси:** Служителите, които трябва да се регистрират в съответните местни органи, може първоначално да се нуждаят от допълнително свободно време. Предвидете времето, което ще им е необходимо за кандидатстване за социалноосигурителен номер,

получаване на лична карта или регистриране в националната здравноосигурителна система.

- **Семейство и настаняване:** Предвидете време за установяване на служителя и неговото или нейното семейство във вашата държава, като например време за търсене на училище и жилище.
- **Включете своите местни работници:** Ако желаете настоящите ви служители да се запознаят с новите работници, добра идея е да им предоставите актуална информация за процеса на набиране на персонал. Също така може да помислите за организиране на социално събитие за всички ваши служители.

„След първия ни контакт с EURES в Нидерландия вратата към европейския пазар на труда се отвори широко за FridayEuroTech. EURES на практика е наш бизнес партньор и към настоящия момент използваме услугите на мрежата в Чешката република, Унгария и Полша“.

FridayEuroTech, Нидерландия

Командиран работник е работник, който работи ограничено време извън държавата членка, където е обичайното му работно място, обикновено по искане на своя работодател. Командирова работници обикновено има в сектора на строителството, транспорта, телекомуникациите, развлеченията и поддръжката.

Ако на вашата организация се налага да командирова работници в друга държава членка, трябва да се запознаете със свързаните с това правила и процедури.

Необходимо е правата и условията на труд на командированите работници да бъдат защитавани в цяла Европа, поради което Европейският съюз е въвел набор от основни правила.

Директива 96/71/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 16 декември 1996 г. относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги* има за цел да гарантира на командированите работници същия ред и условия за наемане на работа, както на останалите работници в съответната държава от в ЕС-27 (от юли 2013 г.), Исландия, Лихтенщайн, Норвегия и Швейцария, където се извършва работата. Правилата обхващат редица въпроси от максималните

срокове на работа до минималния платен годишен отпуск, както и въпроси по отношение на здравето и безопасността. Можете да прочетете повече за директивата относно командироването на работници на уебсайта на генерална дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“.

СЪЩО ТАКА Е ВАЖНО ДА ИМАТЕ ПРЕДВИД, ЧЕ:

- когато дадена държава членка прилага определени минимални изисквания относно реда и условията за назначаване на работа, като например работна заплата и други плащания, те трябва да се прилагат и по отношение на командированите в държавата работници;
- трябва да поддържате контакт със своя работник през целия период на командироване.

Повече информация относно условията на труд, приложими по отношение на командированите работници, можете да намерите на уебсайта на Eurofound, Европейска фондация за подобряване на условията на живот и труд на: www.eurofound.europa.eu. Можете също така да разговаряте с вашия местен съветник на EURES.

КОМАНДИРОВАНЕ

Командироването е малка, но нарастваща тенденция в областта на европейската професионална мобилност, и по-специално в някои сектори и държави. През 2007 г. около 1,3 милиона европейци са били регистрирани като командировани работници в ЕС-27, Исландия, Лихтенщайн, Норвегия и Швейцария. Основните изпращащи държави са Франция, Германия и Полша, като първите две са и основните приемащи държави.

* ОВ L 18, 21.1.1997 г, стр. 1.

Под трансграничен пазар на труда се разбира район, където работниците, пребиваващи в една държава, пътуват ежедневно или ежеседмично до работното си място в съседна държава. Тази практика е популярна в цяла Европа: повече от 600 000 души пребивават в една европейска държава и работят в друга.

ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ В ТРАНСГРАНИЧНИТЕ РЕГИОНИ ИМА НЯКОИ ПРЕДИМСТВА:

- броят на потенциалните кандидати за работа се увеличава допълнително;
- не се налага да търсите толкова далеч, за да намерите кандидати за „трудника е попълване“ свободни работни места във вашия регион;
- имате достъп до кандидати, които, вместо да сменят местопребиваването си в друга държава, могат просто да пътуват до местоработата си през границата, което може допълнително да улесни тяхното интегриране.

Трансграничното пътуване до местоработата е свързано, разбира се, с някои административни процедури. Има обаче редица услуги в помощ на работодателите за решаване на въпросите, свързани с данъчното облагане, социалното осигуряване, здравното осигуряване и семейните обезщетения.

EURES развива дейност в над 20 трансгранични партньорства в повече от 13 държави. С цел

удовлетворяване на потребностите от информация и координация между държавите, трансграничните партньорства на EURES обединяват публичните служби по заетостта и службите за професионално обучение, синдикатите, местните органи и други институции, свързани със заетостта и обучението.

РОЛЯТА НА EURES В ТРАНСГРАНИЧНИТЕ РЕГИОНИ Е:

- да свързва работодатели с подходящи търсещи работа лица;
- да предоставя информация за правните и административните практически аспекти на набирането на работници, пребиваващи в други държави, които са членове на EURES;
- да наблюдава пазарите на труда в двете държави и по този начин да предоставя на работодателите актуална информация за служителите.

Допълнителна информация можете да намерите в раздела „За нас“ на адрес: eures.europa.eu.

„Ежедневно помагаме на стотици трансгранични работници с отговори на въпроси като: „Къде да плащам данъци?“, „Къде мога да подам заявление за детски надбавки?“ и „Мога ли да се възползвам от здравни услуги?“. Това помага да се улесни преходът на мобилните работници, които се преместват в друга държава“

*Съветник на EURES, Трансгранично партньорство
Ирландия, Северна Ирландия*



ПЕРСОНАЛНА, ПРОФЕСИОНАЛНА, ЦЯЛОСТНА УСЛУГА

EURES е служба, която предлага на европейските работодатели професионални съвети за набирането на персонал. В 31 държави има над 1200 съветници на EURES със специализирани знания по отношение на практическите, правните и административните аспекти на набирането на персонал от чужбина. Те могат да предоставят персонална услуга, съобразена с профила на вашето дружество и с изискванията към кандидата. Данните за контакт с местен съветник на EURES можете да намерите на портала EURES.

„Радваме се на успешно 4-годишно сътрудничество с EURES, по време на което отдадеността и професионализмът на съветниците ни помогнаха да намерим работа в чужбина за много млади специалисти. Поздравления за още една успешна година!“

Fitarbeiten Personaldienstleistungen, Германия

ЕВРОПЕЙСКИ (ОНЛАЙН) ДНИ НА ТРУДА

Тези събития се провеждат няколко пъти годишно в цяла Европа — от Норвегия до Кипър и от Португалия до Румъния. Те предлагат идеална възможност на потенциалните работодатели да се срещат с търсещи работа лица и със съветници на EURES, както на място, така и онлайн. Участниците могат да обсъждат своите планове и да задават въпроси към редица експерти в областта на европейската професионална мобилност чрез присъствени или виртуални семинари, дебати, работни срещи и лични срещи.

Тези събития със сигурност предлагат по нещо за всеки работодател, който се интересува от наемане на персонал от чужбина. Допълнителна информация за предстоящи събития в близост до вас можете да намерите в Календара на събитията на портала EURES.

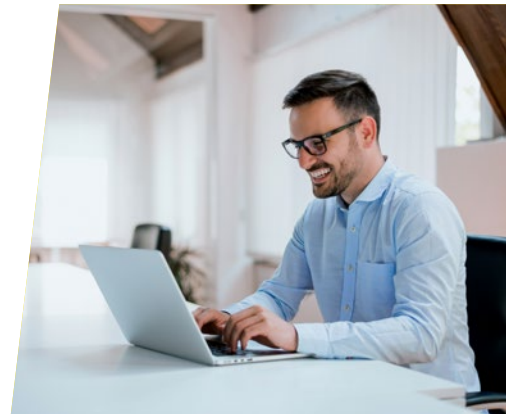
СПЕЦИАЛНИ ИНИЦИАТИВИ НА EURES

Има редица целеви схеми за професионална мобилност, които подкрепят работодателите в търсенето на служители в други европейски държави, като правят достъпна за техния бизнес работна сила, която не биха могли да намерят на местно, национално или регионално равнище. Това е особено полезно във връзка с „трудните за попълване“ свободни работни места. Работодателите могат да кандидатстват и за финансова помощ по тези схеми за въвеждане на „програма за интеграция на работниците“. Научете повече на eures.europa.eu



„EURES разпространява информация за нашите предложения за работа посредством своя уебсайт и чрез испанската публична служба по заетостта. Сътрудничеството ни се превърна в много положителен и ефективен начин да набираме нови служители. Името на EURES ни дава допълнителна легитимност пред търсещите работа лица и работодателите.“

Baker Street International, Испания



Осъществяване на контакт с ЕС

Лично

В целия Европейския съюз съществуват стотици информационни центрове „Europe Direct“ („Европа директно“). Можете да намерите адреса на най-близкия до вас център на уеб страницата: https://europa.eu/european-union/contact_en

По телефона или по електронна поща

„Europe Direct“ е услуга, предназначена да ви помогне да намерите отговори на въпросите, които си задавате за Европейския съюз. Можете да се свържете със службата:

- по телефона: 00 800 6 7 8 9 10 11 (някои оператори може да таксуват тези обаждания),
- на следния стандартен телефонен номер: +32 22999696 или
- по електронна поща на: https://europa.eu/european-union/contact_en

Как да намерите информация за ЕС

Онлайн

Информация за Европейския съюз на всички официални езици на ЕС можете да намерите на уебсайта Europa на адрес:

https://europa.eu/european-union/index_en

Публикации на ЕС

Можете да изтеглите или поръчате безплатни и платени публикации на ЕС на адрес: <https://publications.europa.eu/en/publications>. Редица безплатни публикации можете да получите, като се свържете с „Europe Direct“ или от местния информационен център (see https://europa.eu/european-union/contact_en).

Право на ЕС и свързани документи

За достъп до правна информация от ЕС, включително до цялото законодателство на ЕС от 1952 г. насам на всички официални езици посетете уебсайта EUR-Lex на адрес: <http://eur-lex.europa.eu>

Свободно достъпни данни от ЕС

Порталът на ЕС за свободно достъпни данни (<http://data.europa.eu/euodp/en>) предоставя достъп до набори от данни от ЕС. Данните могат да бъдат изтеглени и използвани повторно безплатно както за търговски, така и за нетърговски цели.

ПРОЯВЯВАТЕ ЛИ ИНТЕРЕС КЪМ ПУБЛИКАЦИИТЕ НА ГЕНЕРАЛНА ДИРЕКЦИЯ „ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ И ПРИОБЩАВАНЕ“?

- Ако е така, можете да ги изтеглите или да се абонирате безплатно за тях на адрес: ec.europa.eu/social/publications
- Бихте могли също да се абонирате за безплатния електронен бюлетин „Социална Европа“ на Европейската комисия на адрес: ec.europa.eu/social/e-newsletter
- Можете да се абонирате за бюлетина на EURES на адрес: eures.europa.eu

ГЛАВНИТЕ УЕБСАЙТОВЕ И ПРОГРАМИ НА ЕС, ПРЕДСТАВЕНИ В НАСТОЯЩАТА БРОШУРА, СА ИЗБРОЕНИ ПО-ДОЛУ:

- Портал за професионална мобилност EURES: eures.europa.eu
- Европейска мрежа на предприятията (Enterprise Europe Network): portal.enterprise-europe-network.ec.europa.eu
- Европейски предприемачи: ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week
- Европейски (онлайн) дни на труда: europeanjobdays.eu
- Въпроси относно ЕС: europa.eu/europedirect
- Европейски механизъм за микрофинансиране „Прогрес“. Можете да изтеглите брошура на адрес: ec.europa.eu/social
- Европейска квалификационна рамка (ЕКР): ec.europa.eu/eqf

- Програми за подкрепа в областта на образованието: ec.europa.eu/education
- Системата на ЕС за взаимно информиране за социалната закрила: ec.europa.eu/missoc
- Командировани работници: ec.europa.eu/social
- Права на социална сигурност: ec.europa.eu/social-security-coordination
- Вашата Европа. Помощ и съвети за гражданите на ЕС и техните семейства: europa.eu/youreurope/citizens
- Твоята първа работа с EURES: ec.europa.eu/social

ПРИСЪЕДИНЕТЕ СЕ КЪМ НАС В СОЦИАЛНИТЕ МЕДИИ:

-  [euresjobs](https://www.facebook.com/euresjobs)
-  [socialeurope](https://www.facebook.com/social-europe)
-  [EURESjob](https://twitter.com/EURESjob)
-  [EURES European Employment Services](https://www.linkedin.com/company/eures)

