

STRUKTURA MEDIJACIJE

Jednostavna, brza i učinkovita

Pripremna faza



Pripremna faza postupka medijacije odnosi se na sve mjere koje treba poduzeti prije nego što ELA formalno odluči hoće li pokrenuti prvu fazu postupka medijacije.



To uključuje provjeru dopuštenosti na temelju pisanog zahtjeva i detaljnih izjava koje su dostavile države članice koje su stranke u sporu.

Prva faza



Prva faza medijacije odnosi se na odabir i imenovanje medijatora pojedinca, stvarni postupak medijacije i izradu završnog činjeničnog izvješća. Kada se mirenjem postigne dogovor ili rješenje, prva faza zaključuje se donošenjem neobvezujućeg mišljenja.



Druga faza medijacije pokreće se samo u sljedećim slučajevima:

- države članice nisu postigle dogovor tijekom prve faze medijacije; i
- sve države članice koje sudjeluju u sporu suglasne su da će se spor nastaviti rješavati u drugoj fazi.



Provodi se pred ELA-inim Odborom za medijaciju.

Drugा faza



Obje faze postupka medijacije imaju jasne okvirne rokove i radne postupke.

Tajništvo ELA-e za medijaciju stavlja na raspolaganje državama članicama predloške različitih obavijesti, izjava i izvješća.

Cilj je postupka medijacije pomirenje oprečnih stajališta država članica koje su stranke u sporu te donošenje neobvezujućeg mišljenja zajedničkim dogовором.

Za više informacija posjetite:
www.el.europa.eu/en/mediation
ili se obratite Tajništvu za medijaciju
Europskog nadzornog tijela za rad na:
mediation@el.europa.eu



978-92-9401-021-6 - HP-04-23-027-HR-C - doi:10.2883/084534



Europsko nadzorno tijelo za rad

Landererova 12, 811 09
Bratislava - Slovakia

- @ info@el.europa.eu
↗ www.el.europa.eu
f <https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>
t https://twitter.com/EU_ELA
in <https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>



Ured za publikacije

Europske unije



Luxembourg: Ured za publikacije Europske unije, 2023

© European Labour Authority, 2023

Images, © stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-021-6 | doi:10.2883/084534 | HP-04-23-027-HR-C
PDF: ISBN 978-92-9401-044-5 | doi:10.2883/315151 | HP-04-23-027-HR-N

POSTUPAK MEDIJACIJE PRI EUROPSKOM NADZORNOM TIJELU ZA RAD

USLUGA KOJA SE NUDI DRŽAVAMA
ČLANICAMA ZA RJEŠAVANJE
SPOROVA MEĐU NACIONALnim
TIJELIMA RAZLIČITIH DRŽAVA
O PRIMJENI PRAVA U PODRUČJU
MOBILNOSTI RADNE SNAGE U EU-u

#EULabourAuthority



Postupak medijacije pri Europskom nadzornom tijelu za rad



Kada nacionalna tijela iz različitih država članica imaju različita stajališta u pogledu pojedinačnih slučajeva primjene zakonodavstva EU-a u području mobilnosti radne snage

ili koordinacije sustava socijalne sigurnosti koje ne mogu riješiti izravnim kontaktom i dijalogom, te države članice mogu zatražiti od Europskog nadzornog tijela za rad (ELA) pokretanje postupka medijacije kako bi se pronašlo rješenje za konkretno pitanje.



Medijacija je dobrovoljni postupak s kojim se sve predmetne države članice moraju složiti prije nego što u njemu sudjeluju. Medijator je facilitator postupka medijacije tijekom prve faze dok se tijekom druge faze medijacija provodi pred povjerenstvom stručnjaka iz područja mobilnosti radne snage u EU-u. Tajništvo ELA-e za medijaciju podupire postupak u različitim fazama pružanjem logističke potpore i pomoći.

Koji se sporovi mogu rješavati medijacijom pri ELA-i?

Svi sporovi koji se odnose na pojedinačne slučajeve između nacionalnih tijela dviju ili više država članica u pogledu primjene zakonodavstva EU-a u sljedećim područjima mogu se rješavati medijacijom uz potporu ELA-e:

- slobodno kretanje radnika;
- upućivanje radnika;
- koordinacija sustava socijalne sigurnosti; i
- socijalni aspekti međunarodnog cestovnog prometa koji su obuhvaćeni područjem primjene mandata ELA-e.

Kada se može pokrenuti postupak medijacije?

Nacionalna tijela mogu od ELA-e zatražiti pokretanje postupka medijacije. ELA također može predložiti medijaciju državama članicama na vlastitu inicijativu. I neriješeni sporovi koji proizlaze iz mehanizma SOLVIT mogu se uputiti ELA-i na medijaciju.

Sve se države članice koje sudjeluju u sporu prije početka medijacije moraju složiti s pokretanjem postupka medijacije.



Značajke postupka medijacije pri Europskom nadzornom tijelu za rad

TEMELJNA NAČELA

- neutralnost i nepristranost
- iskrena suradnja i uključivost
- povjerljivost
- brz, djelotvoran i učinkovit postupak
- dobrovoljni postupak za pomirenje oprečnih stajališta država članica

PREDNOSTI

- nema troškova za uključene strane
- jasni i učinkoviti rokovi
- jasni tijekovi rada i dostupni predlošci za podršku procesu
- fleksibilnost
- stručna pratnja
- sudjelovanje stručnjaka sa specijaliziranim stručnim znanjem
- logistička podrška i usluge prevođenja tijekom postupka
- nema razmjene osobnih podataka