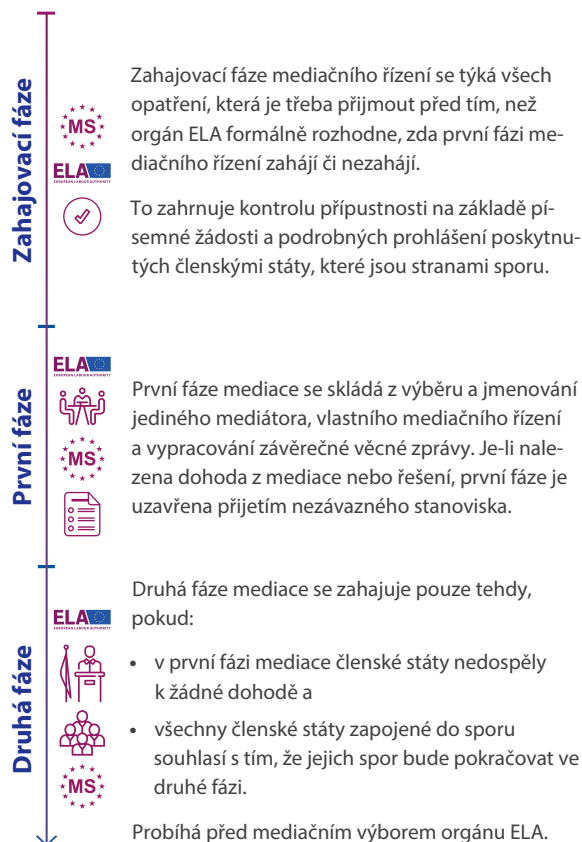


STRUKTURA MEDIACE

Jednoduchá, rychlá a účinná



Obě fáze mediačního řízení mají jasné orientační časové rámce a pracovní postupy.

Sekretariát pro mediaci orgánu ELA zpřístupňuje členským státům vzory různých oznámení, prohlášení a zpráv.

Účelem mediačního řízení je sladit rozdílné názory členských států, které jsou stranami sporu, a na základě vzájemné dohody přijmout nezávazné stanovisko.

Více informací naleznete na adrese www.ela.europa.eu/en/mediation nebo se obraťte na sekretariát pro mediaci orgánu ELA na adrese mediation@ela.europa.eu.



Evropský orgán pro pracovní záležitosti

Landererova 12, 811 09
Bratislava – Slovensko

@ info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu

https://www.facebook.com/
europeanlabourauthority

https://twitter.com/EU_ELA

https://www.linkedin.com/company/
european-labour-authority



CS

Lucemburk: Úřad pro publikace Evropské unie, 2023

© European Labour Authority, 2023

Images, © stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-051-3 | doi:10.2883/844126 | HP-04-23-027-CS-C

PDF: ISBN 978-92-9401-035-3 | doi:10.2883/791681 | HP-04-23-027-CS-N

978-92-9401-051-3 – HP-04-23-027-CS-C – doi:10.2883/844126

MEDIAČNÍ ŘÍZENÍ U EVROPSKÉHO ORGÁNU PRO PRACOVNÍ ZÁLEŽITOSTI

SLUŽBA NABÍZENÁ ČLENSKÝM STÁTŮM
ZA ÚČELEM ŘEŠENÍ SPORŮ MEZI
VNITROSTÁTNÍMI ORGÁNY RŮZNÝCH
ZEMÍ OHLEDNĚ UPLATŇOVÁNÍ
PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ EU V OBLASTI
MOBILITY PRACOVNÍCH SIL

#EULabourAuthority



Mediační řízení u Evropského orgánu pro pracovní záležitosti



Pokud mají vnitrostátní orgány různých členských států odlišná stanoviska k jednotlivým případům uplatňování právních předpisů EU v oblasti mobility pracovních sil nebo koordinace sociálního zabezpečení, které nejsou schopny vyřešit přímým kontaktem a dialogem, mohou dotčené členské státy požádat Evropský orgán pro pracovní záležitosti (ELA) o zahájení mediačního řízení s cílem nalézt řešení dané záležitosti.



Mediace je dobrovolný proces, se kterým musí všechny dotčené členské státy souhlasit ještě předtím, než se ho zúčastní. Mediace usnadňuje mediátor (během první fáze) nebo panel odborníků z oblasti mobility pracovních sil v EU (během druhé fáze). Sekretariát pro mediaci orgánu ELA tento proces v různých fázích podporuje a poskytuje logistickou podporu a pomoc.

V jakých sporech může Evropský orgán pro pracovní záležitosti plnit úlohu mediátora?

Pokud jde o uplatňování právních předpisů EU, orgán ELA může plnit úlohu mediátora a svou podpůrnou funkci ve všech sporech týkajících se jednotlivých věcí mezi vnitrostátními orgány ze dvou nebo více členských států v těchto oblastech:

- volný pohyb pracovníků,
- vysílání pracovníků,
- koordinace sociálního zabezpečení a
- sociální aspekty mezinárodní silniční dopravy, které spadají do oblasti působnosti orgánu ELA.

Kdy lze mediační řízení zahájit?

O zahájení mediačního řízení mohou orgán ELA požádat vnitrostátní orgány. Orgán ELA může členským státům rovněž navrhnout mediaci z vlastního podnětu. Orgánu ELA mohou být k mediaci postoupeny rovněž nevyřešené spory vyplývající z mechanismu SOLVIT.

Všechny členské státy, které jsou zapojeny do sporu, se na zahájení mediace musí dohodnout předem.

Prvky mediačního řízení Evropského orgánu pro pracovní záležitosti

ZÁKLADNÍ ZÁSADY

- neutralita a nestrannost,
- loajální spolupráce a inkluzivnost,
- zachování důvěrnosti,
- rychlý, účinný a efektivní postup,
- dobrovolný proces, jehož cílem je sladit rozdílné názory členských států.

SILNÉ STRÁNKY

- zapojeným stranám nevznikají žádné náklady,
- jasný a účinný časový rámec,
- jasné pracovní toky a dostupné šablony na podporu procesu,
- flexibilita,
- profesionální doprovod,
- zapojení odborníků a specialistů,
- logistická a překladatelská podpora během celého řízení,
- žádná výměna osobních údajů.

