



CHECKLISTE FÜR GERECHTE SAISONARBEIT:

- 1 Kennen Sie Ihren Arbeitgeber und sind Sie rechtmäßig beschäftigt?
- 2 Haben Sie einen schriftlichen Vertrag erhalten?
- 3 Kennen Sie Ihren Stundenlohn?
- 4 Wissen Sie, ob Sie Anspruch auf Urlaubsgeld haben?
- 5 Werden Ihre Arbeitsstunden vom Arbeitgeber erfasst?
- 6 Arbeiten Sie die richtige (rechtmäßig erlaubte) Stundenzahl?
- 7 Bekommen Sie an Arbeitstagen genug Pausenzeit?
- 8 Wenn Sie für Unterkunft, Beförderung und medizinische Versorgung zahlen – sind die Beträge im rechtlichen Rahmen?
- 9 Sind Ihre Lebensbedingungen rechtmäßig?
- 10 Werden an Ihrem Arbeitsplatz Schutzmaßnahmen durchgesetzt?
- 11 Bewahren Sie die Dokumente auf, die Sie von Ihrem Arbeitgeber erhalten, und halten Sie (wörtliche) Vereinbarungen fest?
- 12 Wissen Sie, an wen Sie sich bei Problemen am Arbeitsplatz wenden können, und wie Sie mit den Gewerkschaften in Kontakt treten?

www.ela.europa.eu



RECHTE FÜR JEDE SAISON

Ihr Leitfaden
für gerechte
Saisonarbeit

#Rights4AllSeasons

ELA 
EUROPÄISCHE ARBEITSBEHÖRDE

RECHTE FÜR ARBEITSKRÄFTE



GLEICHBERECHTIGUNG

Als Bürgerin oder Bürger der EU haben Sie das Recht, sich in einem anderen EU-Land eine Anstellung zu suchen – auch saisonal. Sie sollten unter **denselben Bedingungen** beschäftigt werden, wie **Staatsangehörige** des gastgebenden EU-Landes und Sie haben das Recht auf die **gleiche Unterstützung** von nationalen Arbeitsämtern. Saisonkräfte haben auch den **gleichen Anspruch auf Sozialschutz** wie andere Versicherte in diesem Land.



ANGEMELDETE TÄTIGKEIT

Achten Sie darauf, **rechtmäßig als Saisonkraft beschäftigt** zu sein, sodass Sie Anspruch auf **dieselben Rechte und denselben Sozialschutz haben wie Staatsangehörige dieses Landes**.

Einige EU-Länder bieten spezielle Anstellungsformulare für Saisonkräfte. Informationen zu Arbeitsverträgen in den jeweiligen EU-Ländern finden Sie unter <https://ec.europa.eu/eures/main>



ENTSANDETE SAISONKRÄFTE

Wenn Sie zur Arbeit in einem anderen EU-Land entsandt wurden, gelten die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen des Gastlandes für Sie. Dazu gehören **Vergütung (Gehalt und Zusatzleistungen), Höchstarbeitszeiten, Mindestpausenzeiten, Unterkunftsbedingungen sowie Gesundheits-, Sicherheits- und Hygienemaßnahmen** bei der Arbeit.

Sie gelten auch als entsandte Arbeitskraft, wenn eine **Zeitarbeitsfirma** eines EU-Landes Sie in einem anderen EU-Mitgliedstaat anstellt.

Auf der **nationalen Website Ihres Gastlandes** finden Sie die **Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen für entsandte Arbeitskräfte** sowie die Kontaktdaten lokaler Behörden: https://europa.eu/your europe/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_de.htm



ARBEITS- UND LEBENSBEDINGUNGEN

Als Saisonkraft haben Sie **dieselben Rechte und genießen denselben Schutz zur Arbeitssicherheit und Gesundheit** wie andere Arbeitskräfte in dem EU-Land, in dem Sie beschäftigt sind.

Die **Unterkunft und die Beförderung** für Saisonkräfte müssen den **Gesundheits- und Sicherheitsnormen** entsprechen, die im entsprechenden EU-Land gelten. Dazu gehört auch die physische Distanzierung sowie Gesundheits- und Sicherheitsmaßnahmen, die im Kampf gegen die COVID-19-Pandemie durchgesetzt werden.



SOZIALVERSICHERUNG

Als Arbeitskraft fallen Sie unter die **Gesetzgebung zur Sozialversicherung des Landes, in dem Sie beschäftigt sind**, unabhängig davon, ob Sie in diesem EU-Land leben. Sie haben Anspruch auf **Sozialschutz**, genau wie andere Versicherte in diesem Land.

Als **entsandte Saisonkraft** gilt für Sie die **Gesetzgebung zur Sozialversicherung des entsendenden Landes**. Sie müssen das **Formular PDA 1** mit sich führen, das von diesem Land ausgestellt wird. Dieses bestätigt, dass Sie im EU-Land der Anstellung nicht beitragspflichtig sind.

Hier finden Sie weitere Informationen über Sozialversicherungen bei Entsendung in einen anderen Mitgliedstaat: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_de.htm



FRAGEN UND BESCHWERDEN

Sollten während der Anstellung Probleme auftreten oder Sie den Eindruck haben, dass Ihr Arbeitgeber sich nicht an die Regeln hält, können Sie sich an **die entsprechenden nationalen Behörden und Gewerkschaften** wenden: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index_de.htm



WEITERE INFORMATIONEN

Das Portal für berufliche Mobilität EURES (<https://ec.europa.eu/eures/public/de/homepage>) bietet umfassende praktische, rechtliche und administrative Informationen zu den Lebens- und Arbeitsbedingungen in allen EU-Ländern. Die Datenbank zu Lebens- und Arbeitsbedingungen enthält Informationen zu wichtigen Themen, wie der Unterkunftsuche, Steuern und vielem mehr. Die nationalen Websites von EURES bieten **nützliche Informationen zu den Arbeits- und Lebensbedingungen, die für Saisonkräfte gelten**.



Ihr Leitfaden für gerechte Saisonarbeit

Sie sind **Saisonkraft**, wenn Sie zu bestimmten Zeiträumen des Jahres ein befristetes Arbeitsverhältnis eingehen.

Sie sind eine **mobile Saisonkraft**, wenn Sie für diese Arbeit in **ein EU-Land** ziehen, das **nicht Ihr Hauptwohnsitz** ist.

Die in diesem Leitfaden dargestellten Rechte gelten für EU-Bürgerinnen und -Bürger oder für Nicht-EU-Bürgerinnen und -Bürger, die rechtmäßig in einem EU-Land wohnhaft sind.