



UJISTĚTE SE, ŽE SE JEDNÁ O SPRÁVEDLIVOU SEZÓNÍ PRÁCI:

- 1 Znáte svého zaměstnavatele a víte, zda jste zaměstnání legálně?
- 2 Obdrželi jste písemnou smlouvu?
- 3 Víte, kolik by vám měli zaplatit za jednu hodinu práce?
- 4 Víte o tom, že máte nárok na placené volno?
- 5 Zaznamenává zaměstnavatel vaši odpracovanou dobu?
- 6 Pracujete správný (zákonem povolený) počet hodin?
- 7 Máte během pracovního dne dostatek času na odpočinek?
- 8 Pokud platíte za ubytování, dopravu a zdravotní pojištění, jsou tyto částky v souladu s právem?
- 9 Jsou poměry, ve kterých žijete, v pořádku?
- 10 Jsou v místě výkonu práce uplatňována ochranná opatření?
- 11 Ponecháváte si dokumenty, které vám dal váš zaměstnavatel, a zaznamenáváte si (ústní) dohody, které mezi vámi proběhly?
- 12 Víte, na koho se obrátit o pomoc v případě problémů v práci, případně jak můžete kontaktovat odborovou organizaci?

www.ela.europa.eu



PRÁVA pro VŠECHNA ROČNÍ OBDOBÍ

Váš průvodce
pro spravedlivou
sezónní práci

#Rights4AllSeasons

ELA 
EVROPSKÝ ORGÁN PRO PRACOVNÍ ZÁLEŽITOSTI

PRÁVA PRACOVNÍKŮ



ROVNÉ ZACHÁZENÍ

Jako občané EU máte právo si zaměstnání – a to i sezónní zaměstnání – hledat v jiné zemi EU. Měli byste být zaměstnání **za stejných podmínek jako občané** dotčené hostitelské země EU a máte právo na to, aby vám byla ze strany vnitrostátních úřadů práce poskytnuta **stejná pomoc**. Sezónní pracovníci mají také zajištěnou **stejnou úroveň sociální ochrany** jako jiné osoby, které jsou v předmětné zemi pojištěny.



OFICIÁLNÍ ZAMĚSTNÁNÍ

Ujistěte se, že jste jako sezónní pracovníci **zaměstnání legálně** a jsou vám díky tomu přiznána **stejná práva a sociální ochrana jako občanům daného státu**. Některé země EU pro sezónní pracovníky předpokládají speciální formy zaměstnávání. Informace ohledně pracovních smluv v jednotlivých zemích EU jsou dostupné na tomto odkazu: <https://ec.europa.eu/eures/main>



VYSLÁNÍ SEZÓNŇÍ PRACOVNÍCI

Pokud jste vysláni za prací do jiné země EU, vztahují se na vás pracovní podmínky dané hostitelské země. To zahrnuje **odměňování (mzdu a další benefity), podmínky týkající se maxima odpracovaných hodin a minimální doby odpočinku, podmínky ubytování a zdravotní, bezpečnostní a hygienická opatření** v práci.

Za vyslaného pracovníka jste považováni také v případě, že vás zaměstná **agentura práce** ze země EU za účelem vyslání za prací do jiného členského státu EU.

Váš průvodce pro spravedlivou sezónní práci

Za **sezónního pracovníka** jste považováni v případě, že přijímáte nabídky dočasného zaměstnání během určitých období roku.

Za **mobilního sezónního pracovníka** jste pak považováni, pokud se kvůli této práci přestěhujete **do jiné země EU**, která není vaším **hlavním místem pobytu**.

Práva, která jsme v této brožuře představili, se vztahují na občany EU, a také na občany třetích zemí, kteří mají v zemích EU legální pobyt.

#Rights4AllSeasons

Podívejte se na **webové stránky dané hostitelské země** a zjistěte si informace o **pracovních podmínkách vyslaných pracovníků** a kontaktní údaje na místní úřady: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_cs.htm



PRACOVNÍ A ŽIVOTNÍ PODMÍNKY

Jako sezónní pracovník máte **stejná práva a nárok na ochranu svého bezpečí a zdraví během výkonu práce** jako jiní pracovníci v dané zemi EU, ve které pracujete.

Ubytování a doprava sezónních pracovníků by měla odpovídat **zdravotním a bezpečnostním normám**, které jsou v platnosti v předmětné zemi EU, a to včetně pravidel dodržování odstupu a zdravotních a bezpečnostních opatření určených pro boj s pandemií nemoci COVID-19.



SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

Jako pracovníci jste účastni na **sociálním zabezpečení státu, ve kterém jste zaměstnání**, a to i když žijete v jiné zemi EU. Měli byste mít stejný nárok na **sociální ochranu** jako jiné pojištěné osoby v tomto státě.

Pokud jste **vyslaným sezónním pracovníkem**, jste účastni na **sociálním zabezpečení předmětného vysílajícího státu**. Musíte pak mít u sebe **Přenosný dokument A1**, který byl vydán tímto státem. Tak prokážete, že nejste povinni platit příspěvky v zemi EU, ve které vykonáváte své zaměstnání.

Zjistěte více o vašem sociálním zabezpečení v případě, že budete vysláni do jiného členského státu, na této stránce: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_cs.htm



OTÁZKY A STÍŽNOSTI

Pokud se v průběhu vašeho zaměstnání vyskytnou problémy a budete mít dojem, že váš zaměstnavatel nedodrží stanovená pravidla, můžete **kontaktovat odpovědné vnitrostátní orgány** nebo **odborové organizace**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index_cs.htm



DALŠÍ INFORMACE

Portál pracovní mobility EURES (<https://ec.europa.eu/eures/public/cs/homepage>) poskytuje detailní informace k praktickým, právním a administrativním aspektům životních a pracovních podmínek ve všech zemích EU. Databáze životních a pracovních podmínek obsahuje detaily k důležitým otázkám, jako je to, jak nalézt ubytování, odvod daní a další. Národní webové stránky EURES poskytují **užitečné informace o pracovních a životních podmínkách, které se vztahují na sezónní pracovníky**.

