



## КОНТРОЛЕН СПИСЪК ЗА СПРАВЕДЛИВА СЕЗОННА РАБОТА:

- 1 Знаете ли кой е вашият работодател и дали сте наети законно?
- 2 Получихте ли писмен договор?
- 3 Знаете ли колко следва да ви плащат за един час работа?
- 4 Знаете ли, че имате право на заплащане на труда, положен в дните на официални празници?
- 5 Вашият работодател записва ли работното ви време?
- 6 Работите ли точния брой часове (които се допускат по закон)?
- 7 Получавате ли достатъчно време за почивка през работния ден?
- 8 Ако плащате за квартира, транспорт и медицинска застраховка — сумите точни ли са от правна гледна точка?
- 9 Подходящи ли са жизнените ви обстоятелства?
- 10 На работното ви място въведени ли са мерки за безопасност?
- 11 Пазите ли документите, които са ви предоставени от вашия работодател, и регистрирате ли (устните) споразуменията между вас?
- 12 Знаете ли към кого да се обърнете за помощ, когато имате проблеми на работното си място, и как да се свържете със синдикалните организации?

[www.ela.europa.eu](http://www.ela.europa.eu)



# ПРАВА ПРЕЗ ВСИЧКИ СЕЗОНИ

Вашето  
ръководство  
за справедлива  
сезонна работа

#Rights4AllSeasons

**ELA**   
ЕВРОПЕЙСКИ ОРГАН ПО ТРУДА

# ПРАВА ЗА РАБОТНИЦИТЕ



## РАВНО ТРЕТИРАНЕ

Като гражданин на ЕС вие имате право да търсите работа — в това число и сезонна работа — в друга държава от ЕС. Следва да бъдете наети при **същите условия като гражданите** на приемащата държава от ЕС и имате право да получите **същата помощ** от службите по заетост. Сезонните работници също така имат достъп до **същото равнище на социална закрила** като останалите осигурени лица в тази държава.



## ДЕКЛАРИРАН ТРУД

Трябва да се уверите, че сте **законно наети** като сезонен работник, за да ви бъдат предоставени **същите права и социална закрила като гражданите на тази държава**. Някои държави от ЕС предоставят специфични форми на заетост за сезонните работници. Информация относно трудовите договори във всяка държава от ЕС може да бъде намерена на <https://ec.europa.eu/eures/main>



## КОМАНДИРОВАНИ СЕЗОННИ РАБОТНИЦИ

Ако сте командирани по работа в друга държава от ЕС, условията за работа в приемащата държава се отнасят и за вас. Сред тях са **възнаграждението (заплата и допълнителни обезщетения), максималната продължителност на работата, минималните периоди на почивка, условията за настаняване, както и мерките за осигуряване на здравословни, безопасни и хигиенични условия** на труд.

Вие сте командирован работник и когато **агенция за временна заетост** в една държава от ЕС ви наеме за работа в друга държава – членка на ЕС.

Проверете **националния уебсайт на вашата приемаща държава** за **условията за работа на командированите работници** и относно информация за връзка с местните органи: [https://europa.eu/your-europe/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index\\_bg.htm](https://europa.eu/your-europe/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_bg.htm)



## УСЛОВИЯ НА ТРУД И ЖИВОТ

В качеството си на сезонен работник вие имате **същите права и закрила на вашата безопасност и здраве при работа** като останалите работници в държавата от ЕС, в която работите.

**Настаняването и транспорта** на сезонните работници следва да отговарят на **стандартите за здраве и безопасност**, които са в сила в съответната държава от ЕС, в това число на мерките за социална дистанция и здраве и безопасност, които се прилагат в борбата срещу пандемията от COVID-19.



## СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ

В качеството си на работник, за вас е приложимо **законодателството за социално осигуряване** на държавата, в която работите, дори ако живеете в друга държава от ЕС. Вие следва да имате достъп до **социална закрила** също като останалите осигурени лица в тази държава.

В случай че вие сте **командирован сезонен работник**, за вас ще е приложимо **законодателството за социално осигуряване на държавата, която ви командирова**. Трябва да разполагате с **преносим документ A1**, издаден от тази държава. Това потвърждава, че нямате задължения за плащане на осигурителни вноски в страната на заетост в ЕС.

Научете повече за вашето осигурително покритие, когато ви командирова в друга държава членка на следния адрес: [https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index\\_bg.htm](https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_bg.htm)



## ВЪПРОСИ И ОПЛАКВАНИЯ

Ако възникнат проблеми по време на вашата работа и имате впечатлението, че работодателят не спазва правилата, можете **да се свържете със съответната национална институция и синдикални организации**: [https://europa.eu/your-europe/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index\\_bg.htm](https://europa.eu/your-europe/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index_bg.htm)



## ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ

На Европейския портал за професионална мобилност EURES (<https://ec.europa.eu/eures/public/bg/homepage>) е предоставена подробна практическа, правна и административна информация за условията на живот и труд във всички държави от ЕС. В базата данни за условията на живот и труд се съдържа подробна информация по важни въпроси като намиране на квартира, данъци и др. На националните уебсайтове на EURES е предоставена **полезна информация за условията на труд и живот, приложими за сезонните работници**.



## Вашето ръководство за справедлива сезонна работа

Вие сте **сезонен работник**, ако приемате временна работа в определени периоди от годината.

Вие сте **мобилен сезонен работник**, когато се премествате за тази работа **в държава от ЕС**, различна от вашето постоянно местопребиваване.

Описаните в тази листовка права се отнасят за граждани на ЕС или за граждани на държави извън ЕС, които законно пребивават в държави от ЕС.