

MUNCA SEZONIERĂ GHIDUL ANGAJATORILOR

CETĂȚENII UE AU DREPTUL SĂ CAUTE UN LOC DE MUNCĂ ÎNTR-O ALTĂ ȚARĂ A UE ȘI:

- să fie angajați în aceleași condiții ca și cetățenii statelor membre;
- să primească aceeași asistență din partea agențiilor naționale de ocupare a forței de muncă;
- să aibă acces la același nivel de protecție socială ca și alte persoane asigurate.



PENTRU MAI
MULTE INFORMAȚII,
VIZITAȚI SITE-UL
WEB ELA

DACĂ ANGAJAȚI LUCRĂTORI SEZONIERI



Să verificați identitatea lucrătorilor. Cetățenii din afara UE trebuie să aibă un permis de muncă/ședere.



Să furnizați lucrătorilor condițiile de muncă în scris.



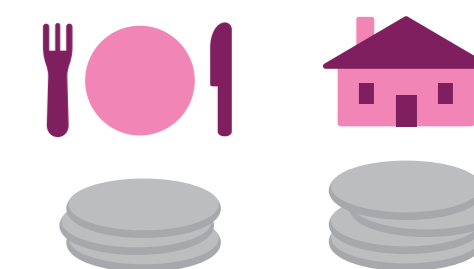
Să respectați contractele, acordurile și legislația muncii în vigoare.



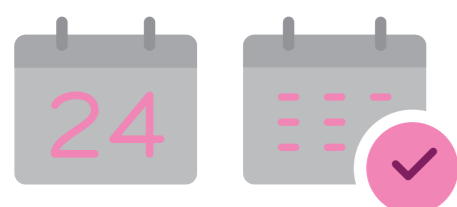
Să asigurați condiții de muncă și viață decente.



Să promovați un mediu de lucru bun și să tratați toți angajații în mod egal.



Să plătiți salarii în conformitate cu normele naționale și să vă asigurați că costurile deduse, de exemplu pentru cazare sau hrană, sunt în conformitate cu normele.



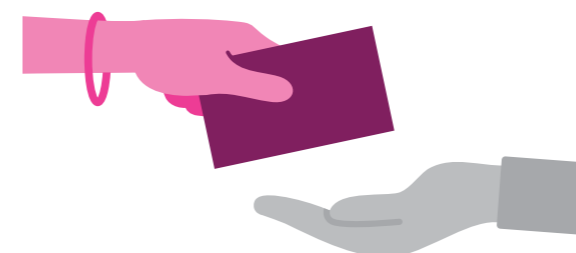
Să vă asigurați că numărul permis de ore pe săptămână nu este depășit și angajații primesc suficiente pauze.



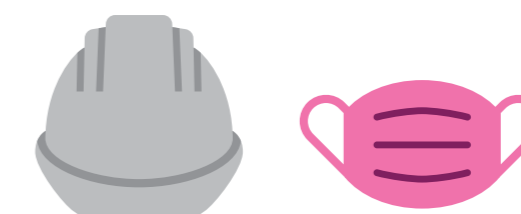
Să țineți evidența orelor lucrate.



Să oferiți prime de vacanță.



Să emiteți fișe de salariu pentru lucrătorii dvs.



Să vă protejați lucrătorii de riscuri la locul de muncă și să asigurați securitatea și sănătatea la locul de muncă, inclusiv legat de COVID-19.