

# SEZONĀLS DARBS CELVEDIS DARBA DEVĒJIEM

## ES PILSONIEM IR TIESĪBAS MEKLĒT DARBA IESPĒJAS CITĀ ES VALSTĪ UN:

- tapt nodarbinātiem ar tādiem pašiem nosacījumiem kā dalībvalsts valstspiederīgajiem
- saņemt tādu pašu palīdzību no valsts nodarbinātības dienestiem
- saņemt piekļuvi tāda paša līmeņa sociālajai aizsardzībai kā citām apdrošinātajām personām



PLAŠĀKU  
INFORMĀCIJU  
MEKLĒJIET EIROPAS  
DARBA IESTĀDES  
TĪMEKĻA VIETNĒ

## JA NODARBINĀT SEZONAS DARBINIEKUS



Pārbaudīt darbinieku identitāti. Trešo valstu pilsoņiem ir nepieciešama darba/uzturēšanās atļauja.



Rakstiski nodrošināt strādājošajiem informāciju par darba apstākļiem.



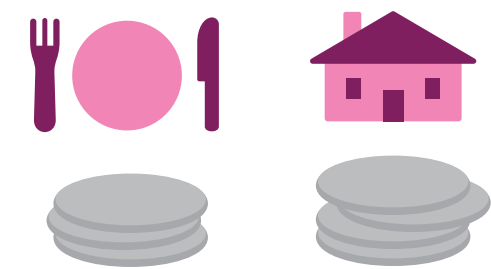
Ievērot līgumus, vienošanās un piemērojamo darba likumu.



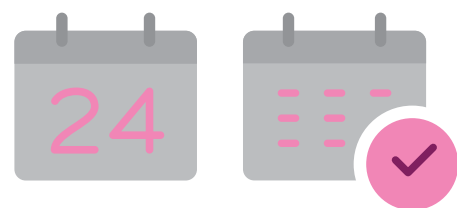
Nodrošināt pienācīgus darba un sadzīves apstākļus.



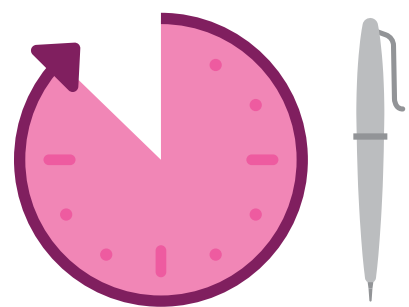
Sekmēt labu darba vidi un vienlīdzīgi attiekties pret visiem darba ņēmējiem.



Izmaksāt atalgojumu saskaņā ar valsts tiesību aktiem un rūpēties par to, lai izmaksu atskaitījumi (piem., par mitekli vai maltītēm) atbilstu tiesību aktu prasībām.



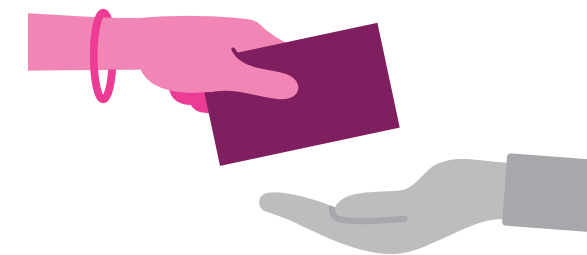
Nodrošināt, lai netiktu pārsniegts pieļaujamais stundu skaits nedēļā un lai darbiniekiem būtu pietiekami daudz pārtraukumu atpūtai.



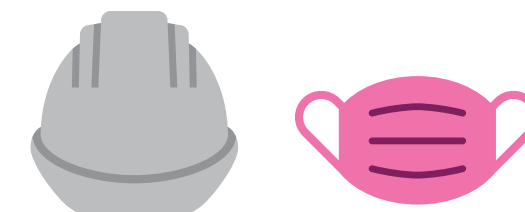
Uzskaitīt nostrādātās stundas.



Izmaksāt atvaļinājuma naudu.



Izsniegt darbiniekiem algas aprēķina izdrukas.



Pasargāt darbiniekus no riska darbā un nodrošināt darba drošību un veselības aizsardzību, tostarp saistībā ar COVID-19.