

Utstationerade arbetstagare **inom byggsektorn**

Ta reda på vilka rättigheter
och skyldigheter du har



- Arbetar du under en begränsad period i en annan EU-medlemsstat än den där du anställdes?
- Skickar din arbetsgivare dig till en annan medlemsstat under en begränsad tidsperiod?
- Planerar du att återvända till den medlemsstat där din arbetsgivare är etablerad när ditt uppdrag är avslutat?

Om du svarade ja på dessa frågor är du förmodligen en utstationerad arbetstagare.

Som **utstationerad arbetstagare** har du särskilda rättigheter.

Följande arbets- och anställningsvillkor i värdmedlemsstaten gäller för utstationerade arbetstagare:

- Lön, inklusive övertidsersättning.
- Längsta arbetstid och kortaste vilotid.
- Minsta betalda ledighet per år.
- Hälsa, säkerhet och hygien på arbetsplatsen.
- Villkor för att ställa arbetstagare till förfogande (t.ex. anställning av tillfälligt anställd personal genom bemanningsföretag).
- Villkor för gravida kvinnor, kvinnor som nyligen har fött barn, barn och unga (under 18 år).
- Likabehandling av män och kvinnor och andra bestämmelser som förhindrar diskriminering.
- Villkor för inkvartering, om detta tillhandahålls av din arbetsgivare.
- Ersättningar för utgifter för resa, kost och logi i värdmedlemsstaten. Detta gäller om du måste resa under uppdraget eller resa till och från din ordinarie arbetsplats i värdmedlemsstaten och om detta är i enlighet med hur arbetstagare vanligen behandlas i din värdmedlemsstat.

Villkoren i din värdmedlemsstat gäller endast om de är mer fördelaktiga än villkoren i din hemmedlemsstat.

Som utstationerad arbetstagare **BEHÖVER DU GÖRA FÖLJANDE:**

- Få ditt "A1-intyg för utlandet": din arbetsgivare måste ansöka om detta intyg för din räkning från socialförsäkringsmyndigheten i hemmedlemsstaten. I A1-intyget för utlandet intygas det att du fortfarande omfattas av det sociala trygghetssystemet i din hemmedlemsstat.
- Om din utstationering varar i mer än tre månader måste du registrera din vistelse hos myndigheterna i värdmedlemsstaten. Utstationeringsperioden kommer inte att leda till permanent uppehållsrätt. Olika regler kan gälla för tredjelandsmedborgare.
- Informera dig om kollektivavtalen: beroende på din värdmedlemsstat och din arbetsgivares medlemsstat kan du ha rättigheter genom kollektivavtal.

Som utstationerad arbetstagare **BEHÖVER DU INTE** göra följande:

- Om du är medborgare i EU, Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (från Island, Liechtenstein eller Norge) eller Schweiz behöver du inte ett arbetstillstånd.
- Du behöver inte få dina yrkeskvalifikationer erkända. Du kan dock behöva lämna en skriftlig förklaring om vissa yrkesmässiga färdigheter, till exempel för att arbeta med kranar, särskilda hissar eller bormaskiner.
- Du behöver inte registrera dig hos socialförsäkringsmyndigheten i värdmedlemsstaten. Du förblir försäkrad i din hemmedlemsstat. Din utstationering leder inte till några ytterligare socialförsäkringsrättigheter, såsom pensionsrättigheter eller rätt till arbetslöshetsförmåner i din värdmedlemsstat.

Om du är tredjelandsmedborgare behöver du ett arbetstillstånd för den medlemsstat där din arbetsgivare är etablerad innan du utstationeras. Då gäller samma villkor för dig som för andra utstationerade arbetstagare som är EU-medborgare.

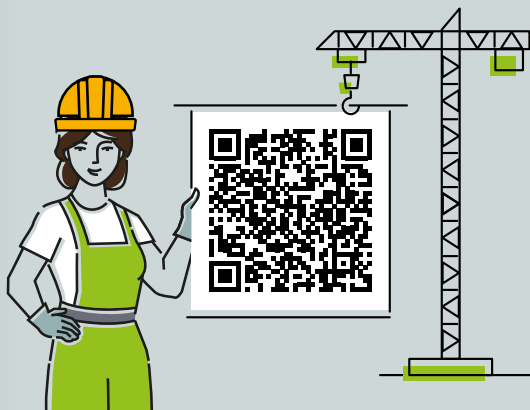
Vad ska du göra om det uppstår problem?

Om du inte har fått någon lön eller om du har fått för lite betalt kan du

- försöka att hitta en lösning genom att vända dig både till din arbetsgivare i hemmedlemsstaten och till entreprenören i värdmedlemsstaten, eftersom båda kan hållas ansvariga för att uppfylla dessa skyldigheter,
- kontakta arbetsinspektionen i värd- eller hemmedlemsstaten och lämna in ett klagomål eller inleda ett rättsligt förfarande. Detta kan göras även efter utstationeringens slut och från din hemmedlemsstat.

Om du vill ha mer information eller hjälp kan du gå in på webbplatsen *Your Europe* och konsultera listan över nationella förvaltningar.

<https://europa.eu/youreurope>



Värdmedlemsstat:

Det land där du utför ditt arbete.
Detta skiljer sig från

hemmedlemsstat:

Det land där du vanligtvis arbetar och där din arbetsgivare är etablerad.



Långvarig utstationering:

Om du är utstationerad i mer än 12 månader gäller nästan alla arbets- och anställningsvillkor i värdmedlemsstaten. Din arbetsgivare kan dock förlänga din reguljära utstationering från 12 till 18 månader och behålla samma arbets- och anställningsvillkor. Denna förlängning är upp till de behöriga myndigheternas skönsmässiga bedömning.

Arbetsmiljö:

Du måste få utbildning och information om arbetsmiljörisker på ett språk som du förstår. Du måste också få lämplig personlig skyddsutrustning osv.

Mer information finns på EU-Oshas webbplats.





EUROPEISKA ARBETSMYNDIGHETEN

Europeiska arbetsmyndigheten

Landererova 12,
811 09 Bratislava
Slovakien



info@**ela**.europa.eu



www.**ela**.europa.eu



https://www.facebook.com/
europeanlabourauthority



@**EU_ELA**



https://www.linkedin.com/company/
european-labour-authority



EURES



eures.ec.europa.eu



facebook.com/**EURESjobs**



@**EURESjob**



youtube.com/user/**EURESjob**



linkedin.com/company/**eures**



instagram.com/**euresjobs**

SV

Luxemburg: Europeiska unionens publikationsbyrå, 2023

© Europeiska arbetsmyndigheten, 2023

Images: Cover, © Siberian Art/stock.adobe.com; © Boyko.Pictures/stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-062-9 | doi:10.2883/984413 | HP-05-23-046-SV-C

PDF: ISBN 978-92-9401-087-2 | doi:10.2883/358348 | HP-05-23-046-SV-N



Europeiska unionens
publikationsbyrå