

Nosūtītie darba ņēmēji **būvniecības nozarē**

Ziniet savas tiesības
un pienākumus



- Vai jūs ierobežotu laiku strādājat citā ES dalībvalstī, nevis tajā, kurā esat pieņemts darbā?
- Vai darba devējs jūs uz ierobežotu laiku ir nosūtījis uz citu dalībvalsti?
- Vai pēc pienākumu izpildes jūs plānojat atgriezties dalībvalstī, kurā atrodas jūsu darba devējs?

Ja esat uz šiem jautājumiem atbildējis "jā", jūs, iespējams, esat nosūtīts darba ņēmējs.

Ja esat **nosūtīts darba ņēmējs**, jums ir īpašas tiesības.

Nosūtītiem darba ņēmējiem tiek piemēroti šādi uzņēmējas dalībvalsts nodarbinātības noteikumi un nosacījumi:

- atalgojums, tostarp virsstundu likmes;
- maksimālais darba laiks un minimālais atpūtas laiks;
- minimālais apmaksātais ikgadējais atvaļinājums;
- veselības aizsardzība, drošība un higiēna darbā;
- darba ņēmēju izīrēšanas nosacījumi (piemēram, pagaidu darbinieku izīrēšana aģentūrās);
- nosacījumi grūtniecēm, sievietēm, kas strādā pēcdzemdību periodā, bērniem un jauniešiem (jaunākiem par 18 gadiem);
- vienlīdzīga attieksme pret vīriešiem un sievietēm un citi noteikumi, kas novērš diskrimināciju;
- izmitināšanas nosacījumi, ja tos nodrošina jūsu darba devējs;
- pabalsti un izdevumu atlīdzināšana, lai segtu ceļa, uzturēšanās un naktsmītnes izdevumus uzņēmējā dalībvalstī. Tas attiecas uz gadījumiem, kad jums uzdevuma izpildes laikā ir jāceļo vai jādodas uz savu pastāvīgo darba vietu uzņēmējā dalībvalstī un no tās, kā arī uz gadījumiem, ja tā ir regulāra prakse attiecībā uz darba ņēmējiem jūsu uzņēmējā dalībvalstī.

Jūsu uzņēmējas dalībvalsts noteikumus piemēro tikai tad, ja tie ir izdevīgāki nekā jūsu izcelsmes dalībvalsts noteikumi.

Kā nosūtītajam darba ņēmējam **JUMS IR**:

- jāsaņem savs “portatīvais dokuments A1” (PD A1): jūsu darba devējam ir jāpiesakās PD A1 saņemšanai jūsu vārdā no sociālā nodrošinājuma iestādes izcelsmes dalībvalstī. PD A1 apliecina, ka jūs joprojām esat apdrošināts savas izcelsmes dalībvalsts sociālā nodrošinājuma sistēmā;
- ja jūsu nosūtīšana ir ilgāka par trim mēnešiem, jums jāreģistrē sava dzīvesvieta uzņēmējas dalībvalsts iestādēs. Nosūtīšanas periodā pavadītais laiks neakumulē tiesības uz pastāvīgu uzturēšanos. Trešo valstu valstspiederīgajiem var piemērot atšķirīgus noteikumus.
- iepazīstieties ar informāciju par koplīgumiem: atkarībā no uzņēmējas dalībvalsts un jūsu darba devēja dalībvalsts saskaņā ar koplīgumiem jums var būt piemērojamas konkrētas tiesības.

Kā nosūtītam darba ņēmējam jums **NAV**:

- nepieciešama darba atļauja, ja esat ES, Eiropas Ekonomikas zonas (Islandes, Lihtenšteinas un Norvēģijas) vai Šveices pilsonis;
- nepieciešams, lai jūsu profesionālā kvalifikācija tiktu atzīta. Tomēr jums var būt nepieciešams iesniegt rakstisku deklarāciju par dažām savām profesionālajām prasmēm, piemēram, iemaņām strādāt ar celtņiem, speciāliem liftiem vai urbšanas iekārtām;
- jāreģistrējas uzņēmējas dalībvalsts sociālā nodrošinājuma iestādēs. Jūs joprojām esat apdrošināts savā izcelsmes dalībvalstī. Nosūtīšanas laikā jūs neuzkrājat nekādas papildu sociālā nodrošinājuma tiesības, piemēram, tiesības uz pensiju vai tiesības uz bezdarbnieka pabalstu uzņēmējā dalībvalstī.

Ja esat trešās valsts valstspiederīgais, jums pirms nosūtīšanas ir jāsaņem darba atļauja dalībvalstī, kurā atrodas jūsu darba devējs. Pēc tam uz jums attiecas tādi paši nosacījumi kā uz citiem nosūtītiem darba ņēmējiem, kas ir ES pilsoņi.

Ko darīt, ja rodas sarežģījumi?

Ja neesat saņēmis algu vai esat saņēmis pārāk zemu atalgojumu, jūs varat:

- mēģināt atrisināt šo jautājumu gan ar darba devēju savā izcelsmes dalībvalstī, gan ar darbuzņēmēju jūsu uzņēmējā dalībvalstī, jo tos abus var saukt pie atbildības par šo pienākumu neievērošanu;
- sazināties ar uzņēmējas dalībvalsts vai izcelsmes dalībvalsts darba inspekciju un iesniedziet sūdzību vai uzsāciet tiesvedību. To var izdarīt arī pēc jūsu nosūtīšanas beigām un no jūsu izcelsmes dalībvalsts.

Lai iegūtu plašāku informāciju, apmeklējiet tīmekļa vietni *Your Europe* un, lai saņemtu palīdzību, skatiet tur pieejamo valsts pārvaldes iestāžu sarakstu.

<https://europa.eu/youreurope>



Uzņēmēja dalībvalsts:

valsts, kurā veicat savu darbu.

Tā nav:

Izcelsmes dalībvalsts:

valsts, kurā parasti strādājat un kurā atrodas jūsu darba devējs.



Ilgtermiņa nosūtīšana:

ja esat nosūtīts darbā uz laiku, kas pārsniedz 12 mēnešus, ir piemērojami gandrīz visi

uzņēmējas dalībvalsts nodarbinātības noteikumi un nosacījumi. Tomēr jūsu darba devējs var izdot paziņojumu, lai pagarinātu jūsu pastāvīgās nosūtīšanas ilgumu no 12 līdz 18 mēnešiem, saglabājot tos pašus nodarbinātības noteikumus un nosacījumus. Šis pagarinājums ir kompetento iestāžu ziņā.

Darba aizsardzība:

jums ir jābūt apmācītam un informētam par darba drošības un veselības riskiem valodā, kuru jūs saprotat; jums ir arī jābūt nodrošinātam ar atbilstošiem individuālajiem aizsardzības līdzekļiem u. c.

Plašākai informācijai skatiet *EU-OSHA* tīmekļa vietni





Eiropas Darba iestāde

Landererova 12,
811 09 Bratislava
Slovākija



info@**ela**.europa.eu



www.**ela**.europa.eu



https://www.facebook.com/
europeanlabourauthority



@**EU_ELA**



https://www.linkedin.com/company/
european-labour-authority



EURES



eures.ec.europa.eu



facebook.com/**EURESjobs**



@**EURESjob**



youtube.com/user/**EURESjob**



linkedin.com/company/**eures**



instagram.com/**euresjobs**

LV

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2023

© Eiropas Darba iestāde, 2023

Images: Cover, © Siberian Art/stock.adobe.com; © Boyko.Pictures/stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-066-7 | doi:10.2883/43745 | HP-05-23-046-LV-C

PDF: ISBN 978-92-9401-100-8 | doi:10.2883/86271 | HP-05-23-046-LV-N



Eiropas Savienības
Publikāciju birojs