

# Komandiruoti statybų sektoriaus darbuotojai

Žinokite savo teises  
ir pareigas



- Ar dirbate ribotą laiką kitoje ES valstybėje narėje nei ta, kurioje buvote įdarbintas?
- Ar į kitą valstybę narę ribotam laikotarpiui jus siunčia darbdavys?
- Ar užbaigę darbą planuojate grįžti į valstybę narę, kurioje įsisteigęs jūsų darbdavys?

Jei į šiuos klausimus atsakėte teigiamai, tikriausiai esate komandiruotas darbuotojas.

## Jei esate **komandiruotas darbuotojas**, turite konkrečias teises.

Komandiruotiems darbuotojams taikomos priimančiojoje valstybėje narėje nustatytos darbo sutarties sąlygos, reglamentuojančios:

- darbo užmokestį, įskaitant viršvalandžių apmokėjimo normas;
- maksimalų darbo valandų skaičių ir minimalų poilsio laiką;
- minimalias apmokamas kasmetines atostogas;
- sveikatą, saugą ir higieną darbe;
- darbuotojų paskyrimo laikinai dirbti (pvz., per laikinojo įdarbinimo įmones) sąlygas;
- nėščių moterų, neseniai pagimdžiusių moterų, vaikų ir jaunimo (iki 18 metų) darbo sąlygas;
- vienodą požiūrį į vyrus ir moteris ir kitas kovos su diskriminacija taisykles;
- apgyvendinimo, kai jį suteikia jūsų darbdavys, sąlygas;
- komandiruotpinigius ir išlaidų kompensavimą siekiant padengti kelionės, maitinimo ir apgyvendinimo išlaidas priimančiojoje valstybėje narėje. Ši taisyklė taikoma, jei komandiruotės metu jums reikia keliauti arba vykti į įprastą darbo vietą ir iš jos priimančiojoje valstybėje narėje ir jei darbuotojams tokios sąlygos paprastai taikomos priimančiojoje valstybėje narėje.

Priimančiojoje valstybėje narėje nustatytos sąlygos taikomos tik tuo atveju, jei jos yra palankesnės už jūsų buveinės valstybėje narėje galiojančias sąlygas.

### Kai esate komandiruotas darbuotojas, **TURITE:**

- gauti „Nešiojamąjį dokumentą A1“ (PD A1): darbdavys buveinės valstybės narės socialinės apsaugos įstaigai turi pateikti prašymą išduoti PD A1. Dokumentu A1 patvirtinama, kad jūs liekate apdraustas buveinės valstybėje narėje pagal jos socialinės apsaugos sistemos nuostatas.
- Jei jūsų komandiruotė trunka ilgiau nei tris mėnesius, turite užregistruoti savo gyvenamąją vietą priimančiosios valstybės narės institucijose. Komandiruotėje praleistas laikas nesikaups dėl teisės nuolat gyventi šalyje. Trečiųjų šalių piliečiams gali būti taikomos kitokios taisyklės.
- Pasidomėkite kolektyvinėmis sutartimis – priklausomai nuo priimančiosios valstybės narės ir jūsų darbdavio valstybės narės, galite turėti papildomų teisių pagal kolektyvines sutartis.

### Kai esate komandiruotas darbuotojas, jums **NEREIKIA:**

- gauti darbo leidimo, jei esate ES, Europos ekonominės erdvės (Islandijos, Lichtenšteino ir Norvegijos) ar Šveicarijos pilietis.
- Nereikia rūpintis profesinės kvalifikacijos pripažinimu. Tačiau gali tekti pateikti tam tikrus profesinius įgūdžius patvirtinančią raštišką deklaraciją, pavyzdžiui, kad galite dirbti su kranais, specialiais keltuvais ar gręžimo mašinomis.
- Jums nereikia registruotis priimančiosios valstybės narės socialinės apsaugos institucijose. Liekate apdrausti savo buveinės valstybėje narėje. Komandiruotės metu neįgyjate jokių papildomų socialinės apsaugos teisių, pavyzdžiui, teisių į pensiją ar teisės gauti nedarbo išmoką priimančiojoje valstybėje narėje.

Jei esate trečiosios šalies pilietis, prieš siuntimą į komandiruotę turite turėti leidimą dirbti toje valstybėje narėje, kurioje įsisteigęs jūsų darbdavys. Tuomet jums taikomos tokios pat sąlygos, kaip ir kitiems komandiruotiems darbuotojams, kurie yra ES piliečiai.

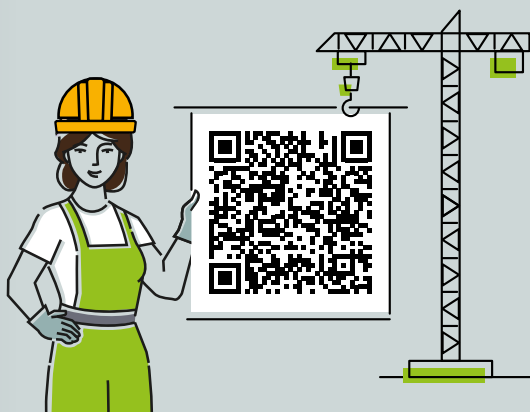
## Ką daryti kilus problemų?

Jei negavote darbo užmokesčio arba gavote mažiau nei turėjote, galite:

- spręsti šį klausimą kreipdamiesi tiek į savo darbdavį buveinės valstybėje narėje, tiek į rangovą priimančiojoje valstybėje narėje, nes jie abu atsako už šių įsipareigojimų laikymąsi;
- kreiptis į priimančiosios ar buveinės valstybės narės darbo inspekciją ir pateikti skundą arba imtis teisinių veiksmų. Tai galima padaryti net pasibaigus komandiruotei ir jau grįžus į buveinės valstybę narę.

**Daugiau informacijos pateikta svetainėje „Your Europe“; prireikus pagalbos, rasite joje pateiktą nacionalinių administracijų sąrašą.**

<https://europa.eu/youreurop>



### **Priimančioji valstybė narė:**

šalis, kurioje  
atliekate darbą.

Ji skirtinga nei:

### **buveinės valstybė narė:**

šalis, kurioje paprastai dirbate ir kurioje įsikūręs  
jūsų darbdavys.



### **Ilgalaikis komandiravimas:**

jei esate komandiruotas  
ilgesniam nei 12 mėnesių  
laikotarpiui, taikomos beveik

visos priimančiojoje valstybėje narėje  
galiojančios darbo sutarties sąlygos. Tačiau  
jūsų darbdavys gali pateikti pranešimą, kuriuo  
įprasto komandiravimo trukmė pratęsiama nuo  
12 iki 18 mėnesių, išlaikant tas pačias darbo  
sutarties sąlygas. Dėl šio pratęsimo sprendžia  
kompetentingos institucijos.

### **Darbuotojų sauga ir sveikata:**

turite būti apmokyti ir informuoti apie darbo  
saugos ir sveikatos grėsmes jums suprantama  
kalba. Jums taip pat turi būti suteiktos tinkamos  
asmeninės apsaugos priemonės ir kt.

Daugiau informacijos rasite  
EU-OSHA interneto svetainėje





EUROPOS DARBO INSTITUCIJA

## Europos darbo institucija

Landererova 12,  
811 09 Bratislava  
Slovakija



info@**ela**.europa.eu



www.**ela**.europa.eu



https://www.facebook.com/  
**europeanlabourauthority**



@**EU\_ELA**



https://www.linkedin.com/company/  
**european-labour-authority**



## EURES



**eures**.ec.europa.eu



facebook.com/**EURESjobs**



@**EURESjob**



youtube.com/user/**EURESjob**



linkedin.com/company/**eures**



instagram.com/**euresjobs**

**LT**

Liuksemburgas: Europos Sąjungos leidinių biuras, 2023

© Europos darbo institucija, 2023

Images: Cover, © Siberian Art/stock.adobe.com; © Boyko.Pictures/stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-092-6 | doi:10.2883/745680 | HP-05-23-046-LT-C

PDF: ISBN 978-92-9401-099-5 | doi:10.2883/174594 | HP-05-23-046-LT-N



Europos Sąjungos  
leidinių biuras