

Αποσπασμένοι εργαζόμενοι στον **ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟ** **τομέα**

Γνωρίστε τα δικαιώματα
και τις υποχρεώσεις σας



- Εργάζεστε για περιορισμένο χρονικό διάστημα σε διαφορετικό κράτος μέλος της ΕΕ από αυτό στο οποίο προσελήφθητε;
- Σας αποστέλει ο εργοδότης σας σε άλλο κράτος μέλος για περιορισμένο χρονικό διάστημα;
- Μόλις ολοκληρωθεί η εργασία σας, σκοπεύετε να επιστρέψετε στο κράτος μέλος στο οποίο βρίσκεται η έδρα του εργοδότη σας;

Εάν απαντήσατε ναι σε αυτές τις ερωτήσεις, είστε κατά πάσα πιθανότητα αποσπασμένος εργαζόμενος.

Αν είστε **αποσπασμένος εργαζόμενος**, έχετε συγκεκριμένα δικαιώματα.

Για τους αποσπασμένους εργαζόμενους ισχύουν οι ακόλουθοι όροι και προϋποθέσεις απασχόλησης του κράτους μέλους υποδοχής:

- αμοιβή, συμπεριλαμβανομένης της αποζημίωσης υπερωριακής εργασίας·
- μέγιστες ώρες εργασίας και ελάχιστη διάρκεια ανάπαυσης·
- ελάχιστη ετήσια άδεια μετ' αποδοχών·
- συνθήκες υγείας, ασφάλειας και υγιεινής στην εργασία·
- όροι πρόσληψης εργαζομένων (π.χ. πρόσληψη έκτακτων υπαλλήλων μέσω εταιρειών προσωρινής απασχόλησης)·
- όροι για έγκυες γυναίκες, γυναίκες σε λοχεία, παιδιά και νέους (ηλικίας κάτω των 18 ετών)·
- ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών και άλλοι κανόνες που αποτρέπουν τις διακρίσεις·
- όροι στέγασης, εάν αυτή παρέχεται από τον εργοδότη σας·
- επιδόματα και επιστροφή εξόδων για την κάλυψη εξόδων ταξιδιού, διατροφής και στέγασης στο κράτος μέλος υποδοχής. Αυτό ισχύει εάν είστε υποχρεωμένοι να ταξιδέψετε κατά τη διάρκεια της εργασίας σας ή να ταξιδέψετε προς και από τον συνήθη τόπο εργασίας σας στο κράτος μέλος υποδοχής και εάν αυτή είναι η συνήθης μεταχείριση των εργαζομένων στο κράτος μέλος υποδοχής σας.

Οι όροι του κράτους μέλους υποδοχής σας ισχύουν μόνο εάν είναι ευνοϊκότεροι από εκείνους του κράτους μέλους καταγωγής σας.

ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΕΤΕ ως αποσπασμένος εργαζόμενος:

- Λάβετε το «φορητό έγγραφο A1» (ΦΕ A1): ο εργοδότης σας πρέπει να υποβάλει αίτηση για το ΦΕ A1 εκ μέρους σας στον φορέα κοινωνικής ασφάλισης του κράτους μέλους καταγωγής. Το ΦΕ A1 πιστοποιεί ότι εξακολουθείτε να καλύπτεστε από το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης στο κράτος μέλος καταγωγής σας.
- Εάν η διάρκεια της απόσπασής σας υπερβαίνει τους τρεις μήνες, πρέπει να δηλώσετε τον τόπο διαμονής σας στις αρχές του κράτους μέλους υποδοχής. Ο χρόνος που βρίσκεστε στην απόσπαση δεν μετράει σωρευτικά για το δικαίωμα μόνιμης διαμονής. Για τους υπηκόους τρίτων χωρών ενδέχεται να ισχύουν διαφορετικοί κανόνες.
- Ενημερωθείτε για τις συλλογικές συμβάσεις: ανάλογα με το κράτος μέλος υποδοχής και το κράτος μέλος του εργοδότη σας, ενδέχεται να σας παρέχονται δικαιώματα μέσω συλλογικών συμβάσεων.

Ως αποσπασμένος εργαζόμενος, παρακάτω ακολουθεί τι ΔΕΝ πρέπει να κάνετε:

- Εάν είστε πολίτης της ΕΕ, του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (από την Ισλανδία, το Λιχτενστάιν και τη Νορβηγία) ή της Ελβετίας, δεν χρειάζεστε άδεια εργασίας.
- “Δεν χρειάζεται αναγνώριση των επαγγελματικών σας προσόντων. Ωστόσο, μπορεί να χρειαστεί να υποβάλετε γραπτή δήλωση για ορισμένες επαγγελματικές δεξιότητες, για παράδειγμα για τον χειρισμό γερανών, ειδικών ανελκυστήρων ή μηχανημάτων γεώτρησης.”
- Δεν χρειάζεται να εγγραφείτε στις αρχές κοινωνικής ασφάλισης του κράτους μέλους υποδοχής. Παραμένετε ασφαλισμένοι στο κράτος μέλος καταγωγής σας. Κατά τη διάρκεια της απόσπασής σας δεν σωρεύετε πρόσθετα δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης, όπως συνταξιοδοτικά δικαιώματα ή το δικαίωμα σε επιδόματα ανεργίας στο κράτος μέλος υποδοχής σας.

Εάν είστε υπήκοος τρίτης χώρας, πριν από την απόσπασή σας, χρειάζεστε άδεια εργασίας για το κράτος μέλος στο οποίο εδρεύει ο εργοδότης σας. Στη συνέχεια, ισχύουν για εσάς οι ίδιοι όροι που ισχύουν και για τους άλλους αποσπασμένους εργαζόμενους που είναι πολίτες της ΕΕ.

Τι πρέπει να κάνετε σε περίπτωση προβλήματος;

Σε περίπτωση που δεν έχετε λάβει τον μισθό σας ή έχετε πληρωθεί ανεπαρκώς, μπορείτε:

- Να προσπαθήσετε να διευθετήσετε το θέμα, τόσο με τον εργοδότη σας στο κράτος μέλος καταγωγής σας όσο και με τον ανάδοχο στο κράτος μέλος υποδοχής σας, καθώς και οι δύο μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για την τήρηση των εν λόγω υποχρεώσεων.
- Να επικοινωνήσετε με την επιθεώρηση εργασίας του κράτους μέλους υποδοχής ή του κράτους μέλους καταγωγής σας, για να υποβάλετε καταγγελία ή να κινήσετε δικαστικές διαδικασίες. Αυτό μπορεί να γίνει ακόμη και μετά το τέλος της απόσπασής σας και από το κράτος μέλος καταγωγής σας.

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα «Your Europe» και για βοήθεια συμβουλευτείτε τον κατάλογο των εθνικών διοικήσεων που είναι διαθέσιμος εκεί.

<https://europa.eu/youreurope>



Κράτος μέλος υποδοχής:

Η χώρα στην οποία ολοκληρώνετε την εργασία σας. Αυτή είναι διαφορετική από το:



Κράτος μέλος καταγωγής:

Η χώρα στην οποία εργάζεστε κανονικά και όπου βρίσκεται η έδρα του εργοδότη σας.



Μακροχρόνια απόσπαση:

Εάν είστε αποσπασμένοι για περισσότερους από 12 μήνες, ισχύουν σχεδόν όλοι οι όροι και οι προϋποθέσεις

απασχόλησης του κράτους μέλους υποδοχής. Ωστόσο, ο εργοδότης σας μπορεί να εκδώσει μία κοινοποίηση για να παρατείνει τη διάρκεια της τακτικής σας απόσπασης, από 12 σε 18 μήνες, διατηρώντας τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις της απασχόλησης. Η εν λόγω παράταση εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια των αρμόδιων αρχών.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία:

Πρέπει να εκπαιδεύεστε και να ενημερώνεστε σχετικά με τους κινδύνους για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, σε μία γλώσσα την οποία κατανοείτε. Επίσης, πρέπει να σας παράσχονται τα κατάλληλα μέσα ατομικής προστασίας, κ.λπ.

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε τον δικτυακό τόπο του EU-OSHA





Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας

Landererova 12,
811 09 Bratislava
Slovakia



info@**ela**.europa.eu



www.**ela**.europa.eu



https://www.facebook.com/
europeanlabourauthority



@**EU_ELA**



https://www.linkedin.com/company/
european-labour-authority



EURES



eures.ec.europa.eu



facebook.com/**EURESjobs**



@**EURESjob**



youtube.com/user/**EURESjob**



linkedin.com/company/**eures**



instagram.com/**euresjobs**

EL

Λουξεμβούργο: Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 2023

© Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας, 2023

Images: Cover, © Siberian Art/stock.adobe.com; © Boyko.Pictures/stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-082-7 | doi:10.2883/568482 | HP-05-23-046-EL-C

PDF: ISBN 978-92-9401-095-7 | doi:10.2883/933 | HP-05-23-046-EL-N



Υπηρεσία Εκδόσεων
της Ευρωπαϊκής Ένωσης