European Platform
tackling undeclared work

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork

PRIROČNIK Z INFORMACIJAMI O PRIJAVLJENEM SEZONSKEM DELU

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

UVOD

Ste sezonski delavec?
Poskrbite, da poznate vse svoje pravice!

Poznavanje svojih pravic ni lahka naloga, zlasti kadar morate zaradi sezonskega dela oditi čez mejo. Na srečo EU ščiti vse delavce, saj je določila minimalne delovne standarde v vseh 27 državah članicah EU. V tej brošuri boste izvedeli več o pravicah, ki jih imate kot sezonski delavci: od pogojev zaposlovanja do delovnih razmer in še veliko več.

DELOVNE PRAVICE

Vsak prijavljeni sezonski delavec v EU ima pravico do enake obravnave z vidika zaposlitve. Poskrbite, da boste o tem obveščeni in zaščitili svoje interese!

Delodajalec vam mora ponuditi veljavno pogodbo o zaposlitvi, ki določa:

- kraj in vrsto dela,
- trajanje zaposlitve,
- plačo,
- delovni čas na teden ali mesec,
- število dni plačanega dopusta (če je predviden).

Upoštevajte, da ste upravičeni do enake obravnave kot državljani države članice EU gostiteljice glede:

- pogojev zaposlitve, vključno z minimalno plačo, delovno dobo in delovnimi razmerami,
- pravice do varstva pred neupravičeno odpustitvijo,
- delovnega časa,
- dopusta in dela prostih dni,
- zahtev na področju varnosti in zdravja pri delu.

PRIROČNIK Z INFORMACIJAMI O PRIJAVLJENEM SEZONSKEM DELU

#Rights4AllSeasons #EU4FairWork

SOCIALNO VARSTVO

Poskrbite, da vaša pogodba o zaposlitvi vključuje kritje prispevkov za socialno varstvo. To med drugim pomeni pravico do:

- enake obravnave kot državljani države članice gostiteljice v zvezi z različnimi oblikami socialnega varstva (bolezen, invalidnost in pokojnina);
- dostopa do izobraževanja in poklicnega usposabljanja ter svetovanja o sezonskem delu, ki ga nudijo zavodi za zaposlovanje in druge javne službe.

NAMESTITEV

Pravico imate do dostojnih življenjskih razmer, kadar je za njihovo organizacijo zadolžen delodajalec.

- Najemnina ne sme biti previsoka v primerjavi z neto plačilom za vaše delo ali podobnimi možnostmi nastanitve.
- Najemnina se ne bi smela samodejno odšteti od plače.
- Bivališče mora zagotavljati ustrezen življenjski standard.
- Nastanitev izpolnjuje splošne zdravstvene in varnostne standarde v tej državi.

VLOŽITEV PRITOŽBE

Če so vaše pravice kršene, imate pravico, da se pritožite.

- Pritožbo lahko zoper delodajalce vložite neposredno ali prek tretje osebe s pomočjo veljavnih nacionalnih mehanizmov med drugim v zvezi z naslednjimi vidiki:
  - diskriminacija in neugodna obravnava na delovnem mestu zaradi narodnosti, vere ali etnične pripadnosti,
  - neizplačilo dohodka,
  - nadlegovanje na delovnem mestu.
- Pravico imate do enakih pravnih sredstev kot državljani države članice EU gostiteljice.

PRAVICA DO ZASTOPANJA

Svobodno se lahko pridružite sindikatu ali kateri koli organizaciji, ki zastopa delavce v vašem sektorju.

- Uživajte pravico do svobode združevanja in se pridružite sindikatu za kolektivno zaščito svojih pravic.
- Pravico imate do stavke in sindikalnih ukrepov.

KONTAKTNE TOČKE

Imate dodatna vprašanja? Ali potrebujete pomoč?
Za vse dodatne informacije o prijavljenem sezonskem delu se obrnite na naslednje ustanove:

- Nacionalne kontaktne točke ali spletna mesta.
- Obrnite se na nacionalne kontaktne točke v svoji državi, na primer veleposlaništva ali konzulate.
- Kampanjo Evropskega organa za delo, če želite izvedeti več o svojih pravicah.

https://twitter.com/EU_ELA
https://www.facebook.com/europeanlabourauthority
https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority

Več informacij o vaših pravicah in kampanji #Rights4AllSeasons; skenirajte kodo QR, če želite obiskati naše spletišče.

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY