European Platform
tackling undeclared work

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork

DEKLARĒTA SEZONAS DARBA CEĻVEDIS

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

IEVADS

Vai esat sezonas darbinieks?
Uzziniet visu par savām tiesībām!

Var būt sarežģīti apzināties savas tiesības, jo sevišķi, ja dodaties strādāt sezonas darbu, šķērsojot robežas. Par laimi, ES aizsargā visus darbiniekus, nosakot minimālos darba standartus visās 27 ES dalībvalstīs. Šajā brošūrā uzzināsiet par sezonas darbinieka tiesībām, ietverot gan nodarbinātības nosacījumus, gan darba apstākļus, gan daudz ko citu.

DARBA TIESĪBAS

Katram deklarētajam sezonas darbiniekam Eiropas Savienībā ir tiesības uz vienlīdzīgu attieksmi saistībā ar nodarbinātību. Vienmēr uzziniet informāciju, kas aizsargā jūsu intereses!

Darba devējam jāpiedāvā derīgs darba līgums, kurā ir informācija par:

- darba vietu un darba veidu;
- nodarbinātības ilgumu;
- atalgojumu;
- darba stundām nedēļā vai mēnesī;
- apmaksātā atvaļinājuma, ja tāds ir, apmaksas summu.

Atcerieties, ka jums ir tiesības uz tādu pašu vienlīdzīgu attieksmi kā pret uzņemošās ES dalībvalsts pilsoņiem attiecībā uz:

- nodarbinātības nosacījumiem, tostarp minimālo algu, darbspējas vecumu un darba apstākļiem;
- tiesībām uz aizsardzību pret nepamatotu atlaišanu;
- darba stundām;
- atvaļinājumu un brīvdienām;
- veselības aizsardzību un drošību darba vietā.

DEKLARĒTA SEZONAS DARBA CEĻVEDIS

#Rights4AllSeasons #EU4FairWork

SOCIĀLAIS NODROŠINĀJUMS

Pārliecinieties, vai darba līgumā ir ietverts sociālā nodrošinājuma segums. Tas ietver turpmākās tiesības, bet ne tikai tās.

- Tāda pati vienlīdzīga attieksme kā pret uzņemošās ES dalībvalsts pilsoņiem saistībā ar dažādiem sociālā nodrošinājuma veidiem (slimību, invaliditāti un vecumu).
- Piekļuve izglītībai un profesionālajai apmācībai, kā arī konsultācijas par sezonas darbu, ko piedāvā nodarbinātības biroji un citi sabiedriskie pakalpojumi.

DZĪVES VIETA

Tiesības uz pienācīgiem dzīves apstākļiem, ko piedāvā darba devējs vai ar viņa starpniecību.

- Īre nedrīkst būt pārmērīga, salīdzinot ar neto darba atalgojuma lielumu vai līdzīgām izmitināšanas iespējām.
- Īres maksu nedrīkst automātiski atskaitīt no algas.
- Izmitināšanai jāatbilst piemērotam dzīves līmenim.
- Izmitināšanai jāatbilst vispārējiem veselības un drošības standartiem šajā valstī.

SŪDZĪBAS IESNIEGŠANA

Ja tiek pārkāptas jūsu tiesības, jums ir tiesības iesniegt sūdzību.

- Iesniedziet sūdzību par darba devēju pats/-i vai ar trešās personas starpniecību, izmantojot piemērojamos valsts mehānismus, saistībā ar turpmākajiem pārkāpumiem, bet ne tikai tiem:
  - diskriminācija un nelabvēlīga attieksme darba vietā tautības, reliģijas vai etniskās piederības dēļ;
  - ienākumu nesaņemšana;
  - aizskaršana darbavietā.
- Jums ir tādas pašas iespējas vērsties tiesā kā uzņemošās ES dalībvalsts pilsoņiem.

TIESĪBAS UZ PĀRSTĀVĪBU

Jūs varat brīvi pievienoties arodbiedrībai vai jebkurai organizācijai, kas pārstāv jūsu nozares darbiniekus.

- Izmantojiet tiesības uz biedrošanās brīvību un pievienojieties arodbiedrībai, kas kolektīvi aizsargā tiesības.
- Jums ir tiesības streikot un protestēt.

KONTAKTPUNKTI

Vai jums ir vēl kādi jautājumi? Vai jums ir vajadzīga palīdzība? Sazinieties ar turpmākajām iestādēm, lai saņemtu visu būtisko informāciju par deklarēto sezonas darbu.

- Valsts kontaktpunkti vai tīmekļa vietnes.
- Sazinieties ar savas valsts kontaktpunktiem, piemēram, vēstniecībām vai konsulātiem.
- Eiropas Darba iestādes kampaņā iespējams uzzināt vairāk par savām tiesībām.

https://twitter.com/EU_ELA
https://www.facebook.com/europeanlabourauthority
https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority

Uzziniet vairāk par savām tiesībām #Rights4AllSeasons kampaņā. Skenējiet kvadrātkodu, lai apmeklētu mūsu tīmekļa vietni.

ELA
EUROPEAN LABOUR AUTHORITY