

STRUKTURA MEDIACIJE

Preprosto, hitro in učinkovito

Začetna faza



Začetna faza postopka mediacije se nanaša na vse korake, ki jih je treba izvesti, preden lahko ELA sprejme uradno odločitev, ali bo začela prvo fazo postopka mediacije ali ne.

To vključuje preverjanje dopustnosti postopka na podlagi pisne zahteve in podrobnih izjav, ki jih podajo države članice, ki so stranke v sporu.

Prva faza



Prva faza mediacije se nanaša na izbiro in imenovanje mediatorja, dejanski postopek mediacije in pripravo končnega poročila o dejanskem stanju. Če se z mediacijo doseže dogovor ali rešitev, se prva faza zaključi s sprejetjem nezavezujočega mnenja.

Druga faza



Druga faza mediacije se začne le, če:

- države članice v prvi fazi mediacije niso dosegle dogovora in
- se vse države članice, ki so udeležene v sporu, strinjajo, da reševanje spora preide v drugo fazo.

Druga faza postopka mediacije poteka pred ELA odborom za mediacijo.

Za obe fazi postopka mediacije so določeni jasni časovni okviri in potek dela.

Sekretariat za mediacijo pri ELI je za države članice pripravil obrazce za različna obvestila, izjave in poročila.

Namen postopka mediacije je uskladitev različnih stališč držav članic, ki so stranke v sporu, in sprejetje nezavezujočega mnenja.

Za več informacij obiščite spletišče
www.ela.europa.eu/en/mediation
ali se obrnite na sekretariat za
mediacijo pri ELI na naslovu
mediation@ela.europa.eu.



Evropski organ za delo

Landererova 12, 811 09
Bratislava – Slovaška

@ info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu

https://www.facebook.com/
europeanlabourauthority

https://twitter.com/EU_ELA

https://www.linkedin.com/company/
european-labour-authority



SL

Luxembourg: Urad za publikacije Evropske unije, 2023

© European Labour Authority, 2023

Images, © stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-026-1 | doi:10.2883/17905 | HP-04-23-027-SL-C

PDF: ISBN 978-92-9401-017-9 | doi:10.2883/574389 | HP-04-23-027-SL-N

978-92-9401-026-1 – HP-04-23-027-SL-C – doi:10.2883/17905

POSTOPEK MEDIACIJE PRI EVROPSKEM ORGANU ZA DELO

STORITEV, PONUJENA DRŽAVAM
ČLANICAM, ZA REŠEVANJE SPOROV
MED NACIONALNIMI ORGANI
RAZLIČNIH DRŽAV GLEDE UPORABE
ZAKONODAJE EU NA PODROČJU
MOBILNOSTI DELOVNE SILE

#EULabourAuthority



Postopek mediacije pri Evropskem organu za delo



Kadar imajo nacionalni organi iz posameznih držav članic različna stališča glede posameznih primerov uporabe zakonodaje EU na področju mobilnosti delovne sile ali koordinacije sistemov socialne varnosti, ki jih ne morejo rešiti z neposrednim stikom in dialogom, lahko te države članice dajo pobudo, da Evropski organ za delo (ELA) začne postopek mediacije, s katerim bi se našla rešitev za zadevno vprašanje.



Mediacija je prostovoljni postopek, s katerim se morajo strinjati vse vpletene države članice, preden začnejo sodelovati v njem. Vodi jo mediator (v prvi fazi) ali skupina strokovnjakov na področju mobilnosti delovne sile v EU (v drugi fazi). Sekretariat za mediacijo pri ELI nudi logistično in prevajalsko pomoč v različnih fazah postopka.

Katere spore je pri Evropskem organu za delo mogoče reševati z mediacijo?

ELA lahko zagotavlja pomoč pri mediaciji v vseh sporih med nacionalnimi organi iz dveh ali več držav članic glede uporabe zakonodaje EU na naslednjih področjih:

- prosto gibanje delavcev;
- napotitev delavcev;
- koordinacija sistemov socialne varnosti in
- socialni vidiki mednarodnega cestnega prometa, ki spadajo v okvir prooblastil ELE.

Kdaj se lahko začne postopek mediacije?

Začetek postopka mediacije lahko pri ELI zahtevajo nacionalni organi. ELA lahko državam članicam predlaga tudi mediacijo na lastno pobudo. Na ELO se lahko v mediacijo napotijo tudi vsi nerešeni spori iz mehanizma SOLVIT.

Preden se lahko začne mediacija, se morajo vse države članice, ki so udeležene v sporu, strinjati z vključitvijo v mediacijo.

Značilnosti postopka mediacije pri Evropskem organu za delo

TEMELJNA NAČELA

- nevtralnost in nepristranskost
- iskreno sodelovanje in vključevanje
- zaupnost
- hiter, učinkovit in smotrni postopek
- prostovoljni postopek za uskladitev različnih stališč držav članic

PREDNOSTI

- brez stroškov za udeležene stranke
- jasni in učinkoviti časovni okviri
- jasni delovni postopki in razpoložljivi obrazci v podporo postopku
- prožnost
- strokovno spremljanje
- sodelovanje strokovnjakov s specializiranim strokovnim znanjem
- logistična in prevajalska podpora skozi celoten postopek
- brez izmenjave osebnih podatkov

