

LAVORO STAGIONALE UNA GUIDA PER DATORI DI LAVORO

I CITTADINI DELL'UE HANNO IL DIRITTO DI CERCARE LAVORO IN UN ALTRO PAESE DELL'UE, E DI:

- essere assunti alle stesse condizioni dei cittadini nazionali dello Stato membro;
- ricevere la stessa assistenza dagli uffici di collocamento nazionali;
- avere accesso allo stesso livello di previdenza sociale come le altre persone assicurate.

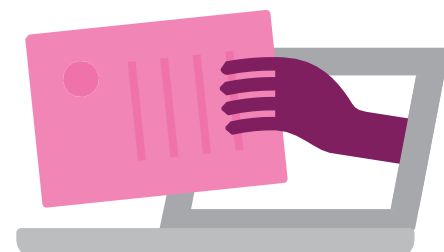


**PER MAGGIORI
INFORMAZIONI
, VISITARE
IL SITO WEB
ELA**

SE ASSUMETE LAVORATORI STAGIONALI



Verificare l'identità dei lavoratori. I cittadini di paesi terzi devono disporre di un permesso di lavoro/soggiorno.



Fornire ai lavoratori le condizioni di lavoro per iscritto.



Rispettare i contratti, gli accordi e la legislazione sul lavoro vigente.



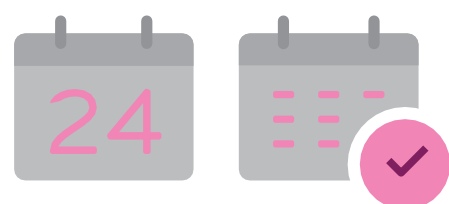
Fornire condizioni di lavoro e di vita dignitose.



Promuovere un ambiente di lavoro sano e trattare tutti i dipendenti in modo equo.



Corrispondere i salari in conformità alle norme nazionali e garantire che i costi detratti, ad esempio per vitto o alloggio, rispettino le norme.



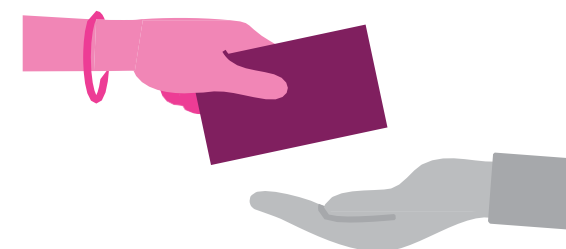
Garantire che il numero consentito di ore a settimana non sia superato e che i dipendenti dispongano di pause sufficienti.



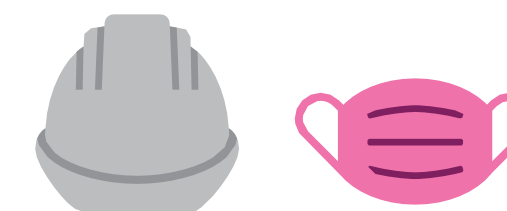
Tenere un registro delle ore lavorate.



Fornire ferie pagate.



Consegnare buste paga ai vostri lavoratori.



Tutelare i vostri dipendenti da rischi sul lavoro e garantire la sicurezza e la salute sul lavoro, anche alla luce della COVID-19.