

KAUSITYÖ TYÖNANTAJAN OPAS

EU:N KANSALAISILLA ON OIKEUS ETSIÄ TYÖTÄ TOISESTA EU-MAASTA JA

- saada samat työehdot kuin kyseisen jäsenvaltion kansalaisilla
- saada samaa tukea kansallisilta työvoimatoimistoilta
- päästä samantasoisien sosiaalisen suojelun piiriin kuin muut kyseisessä maassa vakuutetut



LISÄTIETOA
LÖYTYY
ELA:N
VERKKOSIVUSTOLTA

KAUSITYÖNTEKIJÖIDEN TYÖNANTAJANA



Varmistaa työntekijän henkilöllisyys. Muilla kuin EU-maiden kansalaisilla on oltava työ-/oleskelulupa.



Ilmoittaa työntekijöille työehdot kirjallisesti.



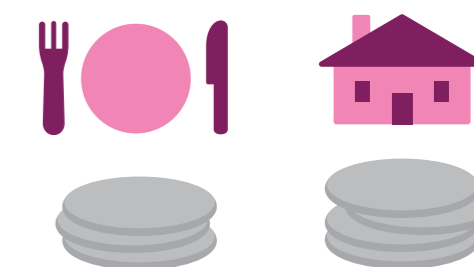
Noudattaa sopimuksia ja sovellettavaa työlaainsäädäntöä.



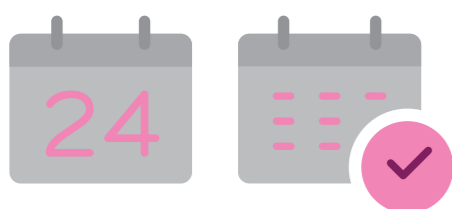
Taata kunnolliset työ- ja elinolot.



Taata hyvä työympäristö ja kohdella kaikkia työntekijöitä tasa-arvoisesti.



Maksaa palkat kansallisten määräysten mukaisesti ja varmistaa, että vähennyskelpoiset kulut, kuten asumis- ja ateriakulut, ovat sääntöjen mukaisia.



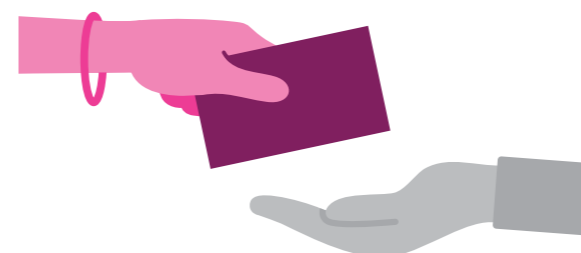
Varmistaa, ettei sallittua viikkotyöaikaa ylitetä ja että työntekijöillä on riittävästi taukoja.



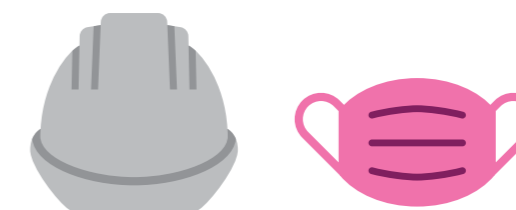
Pitää kirjata työntekijöiden työtunneista.



Maksaa lomakorvaus.



Toimittaa työntekijöille palkkalaskelma.



Suojata työntekijöitä työperäisiltä riskeiltä ja varmistaa työterveys ja -turvallisuus myös koronaviruksen aiheuttamien riskien varalta.