

СЕЗОННА РАБОТА РЪКОВОДСТВО ЗА РАБОТОДАТЕЛИ

ГРАЖДАНИТЕ НА ЕС ИМАТ ПРАВО ДА ТЪРСЯТ РАБОТА В ДРУГА СТРАНА ОТ ЕС И:

- да бъдат наети на работа при същите условия като гражданите на конкретната държава членка
- да получават същото съдействие от националните служби по заетостта
- да имат достъп до същото равнище на социална закрила като останалите осигурени лица



ЗА ПОВЕЧЕ
ИНФОРМАЦИЯ
ПОСЕТЕТЕ
УЕБСАЙТА НА ЕОТ

АКО НАЕМАТЕ СЕЗОННИ РАБОТНИЦИ



Да проверявате самоличността на работниците. Гражданите на държави извън ЕС следва да разполагат с разрешение за работа/пребиваване.



Да предоставите на работниците условията на труд в писмена форма.



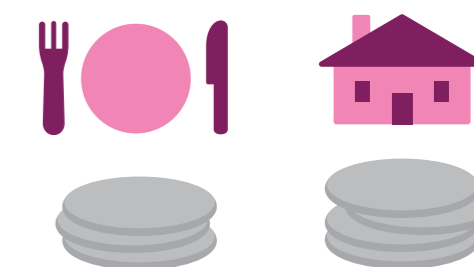
Да спазвате договорите, споразуменията и приложимото трудово законодателство.



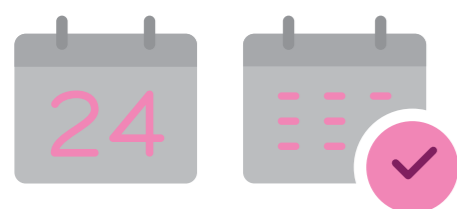
Да осигурявате достойни условия на труд и живот.



Да насърчавате добрата работна среда и да имате еднакво отношение към всички служители.



Да изплащате заплати в съответствие с националните правила и да се уверявате, че удържаните разходи, напр. за настаняване или храна, са в съответствие с правилата.



Да следите за това да не се превишава допустимият брой часове на седмица и служителите да получават достатъчно почивки.



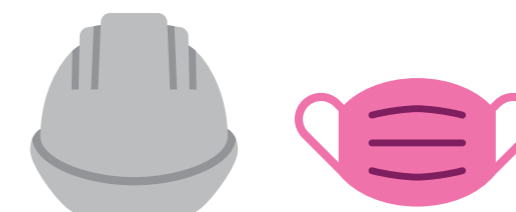
Да водите отчет за отработените часове.



Да предоставяте добавка за отпуск.



Да издавате фишове за заплати на работниците си.



Да защитавате служителите си от рискове на работното място и да и осигурявате здравословни и безопасни условия на труд, в това число във връзка с COVID-19.