



European Platform
tackling undeclared work



#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork



GUIA DO TRABALHO SAZONAL DECLARADO

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

INTRODUÇÃO

É trabalhador sazonal?

Certifique-se de que conhece os seus direitos!

Compreender os seus direitos pode ser difícil, especialmente quando atravessa as fronteiras para ser trabalhador sazonal. Felizmente, a UE protege todos os trabalhadores, estabelecendo normas mínimas de trabalho nos 27 Estados-Membros da UE. Nesta brochura, ficará a conhecer os seus direitos enquanto trabalhador sazonal: das condições de emprego às condições de trabalho, etc.

DIREITOS LABORAIS

Todos os trabalhadores sazonais declarados na UE têm direito à igualdade de tratamento em termos de emprego. Mantenha-se informado para proteger os seus interesses!

O seu empregador deve oferecer-lhe um contrato de trabalho válido que especifique:

- o local e tipo de trabalho;
- a duração do emprego;
- a remuneração;
- o horário de trabalho semanal ou mensal;
- a quantidade de férias pagas, se for caso disso.

Lembre-se de que tem direito a ser tratado da mesma forma que os cidadãos do Estado-Membro de acolhimento no que diz respeito:

- às condições de emprego, incluindo o salário mínimo, a idade de trabalho e as condições de trabalho;
- ao direito à proteção contra o despedimento sem justa causa;
- ao horário de trabalho;
- a licenças e férias;
- à saúde e segurança no local de trabalho.



**GUIA DO
TRABALHO SAZONAL
DECLARADO**



#Rights4AllSeasons

#EU4FairWork

SEGURANÇA SOCIAL

Certifique-se de que o seu contrato de trabalho inclui cobertura da segurança social. Tal inclui, entre outros, o direito de:

- ▮ Igualdade de tratamento em relação aos nacionais do Estado-Membro de acolhimento no que diz respeito aos diferentes tipos de segurança social (doença, invalidez e velhice).
- ▮ Acesso à educação e à formação profissional, bem como aconselhamento sobre trabalho sazonal oferecido pelos serviços de emprego e outros serviços públicos.

ALOJAMENTO

Tem direito a condições de vida dignas quando organizadas pelo empregador ou através deste.

- ▮ A renda não deve ser excessiva em comparação com a remuneração líquida do seu trabalho ou com opções de alojamento semelhantes.
- ▮ A renda não deve ser automaticamente deduzida dos salários.
- ▮ O alojamento deve assegurar um nível de vida adequado.
- ▮ O alojamento deve satisfazer as normas gerais de saúde e segurança nesse país.

APRESENTAR QUEIXA

Se os seus direitos forem violados, tem o direito de apresentar queixa.

- ▮ Apresente queixa contra os empregadores, diretamente ou por intermédio de terceiros, utilizando os mecanismos nacionais aplicáveis relativamente aos seguintes pontos, entre outros:
 - discriminação e tratamento desfavorável no local de trabalho devido à nacionalidade, religião ou etnia;
 - ausência de remuneração;
 - assédio no local de trabalho.
- ▮ Usufraja do mesmo acesso a vias de recurso que os cidadãos do Estado-Membro de acolhimento.

DIREITO DE PARTICIPAÇÃO

Tem a liberdade de aderir a um sindicato ou a qualquer organização que represente os trabalhadores do seu setor.

- ▮ Usufraja do direito à liberdade de associação e adira a um sindicato para que os seus direitos sejam protegidos coletivamente.
- ▮ Tem o direito à greve e à ação coletiva.

PONTOS DE CONTACTO

Outras perguntas? Precisa de ajuda? Contacte as seguintes instituições para receber todas as informações pertinentes sobre o trabalho sazonal declarado:

- ▶ Pontos de contacto nacionais ou sítios Web.
- ▶ Contacte os pontos de contacto nacionais do seu país, por exemplo embaixadas ou consulados.
- ▶ Campanha da ELA para obter mais informações sobre os seus direitos.



https://twitter.com/EU_ELA

<https://www.facebook.com/europeanlabourauthority>

<https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority>

Para mais informações sobre os seus direitos, consulte a campanha #Rights4AllSeasons. Digitalize o código QR para visitar o nosso sítio Web.

