European Platform
tackling undeclared work

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

#Rights4AllSeasons
#EU4FairWork

DEKLARUOJAMO SEZONINIO DARBO VADOVAS

ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons

ĮVADAS

Ar jūs esate sezoninis darbuotojas? Įsitikinkite, kad žinote visas savo teises!

Suprasti savo teises gali būti sudėtinga, ypač kai išvykstate į užsienį dirbti sezoninį darbą. Laimė, ES saugo visus darbuotojus nustatydama būtinuosius darbo standartus visose 27 ES valstybėse narėse. Šioje brošiūroje sužinosite apie savo, kaip sezoninio darbuotojo, teises: nuo įdarbinimo iki darbo sąlygų ir kt.

DARBO TEISĖ

Kiekvienas deklaruojamas sezoninis darbuotojas ES turi teisę į vienodas įdarbinimo sąlygas. Domėkitės, kad apsaugotumėte savo interesus!

Jūsų darbdavys turėtų pasiūlyti jums galiojančią darbo sutartį, kurioje būtų nurodyta:

- darbo vieta ir pobūdis;
- įdarbinimo trukmė;
- darbo užmokestis;
- darbo valandų skaičius per savaitę arba mėnesį;
- mokamų atostogų dienų skaičius, jei tokių yra.

Atminkite, kad turite teisę į tokias pačias sąlygas kaip ir priimančiosios ES valstybės narės piliečiai, kiek tai susiję su:

- įdarbinimo sąlygomis, įskaitant minimalų darbo užmokestį, darbingą amžių ir darbo sąlygas;
- teise į apsaugą nuo nepagrįsto atleidimo iš darbo;
- darbo valandomis;
- atostogomis;
- sveikatos ir saugos reikalavimais darbo vietoje.

DEKLARUOJAMO SEZONINIO DARBO VADOVAS

#Rights4AllSeasons #EU4FairWork

SOCIALINĖ APSAUGA

Įsitikinkite, kad jūsų darbo sutartyje yra numatyta socialinė apsauga. Tai apima, bet ne tik, teisę į:

- vienodas sąlygas, kaip ir priimančiosios ES valstybės narės piliečiams, atsižvelgiant į skirtingas socialinės apsaugos rūšis (ligos, invalidumo ir senatvės);
- galimybę gauti išsilavinimą ir profesinį mokymą, taip pat įdarbinimo tarnybų ir kitų viešųjų tarnybų teikiamas konsultacijas dėl sezoninio darbo.

APGYVENDINIMAS

Turite teisę į deramas gyvenimo sąlygas, kai tai organizuoja darbdavys arba dėl to tarpininkauja.

- Nuoma neturėtų būti pernelyg didelė, palyginti su grynuoju darbo užmokesčiu už jūsų darbą arba panašiomis apgyvendinimo galimybėmis.
- Nuomos mokestis neturėtų būti automatiškai išskaičiuojamas iš darbo užmokesčio.
- Apgyvendinimas turėtų užtikrinti tinkamą gyvenimo lygį.
- Apgyvendinimo vieta turi atitikti tos šalies bendruosius sveikatos ir saugos standartus.

SKUNDO PATEIKIMAS

Jei pažeidžiamos jūsų teisės, turite teisę pateikti skundą.

- Tiesiogiai arba per trečiąją šalį pateikite skundą prieš darbdavius, naudodamasi taikomais nacionaliniais mechanizmais, susijusiais, bet ne tik, su:
  - diskriminacija ir nepalankiu elgesiu darbo vietoje dėl tautybės, religijos ar etninės kilmės;
  - darbo užmokesčio negavimu;
  - priekabiavimu darbo vietoje.
- Naudokitės tokiomis pačiomis teisių gynimo priemonėmis kaip ir priimančiosios ES valstybės narės piliečiai.

TEISĖ Į ATSTOVAVIMĄ

Galite laisvai prisijungti prie profesinės sąjungos ar bet kurios savo sektoriaus darbuotojams atstovaujančios organizacijos.

- Pasinaudokite teise laisvai burtis į asociacijas ir įstoti į profesinę sąjungą, kad jūsų teisės būtų saugomos kolektyviai.
- Turite teisę streikuoti ir imtis kolektyvinių veiksmų.

KONTAKTINIAI CENTRAI

Turite daugiau klausimų? Ar jums reikia pagalbos? Norėdami gauti visą atitinkamą informaciją apie deklaruojamą sezoninį darbą, kreipkitės į šias institucijas:

- nacionaliniai informacijos centrai arba interneto svetainės;
- kreipkitės į savo šalies nacionalinius kontaktinius centrus, pavyzdžiui, ambasadas ar konsulatus;
- Europos darbo institucijos kampanija, kurioje dalyvaudami galite daugiau sužinoti apie savo teises.

https://twitter.com/EU_ELA
https://www.facebook.com/europeanlabourauthority
https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority

Sužinokite daugiau informacijos apie savo teises ir kampaniją #Rights4AllSeasons. Skenuokite QR kodą, kad apsilankytumėte mūsų interneto svetainėje.

ELA
EUROPEAN LABOUR AUTHORITY